GEMEENTE HEERENVEEN

ID	Agendapunt	Fractie	Vraag	Antwoord
30	Commissie ROM 10-04-2025 7. Plan van Aanpak Masterplan Lelylijn		Graag nadere toelichting en onderbouwing voor de inzet van ongeveer 3,5 fte op gebiedsgerichte verdieping en afstemming met lokale plannen (o.a. uren, functies /taken /rol etc.). De inzet is alleen voor 2025 en 2026, wat is de verwachting voor de daaropvolgende jaren?	Benodigde inzet 2025 Ambtelijk og 0,2fte Projectleider 0,8fte Strateeg 0,4fte Wonen 0,4fte EZ 0,4fte Gebiedsontwikkeling 0,4fte Mobiliteit 0,4fte Ondersteuning 0,4fte Communicatie 0,1fte In 2026 gaan we uit van de helft benodigd gezien de vervolgopdracht. Als de Lelylijn doorgaat zullen we kijken wat dit voor de volgende jaren betekent en wat we hiervoor uit bestaande formatie kunnen inzetten en wat eventueel extra benodigd is.
29	Commissie ROM 10-04-2025 7. Plan van Aanpak Masterplan Lelylijn	VVD	De verdeelsleutel is tijdens MIRT-onderzoek vastgesteld op 1/27 voor Heerenveen. Graag nog een nadere toelichting, hoe men hiertoe is gekomen.	Dit gaat uit van een verdeling tussen rijk en regio van fifty-fifty. Van de 50% van de regio neemt de provincie de helft voor haar rekening. De rest is naar rato verdeeld over de gemeenten; voor Heerenveen leidt dit tot een bijdrage van 1/27 deel van het gehele bedrag.
16	Commissie ROM 10-04-2025 7. Plan van Aanpak Masterplan Lelylijn	FNP	Yn it stik stiet: De kosten van inzet van personeel (ongeveer 3,5 fte) op de gebiedsgerichte verdieping en afstemming met lokale plannen zijn voor rekening van de gemeente. Deze kosten zijn voor 2025 geraamd op € 360.000 en voor 2026 op € 254.000. Yn hoefier is dizze ” raming ” realistysk en soe dat noch ôfwike kinne? De 3,5 fte ekstern of yntern? Giet dit te'n koste fan oare wurksumheden?	Deze raming is realistisch; de raming is gebaseerd op normbedrag voor inhuur op basis van de salarisschalen. Er zal deels van externen en deels inzet van eigen medewerkers zijn; door de inzet van externe medewerkers en het gedeeltelijk inzetten van interne medewerkers, blijven andere werkzaamheden binnen de organisatie onverminderd doorgaan. De omvang van de opgave is te groot om volledig door de organisatie zelf uitgevoerd te worden, waardoor extra fte's noodzakelijk zijn, zonder dat dit ten koste gaat van andere werkzaamheden.