Gemeente Meppel
Leden van de gemeenteraad en college van B&W

Meppel, 7 april 2025

Onderwerp : **Inzichten voor de voorjaarsnota 2025 vanuit de horecabranche**

Geachte raadsleden,
Geacht college van B&W,

Allereerst willen we als KHN afd. Meppel willen we graag benoemen dat wij ontzettend blij zijn met de goede verstandshouding met gemeente Meppel. Wij ervaren dat de gemeente er alles aan doet om mee te denken en de verstandhouding goed te houden.

Binnenkort behandelt u de Voorjaarsnota. Namens de horecabranche delen wij graag onze inzichten en aandachtspunten, zodat u deze kunt meenemen in uw overwegingen.

Kostenstapeling en regeldruk voor horeca
De afgelopen jaren zijn de kosten voor (horeca)ondernemers enorm gestegen. Huren zijn verhoogd, energiekosten enorm toegenomen en lonen flink gestegen, net als de inkoopkosten van eten en drinken. Hoewel ondernemers een deel van deze stijging hebben doorberekend aan hun gasten, zijn de marges steeds kleiner geworden. Op papier lijkt de omzet te groeien, maar de kosten stijgen onevenredig, waardoor winsten verdampen. Daarnaast worden veel ondernemers nog steeds geconfronteerd met het aflossen van coronaschulden, wat extra financiële druk veroorzaakt. Daarom vragen wij u om kritisch te kijken naar de volgende aandachtspunten:

1. **Geen extra kostenstijgingen voor horecaondernemers**
   Met het oog op het aanstaande ravijnjaar begrijpen wij dat gemeenten voor financiële uitdagingen staan. Echter, een lastenverzwaring voor horecaondernemers zou direct worden doorberekend aan gasten (wat leidt tot een daling van gasten) of ten koste gaan van een gezonde bedrijfsvoering. Dit heeft niet alleen negatieve gevolgen voor de sector, maar ook voor de aantrekkelijkheid en levendigheid van onze gemeente. Daarom vragen wij u om alternatieve financieringsmogelijkheden te onderzoeken die de horecasector ontzien.
2. **Verlicht de regeldruk en maak van efficiency een gezamenlijke opdracht**
   De regeldruk voor horecaondernemers is de afgelopen jaren fors toegenomen, met als gevolg hogere administratieve lasten en stijgende kosten. Efficiënter beleid kan hier verlichting bieden, zonder in te boeten op naleving en veiligheid. Houd bijvoorbeeld de legeskosten voor de bijschrijfplicht van leidinggevenden op de alcoholvergunning zo laag mogelijk**,** vereenvoudig de procedure en stimuleer zo ook het actueel houden van de vergunningen door ondernemers. Minder regels betekent ook lastenverlichting voor de gemeente.

Hieronder lichten we deze punten verder toe.

1. Geen extra kostenstijgingen voor horecaondernemers
We zijn ons ervan bewust dat het zogenaamde ravijnjaar 2026 eraan komt. Door landelijke besluiten ontvangen gemeenten aanzienlijk minder middelen, waardoor moeilijke keuzes

onvermijdelijk zijn. Wij vragen u hierbij rekening te houden met de cruciale rol van de horeca in de lokale economie en samenleving.
De horeca is niet alleen een belangrijke economische motor, maar ook een sociale ontmoetingsplek waar mensen samenkomen, eenzaamheid wordt verminderd en verbindingen worden gelegd. De horeca draagt ook bij aan een veilig straatbeeld en biedt werkgelegenheid aan veel mensen. Door de aanwezigheid van horeca verbetert het woon- en leefgenot in onze gemeente.

Wij vragen om te zoeken naar goede alternatieven, zoals:
- Bevriezen / verlagen van inefficiënte lokale heffingen zoals precario.
- Verlagen van de leges voor veelgebruikte horecavergunningen zoals het bijschrijven van een leidinggevende en ontheffingen. Laat de hoogte van deze leges niet meer dan kostendekkend zijn.
- Vereenvoudigen van de eisen voor evenementen. De aanvraagprocedure is te omvangrijk en de veiligheidseisen zijn gigantisch, waardoor het voor veel ondernemers een te groot risico is om iets op te zetten.
- Verlagen van kosten parkeervergunningen voor ondernemers.
- Verlagen van de kosten voor het afstorten van afval.

2. Verlicht de regeldruk: Bijschrijfplicht dagleidinggevenden op alcoholvergunning
In de horeca moet altijd iemand aanwezig zijn met Sociale Hygiëne die ook op de vergunning staat. Volgens de Alcoholwet moeten niet alleen eigenaren en de algemeen leidinggevenden op het aanhangsel bij de vergunning zijn bijgeschreven, maar ook de onmiddellijk leidinggevenden (ook wel dagleidinggevenden). Door vele personeelswisselingen moeten ondernemers met enige regelmaat dagleidinggevenden laten bijschrijven op de vergunning van de gemeente. Dit is kostbaar en tijdrovend, ook voor de medewerkers van de gemeente.

Aangezien iedereen met Sociale Hygiëne geregistreerd staat in het Landelijk Register Sociale Hygiëne, zou de aanwezigheid van een gecertificeerde persoon voldoende moeten zijn. Een handhaver kan immers ter plekke online checken of de bewuste persoon in het bezit is van een Verklaring Sociale Hygiëne. Daarvoor is een bijschrijving op de vergunning dus niet noodzakelijk.
We pleiten dan ook landelijk voor afschaffing van deze verplichting in de Alcoholwet ten aanzien van de dagleidinggevenden. In de tussentijd kunt u als gemeente helpen door de kosten van het bijschrijven te verlagen en de procedure zo eenvoudig mogelijk te houden, door deze bijvoorbeeld volledig te digitaliseren.

Graag gaan wij met u in gesprek om onze inzichten verder toe te lichten. We nodigen u uit in een van onze horecagelegenheden of sluiten desgewenst aan bij een van uw bijeenkomsten. Ook voor vragen of het geven van een toelichting staan wij altijd klaar. U kunt ons hiervoor bereiken via meppel@khn.nl

Met vriendelijke groet,
Het bestuur van KHN Meppel, Koninklijke Horeca Nederland

[redacted]