Postadres
Gemeente Nijmegen
MO40
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Bernadette Loosen
b.loosen@nijmegen.nl
T 06 29 65 22 86

Ons kenmerk
E22.002048

Bijlage(n)
Bijgevoegd: Ja

Dagelijks Bestuur van de MGR Rijk van Nijmegen
t.a.v. mevrouw I. Hol

Per e-mail: i.hol@wbrn.nl

Cc: Sjoerd Hooymans en Lucile Braam, WerkBedrijf

Datum 15 november 2022
Onderwerp Reactie gemeente Nijmegen op ontwerp-Dienstverleningsovereenkomst met MGR Rijk van Nijmegen 2023

Geachte mevrouw Hol, beste Ina,

BIJLAGE bij brief aan Dagelijks Bestuur MGR Rijk van Nijmegen d.d. 15-11-22

Invulling lokale dienstverlening gemeente Nijmegen in 2023

Artikel 10 Nijmegen

10.1 Doel bij inzet van lokale dienstverlening
Dor middel van de lokale dienstverlening zet de gemeente Nijmegen extra in op bepaalde groepen in de bijstandspopulatie, door hen aandacht en ondersteuning te bieden bij hun zoektocht naar passend werk. Dit in nauwe samenwerking met de afdeling Inkomen van de gemeente Nijmegen (waar mogelijk in de Multi Disciplinaire Teams) en met andere relevante partijen in de arbeidsmarktregio.

10.2 Keuzes
Gemeente Nijmegen kiest ervoor haar lokale aandeel als volgt in te vullen:

1. Lokale aansluiting bij Buurtteams (2 groene pepers)
WerkBedrijf stelt een medewerker beschikbaar die regelmatig zijn of haar werkzaamheden verricht bij een sociaal (wijk)team (hieronder verstaan we ook: buurtteams, kernteam of interdisciplinair team). Deze medewerker is voor de uitvoering van arbeidsbemiddeling het eerste aanspreekpunt voor dat sociaal (wijk)team bij vragen over arbeidsbemiddeling. De laagdrempeligheid en korte communicatielijnen tussen Buurtteam, WerkBedrijf, afdeling Inkomen (Multi Disciplinaire Teams), schuldhulpverlening en andere lokale organisaties c.q. dienstverlening maken het mogelijk om met name kandidaten met problemen op meerdere leefgebieden de juiste ondersteuning te bieden en hen zodra dit mogelijk is naar werk te leiden.
Aanmelding voor dienstverlening bij Werkbedrijf naar aanleiding van contact met een Buurtteam gebeurt te allen tijde via de afdeling Inkomen.

2. Zorgjongeren (4,75 groene pepers)

Deze inzet is bedoeld om jongeren met problemen op meerdere leefgebieden (bijvoorbeeld dakloos, psychische problematiek, verslaving, schulden) te begeleiden naar werk. De jongeren kunnen vaak in potentie (betaald) werken, maar er zijn nog problemen die eerst opgelost moeten worden. De zorgjongerenconsulent van WerkBedrijf ondersteunt en begeleidt de jongere om deze problemen aan te pakken en stappen te zitten richting werk. Dit gebeurt in samenwerking met (zoveel mogelijk) de Multi Disciplinaire Teams van afd. Inkomen, zorgaanbieders, Buurtteams etc.

317 kandidaten

3. Doelgroepbenadering: part-time werkenden en oudere, langdurig bijstandsgerechtigden
(6 groene pepers)

Bijstandsgerechtigden met inkomsten uit parttime werk en een aanvullende bijstandsuitkering worden gesproken. We onderzoeken of een uitbreiding van het aantal uren mogelijk en bespreekbaar is, met zowel de kandidaat als de werkgever (360 kandidaten). Daarnaast willen we op zoek naar de mogelijkheden voor 55+'ers, die al langere tijd niet werken (180 kandidaten). Bijv. de groep bij wie vanuit project 'Doe je mee' een brede diagnosestelling beschikbaar is en voor wie met intensieve en lange termijnbegeleiding mogelijkheden kunnen ontstaan.

540 kandidaten

4. Samen sterk naar werk (2 groene pepers)
Intensieve groepsgewijze en individuele aanpak om bijstandsgerechtigden naar werk of opleiding te leiden. We zoeken hier waar mogelijk de combinatie met De Versnelling (zie 5).

150 kandidaten

5. De Versnelling (1 groene peper)

De groep bijstandsgerechtigden die volhardt in niet-meewerken aan re-integratie, het traject ondermijnt en bij wie eerdere handhavingstrajecten onvoldoende opgeleverd hebben. De Versnelling is ontwikkeld om deze mensen in beweging te krijgen en uit de uitkering te laten stromen.

33 kandidaten

6. Organiseren van events en lokale marktbewerking (1/3 groene peper)

Bij lokale marktbewerking wordt niet gekozen voor een werksoortgerichte aanpak, maar voor een geografische insteek. Het gaat om afspraken over contacten met lokale ondernemers. Andere mogelijkheid is dat WerkBedrijf een lokale vacaturemarkt of ander event (gericht op de vraagkant van de arbeidsmarkt) organiseert. Dit doen we in overleg met de gemeente (Team Economie/EZ). Eventueel in samenwerking met lokale organisaties.

3 events

In schema:

Dienst	Toelichting keuze	Aantal pepers
Aansluiten bij Buurtteams	In het Arbeidsmarktbeleidsplan 'Werk voorop!' wordt het belang van een integrale aanpak genoemd. De Buurtteams in Nijmegen beschikken op deze manier elk op een dagdeel per week over een consulent Werk, met wie zij mogelijkheden van inwoners op het gebied van participatie en werk bespreken. Combinaties van zorg en participatie/werk hebben een goede uitwerking op elkaar. Het voordeel voor de inwoner: het is laagdrempelig en er ontstaat zicht op een ander perspectief. Voor de consulent van WerkBedrijf betekent het dat er tijdig gesignaleerd en geïntervenieerd kan worden.	2 x 
Zorgjongeren	Jongeren zijn benoemd als 'focusgroep' in het arbeidsmarktbeleidsplan. Jongeren zijn de toekomst en hard nodig op de krappe en vergrijzende arbeidsmarkt. Samen met de afdeling Inkomen/Multi Disciplinaire Teams, Buurtteams en andere (zorg)partners wordt met deze keuze extra aandacht gegeven aan jongeren en de eerste stappen in hun loopbaan. Dit sluit aan bij de aanpak rondom jongeren bij Inkomen/Multi Disciplinaire Teams, waar jongeren een vast contactpersoon hebben, zodat contact gemakkelijker wordt en jongeren in beeld blijven ('sluitende aanpak').	4,75 
Doelgroepbenadering	Screening op de bemiddelbaarheid en het uitvoeren van een traject naar (full-time) werk. 1. Bijstandsgerechtigden met inkomsten uit parttime werk en een aanvullende bijstandsuitkering worden gesproken. We bekijken of een uitbreiding van het aantal uren mogelijk en bespreekbaar is, met zowel de kandidaat als de werkgever. 2. Daarnaast willen we op zoek naar de mogelijkheden voor 55+'ers, die al langere tijd niet werken. Zij maken 34% uit van onze bijstandspopulatie. Wij verwachten meer mogelijkheden voor hen in deze krappe arbeidsmarkt, als we hen intensief en langduriger begeleiden.	6 x 

Samen sterk naar werk	Intensieve groepsgewijze én individuele aanpak om bijstandsgerechtigden naar werk of opleiding te leiden. De groepswerking is stimulerend. Individuele coaching maakt ook onderdeel uit van deze aanpak.	2 x 
De Versnelling	Intensieve dienstverlening aan bijstandsgerechtigden die in eerste instantie niet mee lijken te willen werken aan re-integratie, het traject ondermijnen en bij wie eerdere handhavingstrajecten onvoldoende opgeleverd hebben. De Versnelling is ontwikkeld om de weerstand te achterhalen en bijstandsgerechtigden te motiveren om aan de slag te gaan of anderszins te participeren.	1 x 
Lokale marktbewerking	Om het contact tussen werkzoekenden en werkgevers een extra impuls te geven willen wij door middel van het organiseren van ‘events’ ontmoeting tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt tot stand brengen. Hierbij denken we o.a. aan het betrekken van specifieke sectoren en werkzoekenden. We werken nauw samen met Economische Zaken, het Ondernemerspunt etc. zodat we aansluiten bij de behoefte en actualiteit.	1/3 x 