

# RAADSINFORMATIEBRIEF (RIB)

Zaaknummer : Z/25/140958

Documentnummer: D/26/235629

Inlichtingen:

Team: Sociaal Domein

Portefeuillehouder: Portefeuillehouder Snijckers

Aan de leden van de raad van de gemeente Maasgouw

Onderwerp: Stand van zaken hervorming  
arbeidsmarktinfrastructuur

Bijlage(n): Midden-Limburg  
Impactrapportage  
Werkcentrum Midden-  
Limburg Q4 2025

Geachte leden van de raad,

De arbeidsmarkt is volop in beweging. Werkgevers in onze regio ervaren al langere tijd grote personeelstekorten en tegelijkertijd heeft een deel van onze inwoners ondersteuning nodig om duurzaam mee te kunnen doen. Deze opgaven kunnen gemeenten niet afzonderlijk oplossen. Daarom werken de acht Midden-Limburgse gemeenten, samen met UWV, onderwijs, werkgevers- en werknemersorganisaties en mensontwikkelbedrijven, samen binnen de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg (AMR-ML).

Het Rijk heeft in 2024 bepaald dat alle 35 arbeidsmarktregio's hun dienstverlening verder moeten verbeteren en meer herkenbaar moeten organiseren. Deze landelijke hervorming, vastgelegd in de [Kamerbrief van 29 april 2024](#), verplicht alle arbeidsmarktregio's onder meer tot het inrichten van een Werkcentrum, het opstellen van een meerjarenagenda en het oprichten van een Regionaal Beraad. In deze brief informeren wij u over hoe wij deze verplichtingen in onze regio vormgeven.

## Governance van de samenwerking

Sinds 2025 werken we in Midden-Limburg met een gewijzigde governance voor de arbeidsmarkt op basis van de landelijke hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur, die is vastgelegd in de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI). Deze structuur bestaat uit twee overlegtafels: 1) het Regionaal Beraad en 2) de al bestaande Stuurgroep AMR-ML.

Het Regionaal Beraad is de strategische samenwerkingstafel waar de regionale partners aan deelnemen:

- gemeenten (vertegenwoordigd door gemeenten Roermond, Weert en Leudal)
- Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV)
- Onderwijs (vertegenwoordigd door Gilde Opleidingen)
- Werkgeversorganisaties (vertegenwoordigd door Limburgse Werkgevers Vereniging (LWV))
- Werknemersorganisaties (vertegenwoordigd door vakbonden FNV en CNV)
- Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
- Mensontwikkelbedrijven (vertegenwoordigd door Risse Groep en Doon)

De samenwerking is vastgelegd in een samenwerkingsconvenant dat op 3 december 2025 is ondertekend door alle partners van het Regionaal Beraad.

In de Stuurgroep zitten alle gemeentelijke portefeuillehouders werk en inkomen. UWV en de mensontwikkelbedrijven Doon en Risse Groep hebben hierin een adviserende rol. De Stuurgroep richt zich vooral op de wettelijke SUWI-taken.

## **Meerjarenagenda en SUWI-uitvoeringsplan**

Iedere arbeidsmarktregio moet een meerjarenagenda opstellen. De meerjarenagenda bestaat uit twee onderdelen:

- beleidsagenda (vijfjarig), en
- uitvoeringsagenda (tweejarig).

De beleidsagenda is op 3 december 2025 door het Regionaal Beraad vastgesteld. Deze strategische beleidsagenda beschrijft welke regionale opgaven de partners uit het Regionaal Beraad samen oppakken, aanvullend op de wettelijke taken die elke organisatie afzonderlijk uitvoert. Het gaat hierbij om onderwerpen waar samenwerking aantoonbare meerwaarde heeft, zoals het versterken van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

De uitvoeringsagenda is nog in ontwikkeling en wordt waarschijnlijk in mei 2026 door het Regionaal Beraad vastgesteld. De uitvoeringsagenda bevat concrete activiteiten die we de komende twee jaar uitvoeren. Zodra beide onderdelen zijn vastgesteld, vormen zij samen de meerjarenagenda van de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg.

UWV en gemeenten moeten naast de meerjarenagenda ook een SUWI-uitvoeringsplan opstellen. In dit uitvoeringsplan maken zij afspraken over de invulling van hun wettelijke taken op het gebied van arbeidsmarktdienstverlening. Het SUWI-uitvoeringsplan wordt voorbereid en inhoudelijk vastgesteld door de Stuurgroep AMR-ML en vervolgens formeel vastgesteld door de colleges van B&W van alle deelnemende gemeenten. Het regionale SUWI-uitvoeringsplan moet uiterlijk op 1 januari 2027 gereed zijn.

## **Werkcentrum Midden-Limburg**

Het Werkcentrum Midden-Limburg is onderdeel van de landelijke verplichting om in alle arbeidsmarktregio's één herkenbare regionale toegang te bieden voor inwoners en werkgevers. Het Werkcentrum is er voor alle inwoners (werkenden en werkzoekenden) en werkgevers in de regio, die vragen hebben over werk, scholing, loopbaanontwikkeling of personeelsvraagstukken. Het Werkcentrum is opgezet om versnippering in dienstverlening in de regio tegen te gaan en dienstverlening van verschillende partijen (gemeenten, vakbonden, werkgeversorganisaties, onderwijs, UWV en SBB) beschikbaar te maken middels één toegang. Het Werkcentrum is geen uitzendbureau en bemiddelt zelf niet naar specifieke banen. Het Werkcentrum biedt met hulp van persoonlijk contact via gidsen onafhankelijke informatie en advies en helpt mensen om hun volgende stap te bepalen, eventueel met een warme doorverwijzing naar één van de samenwerkende partners.

Werkcentrum Midden-Limburg is sinds 2 oktober 2025 digitaal live met een website en social media kanalen voor inwoners en werkgevers. In het eerste kwartaal van 2026 openen daarnaast twee fysieke locaties in Midden-Limburg (Roermond en Weert). Naast de twee fysieke locaties, wordt ook hard gewerkt aan de zichtbaarheid van het Werkcentrum in de gemeenten Echt-Susteren, Roerdalen, Maasgouw, Leudal, Nederweert en Cranendonck.

Bij deze brief ontvangt u de impactrapportage over het vierde kwartaal van 2025, waarin de eerste resultaten zijn opgenomen.

## **Work in NL (WIN-punt)**

De Arbeidsmarktregio Midden-Limburg kent circa 12.880 werkende arbeidsmigranten. Zij zijn onder andere werkzaam in de logistiek en de agrarische sector. Arbeidsmigranten zijn daarmee van belang voor onze arbeidsmarkt en economie. Hoewel het merendeel van de situaties goed verloopt, zijn arbeidsmigranten ook kwetsbaar voor problemen en uitbuiting. Goede informatievoorziening is cruciaal om hun zelfredzaamheid te vergroten en misstanden te voorkomen.

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ontwikkelt daarom in alle arbeidsmarktregio's een WIN-punt. WIN staat voor 'Work in NL' en heeft tot doel om in elke arbeidsmarktregio de informatievoorziening voor arbeidsmigranten te verbeteren. In 2025 is in Midden-Limburg een verkenning uitgevoerd naar de inrichting hiervan. De benodigde middelen, inclusief een projectleider, worden volledig gefinancierd door het Ministerie van SZW.

De eerste verkenning heeft geresulteerd in een brede erkenning door gemeenten en stakeholders voor de positie van arbeidsmigranten: arbeidsmigranten zijn nodig voor onze economie, maar er zijn ook knelpunten. Er is behoefte aan één herkenbare regionale structuur voor informatie, met lokale inbedding. De WIN-aanpak wordt breed gedragen door de sociale partners (zoals werkgeversorganisaties en vakbonden) en zij willen ook betrokken worden. Op basis van de verkenning is besloten om door te gaan met de implementatie van een WIN-punt binnen de arbeidsmarktregio.

### Tot slot

Met de stappen die in 2025 en begin 2026 zijn gezet, heeft de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg een stevig fundament gelegd voor een goed georganiseerde, toegankelijke en toekomstbestendige arbeidsmarktdienstverlening. De nieuwe governance zorgt voor duidelijke rollen en samenwerking, de meerjarenagenda geeft richting en samenhang, het Werkcentrum ontwikkelt zich tot een herkenbare toegang. Hiermee wordt verder gebouwd aan een brede ondersteuning van onze inwoners en werkgevers. In de komende periode richten we ons op verdere uitvoering en concretisering van deze plannen. We blijven u informeren over de voortgang.

Hoogachtend,  
Burgemeester en wethouders van Maasgouw,

De secretaris,



C.M. Keersmaekers

De burgemeester,



D.W.J. Schneider