

September 2018

Raadsinformatiebrief

Pilot Van Zorg naar Werk

In deze nieuwsbrief:

- De pilot in het kort
- De uitgangspunten
- Stand van zaken
- Knelpunten
- Een succesverhaal
- De eerste successen
- Landelijke aandacht
- Het vervolg

Geachte raadsleden,

In februari 2018 zijn de gemeenten Bernheze, Boekel, Landerd, Oss en Uden gestart met de tweejarige Pilot van Zorg naar Werk. In deze nieuwsbrief informeren we u over de pilot, de stand van zaken, de eerste successen, het vervolg en de landelijke belangstelling die de pilot krijgt.

De pilot in het kort

In de pilot van Zorg naar Werk zijn we op zoek naar een doorlopende lijn tussen de Wmo en de Participatiewet. We willen inwoners ondersteunen die beschikken over (potentieel) arbeidsvermogen, zodat zij zich maximaal kunnen ontwikkelen richting werk. Voor de één kan dit een vorm van betaald werk zijn, voor de ander is dit misschien (nog) te hoog gegrepen en biedt vrijwilligerswerk een opstap naar werk.

We gaan uit van de motivatie en de wens van de deelnemer. Via de vragen: Ik wil, Ik kan, Ik heb nodig zoeken we samen met de deelnemer oplossingen waarmee stappen gezet worden richting werk. Op kleine schaal werken we al doende aan oplossingen voor de knelpunten die we tegen komen. Zo leren we wat nodig is om een integrale doorlopende lijn te organiseren.

De pilot kent twee resultaten:

1. De deelnemer heeft zich maximaal ontwikkeld naar werk, wat bijdraagt aan de vervulling en de kwaliteit van leven van de deelnemer.
2. We hebben geleerd wat er nodig is om een doorlopende lijn te creëren tussen de Wmo en de Participatiewet.

Aan de pilot doen vijf gemeenten mee (Bernheze, Boekel, Landerd, Oss en Uden), Wmo aanbieders en IBN. Movisie biedt ondersteuning in de uitvoering van de pilot.

Tijdens leerbijeenkomsten komen de consulenten Wmo, consulenten Participatiewet en aanbieders samen. We delen ervaringen, signaleren knelpunten, bedenken oplossingen, experimenteren, leren van elkaar en van ervaringen uit het land en uit de literatuur.

DOELGROEP:

MENSEN IN DE WMO...

... DIE KUNNEN ONTWIKKELLEN NAAR (BETAALD) WERK

MENSEN IN DE PARTICIPATIEWET...



GEMEENTE BOEKEL

GEMEENTE



UDEN



Gemeente
Landerd

GEMEENTE



OSS



kennis en aanpak van
sociale vraagstukken

De uitgangspunten op een rijtje



We verwachten in de pilot dat de deelnemende partijen de volgende uitgangspunten hanteren:

- De vraag en het vraagstuk van de inwoner en zijn netwerk staan centraal.
- Professionals staan naast de inwoner om de gewenste ontwikkeling te ondersteunen. Hierbij denken we in kansen en mogelijkheden. Niet in grondslagen, interpretatie en uitgangspunten vanuit de verschillende wetten.
- We leren al doende en ontdekken wat nodig en mogelijk is.
- We delen ervaringen en leren hiervan. Integraal werken staat hierbij centraal.
- We monitoren de voortgang op basis van klantervaring en maatschappelijk effect.
- We zijn transparant.

Stand van zaken september 2018



5 gemeenten: Bernheze, Boekel, Landerd, Uden en Oss.
45 zorgaanbieders re-integratiebedrijven, waaronder o.a. GGZ en IBN.
101 potentiële kandidaten gesproken
33 inwoners gestart (doelstelling 100).
Ondersteuning in monitoring en evaluatie door **Movisie**.

	Doelstelling	Potentiële deelnemers gesproken	Traject gestart	Nog in beraad	Geen deelname
Boekel	7	4	-	1	3
Bernheze	17	13	5	2	6
Landerd*	9	-	-	-	-
Oss	50	78	22	23	33**
Uden***	20	6	6	0	0
Totaal	103	101	33	26	42

* Gemeente Landerd: Landerd levert vooralsnog geen deelnemers, aangezien Landerd op dit moment bezig is met een ombuiging van het re-integratiebudget.

** Gemeente Oss: Het traject is vrijwillig, inwoners maken een bewuste keuze. Niet altijd past de pilot bij het ontwikkelmoment van de deelnemer waardoor inwoners besluiten niet deel te nemen. Redenen daarvoor zijn bijvoorbeeld: verhuizing, inzet andere trajecten zoals definitief vrijwilligerswerk of het herstel van de deelnemers is nog te kwetsbaar voor een volgende stap.

*** Gemeente Uden: De gemeente Uden startte in 2018, naast de pilot van Zorg naar Werk, een lokaal Project "Onderzoek naar de re-integratiebehoefte van de doelgroep met een indicatieve loonwaarde tussen 0 en 40%". De twee projecten overlappen elkaar in aanpak, doelgroep en werkwijze. Met het verschil dat de regionale pilot start vanuit de zorg en de lokale pilot vanuit arbeid.

Een succesverhaal

X (25 jaar) heeft een aanvullende bijstandsuitkering. Hij woont nog thuis en heeft een klein baantje in een winkel. X heeft autisme en op zijn werk loopt het moeizaam vooral wat betreft communicatie. Ook heeft hij angstaanvallen en lukt het X daardoor niet altijd om op tijd op het werk te zijn.

Er wordt job-coaching ingezet om X te ondersteunen in zijn baan. Dit blijkt niet voldoende en zijn baan stopt na een aantal weken. Betaald werk lijkt nog te hoog gegrepen. Daarnaast loopt hij ook thuis vast. Hij wil graag meer zelfstandig worden, maar weet niet hoe.

Samen met de WMO consulent wordt er een "dubbel traject" ingezet door één persoon die zowel job-coaching kan bieden als X in het dagelijkse leven kan ondersteunen. De jobcoach helpt X met het aanvragen van een indicatie banenafpraak.

Er wordt een bedrijf gevonden die helemaal bij de wensen van X aansluit en waar hij na een proefplaatsing met Loonkostensubsidie aan de slag kan.

De begeleiding wordt voortgezet om X zowel thuis als op het werk (waar nodig) te blijven begeleiden.



Knelpunten

UWV en Wajong

Inwoners met een Wajong uitkering van het UWV krijgen niet de garantie dat zij recht houden op hun uitkering als het traject niet lukt. We zijn hierover vanaf maart in gesprek met het UWV.

Ondanks enthousiasme van medewerkers van het UWV over dit traject, blijft een algemene afspraak hierover uit. Het lukt wel om individuele maatwerkafspraken met de UWV te maken over de ondersteuning van deze doelgroep. We blijven in gesprek met het UWV.

Onvoldoende op de hoogte van de mogelijkheden wetgeving

Klanten, consulenten en aanbieders zijn regelmatig nog onvoldoende op de hoogte van alle mogelijkheden vanuit de verschillende wetgeving (denk aan inzetten van beschut werk, beschut werk naast dagbesteding, inzetten van voorzieningen, terug kunnen vallen op WMO en Participatiewet) en dan hebben zorgaanbieders daarnaast nog vaak te maken met Wajong/UWV.

Privacywetgeving

Uitwisseling van gegevens tussen de verschillende partijen in het kader van de Privacywetgeving is lastig. Er is een toestemmingsformulier ontwikkeld, maar het kan voor de deelnemer een reden zijn om niet deel te nemen.

Overlap WMO en Participatiewet

De WMO en de Participatiewet kennen een overlap. Vereenvoudiging van wetgeving en de overlap daarin zou doorstromen makkelijker, laagdrempeliger en meer voor de hand liggend maken.

SAMEN KNELPUNTEN OPlossen



De eerste successen

We zijn in gesprek met elkaar

We werken aan een netwerk

We leten over grenzen heen kijken

Integraal benaderen zorgt voor betere afstemming

De inwoner hoeft niet te 'shoppen'

Echt maatwerk: creatief en denken in mogelijkheden

Wmo richt zich meer op ontwikkelen en de Participatiewet heeft aandacht voor de zorgkant

Samenwerken is niet vanzelfsprekend

Totaalaanbod

Korte lijntjes

Interesse en kennis van elkaars expertise

Landelijke aandacht



De pilot heeft al diverse keren landelijke aandacht gekregen:

→ [Artikel in Movisies](#), het relatieblad van Movisie, juni 2018:

'We zijn completer in onze ondersteuning'

Pilot 'Van zorg naar werk' in Brabantse gemeenten

'Integraal werken stimuleert je om een collega te bellen of samen als consultants een werkbezoek af te leggen. Daardoor zijn we completer in onze ondersteuning.'

'Het is belangrijk dat wij niet kijken naar wat ze niet kunnen, maar naar wat ze wel kunnen en waar ze naar toe willen.'

→ We geven [een workshop](#) op het landelijke congres '[Tussen wil en wet 2018](#)':

'In Brabant smelten Wmo en Participatiewet steeds meer samen'

Workshop op 28 september

→ We zijn in gesprek gegaan met het Ministerie van SWZ:

Op initiatief van het Ministerie van SWZ spraken we op 12 juli jl. met beleidsambtenaren van het Ministerie van SWZ. Dit gesprek vond plaats bij IBN en ook de gemeente Den Bosch nam deel. Het onderwerp was Switchen in de participatieketen. Het Ministerie heeft met grote belangstelling kennis genomen van de pilot en de ervaringen tot nu toe.

Het vervolg

Lokaal en regionaal zetten we de aanpak voort, de pilot loopt nog tot eind 2019. De feedback van deelnemers over het integrale werken is zeer positief en de behoefte om het netwerken op deze manier voort te zetten is groot.

Over de ervaringen van deelnemers is nog weinig bekend. De trajecten zijn pas kort gestart en het is te vroeg om daar conclusies uit te trekken. De focus van het komende kwartaal ligt op het monitoren van de effecten van de pilot voor de inwoners, de medewerkers en de werkprocessen.

Op 2 oktober heeft de derde leerbijeenkomst plaatsgevonden bij Carrousel Groen in gemeente Landerd. Het thema van deze bijeenkomst was 'werken vanuit de bedoeling'.

EIGEN & ELKAARS
MOGELIJKHEDEN LEREN KENNEN

