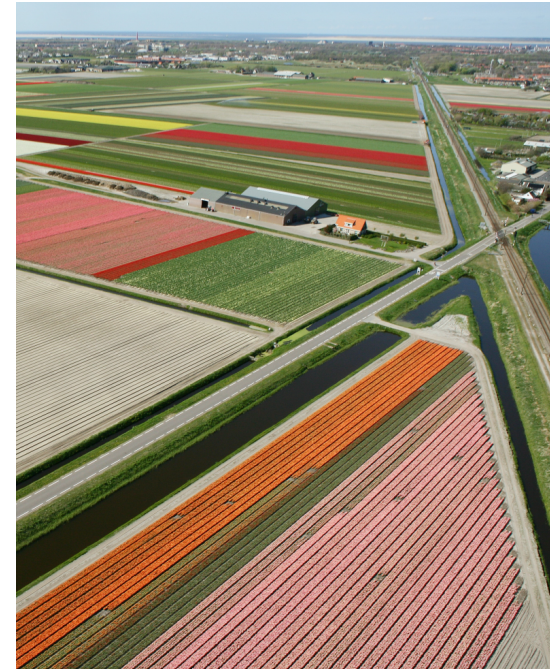


Versterking regionale samenwerking

*Meenemen, input ophalen
en vragen stellen*

Gemeenteraad Texel 14 mei



1. De **provincie en het Rijk vragen** een regionale Kop van NH benadering en een (bestuurlijk) aanspreekpunt.
2. (Boven)regionale **opgaven zijn gegroeid** en de **losse afspraken** zijn daardoor **niet meer effectief**.
3. Er zijn nu **onvoldoende inhoudelijke en organisatorische (bestuurlijke) afspraken** over regionale samenwerking op Kop 4 niveau.
4. De **bedrijfsvoering** ter ondersteuning van de regionale **taken** is op dit moment **onvoldoende integraal, effectief en efficiënt georganiseerd**.



Versterken regionaal samenwerken Regio Kop van NH

Beter organiseren wat we nu ook al samen doen



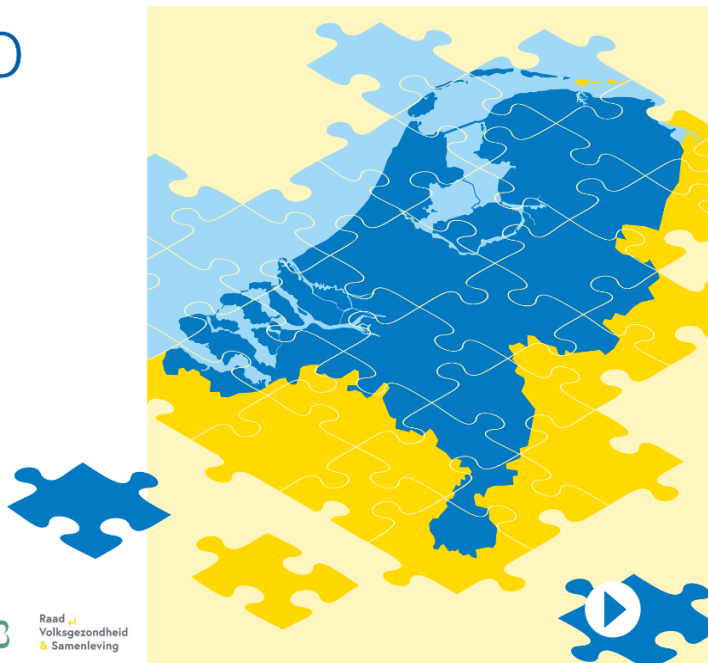
Op weg naar een
Regiovisie voor het
Sociaal Domein in de
Kop van Noord-Holland



ELKE REGIO TELT!

EEN NIEUWE AANPAK
VAN VERSCHILLEN TUSSEN
REGIO'S

MAART 2023



- **Regiovisie** Sociaal Domein (uitvoering – sociaal teams - blijft lokaal)
- **Inkoop en contractbeheer sociaal domein**
- **Uitvoering** agenda '**Samen op Kop**' (fysiek- economisch domein)
- Advisering Gemeenschappelijke Regelingen (**GR**) RRN
- Toekomstagenda **Brede Welvaart Kop van NH** (Nationaal Programma Vitale Regio's)
- Advisering **Noord-Holland Noord** verband
- **Lobby**

Tijdlijn 2023 - 2025



In 2023

Namens de gemeente-secretarissen **onderzoek** gedaan naar onze huidige **regionale samenwerking** en gekeken naar kwetsbaarheden en kansen



Maart 2024

Een **kwartiermaker aangesteld voor opstellen bestuursopdracht** en daarbij te kijken waar ambtelijk en bestuurlijk de handen voor op elkaar te krijgen zijn



2 oktober 2024

De vier ondernemingsraden hebben afgestemd en **formeel advies** uitgebracht op basis van de bestuursopdracht en staan erachter



19 november 2024

Vaststelling bestuursopdracht en uw raden geïnformeerd via een RIB



11 maart 2025

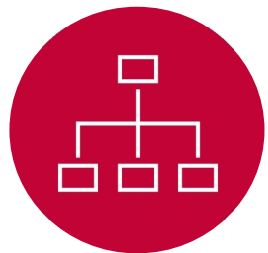
Het eerste **collegebesluit nemen** op een aantal hoofdonderwerpen waaronder **samenwerkingsvorm en taken** van de te ontwerpen regionale organisatie



Vanaf 11 maart 2025

Implementatiefase en ontwerpfase van een regionale bedrijfsvoeringsorganisatie gaat van start. De burgemeesters gaan met de lokale gemeenteraden in gesprek

Tijdlijn vanaf maart 2025



Vanaf 11 maart 2025



Schetsen ontwerp voor een regionale bedrijfsvoeringsorganisatie op basis van de uitgangspunten van ons besluit op 11 maart 2025.

Burgemeesters nemen de lokale raden actief mee in deze fase.

Er is in deze ontwerpfase veel mogelijk qua formulering van precieze taken (ook voor positie van Texel in relatie tot de Waddensamenwerking) en bestuurssamenstelling



5 september 2025



Regionale dag met de vier raden en colleges.

Kans om inhoudelijke slag te maken in het kader van de toekomstagenda



Q1 / Q2 2026



Indienen concept ontwerp bij de raden voor een zienswijze (8 weken de tijd)
Op basis daarvan het ontwerp aanpassen en nemen de colleges een voorlopig collegebesluit



Medio 2026



Raden vragen om toestemming (geen amendement mogelijkheid).
Er volgt een **definitief collegebesluit** en bekendmakingsproces.

RRN wordt gevraagd als voorbereidende commissie



GR-bedrijfsvoeringsregeling (Wgr)

- **Collegeregeling**, beleidsbevoegdheid blijft lokaal en lokale autonomie behouden.
- **Inkoop- en contractbeheer sociaal domein** kan via een formeel juridisch rechtspersoon conform Wgt georganiseerd worden. Dit sluit aan bij de eisen van het Rijk in het kader van de **hervormingsagenda jeugd**.



- Na 3 jaar **evalueren en bijstellen**
Inhoudelijk en financieel. Tussendoor alleen via DVO's aanvullende taken mogelijk en financiële aanpassingen via reguliere GR besluitvormingsvormingsproces en betrokkenheid van de lokale raden.
- Kansen om beter **samen te werken** met de provincie (samen leren van ambtenaren en regionale traineepool).

1. Sluit aan bij wat we nu al met elkaar doen in de regio Kop van NH, we gaan het alleen beter organiseren.
2. We voldoen hierdoor ook direct aan de nieuwe eisen van het ministerie in het kader van de hervormingsagenda jeugd.
3. Bijstellen van taken kan alleen via een raadsbesluit en dat doen we bij de evaluatie na drie jaar.
4. Gaat bijdragen aan een duurzame samenwerking in de Kop van NH dat gericht is op gelijkwaardigheid en met voldoende oog voor de lokale verschillen.
5. Lokale autonomie blijft behouden.





Vraag 1

Hebben we een gedeeld beeld van de huidige situatie en gewenste situatie?

Vraag 2

Wat willen jullie de burgemeester en gemeentesecretaris meegeven voor het vervolg?