Tussentijdse evaluatie over nota Samenwerking Boa's Rheden-Doesburg

Periode 1 jan 2020 t/m 31 dec 2020

Algemeen samengevat : Noodverordening breekt Wet

Wat was het een zeer bijzonder jaar. We hadden bij de start op 1 januari 2020 niet kunnen bedenken dat het virus zo'n invloed op onze overeenkomst zou hebben. In het eerste kwartaal net voor de uitbraak hadden we de verwachte aanloopzaken. Zo moesten er meerdere vacatures worden ingevuld en de nieuwe boa's moesten daarna bevoegd worden om te mogen bekeuren in Doesburg. Dit heeft jammer genoeg bij het O.M. en Justitie, mede door de uitbraak van het virus, een zeer lange doorlooptijd gekend.

De beoogde inzet op de 14 taken die we in het Uitvoeringprogramma Doesburg 2020 hadden opgeschreven zijn op slechts een enkel onderdeel gehaald. De arbeidsinzetten die uit de regels vanuit de noodverordening zijn gekomen waren er zoveel en intensief en stonden als prioriteit boven alle eerder afgesproken taken.

Een grotere robuuste eenheid creëren was het uitgangspunt voor de samenwerking. Dat kan als zeer geslaagd worden beschouwd. Een voorbeeld van de invulling daarvan is het continurooster. Per week zijn 7 dagen met avonden gevuld. De arbeidsvraag vanuit de noodverordening hadden we nooit kunnen invullen zonder dit continurooster en het grotere robuuste team. De verschillende expertises in dit grotere team waren direct zeer bruikbaar, bijvoorbeeld controles op de drank en horecawet maar ook de aanpak van hanggroepen/jongeren.

De cultuur- en structuurverschillen die kunnen opspelen bij het samenvoegen van twee teams uit verschillende gemeentes zijn er wel, maar zijn tot nu toe altijd goed bespreekbaar en oplosbaar gebleken.

De smeerolie voor deze samenwerking is juiste communicatie. We zijn de balans aan het bijstellen in hoeveelheid en efficiëntie. Er is een splitsing gemaakt tussen zaken met gevoelige informatie, die worden besproken bij Openbare Orde en Veiligheid. De meer operationele zaken en bedrijfsvoering worden besproken door team Leefomgeving Doesburg en coördinator team Handhaving vanuit Rheden.

Aanbevelingen en verbeterpunten

Bij navraag aan alle direct betrokkenen blijkt dat men over het algemeen heel tevreden is over de samenwerking. Natuurlijk zijn er ook een aantal aanbevelingen en verbeterpunten, welke we dit tweede pilotjaar kunnen aanpakken. Hieronder een korte opsomming van de belangrijkste punten:

- Het uitvoeringsprogramma van Doesburg is nog gebaseerd op inzet in uren. Dit willen we in 2021 gaan omvormen naar een gezamenlijk programma met duidelijk omschreven (kwaliteits)doelen;
- De kaders zoals bijvoorbeeld de APV en de noodverordening nog meer op elkaar afstemmen en in samenwerking laten ontstaan;
- De communicatie en het proces rondom opdrachten, meldingen en calamiteiten evalueren waar nodig bijstellen en vaststellen;
- Bezuiniging van 0,5FTE op de formatie vanuit Doesburg doorvoeren;
- De binnenstad van Doesburg wordt autoluw. In combinatie met de bovenstaande bezuiniging zoeken naar een bestendige oplossing voor het onderdeel fiscaal parkeren in Doesburg;

- Onderzoeken hoe de systemen en applicaties op elkaar afgestemd kunnen worden;
- De beide gemeenteraden voorlichten over de rollen, taken, verantwoordelijkheden en doelen van het team op basis van een gezamenlijk op te stellen profiel van het team.

Vervolg
Samenvattend kan worden gesteld dat beide partijen positief zijn over het eerste pilotjaar en met de verbeteringen en aandachtspunten komend jaar aan de slag gaan. Eind 2021 zal een nieuwe evaluatie volgen op basis waarvan een besluit genomen kan worden door beide colleges of de samenwerking definitief vastgesteld kan worden.