Gemeente Diemen

# Informatie van het College

| | |
|---|---|
| **Onderwerp:** | **Fasering ruimtelijke projecten.** |
| Datum: | 10 november 2020 |
| Portefeuillehouder: | Erik Boog/Lex Scholten |
| Afdeling: | Ruimtelijke Ontwikkeling |
| Steller: | Martin Cornelissen |

## Wat is de voorgeschiedenis en de concrete aanleiding van de informatie?

Ons college en het ambtelijk management hebben afgelopen tijd veel overleg gevoerd over de grote bestuurlijke ambities wat betreft projecten op het gebied van (gebieds)ontwikkeling, bebouwing, beheer en visievorming binnen het fysieke domein, in relatie tot de beschikbare capaciteit van de gehele ambtelijke organisatie. We constateren problemen die een gestructureerde aanpak behoeven. De in samenspraak opgestelde aanpak hebben wij vervat in een memo voor uw raad, die u hierbij ter informatie aantreft.

## Ligt aan de informatie een collegebesluit ten grondslag?

Ja, datum: 10 november 2020

## Samenvatting

In de memo gaan wij in op enkele gesignaleerde problemen. Nadrukkelijk wordt ook ingegaan op de vele resultaten die reeds zijn bereikt om de problemen in het juiste perspectief te plaatsen. De conclusie is dat enige bijsturing nodig is, maar dat betekent niet dat bestuurlijke ambities uit het coalitieprogramma zijn gewijzigd. Het gaat vooral over prioritering en fasering van enkele projecten. In de bijlage van de memo wordt concreet aangegeven wat dit voor lopende projecten (van enige omvang) betekent.

De voorgestelde methodiek van prioritering en fasering is geen éénmalige actie. Er moet worden gekomen tot een dynamische methode die bijstelling mogelijk maakt. Daarom zal, met ondersteuning van een planner (zoals in de begroting 2021 is aangegeven) een dynamische en flexibele capaciteitsplanning/tijdsplanning worden opgesteld, zowel voor reguliere werkzaamheden als projectmatige werkzaamheden. Daarbij wordt rekening gehouden met het steeds beschikbaar zijn van flexibele capaciteit voor ongeplande situaties of gewenste ontwikkelingen. Die planning is onderdeel van de beoogde werkwijze in het kader van de ambtelijke reorganisatie Diemen'22. Uitgangspunt daarbij is om binnen de gemeentelijke organisatie projectmatig werken te versterken en programmatisch werken te introduceren. Jaarlijkse Teamplannen (de ambtelijke organisatie bestaat per 1 januari a.s. niet meer uit afdelingen maar alleen nog maar uit teams) zullen een realistisch inzicht in capaciteit voor, en planning van regulier en projectmatig werk geven. Een aantal keren per jaar wordt deze planning geactualiseerd zodat op basis daarvan keuzes kunnen worden herijkt en eventuele bijstelling van het jaarprogramma kan plaatsvinden etc. Zoals gebruikelijk wordt uw raad over tussentijdse bijstellingen geïnformeerd via de reguliere p&c cyclus.

Verder wordt in de memo ingegaan op problemen die zowel aan de kant van de bewoners als van de kant van de gemeentelijke organisatie worden ondervonden bij participatie- en communicatietrajecten rond de diverse projecten. Die problemen zijn vooral versterkt door de corona-crisis, maar bieden ook een kans. Daarbij hebben wij gekozen voor de volgende systematiek:

1. verder stimuleren/ begeleiden van trajecten waarbij op korte termijn in een online communicatie/participatietraject is voorzien. Hieraan is invulling gegeven door het opgestelde Participatiehandboek.
2. versterken van bundeling/clustering van verschillende communicatietrajecten en participatietrajecten, die geschikt zijn voor een clustering.

**Ter inzage in iBabs**
Memo “behoefte aan fasering diverse projecten”.

- EINDE -