Samen maken we Vught

Bestuursfilosofie bestuursperiode 2021-2026

Volgens Van Dale is besturen *'de leiding van iets hebben'*.

Volgens het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Vught is besturen vooral een gezamenlijke inspanning om samen met onze inwoners, bedrijven, belangenverenigingen en instellingen te werken aan een nog betere, mooiere, levendigere gemeente.

Het *'de leiding hebben'* van het bestuur vertaalt zich hierbij in het geven van richting, het maken van keuzes en het nemen van verantwoordelijkheid voor die keuzes. De mogelijkheden zijn begrensd en de bestuurlijke keuzes worden beperkt door wettelijke, financiële, ruimtelijke, economische en maatschappelijke kaders. Wij zien besturen als het zorgvuldig afwegen van wensen, behoeften en mogelijkheden om te komen tot het beste en best gedragen besluit in het algemeen belang. Altijd in het besef dat algemeen en individueel belang niet altijd samengaan.

Ons bestuur kenmerkt zich door drie kernwaarden: open, betrokken, optimistisch.

Open

De houding van het college is open, actief en nieuwsgierig. Openheid heeft veel gezichten. Het gaat over actieve, heldere communicatie, eenduidig beleid en volledig inzicht in de transparante besluitvorming. Het gaat ook over de open dialoog die we – extern en intern – voeren en onze actieve informatievoorziening aan gemeenteraad en inwoners over argumenten, afwegingen en besluiten, verantwoording en dilemma's. En 'open' gaat natuurlijk ook over onze deur die voor elke inwoner open staat.

Betrokken

Onze ambities voor Vught, Cromvoirt en Helvoirt vragen om betrokkenheid. Betrokkenheid van onszelf om verantwoordelijkheid te nemen en actief op zoek te gaan naar kansen, mogelijkheden en uitdagingen om onze gemeente te verbeteren. Betrokkenheid om de belangen van Vught ook te behartigen in samenwerkingsverbanden, gemeenschappelijke regelingen en bij de provincie en het Rijk. En betrokkenheid om dilemma's het hoofd te kunnen bieden, met onzekerheden om te kunnen gaan en fouten toe te geven.

Ook de betrokkenheid van onze inwoners is onontbeerlijk. Betrokkenheid die uitnodigt tot het actief betrekken van hun kennis, ervaringen, ideeën en bedenkingen bij gemeentelijke besluiten.

Naast die wederzijdse 'betrokkenheid', gaat het om het betrokken *worden* (en zijn) van inwoners, bedrijven, instellingen en belangengroepen bij het bestuurlijke proces. Met inspraak in wettelijke en gemeentelijke procedures als deel van een zorgvuldig en transparant participatiebeleid in een vroeg stadium van het traject.

Optimistisch

Onze bestuurlijke insteek is een optimistische. We hebben vertrouwen in onze gemeente en haar gemeenschap en de grote betrokkenheid van inwoners bij hun omgeving en woonplaats. In dat optimisme past het geven van ruimte aan nieuwe initiatieven, ook als de uitkomst onzeker is, en een open, flexibele houding naar elkaar. Optimisme is er ook in het vertrouwen dat respect en kwetsbaarheid samen kunnen gaan in een open, heldere en begrijpelijke bestuurscultuur.