

Actieplan

Geweldig Beverwaard

Versterken van een veilig en kansrijk opgroeiklimaat in Beverwaard

Versie 02—03-2022

Inhoud

1. Aanleiding	3
2. De uitdaging	3
3. De analyse en het beeld	3
3.1 Veiligheidsindex 2022	4
3.2 Sociale index 2022	4
3.3 Fysieke index 2022	5
3.4 Opgaven	6
4. Doel en functie van dit actieplan	6
5. Beheer en organisatie	7
5.1 Organisatie/Governance	7
5.2 Bewonersparticipatie	7
5.3 Meetbare indicatoren	8
5.4 Looptijd	8
5.5 Financiën	8
6. Pijlers en korte en (middel)lange termijn actielijnen	9
6.1 Pijler Werk/Inkomen	9
6.2 Pijler School/Opgroeiklimaat/Cultuur/Thuisbasis op orde	11
6.3 Pijler Wonen/Woonomgeving	16
6.4 Pijler Veilig	18
7. Planning	20

1. Aanleiding

In de afgelopen periode heeft een aantal ernstige geweldsdelicten plaatsgevonden in Beverwaard, met als triest dieptepunt een steekincident aan de Goedenraadweg waarbij een 15-jarige jongen om het leven is gekomen. Er spelen al langere tijd zorgen bij bewoners, vrijwilligers en professionals over het welzijn van de bewoners in de Beverwaard. Na het steekincident was er veel maatschappelijke onrust in de wijk. Niet alleen over de actuele situatie omtrent de veiligheid in Beverwaard, maar met name over een grote groep kwetsbare jongeren en ouders. Er is veel armoede en kinderen groeien kansarm op. Bewoners geven aan dat er weinig te doen is voor kinderen en jongeren en het huis van de wijk wordt te weinig gebruikt door bewoners. Ook m.b.t. de fysieke omgeving zijn er klachten. Sommige delen van de wijk ogen verwaarloosd, de buitenruimte in enkele buurten is aan vernieuwing toe. Daarom is besloten tot een gestructureerde aanpak om Beverwaard weer een fijne, leefbare en veilige wijk te maken om in te wonen en in op te groeien.

2. De uitdaging

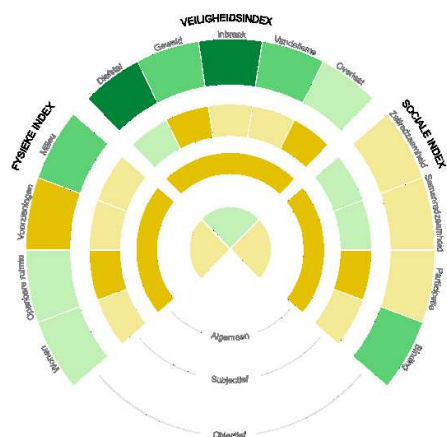
Het verbeteren van een veilig, kansrijk en gezond opgroeiklimaat is een complexe uitdaging en hiervoor is geen kant en klaar recept. De uitdaging is dus om een juiste mix te vinden van maatregelen die gezamenlijk een bijdrage leveren aan een veilig en kansrijk opgroeiklimaat voor de jeugd in Beverwaard, waarbij dit plan als katalysator dient om de juiste acties in gang te zetten.

Er is meer behoefte aan samenhang en duidelijke regie over de aanpak. Ook komt naar voren dat de zichtbaarheid van de gemeente wordt gemist. De afstand tussen gemeente en bewoners moet verkleind worden. Om de aanpak te coördineren is een projectleider benoemd. De acties in dit plan zijn in samenspraak en samenwerking met bewoners/ouders, wijknetwerkpartners en het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ) opgesteld. Dit actieplan beschrijft de problematiek en analyseert die. Daaruit volgt de vertaling van de uitdaging naar de doelen en acties in hoofdstuk 6. Pijlers en korte en (middel)lange termijn actielijnen.

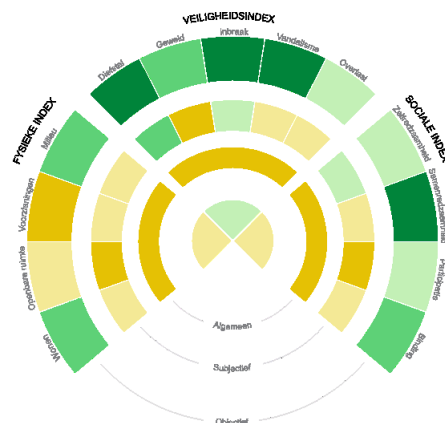
3. De analyse en het beeld

In de afgelopen maanden is vanuit diverse invalshoeken bekeken welke risico's er bestaan die een veilig woon- en opgroeiklimaat voor de jeugd in de Beverwaard in de weg staan. Ten behoeve van de probleemanalyse lichten we hier de belangrijkste risicofactoren en aandachtspunten uit.

Wijkprofiel 2020

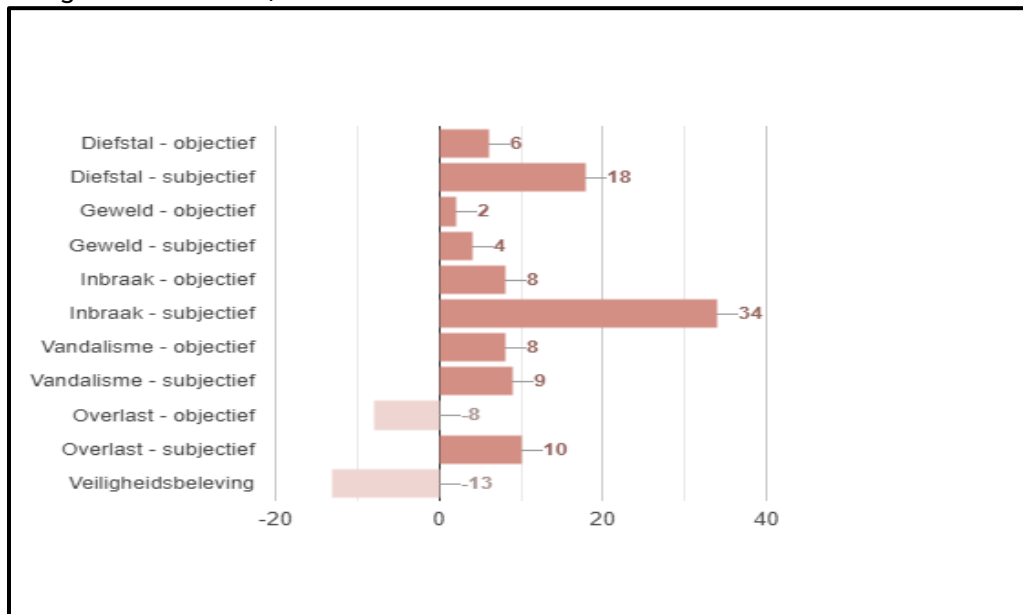


Wijkprofiel 2022



3.1 Veiligheidsindex 2022

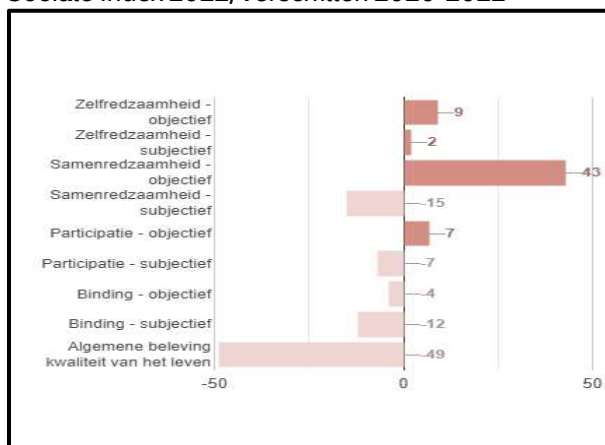
Veiligheidsindex 2022, verschillen 2020-2022



- **De Veiligheidsindex** scoort met 105 punten onder het huidige Rotterdamse gemiddelde. Bij de veiligheidsindex valt de lage veiligheidsbeleving op van 48 punten, die 13 punten is gedaald t.o.v. 2020.
- Qua objectieve veiligheid scoort Beverwaard **op of boven** het Rotterdams gemiddelde. De overlast is echter verslechterd van 106 naar 98. Geweld objectief is 2 punten gestegen. Het aantal straatroven is hoog in Beverwaard en ook overvallen komen nog regelmatig voor. Er waren 13 geregistreerde straatroven in 2021, maar de politie constateert dat de straatroven niet allemaal gemeld worden. Het aantal mishandelingen stijgt.
- De jeugdoverlast is gestegen sinds 2018 en Beverwaard behoort tot de top 10 wijken in Rotterdam op dit fenomeen.
- Geregistreerde geweldsincidenten zijn gestegen sinds 2018. De politie geeft aan dat er de afgelopen jaren ongeveer 150 geregistreerde jeugdige verdachten per jaar zijn, die woonachtig zijn in Beverwaard.
- Ongeveer 25 verdachten per jaar zijn in beeld voor geweldsmisdrijven.

3.2 Sociale index 2022

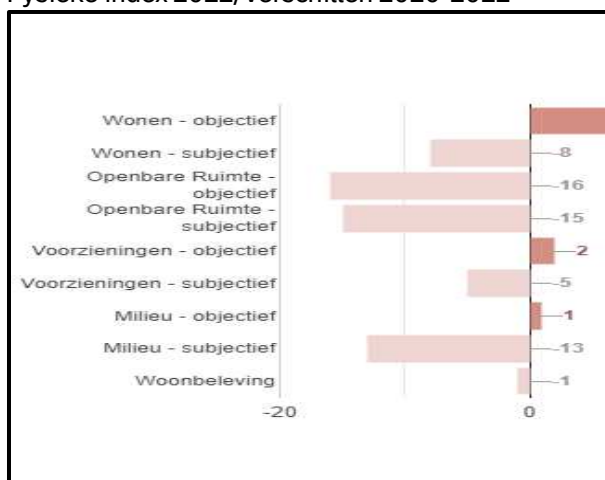
Sociale index 2022, verschillen 2020-2022



- **De Sociale Index** is 83 en ligt 21 punten onder het gemiddelde van Rotterdam. Ten opzichte van 2020 is deze 2 punten gedaald. Het verschil tussen de objectieve (105) en de subjectieve sociale index (61) is 44 punten. De subjectieve index is 17 punten gedaald t.o.v. 2020 en scoort ver onder het Rotterdams gemiddelde van 97. De score op de objectieve index is gemiddeld.
- Tevredenheid kwaliteit van leven is fors gedaald naar 20 en ligt ver onder het Rotterdams gemiddelde van 93.
- Sociaal Kapitaal met score 42 (met anderen kunnen praten, hulp van familie, in de steek gelaten voelen, belangstelling en hulp van anderen), is verder gedaald en ligt onder het Rotterdams gemiddelde van 86.
- Samenredzaamheid subjectief is gedaald naar 76 en ligt onder het Rotterdams gemiddelde van 97. Dit gaat over publieke vertrouwdheid, elkaar kennen, met elkaar omgaan, thuis voelen bij buurtbewoners, kinderen aanspreken op gedrag en goede omgang tussen jongeren en volwassenen met 24 punten en een Rotterdams gemiddelde van 81, vertrouwen in professionals en gemeente met een score van 71 en een Rotterdams gemiddelde van 118, het ondersteunen van initiatieven door de gemeente met een score van 34 en een Rotterdams gemiddelde van 93.
- Het percentage bewoners dat zegt dat er in de buurt genoeg ouderenvoorzieningen zijn, vrijetijdsvoorzieningen voor jongeren en speelplekken ligt hoger dan het Rotterdams gemiddelde.
- De score over eigen participatie (meedoen en discriminatie) is gedaald naar 42. Het Rotterdams gemiddelde is 72.
- De ervaren binding met de buurt (42) is veel lager dan het Rotterdamse gemiddelde (102) en neemt af.
- Het aandeel huishoudens met een bijstandsuitkering is 14% en hoger dan het Rotterdamse gemiddelde van 11%.
- Het aandeel bewoners met schulddienstverlening is 1,2 % en hoger dan het gemiddelde in Rotterdam van 0,8%.
- Het aandeel bewoners zonder startkwalificatie (18 t/m 22 jaar) is 48% en veel hoger dan het Rotterdamse gemiddelde van 32%.
- Het doen van vrijwilligerswerk en deelname aan bewonersinitiatieven daalt en is lager dan het gemiddelde in Rotterdam. Het aandeel dat mantelzorg geeft is gestegen en ligt boven het Rotterdams gemiddelde.

3.3 Fysieke index 2022

Fysieke index 2022, verschillen 2020-2022



- **De Fysieke Index** is 80 en het valt op dat Wonen objectief erg vooruit is gegaan (van 99 naar 113), maar dat dit subjectief minder is geworden (van 83 naar 75).

- Ook de Voorzieningen gaan er objectief heel licht op vooruit (van 63 naar 65), maar worden subjectief iets slechter beoordeeld (van 78 naar 73). Opvallend is dat dit cijfer objectief slechter scoort dan subjectief.
- Milieu wordt tevens subjectief slechter beoordeeld (89 naar 76), maar is objectief 1 punt verbeterd (128).
- De Openbare ruimte is subjectief achteruitgegaan (66 naar 51) en objectief ook (98 naar 82)
- De Woonbeleving scoort laag, maar weinig verandering sinds het laatste Wijkprofiel.
- In het algemeen valt op dat Beverwaard er objectief redelijk goed bij staat, ondanks achteruitgang op Openbare ruimte en een matige score op Voorzieningen, maar dat dit subjectief niet zo wordt ervaren. Voorzieningen en Openbare Ruimte hebben vooral aandacht nodig.

3.4 Opgaven

Uit de gezamenlijke analyse wordt ook geconcludeerd dat de uitvoering van eerder opgestelde plannen achterblijft. Het is van belang dat de uitvoering steviger ter hand wordt genomen. Dit moet ook beter meetbaar gemaakt worden, met duidelijke kwantitatieve targets, maar ook met sterkere kwalitatieve analyses. Hierbij dient ook de kracht van coöperatieve bewoners en ondernemers (her) ontdekt te worden. Samen aan de slag om de jeugd van Beverwaard kansrijk, gezond en veilig op te laten groeien, met extra hulp van scholen en werkgevers. Het accent zal liggen op het 'terugwinnen' en benutten van de kracht van bewoners en in het bijzonder van ouders van (kwetsbare) kinderen.

De wijkanalyse¹ van Beverwaard laat de volgende risicofactoren zien: schoolprestaties (schoolverzuim, ontbreken van een startkwalificatie), armoede- en schuldenproblematiek, wijk/schoolomgeving, jeugdcriminaliteit, gezondheid en opvoedproblematiek. De opgaven richten zich op korte, middellange en lange termijneffecten:

- Een veilige wijk/schoolomgeving.
- Sociaal-emotionele ontwikkeling en opvoedvaardigheden en ouderbetrokkenheid, omgang jong en oud
- Preventie, vroeg-signalering en tijdig toeleiden naar passende hulp, ondersteuning en dagbesteding (school, werk, sport, cultuur)
- Talentontwikkeling/sociaal emotionele ontwikkeling jongeren en eigen initiatief ontwikkelen (meedenken, meebeslissen en meedoen)
- Preventie en aanpak schulden bij jongeren en volwassenen
- Kwaliteitsslag woonomgeving/beleving, openbare ruimte en voorzieningen
- Verhogen leefbaarheid inclusief aanpak kwetsbare buurten m.b.t. instroombeleid.

4. Doel en functie van dit actieplan

Dit actieplan dient een bijdrage te leveren aan de volgende doelstellingen:

- Een veiliger, gezonder en kansrijker opgroei klimaat
- Minder kwetsbare gezinnen
- Minder armoede en schulden
- Meer vertrouwen in de overheid (zichtbare, nabije overheid)
- Verbeteren van de openbare ruimte/de woonomgeving en voorzieningen.

Of we daar in slagen moet vooral door bewoners van de Beverwaard uiteindelijk worden aangegeven, via bijv. de thermometer Wijkprofiel met objectieve en subjectieve gegevens.

¹ Voor de aanbesteding van Welzijn 2022 e.v. zijn er 43 wijkanalyses gemaakt, waaronder een analyse voor de wijk Beverwaard. Alle 43 wijkanalyses zijn, als onderdeel van het Bestek Welzijn, op 23 april 2021 gepubliceerd. Wijkanalyses zijn onder andere i.s.m. de gebiedsorganisatie tot stand gekomen.

Dit actieplan omvat acties die een bijdrage leveren aan het behalen van de doelen. Een aantal acties zijn nieuw en anderen worden geïntensiveerd. Bestaande maatregelen en aanbod moeten beter aansluiten bij de beoogde doelgroepen, zo nodig aangevuld met nieuw aanbod. Daarom is het actieplan een levend document, een dynamisch plan, het kan aangepast en aangevuld worden met nieuwe acties indien nodig.

5. Beheer en organisatie

5.1 Organisatie/Governance

Betrokken (gemeentelijke) partijen zullen gedurende de looptijd van dit actieplan participeren in een gezamenlijke overlegstructuur, bestaande uit het Rayonberaad Zuid binnen de Ring als de Stuurgroep Actieplan Beverwaard (met daarin het NPRZ) en daaronder het Kernteam Actieplan Beverwaard en specifieke Actieteams. Daarnaast wordt er gewerkt met bewonersplatforms en klankbordgroepen en vanaf april 2022 met de wijkraad (zie Bewonersparticipatie). Bestuurlijk zal de burgemeester de uitvoering van het actieplan monitoren.

De Stuurgroep is het eerste orgaan van de overlegstructuur met daarin de rayondirecteur Zuid (voorzitter), de directies van de gemeentelijke clusters of een afvaardiging daarvan en mogelijk na verloop van tijd directies van externe partijen werkzaam in de wijk, zoals de woningcorporaties. De Stuurgroep heeft de volgende taken en bevoegdheden:

- Het toezien op de voortgang van de uitvoering van dit actieplan
- Het nemen van besluiten ten behoeve van de voortgang. Daarnaast is de Stuurgroep opdrachtgever van het Kernteam
- Besluitvorming in de Stuurgroep vindt plaats op basis van consensus

Het Kernteam vormt het tweede orgaan van de overlegstructuur, hierin participeren de projectleider actieplan (voorzitter), de wijkmanager, de cluster-accounthouders of vervangers van hen/afgevaardigden van de clusters, en evt. project/programma-managers van de externe partijen. Het Kernteam is belast met de afstemming tussen de partijen en met de uitvoering van het actieplan. De belangrijkste taak is de coördinatie van alle werkzaamheden, voortvloeiend uit het actieplan. Concreet zijn de belangrijkste werkzaamheden:

- De bewaking van de voortgang
- Het oplossen van knelpunten
- Het voorbereiden van de besluitvorming in de Stuurgroep
- Het opzetten van specifieke Actieteams
- Het uitvoering geven aan de bewonersparticipatie

Specifieke Actieteams als derde orgaan en als uitvoeringsorganisatie voor bijvoorbeeld individu/gezinsaanpak, school, zorg, werk, veilig. Waarbij de 1 gezin, 1 plan, 1 regisseur invalshoek relevant is. Aangevuld met tijdelijke Actieteams die uitvoering geven aan al dan niet 1-malige activiteiten. Samenstelling van deze teams kan variëren, afhankelijk van het onderwerp en het doel (niet alleen gemeente, maar ook met externe partijen, bewoners/winkeliers en/of wijkraadleden).

5.2 Bewonersparticipatie

Vanuit de gemeente is de inzet om Beverwaard langdurig extra aandacht te geven. Draagvlak vanuit de wijk voor dit actieplan is essentieel. De gebiedscommissie IJsselmonde heeft input geleverd aan het actieplan en wordt bij dit plan betrokken en binnenkort de wijkraad. Daarnaast is concreet input voor het plan opgehaald bij de basisscholen, jeugd en ouders.

Ook wordt pro-actief input vanuit de wijk en opgehaald en wordt expliciet gezocht naar co-productie en meebeslissen van bewoners over wat er in hun wijk gebeurt. Zo willen we samen met de wijkraad een bewonersplatform organiseren. De kracht van Beverwaard en de Beverwaarder zelf wordt gebruikt om de wijk te ontwikkelen.

Bewoners worden via bewonersplatforms en de wijkraad betrokken bij de ideevorming, ontwikkeling en uitwerking van plannen die betrekking hebben op de wijkontwikkeling. In deze bewonersplatforms worden de ideeën over de wijkontwikkeling door professionele partijen in de wijk met bewoners gedeeld en hebben de bewoners een toetsende, raadgevende, adviserende en in voorkomende gevallen een co-producerende en/of meebeslissende rol. De 'grote middengroep', die zich inzet voor de wijk, krijgt aandacht, om te kunnen blijven bouwen aan de wijk. Communicatie loopt via de kanalen in de wijk om bewoners en belanghebbenden te bereiken.

5.3 Meetbare indicatoren

Om te volgen hoe de situatie in de wijk zich ontwikkelt, mede om dit actieplan waar nodig bij te stellen, zijn een aantal indicatoren en databronnen vastgesteld:

- Ontwikkeling incidenten, politiecijfers
- Het Wijkprofiel
- De NPRZ-indicatoren
- De Staat van de Jeugd
- Specifieke enquêtes via De Gemeentepeiler, MijnRotterdam en Like je Wijk

5.4 Looptijd

Dit actieplan kent een looptijd van minimaal vier jaar. De doelstelling op middellange termijn vraagt logischerwijs om een inzet die de periode van vier jaar overstijgt en verlenging van de termijn tot tien jaar, gekoppeld aan de looptijd van het NPRZ, lijkt wenselijk. Hierover zal, vanaf begin 2022, na drie jaar besloten worden.

5.5 Financiën

Er wordt voor het totale plan geen budgetclaim gedaan binnen het concern. Het is ook expliciet de bedoeling om vooral de uitvoering en effectiviteit van de bestaande inzet en capaciteit sterk te verbeteren. De uitvoering van de opgenomen acties realiseren we voor een groot gedeelte uit bestaand budget en/of uit bestaande opdrachten. Voor een beperkt aantal maatregelen zijn mogelijk extra financiële middelen nodig. Naast de (extra) reguliere inzet zal ook meer inzet vanuit NPRZ geleverd worden. De projectleider bekijkt samen met het kernteam en de stuurgroep welk extra budget noodzakelijk is. Het benodigde (extra) budget voor de komende jaren, zal dan in het Rayonberaad worden besproken en ingebracht in de najaarsretraite. Daarnaast zal er door verschillende wijkpartners (bijv. de corporaties, waterschap) geïnvesteerd kunnen en wellicht moeten worden in Beverwaard om de doelen te behalen. Dit zal binnen de overlegstructuur besproken worden.

Dit plan bestaat uit 4 pijlers gebaseerd op NPRZ: Werk/Inkomen, School/Opgroeiklimaat/Cultuur/Thuisbasis op orde, Wonen/Woonomgeving en Veilig. Daaronder zijn acties/actielijnen opgenomen voor de korte en (middel)lange termijn, in Hoofdstuk 6.

6. Pijlers en korte en (middel)lange termijn actielijnen

6.1 Pijler Werk/Inkomen

Kort

	Actie	Betrokken partners	Periode	Resultaat
1.	Organiseren van een Banenmarkt i.s.m. W&I Brede Banenmarkt voor alle bewoners. Naast het bij elkaar brengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, zullen er allerlei activiteiten zijn waarbij de buurt wordt samengebracht. De gemeente zal zich hierbij ook presenteren.	W&I, DV	Voorjaar 2022	- Alle werkzoekenden in Beverwaard worden aangeschreven - Streven naar minimaal 20 matches tussen werkzoekenden en aanbod

Lang

	Actie	Betrokken partners	Periode	Resultaat
1.	Toeleiding van Beverwaardse jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt naar Skillsz-kitchen (< 27 jaar) + Leerpraktijkcentrum (LPC) (> 27 jaar) in de IJsselburgh t.b.v. zinvolle dagbesteding, scholing, werk. Opdoen van wekervaring, kansen vergroten en uitstroom naar betaald werk	Urban Skillsz, W&I, Jongerenloket, PIT010, JOZ	Najaar 2021 Doorlopend	20 werkzoekenden per jaar. Er zijn 10 plaatsen beschikbaar. Een traject is 12 maanden met eventuele verlenging, maar de ervaring leert dat werkzoekenden al binnen 6 maanden uitstromen of doorstromen naar scholing.
2.	Extra inzet op jongeren in de caseload van het Jongerenloket die nog niet op traject zitten inclusief de nieuwe aanmeldingen. Het betreft een intensivering waarbij alle leefgebieden in beeld zijn, met het uiteindelijke doel toeleiding naar werk, onderwijs of andere vorm van dagbesteding en inzet van het mogelijke instrumentarium. Monitoring o.b.v. maandelijkse analyse	Jongerenloket, NPRZ	Najaar 2021 Doorlopend	NPRZ: 40 leerlingen uit de Beverwaard naar beroepsopleidingen met baangaranties, per jaar
3.	Inzet op armoede- en schuldenproblematiek bij gezinnen. Versterken en inzichtelijk maken wijknetwerk armoede en schulden (pilot IJSAAC). Voor voldoende borging worden de uit de pilot opgedane inzichten in de welzijnsopdracht opgenomen voor de komende jaren	PIT010, ETF, MO-PGWZ, MAIT, W&I	April 2021- mei 2022, vervolgens doorlopend	De pilot IJSAAC is verlengd met 5 maanden en loopt daarmee tot eind mei 2022, vervolgens via welzijnsopdracht

4.	Realiseren van toeleiding naar school en/of reguliere arbeid. Ondersteuning jongeren bij overgang VO – MBO en tijdens MBO-traject	DV, PIT010, JOZ, Leger des Heils, Jongerenloket Leerplicht, NPRZ	Najaar 2021 - 2022	Jongeren via diverse trajecten, begeleiding door Jongerenconsulenten, en samenwerkingspartners toegeleid naar school/reguliere arbeid
5.	Organiseren van verschillende Wijkwerktafel bijeenkomsten. De wijkwerktafel fungeert als vindplaats in de wijk voor Rotterdammer, werkgever, opleider, sociaal ondernemer, wijknetwerk, etc. Organiseren van wijkbijeenkomsten zoals informatiebijeenkomsten, kandidaten pitchen, wegnemen obstakels, bieden van kansen, het ontsluiten van de instrumenten, realiseren van vacaturebank wijk-participatie etc.	W&I, NPRZ	Start November 2021	NPRZ: 100 Beverwaarders per jaar van uitkering naar werk

6.2 Pijler School/Opgroeiklimaat/Cultuur/Thuisbasis op orde

Kort

	Actie	Betrokken partners	Periode	Resultaat
1.	Pleinprogrammering: - Reguliere programmering op 2 pleinen vanuit Welzijnsopdracht (leeftijd: 0 t/m 12 jaar en 10-16 jaar) - FC Straat Touzani (leeftijd: 0 tot 23 jaar)	PIT010 FC Straat Touzani	Start najaar 2021 Doorlopend	- Een actieve bijdrage leveren aan de veiligheid en sociale cohesie in de wijk, de sociale emotionele ontwikkeling van de jeugd en de ouderbetrokkenheid. Versterken van pleinprogrammering in de wijk. Gemiddeld 150 jongeren per week. - Iedere zondag georganiseerde media-activiteiten tot aan zomervakantie 2022. Positief framen Beverwaard via mediaplatform. Beoogde bereik: jongeren uit Beverwaard, mede door inzet netwerk PIT010 en eigen mediaplatform. Gemiddeld nemen minimaal 30 jongeren deel aan de wedstrijden.
2.	Inrichting van een netwerk van moeders met als doel versterken rol als opvoeder middels: - Onwijze Moeders - Stichting de Moeder is de Sleutel	DV	Najaar 2021 - 2022	Netwerken van moeders functioneren beter, behoeftes zijn bekend en worden gedeeld; moeders helpen elkaar meer; kruisbestuiving tussen moeders onderling en met gemeente werkt goed
3.	Inrichting van een netwerk van vaders met als doel versterken rol als opvoeder middels Netwerk Urban Skillsz	GO/DV Urban Skillsz	Voorjaar 2022	5 tot 10 vaders hebben eind 2023 een actief netwerk om jongeren in de wijk aan te spreken en te 'motiveren'
4.	Starten met project Politiekids in Beverwaard	Politie MO-onderwijs	Begin 2022	Kinderen van 1 of 2 basisscholen zijn eind 2022 actief als Politiekids en organiseren met de wijkpolitie acties in de wijk

5.	Positief pedagogisch opgroei klimaat via inzet PBS in de Wijk (Alle leeftijden)	CJG	Najaar 2021 Doorlopend	Ontwikkelen en uitrollen van een gezamenlijke pedagogische aanpak met als doel het gedrag van kinderen op een positieve manier beïnvloeden, duidelijkheid geven over verwacht gedrag en je richten op preventie. Het beoogde bereik is 80% van de basisschoolkinderen in de wijk Beverwaard tussen de 4 en 12 jaar.
6.	Aanbod interventies/activiteiten verbeteren via online Wijkgids	WijkPlatform Like je Wijk, DV, allen	Nov 2021 – eind 2022	Het online Platform wordt intensief gebruikt, met als doel het onder de aandacht brengen van nieuws, acties en mogelijkheden. Bewoners worden ook opgeroepen om mee te doen.
7.	Organiseren van reguliere ontmoetingsavonden op de woensdagen met verschillende doelgroepen met als doel om te luisteren en op te halen. Doelgroepen hierbij zijn ouders, jeugd, ouderen, ondernemers enz.	DV, DirV, MO	Geheel 2022	In 2022 elke 2 weken een bewonersavond met verschillende bewoners/doelgroepen. Opgehaalde informatie dient als input voor het werken aan de wijk/co-productie
8.	Organiseren van een werkdag/conferentie voor alle in de wijk werkzame professionals met als doel een verbeterde gezamenlijke aanpak	Alle betrokken partners	Voorjaar 2022	Creëren van gezamenlijke doelen voor de wijk, kennismaking/netwerken, informatie-uitwisseling, op elkaar afstemmen van werkzaamheden, aandacht voor werken conform Wijk aan Zet
9.	Netwerkoeverleg scholen i.h.k.v. 'Onderwijs-zorg-veilig'	MO, scholen	Mei 2022, 2x/jaar	Meer samenhang tussen scholen en andere netwerkpartijen berokken bij het opgroeien van kinderen; daardoor mentaal en fysiek stabielere kinderen

Lang

	Actie	Betrokken partners	Periode	Resultaat
1.	Intensivering programmering jongeren: - HvdW Focus via inzet Productive communities (leeftijd: 12 t/m 23 jaar)	Huis van Asporaat	Najaar 2021-2022	In 2022 worden 20 jongeren richting werk, school of individuele vervolgtrajecten begeleid met als doel het bieden van perspectief middels maatwerk
2.	Het NPRZ-pakket van de focuswijken, m.u.v. extra les op scholen, zal toegepast worden op Beverwaard. De extra faciliteit is extra capaciteit in het wijkteam in de vorm van werkbegeleiders en studententeam (vanuit NPO-middelen). De grootste opgave is om ze te bereiken.	NPRZ, W&I, MO	Najaar 2021 Doorlopend	25% van de kinderen en huishoudens jaarlijks; wijkteams gaan 150 gezinnen met uitkering doorgeven aan W&I; inzet doorbraakmethode op het gebied van hulpverlening
3.	Preventie messengeweld/voorkomen van steekincidenten: - Aanpak Verleidingen (Leeftijd: 9 t/m 12 jaar) Weerbaarheid jeugd 9-12 vergroten, kennis delen in om hoe om te gaan met verleidingen, klassikale voorlichting wat een wijkagent en een kinder-/jongerenwerker kunnen betekenen voor kinderen. En vooral waarin ze de politie beter niet kunnen tegenkomen en wat de gevolgen zouden kunnen zijn van hun acties (preventieve aanpak). - Unite these streets (Leeftijd: 8 t/m 23 jaar) Talentontwikkeling in dans, muziek en rap, gecombineerd met het inzichtelijk maken van de hulpvraag en begeleiding naar vervolgtrajecten - Join Us (Leeftijd 18 t/m 25 jaar) Versterking van het sociaal netwerk voor jongeren tegen eenzaamheid	Indigo, Stichting Unity 21, PIT010	Najaar 2021 Doorlopend	- Aanpak verleidingen vindt plaats op de basisscholen in Beverwaard in de groepen met kinderen 9 t/m 12 jaar. Bereik is alle kinderen in die leeftijdsgroep. - Bereiken van 50 jongeren in 2022 op het gebied van talentontwikkeling - Doorlopend traject Join Us is om de week in het Huis van de Wijk de Focus. Maximaal 15 personen per jaar in één groep.

4.	Versterken netwerk rondom ouders: - Ondersteunen van bestaande en nieuwe initiatieven van moeder en vaders - Versterken opvoedondersteuning Het verhogen van het percentage ouders die opvoedondersteuning ervaart. - Wijkgids (toegang tot voorzieningen)	PIT010, Stichting MAIT, DV, CJG, Wijkgids Nederland, Wijkteam, MO Volwassenen en DV	Voorjaar 2022	- Het vergroten van ouderbetrokkenheid, het signaleren van opvoedvragen en verwijzen naar de juiste instanties - Het aantal ouders met kinderen tussen de 0 en 11 jaar dat aangeeft regelmatig of vaak opvoedproblemen te kunnen bespreken ligt in 2025 op het gemiddelde van IJsselmonde (2018: Beverwaard 52%, IJsselmonde 56%, Rotterdam 61%) - Het beter zichtbaar maken van 150 organisaties en aanbod interventies d.m.v. de online wijkgids van Beverwaard in 2022
5.	Casusregie: verbeteren doorgaande hulplijn vanaf het 18 ^e levensjaar	MO, wijkteam	2022-2023	Exacte aantal geholpen jongeren blijkt uit de praktijk/nader te bepalen
6.	Imagocampagne Huis van de Wijk de Focus. Een imagocampagne moet zorgen voor een positiever beeld en een beter gebruik van de locatie/voorziening. Het Huis van de Wijk is de plek voor ontmoeting en talentontwikkeling voor jong en oud.	MO, PIT010	Voorjaar 2022	Een actieplan waarbij toegewerkt wordt naar het bereiken van fase 4 , doorontwikkeling Huizen van de Wijk, eind 2024. Tussen welzijns- en wijkpartners in het gebied wordt afgestemd en samengewerkt op programmering en collectieve dienstverlening: leiden toe en verwijzen door naar elkaar, maken gebruik van elkaars aanbod. Actieve vrijwilligers (bewoners) nemen beheerstaken over.
7.	Realiseren netwerk van intermediairs en sleutelfiguren ten behoeve van vergroten instroom bij preventieve en curatieve ondersteuning (PIT, W&I, Wijkteam). Via het actief betrekken van bewoners wordt een bijdrage geleverd aan community building.	DV, PIT010	Najaar 2021 - 2022	Er is eind 2022 een groep van 30 intermediairs en sleutelfiguren actief in de wijk

8.	Versterken van het 'school-zorg-team', met een intern begeleider/functionaris, medewerker samenwerkingsverband passend onderwijs, schoolmaatschappelijk werker en toevoegen van een wijkteammedewerker voor basishulp en indicaties voor specialistische hulp. Verkenning inzet op scholen met een hoge leerlingenwending van een full time social professional t.b.v. probleemsituaties op school/thuis (Nationaal Programma Onderwijs)	Wijkteam, MOW-MO-onderwijs en samenwerkingsverbanden PPO	Najaar 2021 - 2022	Het school-zorg-team is versterkt met deze extra medewerkers en functioneert goed.
9.	Actieteam/ketenoverleg 'Onderwijs-zorg-veilig'	MO, CJG	Voorjaar 2022, doorlopend	De focus op en samenwerking m.b.t. 'jeugd en preventie' is effectiever dan voor 2021. Meer samenhang tussen scholen en andere netwerkpartijen berokken bij het opgroeien van kinderen; daardoor mentaal en fysiek stabielere kinderen
10.	Speeltuin de Stormpolder adviseren en ondersteunen in het goed functioneren van de speeltuin	MO, BSW, GO	Voorjaar 2022 - 2023	Helpen oplossen van financiële situatie en programmering verbeteren

6.3 Pijler Wonen/Woonomgeving

Kort

	Actie	Betrokken partners	Periode	Resultaat
1.	Uitvoeren van snoei-acties ten behoeve van groenbeheer	SB, GO	Najaar 2021 Begin 2022	Op relevante locaties in de wijk zijn eind 2022 snoei-acties gedaan, na een wijk-brede schouw
2.	Het organiseren van een wijk-Clean up Day Dit wakkert het besef aan dat het schoon zijn van de buitenruimte ook een verantwoordelijkheid van de bewoners is	SB, GO	Voorjaar 2022	De wijk-Clean up Day is geweest en heeft verbinding gelegd met actieve bewoners en het besef dat de buitenruimte van de Beverwaarder is verbeterd
3.	Gezamenlijke schouw met politie, bewoners, SB, SO en GO op begroeiing met het oog op veiligheid;	Bewoners/ Buurt Bestuurt, SB, politie, SO, GO, DirV	Najaar 2021 en 3 à 4 keer per jaar	Gezamenlijk stellen van doelen en aanpak met betrokken organisatieonderdelen en externe partners
4.	Gezamenlijke schouw met bewoners/Buurt Bestuurt, SO, SB, GO en corporaties om met de wijk een inventarisatie op te stellen welke kleine ingrepen gewenst zijn in de openbare ruimte	Bewoners/Buurt Bestuurt, SO, SB, GO, DirV, corporaties (in BB)	2022 en 2023	Realiseren kleine ingrepen buitenruimte met betrokken organisatieonderdelen, externe partners en wijkbewoners
5.	Inzet wijk conciërge(s)	Woonbron, GO, SB	Vanaf winter 2022	2 wijk conciërges zorgen structureel voor een schone en hele buitenruimte rond woningblokken/op pleinen

Lang

	Actie	Betrokken partners	Periode	Resultaat
1.	Mogelijkheden verkennen om de maatregelen uit de Wbmgp (Rotterdamwet) uitgebreider in te zetten. Actueel: 4 straten zijn aangewezen voor artikel 9, 1 straat artikel 10	SO, GO	2022	10 straten artikel 9, 5 straten artikel 10, in 2023
2.	Het realiseren van een structurele 'Wijkhub'. Een plek waar bewoners met vragen, klachten en ideeën terecht kunnen en waar gemeente zichtbaar en bereikbaar is	GO, Allen	2022	Eind 2022 is er een structurele wijkhub geopend in het winkelcentrum, tot die tijd tijdelijke wijkhub in Doet Effe Mee Café

3.	Toekomstbestendige, veilige en klimaat-adaptieve openbare ruimte in relatie tot grootschalig onderhoud - Doorpakken Panorama Lokaal - Versterken samenwerking intern en extern voor lange termijn - Procesmatige aanpak om urgentie en noodzaak voor aanpak Beverwaard te agenderen	SO, SB, GO	2022 - 2027	Op 2 tot 5 locaties is in 2027 in samenwerking met coalitiepartners Panorama Lokaal en in co-productie met bewoners een beter te gebruiken, goed functionerende, klimaat-adaptieve buitenruimte gerealiseerd. Samenwerking is versterkt en urgentie aanpak Beverwaard verhoogd
4.	Onderzoek subjectieve veiligheid in de wijk	DirV	2022 - 2023	Het onderzoek heeft plaatsgevonden en acties uit dit onderzoek zijn ingepland of zijn zo mogelijk al uitgevoerd
5.	Imago campagne voor/door de Wijk	GO, Allen	2022-2025	Beter imago van de wijk beoordeeld door bewoners en buitenstaanders
6.	Verkenning naar de hoeveelheid en de geschiktheid van de daken in Beverwaard om deze in te zetten voor zonnepanelen zowel voor individuele stroom opwek als voor collectieve (coöperatieve) opwek.	SO, GO	2022	Tevens wordt onderzocht hoe in de business case van collectieve daken alle bewoners van Beverwaard mee kunnen doen. Met alle bewoners wordt verstaan zowel koop als huur en met en zonder eigen budget. (voorbeeld: Batavieren dak van Blijstroom in het Oude Westen)

6.4 Pijler Veilig

Kort

Actielijn Voorkomen (herhaald) daderschap

	Actie	Betrokken partners	Periode	Resultaat
1.	Aanbieden agressie regulatie training aan scholen in Beverwaard, IJsselmonde, Ridderkerk door HALT	DirV, HALT, Onderwijs MO-onderwijs	Doorlopend	Aantal groepen/klassen. Minder agressie onder jongeren
2.	Inzet van erkend effectieve preventieve jeugdinterventie 'Alleen jij bepaalt wie je bent' in Beverwaard	DirV, Stichting Laureus	Doorlopend	Aantal groepen/klassen. Minder delinquent gedrag onder jongeren
3.	Vergroten instroom deelnemers project 'Overleven in IJsselmonde'	DirV,	Voorjaar 2022	4 jongeren doen verhaal en fungeren als rolmodel. Vergroot contact met gemeenschap en meer opgehaalde signalen

Lang

Actielijn Voorkomen (herhaald) daderschap

	Actie	Betrokken partners	Periode	Resultaat
1.	Aanvullen leden voor de groepsaankpak DirV naar aanleiding van de incidenten in de afgelopen periode.	DirV, Politie, JOZ	Najaar 2021 – December 2022	3 jongeren. Minder overlast en delinquentie
2.	Experiment inzet bestuurlijke maatregelen ten behoeve van risicojongeren, concreet: - Inzet van bestuurlijke maatregelen aan de hand van online uitingen - Last onder dwangsom verboden wapenbezit	DirV, Politie	Start najaar 2021 Doorlopend	Aantal gebiedsverboden c.q. bestuurlijke boetes. Minder wapenbezit onder jongeren
3.	Voor een nader te bepalen groep Beverwaardse jongeren (< 27 jaar) worden door partners in de jeugdstrafrecht keten afspraken gemaakt over een lik-op-stuk beleid bij nieuwe overtredingen (+ gezinscomponent)	DirV, Politie, OM, RvdK WSS/JBRR, RN	Start Najaar 2021 Doorlopend	Aantal jongeren + recidive per jongere. Sneller gestrafte recidivisten waardoor recidive ontmoedigd wordt
4.	Voor een nader te bepalen groep Beverwaardse jongeren (< 27 jaar) wordt een 24/7 bereikbaar nummer ingericht waar hulpvragen centraal gesteld kunnen worden (+ gezinscomponent)	JOZZ, JBRR	Start Najaar 2021 Doorlopend	6 jongeren. Minder recidive door het direct aanbieden van hulp

5.	Alle Beverwaardse jongeren (vanaf 16 tot 27 jaar) die uit detentie komen worden gekoppeld aan/begeleid door een intensief jongerencoach uit het wijkteam. Dit gebeurt in een vrijwillig kader. (+ gezinscomponent)	JBRR/WSS, RN, Wijkteam	Start Najaar 2021 Doorlopend	Aantal koppelingen + recidive per jongere. Minder recidive
----	--	------------------------	---------------------------------	--

Kort

Actielijn Voorkomen wapengeweld

	Actie	Betrokken partners	Periode	Resultaat
1.	Thematische voorlichting Wapens & Geweld in het PO en VO in Beverwaard, IJsselmonde en Ridderkerk (en IJsselmonde) door HALT	DirV, MO Onderwijs	Najaar 2021 Doorlopend	Aantal groepen/klassen. Minder wapenbezit en geweld onder jongeren
2.	Uitvoeren preventief fouilleeracties op wapens in Beverwaard	Politie	Najaar 2021 Doorlopend/vaker/2 à 3 keer per jaar	Aantal acties en aantal in beslag genomen wapens. Minder wapenbezit
3	Uitbreiding cameratoezicht (8 camera's)	Politie	Voorjaar 2022	Preventief, voorkomen incidenten

Lang

Actielijn Voorkomen wapengeweld

	Actie	Betrokken partners	Periode	Resultaat
1.	Inzet van communicatiestrategie Geweldig Rotterdam met concreet: - Campagne social media tegen wapens en geweld - Een serie interactieve theatervoorstellingen voor jongeren uit het voortgezet onderwijs. - Een serie thematische workshops op scholen. - Perspectief excursies naar 'gewone' werkgevers zodat de blik van jongeren verbreedt	DirV, JOZ, PIT010, Onderwijs	September 2021 – December 2022	Uitgevoerde acties in Beverwaard/IJsselmonde i.h.k.v. campagne en aantal bereikte jongeren. Minder wapenbezit en geweld onder jongeren
2.	Actie "Geen 18, geen mes" gericht op tegengaan verkoop van messen bij winkeliers in IJsselmonde	DirV, Winkeliersvereniging, BW	Deel 1 Najaar 2021 Deel 2 voorjaar 2022	Aantal deelnemende winkeliers Minder wapenbezit onder jongeren

3.	Uitvoeren van kluisjescontroles bij middelbare scholen in IJsselmonde en Ridderkerk	Politie, MO Onderwijs	Najaar 2021 – December 2022	Aantal uitgevoerde kluisjescontroles i.s.m. politie op scholen. Minder wapenbezit onder jongeren
4	Inzet extra (wijk)handhavers/BOA's	Politie, T&H	Voorjaar 2022	Betere controle en inzet op meldingen, minder overtredingen. Vergroten herkenbaarheid en het bouwen van een netwerk.

7. Planning

Er wordt voortdurend uitvoering gegeven aan het actieplan.