

## Bundel - Raadsvergadering van 22 maart 2022

### Agenda bijlagen

Getekende besluitenlijst Raadsvergadering 22 maart 2022.pdf

- 1 Opening
- 2 Mededelingen  
*Afmeldingen:*  
*Gerhard Benneker*  
*Jens Bos*  
*Emiel Jozeph*  
*Ali Akdeniz*
- 3 Vaststellen agenda
- 4 Vaststellen verordening vertrouwenscommissie  
Getekend Raadsvoorstel Verordening vertrouwenscommissie burgemeester gemeente Maashorst 2022.pdf
- 5 Vaststellen profielschets burgemeester Maashorst  
Getekend Raadsvoorstel Vaststellen profielschets burgemeester Maashorst.pdf  
140322 Profielschets nieuwe burgemeester gemeente Maashorst digi-concept  
140322 Profielschets nieuwe burgemeester gemeente Maashorst print-concept
- 6 18.55-19.00 uur Schorsing
- 7 Aanbieden profielschets door de heer Geerders aan Commissaris van de Koning mevrouw Adema
- 8 Sluiting

## Besluitenlijst Raadsvergadering

<b>Subtitel</b>	Extra bijzondere raadsvergadering
<b>Datum</b>	22-03-2022
<b>Tijd</b>	18:15 – 19.05 uur
<b>Locatie</b>	IBN/Meeters, Hockeyweg 5 Uden
<b>Voorzitter</b>	Paul Rüpp
<b>Aanwezig</b>	<b>Jong Maashorst</b> 4 Bo van Hal, Dennis van Tiel, Ellen Troost, Roel Wittenberg <b>CDA</b> 5 <u>Maurits van den Bosch</u> , Bern Derks, Noa de Groot, Jurgen Minten, Jan Poels <b>Voor de Dorpen</b> 2 <u>Ben Maathuis</u> , Davy van der Ven <b>Maashorst Vooruit</b> 3 Charlotte Henst; <u>Bas Keijzer</u> , Mara Slegers <b>VVD</b> 3; <u>Karin Francken</u> ; <u>Maarten Prinssen</u> , Ton de Vroomen <b>SP</b> 3 <u>Ton Segers</u> , Werner Snoeks, Gertrude Vissers <b>Gewoon Uden</b> 2 <u>Ruud Geerders</u> , Mirelle Klijs (vanaf agendapunt 6) <b>UdenPlusLanderd</b> 2 Cees Keizer, <u>Harry van Tiel</u> <b>PRO</b> 1 <u>Cock de Jong</u> <b>Forum voor Democratie</b> 1 <u>Janco Bethlehem</u> <b>GroenLinks</b> 1 <u>Genoveef Lukassen</u>  <b><u>Wethouders</u></b> Harold van den Broek, Gijs van Heeswijk, Jeroen van den Heuvel, Franko van Lankvelt, Ramona Sour  <b><u>Provincie Noord-Brabant</u></b> Commissaris van de Koning mevrouw Ina Adema en plaatsvervangend kabinetschef Martijn Meuwissen.
<b>Afwezig</b>	Gerhard Benneker (Voor de Dorpen), Jens Bos (Jong Maashorst), Emiel Jozeph's (Jong Maashorst), Ali Akdeniz (Jong Maashorst), Mirelle Klijs (Gewoon Uden, t/m agendapunt 5)

- 1 Opening**  
De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom.
- 2 Mededelingen**  
Er zijn berichten van verhindering van:  
Gerhard Benneker (Voor de Dorpen)  
Jens Bos (Jong Maashorst)  
Emiel Jozeph's (Jong Maashorst)  
Ali Akdeniz (Jong Maashorst)
- 3 Vaststellen agenda**  
De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.
- 4 Vaststellen verordening vertrouwenscommissie**  
De raad stemt met algemene stemmen voor het besluit.

b e s l u i t

1. Vast te stellen de Verordening vertrouwenscommissie benoeming burgemeester gemeente Maashorst 2022
2. Tot lid van de vertrouwenscommissie als bedoeld in genoemde verordening te benoemen:
  - de heer M.J.M. Geerders
  - de heer C.T. de Jong
  - de heer E.C.J. Jozeph
  - de heer B. Keijzer
  - mevrouw G.B.E.M. Lukassen
  - de heer B.A. Maathuis
  - de heer J.T.M. Minten
  - de heer A.C. Segers
  - de heer H.J.M. van Tiel
  - de heer A.S.M. de Vroomen

**5 Vaststellen profielschets burgemeester Maashorst**

De raad stemt met algemene stemmen voor het besluit.

b e s l u i t

De profielschets burgemeester gemeente Maashorst vast te stellen..

**6 Schorsing**

De schorsing vindt plaats van 18.25 tot 18.45 uur.

**7 Aanbieden profielschets door de heer Geerders aan Commissaris van de Koning mevrouw Adema**

De heer Geerders biedt als plaatsvervangend raadsvoorzitter/ nestor van de raad en vertegenwoordiger uit de vertrouwenscommissie de vastgestelde profielschets aan aan de Commissaris van de Koning van Noord-Brabant, mevrouw Adema.

Vervolgens geeft mevrouw Adema een reflectie op de profielschets en geeft ze een toelichting op de verdere procedure.

**8 Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering om 19.05 uur

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Maashorst, gehouden op 21 april 2022.

de griffier,

de voorzitter,

Drs. G.J. de Graaf

Drs. P.L.A. Rüpp

## Raadsvoorstel

Zaaknummer: 10387-2022

Onderwerp: Verordening vertrouwenscommissie benoeming burgemeester Maashorst 2022 en benoeming leden van de vertrouwenscommissie

2022 / 0	
Auteur	: Henske Gloudemans
Domein/tema	: Griffie
E-mail	: Henske.gloudemans@gemeentemaashorst.nl
Port.	: Burgemeester

Effect op de begroting

Ja     Nee

### Onderwerp

Verordening vertrouwenscommissie benoeming burgemeester Maashorst 2022 en benoeming leden van de vertrouwenscommissie

### Advies

Vaststellen van de Verordening vertrouwenscommissie benoeming burgemeester Maashorst 2022 en benoemen van de leden van de vertrouwenscommissie.

### Inleiding

Vanwege de Wet van 14 juli 2021 tot samenvoeging van de gemeenten Landerd en Uden, vastgesteld door de Tweede Kamer op 25 februari 2021 en de Eerste Kamer op 13 juli 2021, is het burgemeesterschap van de heren Bakermans en Hellegers per 31 december 2021 middernacht van rechtswege geëindigd en zijn zij eervol uit hun ambt ontslagen. De commissaris van de Koning heeft een waarnemend burgemeester, de heer Rüpp, voor de periode tot aan de benoeming van een 'definitieve Kroonbenoemde' burgemeester benoemd. Voor de procedure tot benoeming van een nieuwe burgemeester van de gemeente Maashorst dient de gemeenteraad op grond van de gemeentewet uit zijn midden een vertrouwenscommissie in te stellen voor de beoordeling van de kandidaten voor deze functie. De samenstelling, taken, bevoegdheden en werkwijze van de commissie zijn juridisch vastgelegd in de verordening op de vertrouwenscommissie.

### Beoogd effect

De gemeente Maashorst zoekt een nieuwe burgemeester. Voor de eisen die aan de nieuwe burgemeester worden gesteld, is voor de vergadering van uw raad van 22 maart 2022 de

vaststelling van een profielschets geagendeerd. De in te stellen vertrouwenscommissie (hierna; 'de commissie') dient in volstrekte vertrouwelijkheid en in alle rust en gezamenlijkheid de kandidaten voor de functie van burgemeester te beoordelen. Eén van de randvoorwaarden hiervoor is dat de procedurele zaken rond de benoeming goed geregeld zijn. De Verordening vertrouwenscommissie benoeming burgemeester Maashorst 2022 heeft dit tot doel. Uiteindelijk willen we bereiken dat een nieuwe burgemeester voor Maashorst beëdigd en geïnstalleerd kan worden.

### **Argumenten**

Er is uitgesproken dat het mogelijk moet zijn voor alle fracties om zitting te hebben in de vertrouwenscommissie. Het is aan de fracties zelf overgelaten of en door wie daar gebruik van wordt gemaakt. Met dien verstande dat de commissie minimaal 5 leden telt.

De commissie kiest uit haar midden een voorzitter. De griffier fungeert als secretaris van de commissie. De gemeentesecretaris wordt benoemd tot tweede secretaris van de commissie. De plaatsvervangend griffier kan als ondersteuner in vergaderingen van de commissie aanwezig zijn. Op voorstel van het college van burgemeester en wethouders wordt mevrouw Sour aangewezen tot adviseur van de commissie.

De commissie wordt ingesteld op 22 maart 2022. De commissie wordt opgeheven met ingang van de dag waarop het Koninklijk Besluit tot benoeming van de burgemeester van Maashorst aan de raad van Maashorst bekend is gemaakt.

### **Kanttekeningen**

-

### **Financiën**

De financiële effecten worden verwerkt in de reguliere begroting.

### **Duurzaamheid**

De basis van het voorgelegde besluit is een duurzame democratie.

### **Participatie**

Op de Verordening vertrouwenscommissie benoeming burgemeester Maashorst 2022 als zodanig heeft geen participatie plaatsgevonden.

### **Communicatie**

Nadat de raad het genoemde besluit genomen heeft, wordt deze op voor de gemeente gebruikelijke wijze gecommuniceerd.

### **Vervolg**

Naar verwachting is er in juli 2022 een bijzondere besloten raadsvergadering waarin u wordt gevraagd zich uit te spreken over de aanbeveling. In de daaropvolgende openbare vergadering wordt uw keuze openbaar gemaakt. Kort na het zomerreces zal de nieuwe burgemeester worden beëdigd en geïnstalleerd.

### **Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit**



-

**Bijlagen ter informatie**

-

Maashorst, 7 maart 2022  
Vertrouwenscommissie i.o. gemeente Maashorst

de griffier,

de voorzitter,

Drs. G.J. de Graaf

E.C.J. Jozeph

# Raadsbesluit

Zaaknummer: 10387-2022

De raad van de gemeente Maashorst;

gelezen het voorstel van de vertrouwenscommissie i.o. d.d. 7 maart 2022;

gelezen de Wet tot samenvoeging van de gemeenten Landerd en Uden, vastgesteld oor de Tweede Kamer op 25 februari 2021 en de Eerste Kamer op 13 juli 2021 en daarmee het van rechtswege beëindigen van het burgemeesterschap van de heren Bakermans en Hellegers per 31 december 2021 middernacht;

gehoord de benoeming door de commissaris van de Koning van de provincie Noord-Brabant op 2 december 2021 van de waarnemend burgemeester van Maashorst, de heer Rupp, per 1 januari 2022;

gelet op de Circulaire benoeming, herbenoeming en klankbordgesprekken burgemeester per 1 oktober 2017 en de Handreiking Burgemeesters, benoeming, herbenoeming, klankbordgesprekken en afscheid d.d. 18 december 2020;

gelet op artikel 61 van de Gemeentewet;

b e s l u i t

1. Vast te stellen de Verordening vertrouwenscommissie benoeming burgemeester gemeente Maashorst 2022

## Artikel 1 Definities

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. burgemeester: burgemeester van de gemeente Maashorst;
- b. commissie: vertrouwenscommissie benoeming burgemeester van de gemeente Maashorst;
- c. secretaris: secretaris van de vertrouwenscommissie;
- d. Voorzitter: voorzitter van de vertrouwenscommissie.

## Artikel 2 Instelling en opheffing commissie

1. Er is een vertrouwenscommissie benoeming burgemeester van de gemeente Maashorst.
2. De commissie wordt opgeheven met ingang van de dag waarop het Koninklijk Besluit tot benoeming van de burgemeester aan de gemeenteraad van de gemeente Maashorst bekend is gemaakt.

## Artikel 3 Taak

De commissie heeft tot taak de aanbeveling tot benoeming van de burgemeester van de gemeente Maashorst voor te bereiden.



#### Artikel 4 Samenstelling commissie en benoeming

1. De commissie bestaat uit ten minste vijf leden van de gemeenteraad en ten hoogste zoveel leden als er op moment van benoeming van de leden fracties zijn van de gemeenteraad.
2. De gemeenteraad benoemt de leden van de commissie. Per fractie kan maximaal één raadslid in de commissie worden benoemd.
3. De commissie heeft geen plaatsvervangende leden.
4. De commissie kiest een voorzitter uit haar midden.

#### Artikel 5 Voorzitter

De voorzitter is belast met:

1. Het leiden van de vergaderingen van de commissie en het daarbij handhaven van de orde;
2. Het namens de commissie optreden als contactpersoon naar buiten;
3. Het uitnodigen van de sollicitanten naar het ambt van burgemeester voor zover met de betreffende sollicitant een gesprek plaats heeft;
4. Het ondertekenen van alle stukken die van de commissie uitgaan.

#### Artikel 6 Ambtelijke ondersteuning

1. De griffier is de secretaris van de commissie.
2. De gemeentesecretaris is de tweede secretaris van de commissie.
3. De plaatsvervangend griffier kan als ondersteuner in vergaderingen van de commissie aanwezig zijn.

#### Artikel 7 Adviseur vanuit college

1. De gemeenteraad kan één of meer wethouders op voordracht van het college van burgemeester en wethouders als adviseur toevoegen aan de commissie.
2. De adviseur kan door de voorzitter worden uitgenodigd om met een raadgevende stem een vergadering van de commissie bij te wonen.

#### Artikel 8 Werkwijze commissie

1. De commissie vergadert zo dikwijls als de voorzitter of tenminste de helft van het aantal leden dit noodzakelijk acht.
2. De voorzitter bepaalt dag, uur en plaats van de vergadering. De voorzitter kondigt elke vergadering tenminste vierentwintig uur van tevoren aan bij de leden van de commissie.
3. De commissie vergadert alleen indien tenminste de helft van de leden aanwezig is.
4. De vergaderingen/bijeenkomsten van de commissie vinden plaats met gesloten deuren.
5. Van het behandelde ter vergadering wordt door de secretaris een kort samenvattend verslag gemaakt. Dit verslag wordt door de commissie in een volgende vergadering vastgesteld.
6. De verslagen van de vergaderingen van de commissie zijn geheim.
7. Gelet op artikel 61c van de Gemeentewet geldt ten aanzien van al hetgeen voor, tijdens of na het verrichten van de werkzaamheden van de commissie direct of indirect door de commissie wordt besproken, schriftelijk wordt vastgelegd of aan de leden van de commissie wordt voorgelegd, voor de voorzitter en leden van de commissie, de secretaris en tweede secretaris, de plaatsvervangend griffier alsmede de adviseurs van de commissie, een geheimhoudingsplicht.



8. Voor zover de commissie aan de gemeenteraad stukken, gegevens of informatie overlegt of anderszins ter kennis brengt, geldt gelet op artikel 61c van de Gemeentewet een geheimhoudingsplicht.
9. De geheimhouding blijft na ontbinding van de commissie van kracht.
10. De secretaris van de commissie draagt er zorg voor dat na afronding van de benoeming alle archiefbescheiden in een envelop worden verzegeld en gerubriceerd als "geheim". Deze envelop wordt in de daartoe aangewezen archiefruimte geplaatst. Voor zover de bescheiden geen archiefbescheiden betreffen worden deze door de secretaris onverwijld vernietigd.

#### Artikel 9 Informatie over en gesprek met sollicitant

1. De secretaris nodigt namens de voorzitter in overleg met de commissie sollicitanten uit voor een gesprek met de commissie.
2. De commissie treft de voorzieningen die nodig zijn ter bescherming van de privacy van de sollicitant. De voorzitter stelt hiertoe in overleg met de secretaris de plaats, de datum en het tijdstip van het gesprek zodanig vast dat de naam van een sollicitant niet bekend kan worden bij één of meerdere andere sollicitanten of bij derden.
3. De gesprekken met en de oordeelsvorming over de sollicitanten vindt plaats in aanwezigheid van en door de leden van de commissie.
4. Anders dan door tussenkomst van de commissaris van de Koning, kunnen geen inlichtingen, op welke wijze dan ook, worden ingewonnen over de sollicitanten.

#### Artikel 10 Besluitvorming

1. De commissie streeft naar een gedragen meervoudige aanbeveling van twee personen in een voorkeursvolgorde.
2. De commissie besluit over de vaststelling van een concept aanbeveling bij meerderheid van stemmen. Elk lid heeft één stem.
3. Bij het staken van de stemmen over de uit te brengen bevindingen wordt het nemen van een beslissing uitgesteld tot de volgende vergadering.
4. Is uitstel van de beslissing niet mogelijk of staken de stemmen ook in die volgende vergadering, dan worden geen bevindingen van de commissie, maar de verschillende meningen in het verslag opgenomen. De mening van de minderheid wordt desgewenst in het verslag tot uitdrukking gebracht.

#### Artikel 11 Verslag

1. De commissie brengt over haar werkzaamheden ter voorbereiding van het doen van een aanbeveling schriftelijk verslag van bevindingen uit aan de gemeenteraad en aan de commissaris van de Koning.
2. Het verslag van bevindingen, bedoeld in het eerste lid, bevat in ieder geval:
  - a. een weergave van de wijze waarop de commissie haar werkzaamheden heeft verricht;
  - b. een conceptaanbeveling met twee personen. Die aanbeveling bevat een gemotiveerde weergave van de bevindingen van de commissie.

#### Artikel 12 Vergoeding

De leden van de commissie ontvangen een vergoeding overeenkomstig het bepaalde in artikel 3.1.2., eerste lid, van het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers.

#### Artikel 13 Inwerkingtreding

Deze verordening treedt in werking met ingang van de dag na die waarop zij bekend is gemaakt en vervalt met ingang van de dag waarop het Koninklijk Besluit tot benoeming van de burgemeester aan de raad bekend is gemaakt.

#### Artikel 14 Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin deze verordening dan wel andere wetgeving niet voorziet, beslist de commissie.

2. Tot lid van de vertrouwenscommissie als bedoeld in genoemde verordening te benoemen:

de heer M.J.M. Geerders  
de heer C.T. de Jong  
de heer E.C.J. Jozeph  
de heer B. Keijzer  
mevrouw G.B.E.M. Lukassen  
de heer B.A. Maathuis  
de heer J.T.M. Minten  
de heer A.C. Segers  
de heer H.J.M. van Tiel  
de heer A.S.M. de Vroomen.

Vastgesteld in de openbare vergadering 22 maart 2022.

De raad voornoemd,  
de griffier,

de voorzitter,

Drs. G.J. de Graaf

Drs. P.L.A. Rüpp

## Raadsvoorstel

Zaaknummer: 12395-2022

Onderwerp: Vaststellen profielschets burgemeester Maashorst

2022 / 0	
Auteur	: Garrelt de Graaf
Domein/team	: /
E-mail	: Garrelt.deGraaf@gemeentemaashorst.nl
Port.	: Burgemeester

Effect op de begroting

Ja  Nee

### Onderwerp

Vaststellen profielschets burgemeester Maashorst

### Advies

De profielschets burgemeester gemeente Maashorst vaststellen.

### Inleiding

Vanwege de Wet van 14 juli 2021 tot samenvoeging van de gemeenten Landerd en Uden, vastgesteld oor de Tweede Kamer op 25 februari 2021 en de Eerste Kamer op 13 juli 2021, is het burgemeesterschap van de heren Bakermans en Hellegers per 31 december 2021 middernacht van rechtswege geëindigd en zijn zij eervol uit hun ambt ontslagen. De commissaris van de Koning heeft een waarnemend burgemeester, de heer Rüpp, voor de periode tot aan de benoeming van een 'definitieve Kroonbenoemde' burgemeester benoemd.

Om zo snel mogelijk in een vaste kroonbenoemde burgemeester te kunnen voorzien is de vertrouwenscommissie in oprichting (i.o.) aan de slag gegaan om een profielschets op te stellen voor de nieuwe burgemeester. Deze profielschets is tot stand gekomen met input van inwoners, buurgemeentes, externe partners, fracties en wethouders.

Deze profielschets wordt na vaststelling aangeboden aan de commissaris van de koning, mevrouw Adema. Zij zal de vacature van burgemeester van Maashorst publiceren en deze profielschets daarbij voegen.

### Beoogd effect

Het doel van deze profielschets is dat het voor een geïnteresseerde voor de functie van burgemeester in Maashorst zichtbaar is wat voor gemeente de gemeente Maashorst is en wat voor type burgemeester door de gemeenteraad gezocht wordt.

### Argumenten

Om te solliciteren voor de functie van burgemeester van Maashorst is het noodzakelijk een profielschets op te stellen.

#### **Kanttekeningen**

Een kanttekening is dat mogelijke geïnteresseerden zich niet herkennen in het profiel dat geschetst wordt en daarom niet zullen solliciteren.

#### **Financiën**

Aan deze profielschets zitten geen gevolgcosten verbonden, anders dan noodzakelijk voor de werving van een burgemeester.

#### **Duurzaamheid**

De gemeenteraad van Maashorst streeft een kroonbenoemde burgemeester na die een duurzame relatie met de gemeente aan wil gaan.

#### **Participatie**

Om tot deze profielschets te komen is er een enquête uitgezet om de mening van de inwoners van Maashorst over hun nieuwe burgemeester te weten te komen.

Ook is aan buurgemeentes en externe partners gevraagd input te leveren.

De uitkomsten van de inwonersenquête vindt u in de profielschets.

#### **Communicatie**

Op diverse plekken zal kenbaar gemaakt worden dat deze profielschets door de gemeenteraad vastgesteld is. Zowel via de sociale media als website van de gemeente.

#### **Vervolg**

- Nadat deze profielschets vastgesteld is, zal deze in de raadsvergadering aangeboden worden aan de Commissaris van de Koning van Noord-Brabant (CdK).
- Uit artikel 61 van de Gemeentewet volgt dat de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties bepaalt wanneer een vacature wordt opengesteld. De vacature wordt opengesteld door hiervan mededeling te doen in de Staatscourant. De commissaris van de Koning verzoekt de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties om de vacature open te stellen en daarbij de vastgestelde profielschets toe te voegen.
- Zodra de reactietermijn op de vacature gesloten is, zal de Vertrouwenscommissie van de gemeente Maashorst door middel van een briefselectie en gesprekken komen tot de selectie van twee kandidaten. De vertrouwenscommissie legt deze twee kandidaten voor aan de gemeenteraad met de voorkeur voor één van de kandidaten. Dit zal vóór het zomerreces zijn.
- Nadat de gemeenteraad de voorkeurskandidaat in een besloten raadsvergadering vastgesteld heeft, zal de naam van deze persoon in het openbare deel van de vergadering openbaar gemaakt worden. De aanbeveling voor een persoon wordt aan de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties toegezonden.
- De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties toetst na binnenkomst van de aanbeveling door de gemeenteraad of de aanbeveling aan alle wettelijke vereisten voldoet.
- De minister van BZK beslist vervolgens of zij of hij de kandidaat die als eerste op de aanbeveling van de gemeenteraad staat, uitnodigt voor een gesprek dat op zo kort

mogelijke termijn daarna plaatsvindt. Na dit gesprek beslist de minister over de voordracht aan Zijne Majesteit de Koning. Als het gaat om een vacature in een gemeente met meer dan 50.000 inwoners of een provinciehoofdstad wordt de voordracht, na het gesprek met de kandidaat, eerst in de ministerraad behandeld

- De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties draagt de kandidaat voor bij Zijne Majesteit de Koning tot benoeming. De Koning ondertekent het benoemingsbesluit en ook de minister van BZK zet haar of zijn handtekening. De benoeming is nu definitief. In het benoemingsbesluit wordt ook de ingangsdatum van de benoeming genoemd.
- Iedere burgemeester is verplicht tot het afleggen van de eed of belofte. De burgemeester legt die eed of belofte af ten overstaan van de gemeenteraad, in handen van de commissaris van de Koning. De datum en het aanvangstijdstip van de vergadering worden bepaald in overleg met de nieuwe burgemeester en het kabinet van de commissaris van de Koning. De beëdiging tijdens de installatievergadering is het afsluitende moment van de benoemingsprocedure. Deze vergadering vindt zo spoedig mogelijk na de benoeming plaats. Immers, vanaf de benoemingsdatum is de nieuwe burgemeester volledig bevoegd.

#### **Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit**

1. Profielschets De beste burgemeester voor Maashorst

#### **Bijlagen ter informatie**

1. -

Maashorst, 7 maart 2022

Vertrouwenscommissie i.o. gemeente Maashorst  
de griffier, de voorzitter,

Drs. G.J. de Graaf

E.C.J. Jozeph

## Raadsbesluit

Zaaknummer:

De raad van de gemeente Maashorst;

gelezen het voorstel van de vertrouwenscommissie i.o. van 7 maart 2022:

gelet op artikel 61 Gemeentewet;

b e s l u i t

De profielschets burgemeester gemeente Maashorst vast te stellen.

Vastgesteld in de openbare vergadering 22 maart 2022.

De raad voornoemd,  
de griffier,

de voorzitter,

Drs. G.J. de Graaf

Drs. P.L.A. Rüpp

# De beste burgemeester

voor de gemeente Maashorst, 22 maart 2022

# Inhoud

1. Inleiding	1
2. Profiel van de gemeente	7
3. Rollen van de burgemeester	11
4. Leiderschapsstijl en competenties	14
5. Voorwaarden	15
6. Procedure	16





# 1. Maashorst zoekt een burgemeester!

## Inleiding




Met de vorming van de nieuwe gemeente Maashorst per 1 januari 2022 is een vacature ontstaan voor een kroonbenoemde burgemeester. De functie wordt nu ingevuld door een waarnemend burgemeester.

In deze profielschets vertellen we meer over het karakter, de ambitie en de uitdagingen van gemeente Maashorst. Vervolgens beschrijven we het gewenste profiel, de leiderschapsstijl en competenties die we van onze burgemeester verwachten. Ten slotte tref je informatie aan over de voorwaarden en de procedure.

Deze profielschets is opgesteld door de gemeenteraad. Aan het college van burgemeester en wethouders, ambtenaren, de buurgemeenten en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel. Deze input is verwerkt in de profielschets.

Ook inwoners, ondernemers en het maatschappelijk middenveld hebben we via een enquête gevraagd met ons mee te denken. Een samenvatting van deze consultatie staat op de volgende pagina's.

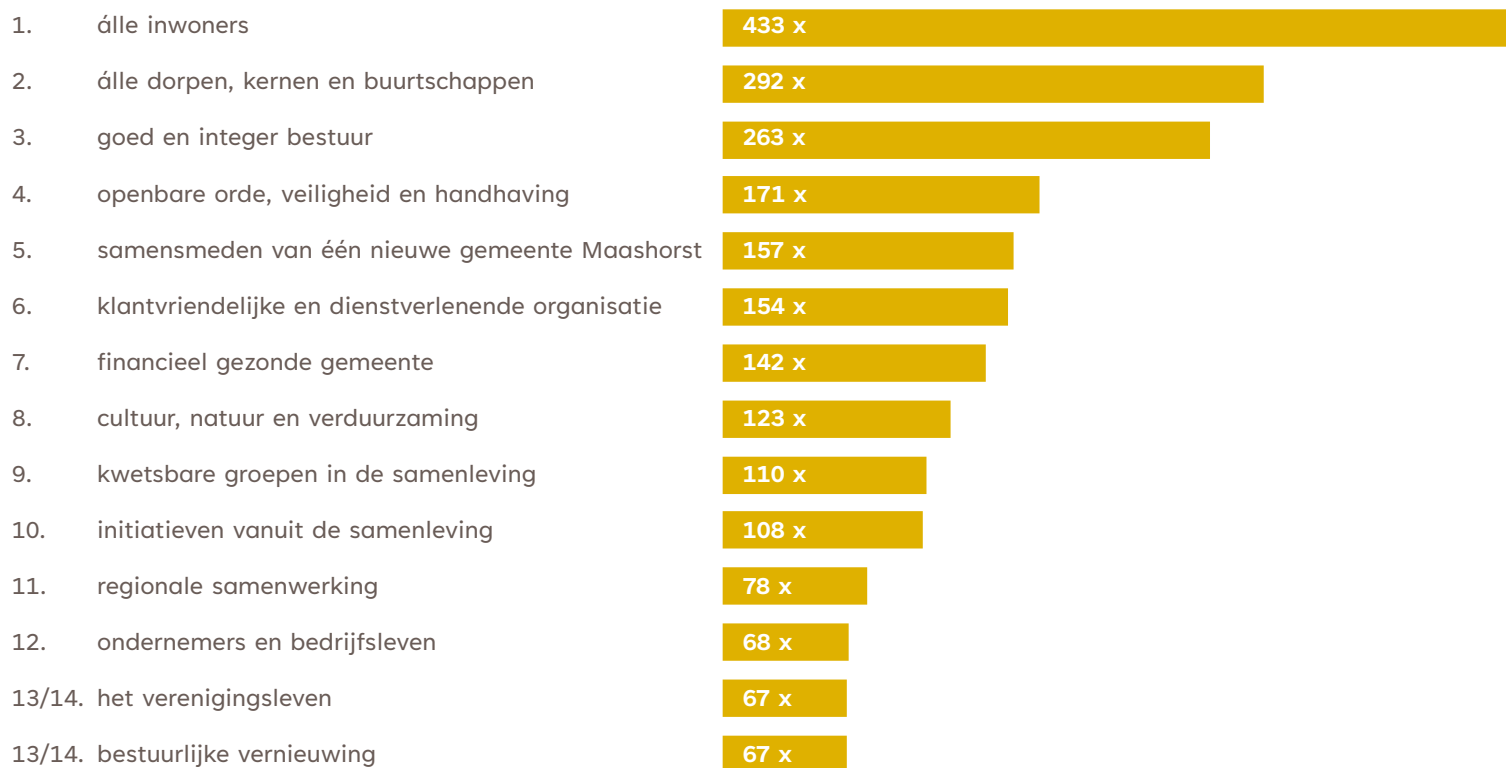


"De beste burgemeester  
voor de gemeente Maashorst  
wordt door iedereen gemist  
als hij/zij vertrekt"

## Samenvatting uitkomsten consultatie via enquête

In totaal hebben 838 mensen hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden via een online enquête.

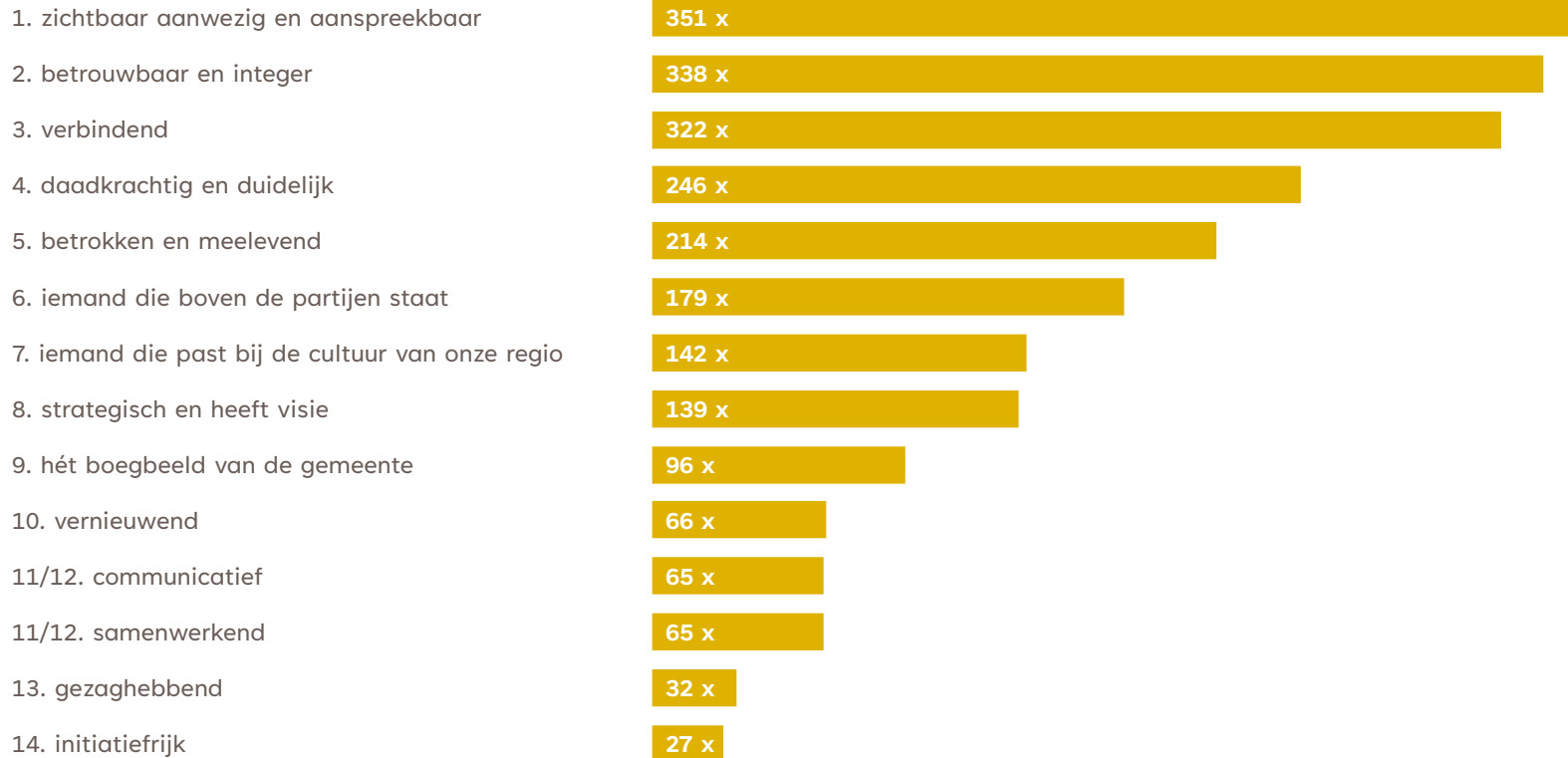
Uit de enquête blijkt dat de respondenten het vooral belangrijk vinden dat onze burgemeester zich richt op\*:



\* bij deze vraag kon je 3 keuzemogelijkheden aanvinken. De weergave hierboven is in volgorde van meest tot minst vaak aangevinkt.

3

De belangrijkste eigenschappen of competenties van onze burgemeester die de respondenten noemen, zijn\*:



\* bij deze vraag kon je 3 keuzemogelijkheden aanvinken. De weergave hierboven is in volgorde van meest tot minst vaak aangevinkt.



We vroegen de respondenten ook om de volgende zin af te maken:

'Onze nieuwe burgemeester ...'

Een aantal antwoorden van de respondenten is als quote opgenomen in deze profielschets.

5

h

"De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst heeft oog voor de diversiteit binnen de kernen, maar is ook in staat om de kernen te verbinden"





“De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst moet ook goed naar de kindergemeenteraad luisteren”

## 2. Profiel van de gemeente

Streek om te zijn

### Gemeente Maashorst

Even voorstellen. Wij zijn Maashorst. Een splinternieuwe gemeente met zes bruisende kernen, elk met zijn eigen kenmerken, omgeven door natuur zoals je die nergens anders tegenkomt. Een thuis voor ongeveer 60.000 inwoners. We koesteren die diversiteit en bundelen de krachten waarin we hetzelfde zijn. Onze dorpen zijn energiek, levendig en omgeven door natuur. Het verenigingsleven bruist en mensen staan voor elkaar klaar. Ondernemerschap, trots, gastvrijheid en gemoedelijkheid zijn belangrijke eigenschappen waardoor mensen hier prettig wonen, recreëren en ondernemen.

Dat we nieuw zijn, is spannend. Het betekent dat we nog volop aan het uitvinden zijn wie we zijn en welke weg we gaan bewandelen. Onzeker? Ja, soms wel. Maar, het biedt ook ontzettend veel kansen. Dit is precies de fase waarin je als onze nieuwe burgemeester mee kan en mag bouwen.

Maashorst barst van de ambities! In onze gloednieuwe organisatie én in onze prachtige gemeente, worden natuurliefhebbers en levensgenieters ondergedompeld in 'goei leven'. Om een van onze ambities te noemen: Maashorst als toeristische hotspot op de kaart zetten. We willen dat heel Nederland in 2026 weet waar Maashorst ligt. Dit is nog maar één van de ambities die we hebben uitgesproken.

Onze plannen en ambities verwezenlijken we graag met een burgemeester met ondernemerschap en lef, die zin heeft in een oer-Brabants avontuur. Zie jij het al voor je? Lees dan verder!

### Bestuur

Onze mooie nieuwe gemeente is in januari gestart met het bestuursakkoord 2022-2026 'Samen bouwen we Maashorst'. De coalitie wordt gevormd door Jong Maashorst, CDA, Voor de Dorpen en Maashorst Vooruit. GroenLinks heeft het bestuursakkoord mede-ondertekend. Alle oppositiepartijen hebben de mogelijkheid gekregen om het (hoofdlijnen-) akkoord aan te passen. Daar is positief gebruik van gemaakt. De uitwerking van het bestuursakkoord wordt samen opgepakt (de complete gemeenteraad, het college, de inwoners en de ambtelijke organisatie).

In Maashorst streven we naar een prettige samenwerking waarin ieders mening telt en serieus genomen wordt. Openheid, vertrouwen en samenspel zijn daarbij de sleutelwoorden. Raad, college, griffie en organisatie willen in Maashorst zichtbaar en bereikbaar zijn voor alle inwoners.



## De gemeenteraad

Onze gemeenteraad telt 31 raadsleden. De raad bestaat uit 11 fracties.

De 31 zetels zijn als volgt verdeeld:

Jong Maashorst	7 zetels
CDA	5 zetels
Voor de Dorpen	3 zetels
Maashorst Vooruit	3 zetels
VVD	3 zetels
SP	3 zetels
Gewoon Uden	2 zetels
UdenPlusLanderd	2 zetels
PRO	1 zetel
Forum voor Democratie	1 zetel
GroenLinks	1 zetel

## Het college

Ons college bestaat naast de burgemeester uit vijf wethouders. Jong Maashorst is met twee wethouders vertegenwoordigd en het CDA, Voor de Dorpen en Maashorst Vooruit elk met één wethouder. Het college is een combinatie van ervaren en minder ervaren bestuurders. Het is een relatief jong en ambitieus team.

In het kader van het bestuursakkoord 'Samen bouwen we Maashorst', heeft de burgemeester de volgende taken c.q. aandachtsgebieden:

- Openbare orde en veiligheid, integrale handhaving en toezicht, brandweer, defensie en vliegbasis

- Organisatie(ontwikkeling) en personeelsbeleid
- Algemene bestuurszaken
- Positionering, voorlichting, communicatie en representatie/kabinet.

## De ambtelijke organisatie

De ambtelijke organisatie is door de bestuurlijke herindeling volop in ontwikkeling.

De organisatie kent drie domeinen: ruimte, sociaal en dienstverlening.

## Uitdagingen en ambities

Onze maatschappelijke ambities zijn voor een groot deel verwoord in het bestuursakkoord 2022-2026. Dit vat de spreekwoordelijke 70% overlap van de verkiezingsprogramma's van alle fracties al goed samen.

- Zes dorpen, één gemeente  
De grootste uitdaging is het vormen van één gemeente met zes unieke kernen. De nieuwe gemeente Maashorst bestaat namelijk uit zes dorpen met een sterke identiteit, ingegeven door een bruisend verenigingsleven, saamhorigheid en trots. Dat moet behouden blijven. Op hetgeen we gezamenlijk hebben, moeten de krachten worden gebundeld en voordelen worden behaald. Enerzijds willen we de identiteit van iedere kern behouden, anderzijds zullen we de beoogde resultaten van de herindeling voor de inwoners zichtbaar moeten maken.

- Samen denken, samen doen  
In onze gemeente mag iedereen meedenken en meedoen. Er is veel ruimte voor een open dialoog met de samenleving en een open politiek debat. Samen willen we de nieuwe gemeente bouwen. Het naar ieders tevredenheid inrichten van de wijze waarop inwonerparticipatie en overheidsparticipatie plaatsvinden, is daarbij essentieel.
- Een vooraanstaand buitengebied  
In Maashorst is het prettig wonen, recreëren en ondernemen. We willen (opnieuw) de groenste gemeente van Nederland worden. Het buitengebied en met name De Maashorst (het grootste aaneengesloten natuurgebied van Noord-Brabant) speelt hierin een prominente rol. We willen De Maashorst verder ontwikkelen, zodat dit het meest aantrekkelijke natuurgebied van Noord-Brabant wordt.
- Een belangrijke regionale speler  
Omdat we een hoog ambitieniveau hebben, willen we als gemeente Maashorst een belangrijke regionale speler zijn. We willen een kartrekkersrol op ons nemen als het gaat om o.a. de energietransitie, landbouwtransitie, natuurontwikkeling en toerisme & recreatie. Naast kansen zijn er ook veel uitdagingen op die gebieden, die we samen met onze regionale partners willen aanpakken.





- Evaluatie herindeling


In het aangenomen wetsvoorstel van de herindeling van de voormalige gemeenten Uden en Landerd is opgenomen dat na de vorming van de nieuwe gemeente Maashorst, op initiatief van de minister, een evaluatie zal worden gestart met daarbij bijzondere aandacht voor de kernen Schaijk en Reek. Hierbij wordt bekeken in hoeverre de herindeling heeft bijgedragen aan een gemeente die beter in staat is haar opgaven het hoofd te bieden en een adequaat niveau van voorzieningen te bieden voor haar inwoners. Daarbij wordt overwogen of een grenswijziging wenselijk is.

Benieuwd naar de andere ambities die we hebben uitgesproken?

Kijk dan op  
[www.gemeentemaashorst.nl/bestuursakkoord](http://www.gemeentemaashorst.nl/bestuursakkoord)

“De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst zorgt voor verbinding en vernieuwing en is makkelijk te benaderen”





“De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst laat zich veelvuldig zien; iedereen binnen gemeente Maashorst weet wie onze burgemeester is. De straten in dus!”

# 3. Rollen van de burgemeester

## Boegbeeld binnen gemeente Maashorst: burgervader/burgermoeder

Onze burgervader/burgermoeder is een zichtbaar en toegankelijk persoon, die zich betrokken voelt bij alle geledingen in onze gemeente. Ofwel: je staat midden in de samenleving. Je bent regelmatig zichtbaar aanwezig in alle kernen en ziet toe dat inwoners, ondernemers en verenigingen voldoende worden betrokken bij het behouden en verder ontwikkelen van de eigen identiteit en cultuur in de kernen. Je benadrukt het belang van participatie en je bent in staat om in samenwerking met college, raad en organisatie heldere kaders aan te geven. Je handelt daadkrachtig, integer en transparant en je bent gezaghebbend. Kortom, je bent een 'buitengewone' burgemeester waar onze gemeenschap met trots over spreekt.

## Boegbeeld buiten de gemeente Maashorst

Voor het realiseren van onze maatschappelijke opgaven zoeken we als gemeente Maashorst vanuit de inhoud de juiste samenwerkingspartners. Het is dus belangrijk dat je onze toekomstgerichte visie op regionale samenwerking omarmt en met enthousiasme uitdraagt. Je weet wat er speelt in Maashorst en in de regio. Als boegbeeld van onze gemeente speel je daarin een gezaghebbende rol met een goede balans tussen verbindend en voortvarend. Je investeert in goede samenwerkingsrelaties met de buurgemeenten en in warme contacten met bestuurders uit de regio. Je ziet en benut de kansen om bovengemeentelijke belangen te versterken. Je hebt een netwerk binnen de regio, provincie en rijk, of bent in staat dat snel op te bouwen. Door strategisch en diplomatiek op te treden, weet je dit netwerk te benutten.

## Voorzitter gemeenteraad

Als voorzitter van de raad leid je de raadsvergadering onafhankelijk en gestructureerd. Je geeft hierbij ruimte voor debat waarin verschillende standpunten naar voren kunnen komen. Je hebt zowel oog voor het proces als voor de inhoud en je bewaakt de omgangsvormen. Dit alles doe je met respect en gepaste humor. Voor onze raadsfracties ben je een open gesprekspartner. En om de raad te helpen zich door te ontwikkelen, neem je zo nodig een coachende rol op je. Je hebt oog voor de mens achter het raadslid.

### Voorzitter college

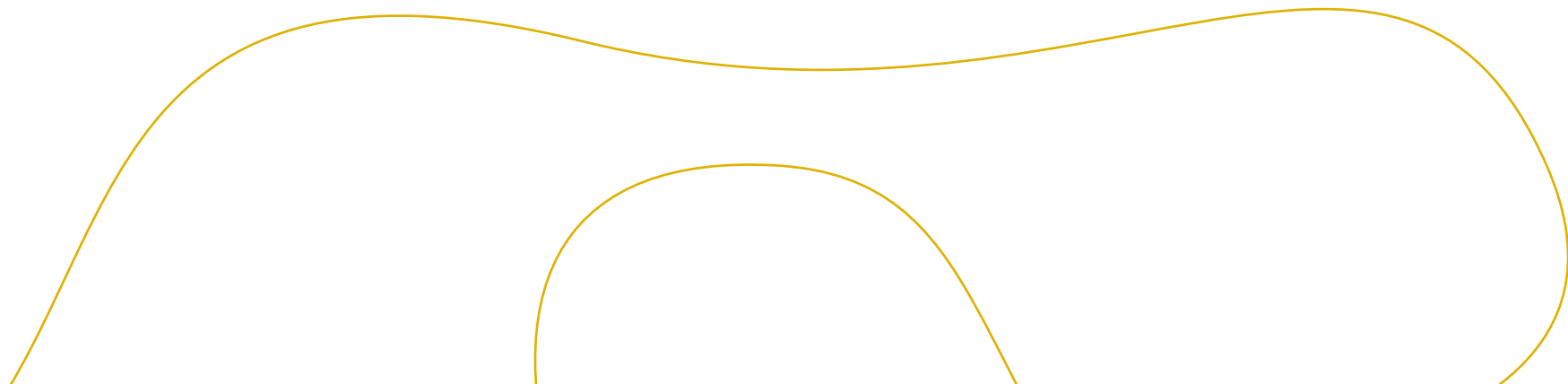
Als onafhankelijk voorzitter van het college ben je een teamspeler met natuurlijk gezag en deskundigheid. Je hebt oog voor onderlinge (politieke) verhoudingen, zowel collectief als individueel. Je draagt zorg voor een harmonieuze samenwerking. Als voorzitter verbind je, kun je goed luisteren, ben je besluitvaardig en zorg je voor draagvlak. Je bewaakt dat het beleid tijdig wordt voorbereid, vastgesteld en uitgevoerd.

### Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

Omdat Maashorst een nieuwe gemeente is, heb je als burgemeester een belangrijke rol in de verbinding tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. Als voorzitter van de raad en het college weet je wat er politiek speelt. Door goede samenwerking met het directieteam en afstemming in de bestuurlijke driehoek met gemeentesecretaris en raadsgriffier, weet je ook wat er in de organisatie speelt. Je brengt de verschillende invalshoeken en belevingswerelden bij elkaar, zodat er nieuwe en positieve synergie ontstaat. Je bent hierbij vooral bevrager, aanjager, inspirator, ondersteuner en verbinder. Uiteraard herken en erken je ieders rol.

### Portefeuillehouder Openbare orde en veiligheid

Gemeente Maashorst is een ogenschijnlijk veilige gemeente, maar onderwerpen als criminaliteit en ondermijning vragen nadrukkelijk onze aandacht. Als portefeuillehouder en als burgemeester treed je hierin proactief, daadkrachtig, standvastig, besluitvaardig en consequent op. Preventie, effectieve aanpak en handhaving zijn de instrumenten die je inzet bij ondermijning, overlast, drugspannen, cybercriminaliteit, sociaal psychische problematieken, etc. Voor slachtoffers, nabestaanden en hulpverleners heb je zichtbaar oog. Als portefeuillehouder vertegenwoordig en behartig je in eerste instantie de belangen van onze gemeente in de diverse overlegorganen, zoals de veiligheidsregio Noordoost-Brabant, politie, brandweer, openbaar ministerie en Vliegbasis Volkel.



### Portefeuillehouder Integriteit

Als portefeuillehouder Integriteit ken en herken je de risico's van belangenverstrengeling. Je vervult een actieve rol bij de bewustwording van integer gedrag van de gehele bestuurlijke en ambtelijke organisatie.

Je draagt er zorg voor dat integriteit een actief terugkerend agendapunt is en blijft. Daarnaast ben je alert op connecties en verbanden tussen boven- en onderwereld.

"De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst straalt dynamiek uit, toont leiderschap en overtuigingskracht"



# 4. Leiderschapsstijl competenties

## Bestuursstijl

Als burgemeester van gemeente Maashorst weet je op basis van wederzijds respect de juiste balans te vinden tussen toegankelijkheid en het uitstralen van natuurlijk gezag. Je bent benaderbaar, open en waar nodig doortastend en besluitvaardig. Er 'staat' iemand.

Onze burgemeester is toekomstgericht en ondernemend en in staat om met visie en lef vooruit te kijken. Tegelijkertijd heb je oog voor het geluk en de zorg van alledag. Je maakt gebruik van een breed netwerk om dingen gedaan te krijgen, waarbij het belang van de inwoners van onze gemeente altijd voorop staat. Je gaat transparant te werk, kunt snel doordringen tot de kern van de zaak en weet de juiste prioriteiten te stellen.

Onze burgemeester is ook een coach en zet anderen in hun kracht. Je toont daadkracht en bent daarnaast in staat om naar de meningen en adviezen van anderen te luisteren. Je kunt het DNA van de verschillende kernen lezen. Dat maakt je een empathisch en open mens, die de inwoners van gemeente Maashorst vanuit diversiteit en inclusie weet te verbinden tot één gemeenschap.

Zowel op professioneel als op persoonlijk vlak ben je in staat tot zelfreflectie en sta je open voor feedback.

## Basiscondities

Uiteraard zijn de 5 basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing voor gemeente Maashorst:

- Integer;
- Herkenbaar;
- Onafhankelijk;
- Verbindend;
- Stressbestendig.



## 5. Voorwaarden

Als onze ideale kandidaat kun je bogen op ruime ervaring als bestuurder of manager. Je beschikt over academisch werk- en denkniveau. Natuurlijk verwachten we dat je op korte termijn verhuist naar onze mooie gemeente Maashorst. In onze gemeente is overigens geen ambtswoning beschikbaar. Bekendheid vooraf met de gemeente Maashorst is geen must.

Je bent bereid je minimaal een ambtstermijn aan onze gemeente te verbinden.

Het hebben, aanvaarden en uitoefenen van nevenfuncties en nevenactiviteiten is uiteraard met de raad bespreekbaar, op voorwaarde dat deze niet strijdig zijn of lijken te zijn met de belangen van onze gemeente.



## 6. Procedure

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant van 29 maart 2022. Een assessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

16







"De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst is een gewoon mens zonder kopsnes"

[www.gemeentemaashorst.nl](http://www.gemeentemaashorst.nl)

maashorst The logo for Maashorst, featuring the word 'maashorst' in a dark grey sans-serif font, followed by a stylized purple graphic element that resembles a cursive 'M' or a series of connected loops.

# De beste burgemeester

voor de gemeente Maashorst, 22 maart 2022

# Inhoud

1. Inleiding	1
2. Profiel van de gemeente	7
3. Rollen van de burgemeester	11
4. Leiderschapsstijl en competenties	14
5. Voorwaarden	15
6. Procedure	16



# 1. Maashorst zoekt een burgemeester!

## Inleiding

Met de vorming van de nieuwe gemeente Maashorst per 1 januari 2022 is een vacature ontstaan voor een kroonbenoemde burgemeester. De functie wordt nu ingevuld door een waarnemend burgemeester.

In deze profielschets vertellen we meer over het karakter, de ambitie en de uitdagingen van gemeente Maashorst. Vervolgens beschrijven we het gewenste profiel, de leiderschapsstijl en competenties die we van onze burgemeester verwachten. Ten slotte tref je informatie aan over de voorwaarden en de procedure.

Deze profielschets is opgesteld door de gemeenteraad. Aan het college van burgemeester en wethouders, ambtenaren, de buurgemeenten en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel. Deze input is verwerkt in de profielschets.

Ook inwoners, ondernemers en het maatschappelijk middenveld hebben we via een enquête gevraagd met ons mee te denken. Een samenvatting van deze consultatie staat op de volgende pagina's.



"De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst wordt door iedereen gemist als hij/zij vertrekt"

### Samenvatting uitkomsten consultatie via enquête

In totaal hebben 838 mensen hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden via een online enquête.

Uit de enquête blijkt dat de respondenten het vooral belangrijk vinden dat onze burgemeester zich richt op\*:



\* bij deze vraag kon je 3 keuzemogelijkheden aanvinken. De weergave hierboven is in volgorde van meest tot minst vaak aangevinkt.

De belangrijkste eigenschappen of competenties van onze burgemeester die de respondenten noemen, zijn\*:

1. zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar	351 x
2. betrouwbaar en integer	338 x
3. verbindend	322 x
4. daadkrachtig en duidelijk	246 x
5. betrokken en meelevend	214 x
6. iemand die boven de partijen staat	179 x
7. iemand die past bij de cultuur van onze regio	142 x
8. strategisch en heeft visie	139 x
9. hét boegbeeld van de gemeente	96 x
10. vernieuwend	66 x
11/12. communicatief	65 x
11/12. samenwerkend	65 x
13. gezaghebbend	32 x
14. initiatiefrijk	27 x

\* bij deze vraag kon je 3 keuzemogelijkheden aanvinken. De weergave hierboven is in volgorde van meest tot minst vaak aangevinkt.

We vroegen de respondenten ook om de volgende zin af te maken:  
‘Onze nieuwe burgemeester ...’  
Een aantal antwoorden van de respondenten is als quote opgenomen in deze profielschets.

“De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst heeft oog voor de diversiteit binnen de kernen, maar is ook in staat om de kernen te verbinden”



"De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst moet ook goed naar de kindergemeenteraad luisteren"



## 2. Profiel van de gemeente

Streek om te zijn

### Gemeente Maashorst

Even voorstellen. Wij zijn Maashorst. Een splinternieuwe gemeente met zes bruisende kernen, elk met zijn eigen kenmerken, omgeven door natuur zoals je die nergens anders tegenkomt. Een thuis voor ongeveer 60.000 inwoners. We koesteren die diversiteit en bundelen de krachten waarin we hetzelfde zijn. Onze dorpen zijn energiek, levendig en omgeven door natuur. Het verenigingsleven bruist en mensen staan voor elkaar klaar. Ondernemerschap, trots, gastvrijheid en gemoedelijkheid zijn belangrijke eigenschappen waardoor mensen hier prettig wonen, recreëren en ondernemen.

Dat we nieuw zijn, is spannend. Het betekent dat we nog volop aan het uitvinden zijn wie we zijn en welke weg we gaan bewandelen. Onzeker? Ja, soms wel. Maar, het biedt ook ontzettend veel kansen. Dit is precies de fase waarin je als onze nieuwe burgemeester mee kan en mag bouwen.

Maashorst barst van de ambities! In onze gloednieuwe organisatie én in onze prachtige gemeente, worden natuurliefhebbers en levensgenieters ondergedompeld in 'goei leven'. Om een van onze ambities te noemen: Maashorst als toeristische hotspot op de kaart zetten. We willen dat heel Nederland in 2026 weet waar Maashorst ligt. Dit is nog maar één van de ambities die we hebben uitgesproken.

Onze plannen en ambities verwezenlijken we graag met een burgemeester met ondernemerschap en lef, die zin heeft in een oer-Brabants avontuur. Zie jij het al voor je? Lees dan verder!

### Bestuur

Onze mooie nieuwe gemeente is in januari gestart met het bestuursakkoord 2022-2026 'Samen bouwen we Maashorst'. De coalitie wordt gevormd door Jong Maashorst, CDA, Voor de Dorpen en Maashorst Vooruit. GroenLinks heeft het bestuursakkoord mede-ondertekend. Alle oppositiepartijen hebben de mogelijkheid gekregen om het (hoofdlijnen-)akkoord aan te passen. Daar is positief gebruik van gemaakt. De uitwerking van het bestuursakkoord wordt samen opgepakt (de complete gemeenteraad, het college, de inwoners en de ambtelijke organisatie).

In Maashorst streven we naar een prettige samenwerking waarin ieders mening telt en serieus genomen wordt. Openheid, vertrouwen en samenspel zijn daarbij de sleutelwoorden. Raad, college, griffie en organisatie willen in Maashorst zichtbaar en bereikbaar zijn voor alle inwoners.

### De gemeenteraad

Onze gemeenteraad telt 31 raadsleden. De raad bestaat uit 11 fracties.

De 31 zetels zijn als volgt verdeeld:

Jong Maashorst	7 zetels
CDA	5 zetels
Voor de Dorpen	3 zetels
Maashorst Vooruit	3 zetels
VVD	3 zetels
SP	3 zetels
Gewoon Uden	2 zetels
UdenPlusLanderd	2 zetels
PRO	1 zetel
Forum voor Democratie	1 zetel
GroenLinks	1 zetel

### Het college

Ons college bestaat naast de burgemeester uit vijf wethouders. Jong Maashorst is met twee wethouders vertegenwoordigd en het CDA, Voor de Dorpen en Maashorst Vooruit elk met één wethouder. Het college is een combinatie van ervaren en minder ervaren bestuurders. Het is een relatief jong en ambitieus team.

In het kader van het bestuursakkoord 'Samen bouwen we Maashorst', heeft de burgemeester de volgende taken c.q. aandachtsgebieden:

- Openbare orde en veiligheid, integrale handhaving en toezicht, brandweer, defensie en vliegbasis

- Organisatie(ontwikkeling) en personeelsbeleid
- Algemene bestuurszaken
- Positionering, voorlichting, communicatie en representatie/kabinet.

### De ambtelijke organisatie

De ambtelijke organisatie is door de bestuurlijke herindeling volop in ontwikkeling.

De organisatie kent drie domeinen: ruimte, sociaal en dienstverlening.

### Uitdagingen en ambities

Onze maatschappelijke ambities zijn voor een groot deel verwoord in het bestuursakkoord 2022-2026. Dit vat de spreekwoordelijke 70% overlap van de verkiezingsprogramma's van alle fracties al goed samen.

- Zes dorpen, één gemeente  
De grootste uitdaging is het vormen van één gemeente met zes unieke kernen. De nieuwe gemeente Maashorst bestaat namelijk uit zes dorpen met een sterke identiteit, ingegeven door een bruisend verenigingsleven, saamhorigheid en trots. Dat moet behouden blijven. Op hetgeen we gezamenlijk hebben, moeten de krachten worden gebundeld en voordelen worden behaald. Enerzijds willen we de identiteit van iedere kern behouden, anderzijds zullen we de beoogde resultaten van de herindeling voor de inwoners zichtbaar moeten maken.

- Samen denken, samen doen  
In onze gemeente mag iedereen meedenken en meedoen. Er is veel ruimte voor een open dialoog met de samenleving en een open politiek debat. Samen willen we de nieuwe gemeente bouwen. Het naar ieders tevredenheid inrichten van de wijze waarop inwonerparticipatie en overheidsparticipatie plaatsvinden, is daarbij essentieel.

- Een vooraanstaand buitengebied  
In Maashorst is het prettig wonen, recreëren en ondernemen. We willen (opnieuw) de groenste gemeente van Nederland worden. Het buitengebied en met name De Maashorst (het grootste aaneengesloten natuurgebied van Noord-Brabant) speelt hierin een prominente rol. We willen De Maashorst verder ontwikkelen, zodat dit het meest aantrekkelijke natuurgebied van Noord-Brabant wordt.

- Een belangrijke regionale speler  
Omdat we een hoog ambitieniveau hebben, willen we als gemeente Maashorst een belangrijke regionale speler zijn. We willen een kartrekkersrol op ons nemen als het gaat om o.a. de energietransitie, landbouwtransitie, natuurontwikkeling en toerisme & recreatie. Naast kansen zijn er ook veel uitdagingen op die gebieden, die we samen met onze regionale partners willen aanpakken.

- Evaluatie herindeling  
In het aangenomen wetsvoorstel van de herindeling van de voormalige gemeenten Uden en Landerd is opgenomen dat na de vorming van de nieuwe gemeente Maashorst, op initiatief van de minister, een evaluatie zal worden gestart met daarbij bijzondere aandacht voor de kernen Schaijk en Reek. Hierbij wordt bekeken in hoeverre de herindeling heeft bijgedragen aan een gemeente die beter in staat is haar opgaven het hoofd te bieden en een adequaat niveau van voorzieningen te bieden voor haar inwoners. Daarbij wordt overwogen of een grenswijziging wenselijk is.

Benieuwd naar de andere ambities die we hebben uitgesproken?

Kijk dan op [www.gemeentemaashorst.nl/bestuursakkoord](http://www.gemeentemaashorst.nl/bestuursakkoord)

“De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst zorgt voor verbinding en vernieuwing en is makkelijk te benaderen”







## 3. Rollen van de burgemeester

### Boegbeeld binnen gemeente Maashorst: burgervader/burgermoeder

Onze burgervader/burgermoeder is een zichtbaar en toegankelijk persoon, die zich betrokken voelt bij alle geledingen in onze gemeente. Ofwel: je staat midden in de samenleving. Je bent regelmatig zichtbaar aanwezig in alle kernen en ziet toe dat inwoners, ondernemers en verenigingen voldoende worden betrokken bij het behouden en verder ontwikkelen van de eigen identiteit en cultuur in de kernen. Je benadrukt het belang van participatie en je bent in staat om in samenwerking met college, raad en organisatie heldere kaders aan te geven. Je handelt daadkrachtig, integer en transparant en je bent gezaghebbend. Kortom, je bent een 'buitengewone' burgemeester waar onze gemeenschap met trots over spreekt.

"De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst laat zich veelvuldig zien; iedereen binnen gemeente Maashorst weet wie onze burgemeester is. De straten in dus!"

### Boegbeeld buiten de gemeente Maashorst

Voor het realiseren van onze maatschappelijke opgaven zoeken we als gemeente Maashorst vanuit de inhoud de juiste samenwerkingspartners. Het is dus belangrijk dat je onze toekomstgerichte visie op regionale samenwerking omarmt en met enthousiasme uitdraagt. Je weet wat er speelt in Maashorst en in de regio. Als boegbeeld van onze gemeente speel je daarin een gezaghebbende rol met een goede balans tussen verbindend en voortvarend. Je investeert in goede samenwerkingsrelaties met de buurgemeenten en in warme contacten met bestuurders uit de regio. Je ziet en benut de kansen om bovengemeentelijke belangen te versterken. Je hebt een netwerk binnen de regio, provincie en rijk, of bent in staat dat snel op te bouwen. Door strategisch en diplomatiek op te treden, weet je dit netwerk te benutten.

### Voorzitter gemeenteraad

Als voorzitter van de raad leid je de raadsvergadering onafhankelijk en gestructureerd. Je geeft hierbij ruimte voor debat waarin verschillende standpunten naar voren kunnen komen. Je hebt zowel oog voor het proces als voor de inhoud en je bewaakt de omgangsvormen. Dit alles doe je met respect en gepaste humor. Voor onze raadsfracties ben je een open gesprekspartner. En om de raad te helpen zich door te ontwikkelen, neem je zo nodig een coachende rol op je. Je hebt oog voor de mens achter het raadslid.

### Voorzitter college

Als onafhankelijk voorzitter van het college ben je een teamspeler met natuurlijk gezag en deskundigheid. Je hebt oog voor onderlinge (politieke) verhoudingen, zowel collectief als individueel. Je draagt zorg voor een harmonieuze samenwerking. Als voorzitter verbind je, kun je goed luisteren, ben je besluitvaardig en zorg je voor draagvlak. Je bewaakt dat het beleid tijdig wordt voorbereid, vastgesteld en uitgevoerd.

### Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

Omdat Maashorst een nieuwe gemeente is, heb je als burgemeester een belangrijke rol in de verbinding tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. Als voorzitter van de raad en het college weet je wat er politiek speelt. Door goede samenwerking met het directieteam en afstemming in de bestuurlijke driehoek met gemeentesecretaris en raadsgriffier, weet je ook wat er in de organisatie speelt. Je brengt de verschillende invalshoeken en belevingswerelden bij elkaar, zodat er nieuwe en positieve synergie ontstaat. Je bent hierbij vooral bevrager, aanjager, inspirator, ondersteuner en verbinder. Uiteraard herken en erken je ieders rol.

### Portefeuillehouder Openbare orde en veiligheid

Gemeente Maashorst is een ogenschijnlijk veilige gemeente, maar onderwerpen als criminaliteit en ondermijning vragen nadrukkelijk onze aandacht. Als portefeuillehouder en als burgemeester treed je hierin proactief, daadkrachtig, standvastig, besluitvaardig en consequent op. Preventie, effectieve aanpak en handhaving zijn de instrumenten die je inzet bij ondermijning, overlast, drugspannen, cybercriminaliteit, sociaal psychische problematieken, etc. Voor slachtoffers, nabestaanden en hulpverleners heb je zichtbaar oog. Als portefeuillehouder vertegenwoordig en behartig je in eerste instantie de belangen van onze gemeente in de diverse overlegorganen, zoals de veiligheidsregio Noordoost-Brabant, politie, brandweer, openbaar ministerie en Vliegbasis Volkel.

### Portefeuillehouder Integriteit

Als portefeuillehouder Integriteit ken en herken je de risico's van belangenverstrengeling. Je vervult een actieve rol bij de bewustwording van integer gedrag van de gehele bestuurlijke en ambtelijke organisatie. Je draagt er zorg voor dat integriteit een actief terugkerend agendapunt is en blijft. Daarnaast ben je alert op connecties en verbanden tussen boven- en onderwereld.

“De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst straalt dynamiek uit, toont leiderschap en overtuigingskracht”



## 4. Leiderschapstijl competenties

### Bestuursstijl

Als burgemeester van gemeente Maashorst weet je op basis van wederzijds respect de juiste balans te vinden tussen toegankelijkheid en het uitstralen van natuurlijk gezag. Je bent benaderbaar, open en waar nodig doortastend en besluitvaardig. Er 'staat' iemand.

Onze burgemeester is toekomstgericht en ondernemend en in staat om met visie en lef vooruit te kijken. Tegelijkertijd heb je oog voor het geluk en de zorg van alledag. Je maakt gebruik van een breed netwerk om dingen gedaan te krijgen, waarbij het belang van de inwoners van onze gemeente altijd voorop staat. Je gaat transparant te werk, kunt snel doordringen tot de kern van de zaak en weet de juiste prioriteiten te stellen.

Onze burgemeester is ook een coach en zet anderen in hun kracht. Je toont daadkracht en bent daarnaast in staat om naar de meningen en adviezen van anderen te luisteren. Je kunt het DNA van de verschillende kernen lezen. Dat maakt je een empathisch en open mens, die de inwoners van gemeente Maashorst vanuit diversiteit en inclusie weet te verbinden tot één gemeenschap.

Zowel op professioneel als op persoonlijk vlak ben je in staat tot zelfreflectie en sta je open voor feedback.

### Basiscondities

Uiteraard zijn de 5 basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing voor gemeente Maashorst:

- Integer;
- Herkenbaar;
- Onafhankelijk;
- Verbindend;
- Stressbestendig.

## 5. Voorwaarden

Als onze ideale kandidaat kun je bogen op ruime ervaring als bestuurder of manager. Je beschikt over academisch werk- en denkniveau. Natuurlijk verwachten we dat je op korte termijn verhuist naar onze mooie gemeente Maashorst. In onze gemeente is overigens geen ambtswoning beschikbaar. Bekendheid vooraf met de gemeente Maashorst is geen must.

Je bent bereid je minimaal een ambtstermijn aan onze gemeente te verbinden.

Het hebben, aanvaarden en uitoefenen van nevenfuncties en nevenactiviteiten is uiteraard met de raad bespreekbaar, op voorwaarde dat deze niet strijdig zijn of lijken te zijn met de belangen van onze gemeente.



## 6. Procedure

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant van 29 maart 2022. Een assessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.



"De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst is een gewoon mens zonder kapsones"

[www.gemeentemaashorst.nl](http://www.gemeentemaashorst.nl)

maashorst The logo for Maashorst, featuring the word 'maashorst' in a dark grey sans-serif font, followed by a stylized purple graphic element that resembles a cursive signature or a stylized 'M'.