

Aantekeningen overleg rapporteurs Werkplein D6

d.d. 23 februari 2022

Aanwezig

Eric Menheere (raadslid gemeente Etten-Leur)
Kitty Hoevenberg - Aerts (raadslid gemeente Etten-Leur)
Michiel Puts (beleidsadviseur gemeente Etten-Leur)
Annette Gepkens (raadslid gemeente Roosendaal)
Marianne Pas (burgerraadslid, gemeente Moerdijk)
Frank Vrolijk (wethouder, gemeente Etten-Leur)
Wil Botman (burgerraadslid gemeente Zundert)
Ine Timmers (raadslid gemeente Zundert)
Marie-Christine Cornel (beleidsadviseur, gemeente Roosendaal)
Marko Does (Werkplein Hart van West-Brabant)
Arjen Dekker (Werkplein Hart van West-Brabant)
Ruut van Andel (Werkplein Hart van West-Brabant)
Wim Voeten (griffier gemeente Etten-Leur, voorzitter)
Erik-Jan Blook (raadsadviseur gemeente Roosendaal, verslaglegging)

Afwezig met kennisgeving

Gisela van Beek (raadslid Halderberge)
Ari Koenen (griffier Halderberge)
Mieke Pistorius (raadslid Moerdijk)
Liliana Ardon (raadslid Moerdijk)
Ben Vos (raadslid Moerdijk)
Ariëtte Goslings (griffier Moerdijk)

1. Opening en kennismaking

Voorzitter Wim Voeten opent de vergadering en heet iedereen welkom.

2. Vaststellen verslag overleg 2 november 2021

Geen op- of aanmerkingen en het verslag wordt vastgesteld.

3. Bespreken kaderbrief 2023 Werkplein Hart van West-Brabant

Er wordt gestart met een toelichting vanuit het Werkplein Hart van West-Brabant door Marko Does (directeur) en Arjan Dekker (teamhoofd Besturing en Control) en Ruut van Andel (directieadviseur).

De heer Does start met het uitspreken van zijn teleurstelling over het gering aantal raadsrapporteurs dat vanavond bij deze vergadering aanwezig zijn. De heer Does geeft een presentatie over de organisatieontwikkeling bij het Werkplein. Daarbij gaat hij in op de transitie die gemaakt wordt van 'blauw' (uitgaan van de regels en wetten die er zijn) naar 'groen' (de mens die centraal staat). De organisatie zal gaan werken met 3 gebiedsteams (Roosendaal, Halderberge + Moerdijk en Zundert + Rucphen + Etten-Leur) die dicht bij de inwoners en de andere maatschappelijke partners gaan werken. De gebiedsteams worden gesteund door een aantal specialistische teams. Op het moment van de presentatie heeft het bestuur al ingestemd met de organisatieverandering.

De presentatie is als bijlage bij het verslag gevoegd.

De werkloosheid is heel laag, hoe zie je dat terug bij de ontwikkeling van de C, B en A klanten? Er zijn vrijwel geen mensen in de doelgroep van categorie A. Het ontwikkelen van mensen is wat vertraagd geweest als gevolg van corona. Hierdoor is ook een aantal andere ontwikkelingen vertraagd.

Vragen Kaderbrief

Het Werkplein heeft geschetst waar zij organisatorisch eind 2022 wil staan. Betekent dit dat de organisatieontwikkeling wordt meegenomen in de begroting voor 2023 of volgt dat later in een begrotingswijziging?

Het Werkplein geeft aan dat in de begroting 2023 de financiële consequenties van de organisatieontwikkeling wordt opgenomen.

Op een aantal aspecten kan pas een goede prognose worden gegeven als de eerste cijfers beschikbaar komen. Is daar voldoende afstemming met gemeenten over zodat gemeenten tijdig kunnen anticiperen op de begroting van de GR-en?

Voor 15 april wordt de begroting voor 2023 aangeleverd zodat de gemeenten de begrotingen goed kunnen verwerken in hun gemeentelijke begroting.

Een deel van de elementen werd een jaar geleden ook genoemd. Als het goed is, is er dit jaar ongeveer € 500.000 gereserveerd om een omslag te maken naar een 'groene' organisatie. In de Kaderbrief wordt er gesproken over meer fte. Komt dat er dan nog bij?

Nee, de middelen die vorig jaar zijn genoemd zijn eenmalige middelen om de omslag te kunnen maken.

Hoe verloopt de implementatie van de Wet Inburgering? Zeer gevarieerde doelgroep in achtergrond en problematieken.

De groep Inburgering loopt voorop in de werkwijze die in de rest van de organisatie nog moet worden uitgerold. Drie regiehouders zijn al ingedeeld in de werkgebieden. Daar hebben zij hun team vormgegeven en maken ze kennis met de partners in het werkveld.

Bespreking Kaderbrieven in de gemeenten

Roosendaal

Intern met de 4 raadsrapporteurs besproken. Een paar technische vragen gesteld aan het Werkplein.

Inhoudelijke punten: ketensamenwerking: staat nu al een paar jaar als intentie genoemd en we hadden graag nu een uitwerking gezien. Bij de begroting wordt een nadere uitwerking verwacht.

Moerdijk

Geen inzicht naar welke consequenties de organisatieverandering heeft.

Geen inzicht in de financiële consequenties van de Wet Inburgering.

Zundert

Er is geen gezamenlijk overleg geweest. Waren in de veronderstelling dat er een doorkijk gegeven zou worden naar meerdere jaren.

Etten-Leur

Alle opmerkingen die de raadsrapporteurs hebben die zijn inmiddels wel beantwoord. Er zijn dus geen extra aandachtspunten naar aanleiding van de Kaderbrief.

Over het algemeen wordt geconstateerd dat op de ketensamenwerking nog niet is vertaald naar ketendoelen. Nu zijn het nog aparte begrotingen en aparte doelen van de verschillende organisaties. Die zou je meer geïntegreerd willen zien, inclusief de consequenties die daaraan verbonden zijn. Hierover kan beter worden gerapporteerd concludeert het Werkplein. De heer Does neemt dit mee naar het directeurenoverleg.

4. Evaluatie

We spraken af om in deze raadsperiode driemaal (op 13-09-2021, 02-11-2021 en 23-02-2022) bij elkaar te komen en aan het einde van de derde bijeenkomst te evalueren hoe het samenkomen met de rapporteurs van de D6 gemeenten bevallen is. De resultaten van de evaluatie willen we delen met de nieuwgekozen gemeenteraden zodat deze raden op basis van de resultaten van de evaluatie kunnen besluiten of ze dit overleg van de rapporteurs al dan niet voort willen zetten.

Het werken met raadsrapporteurs is zinvol. Hierdoor kan je je beter verdiepen in de GR-en en de raad van goed advies voorzien. De samenwerking in de regio wordt als positief ervaren. Nuttig om op deze wijze kennis uit te wisselen en de standpunten per gemeente uit te wisselen.

Er wordt wel aangegeven dat het lastig is in te plannen in de drukke agenda's. Tevens wordt aangegeven dat het belangrijk is om in binnen de gemeente goede afspraken te maken over de wijze van samenwerken met de portefeuillehouder en de beleidsadviseurs in de gemeente.

Dit was een pilot en zou ook voor andere GR-en uitgerold kunnen worden.

Wethouder Vrolijk benadrukt dat de rol van de portefeuillehouder ook niet overschat moet worden. Er zijn veel gemeenten betrokken bij GR-en. Als de raden samenwerken dan kunnen bestuurders echt versterkt worden.

Het Werkplein geeft ook aan het waardevol te vinden om in gesprek te kunnen gaan met de raadsleden. Als de raadsrapporteurs daarvoor de aangewezen personen zijn dan zou dat een prima mogelijkheid zijn. Het Werkplein wil graag feedback ontvangen over de stukken die zij naar de raden versturen.

Conclusie: de wens om dit overleg te continueren en uit te breiden naar andere GR-en. De vraag aan alle raden om dit zo ook in hun overdracht naar de volgende raden op te nemen.