Aan de leden

Datum
11 juli 2025

Ons kenmerk
U202500464
Lbr. 25/037

Telefoon
0703738393

Onderwerp
Wet gegevensverwerking persoonsgerichte aanpak radicalisering en terroristische activiteiten (Wet PARTA)

Geachte leden van college en gemeenteraad,

Op 1 juli trad de Wet gegevensverwerking persoonsgerichte aanpak radicalisering en terroristische activiteiten (hierna: Wet PARTA) in werking, die de Eerste Kamer eind januari had aangenomen. De wet vormt een belangrijke stap in het verder professionaliseren van de lokale aanpak van radicalisering en terrorisme in Nederland. Het biedt duidelijkheid over taken, verantwoordelijkheden, grondslagen voor multilaterale gegevensverwerking en waarborgen voor gegevensbescherming die aansluiten bij de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

In deze brief geven we een kort overzicht van het hoe en waarom van de nieuwe wet. Wat betekent dit voor u als gemeente en wat kunt u aan ondersteuning verwachten van de VNG?

De nieuwe wet in het kort
De Wet PARTA legt de burgemeester de wettelijke taak op om casusoverleggen te organiseren waarin de aanpak van radicaliserende of geradicaliseerde personen wordt besproken. Hiermee wordt de gegevensuitwisseling tussen organisaties die betrokken worden bij een casus van een rechtsgrondslag voorzien. Zo wordt de bestaande praktijk van de persoonsgerichte aanpak radicalisering gecodificeerd, toekomstbestendig gemaakt en aangesloten op AVG-regelgeving.

Met deze wet wordt de zogenoemde ‘lokale aanpak’ die tot doel heeft radicalisering, extremisme en dreigingen te herkennen en daarop in te grijpen vastgelegd. Wanneer signalen over mogelijke radicalisering bij politie en/of gemeenten binnenkomen, kunnen deze worden besproken in het casusoverleg. Het doel van dit overleg is het bereiken van een effectieve persoonsgerichte, integrale aanpak om radicalisering te voorkomen, te verminderen en te bestrijden.

Op dit moment is de praktijk van persoonsgerichte aanpak radicalisering gebaseerd op een modelconvenant dat vaak op lokaal niveau is aangevuld met de lokale werkwijze en afspraken op onderwerpen als informatiebeveiliging, de wijze waarop informatie tot de weegploeg komt en de wijze waarop deze wordt verwerkt. De Wet PARTA vervangt het modelconvenant. Daarnaast sluit

de Wet PARTA zoveel mogelijk aan bij de Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden (WGS).

Rol van de burgemeester
De Wet PARTA regelt dat de burgemeester verantwoordelijk is voor de instandhouding van een casusoverleg voor de persoonsgerichte aanpak van radicalisering en terroristische activiteiten. Van belang is dat er een overlegstructuur voorhanden is op het moment dat zich een casus voordoet. Voor de inrichting van deze verplichting kan door (kleinere) gemeenten ondersteuning worden gevraagd bij grotere/regionale centrumgemeenten en/of de Zorg- en Veiligheidshuizen.

Wat betekent dit voor mijn organisatie?
De wet PARTA ziet voor een groot deel op regels over het verwerken van persoonsgegevens. Vraag voor de implementatie daarom hulp aan een privacy officer of functionaris gegevensbescherming (FG).

Situatie 1 - Er is een lokale aanpak waarbij gebruik wordt gemaakt van de faciliteiten van het Zorg- en Veiligheidshuis
1) De wet PARTA vervangt het modelconvenant. Het modelconvenant dient te worden ingetrokken en komt daarmee dus te vervallen.
2) Leg vast dat de burgemeester gebruik maakt van (de faciliteiten van) het Zorg- en Veiligheidshuis voor de instandhouding van het casusoverleg.
3) Overleg met het Zorg- en Veiligheidshuis of er nadere samenwerkingsafspraken of nadere procesafspraken moeten worden gemaakt die nu niet worden ondervangen door de Wet PARTA of het onderliggende besluit.
4) Herschrijf bestaande werkprocessen in navolging van de wet PARTA en het onderliggende besluit.
5) Stel het contactpunt open.
6) Bied betrokken medewerkers opleidingen en trainingen aan om hun kennis en vaardigheden over omgang met persoonsgegevens te verdiepen.

Situatie 2 - Er is een lokale aanpak waarbij geen gebruik wordt gemaakt van een convenant en niet van de faciliteiten van het Zorg- en Veiligheidshuis
1) Vergelijk bestaande (werk)processen met de Wet PARTA en het onderliggende besluit.
2) Pas de bestaande (werk)processen aan met de werkwijze zoals voorgeschreven in de Wet PARTA en het onderliggende besluit.
3) Stel het contactpunt open.
4) Bied betrokkenen medewerkers opleidingen en trainingen aan om hun kennis en vaardigheden over omgang met persoonsgegevens te verdiepen.

Situatie 3 - Er is een lokale aanpak waarbij wel gebruik wordt gemaakt van een convenant en niet van de faciliteiten van het Zorg- en Veiligheidshuis
1) De wet PARTA vervangt het modelconvenant. Het modelconvenant dient te worden ingetrokken en komt daarmee dus te vervallen.
2) Vergelijk bestaande (werk)processen met de Wet PARTA en het onderliggende besluit.
3) Pas de bestaande (werk)processen aan met de werkwijze zoals voorgeschreven in de Wet PARTA en het onderliggende besluit.
4) Stel het contactpunt open.
5) Bied betrokkenen medewerkers opleidingen en trainingen aan om hun kennis en vaardigheden over omgang met persoonsgegevens te verdiepen.

Ondersteuning bij de implementatie
Op de sites van de VNG en de Zorg- en Veiligheidshuizen zullen er vanaf nu regelmatig handreikingen en andere informatie worden gedeeld met betrekking tot de implementatie van de Wet PARTA.
Voor verdere informatie kunt u contact opnemen met VNG Klantcontactcentrum (kcc@vng.nl/0703738393)

Met vriendelijke groet,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten



mr L.K. Geluk
Algemeen directeur