Raadsvoorstel

Raadsvergadering: 30-01-24
Kenmerk: ADV/23 - 17560
Zaaknr: Z47115
Datum voorstel: 16-1-2024
Portefeuillehouder: Wethouder J.C. Bos

Onderwerp: Re-integratieverordening Participatiewet 2023

Voorstel

1. de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Staphorst vast te stellen met terugwerkende kracht per 1 juli 2023;
2. de Re-integratieverordening PW, IOAW, IOAZ 2018 gemeente Staphorst in te trekken.

Inleiding

Ongeveer de helft van de mensen met een arbeidsbeperking heeft nog geen werk. En ongeveer 1 op de 12 werkgevers heeft iemand met een arbeidsbeperking in dienst. Met Breed Offensief stelt het kabinet maatregelen voor om meer mensen met een beperking aan een baan te helpen en het werk te houden. Breed Offensief is een brede agenda om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Het wetsvoorstel 'Breed Offensief' is op 29 november 2022 door de Eerste Kamer aanvaard. Het bevat maatregelen per 1 juli 2023 om:

- de loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet voor werkgevers makkelijker te krijgen;
- hulp op maat aan te vragen voor de werknemer;
- meer duidelijkheid te geven over welke re-integratiemiddelen een werkgever kan krijgen en gebruiken;
- het voor jongeren met een arbeidsbeperking mogelijk te maken dat een aanvraag voor een bijstandsuitkering meteen wordt behandeld en dat zij arbeidsondersteuning krijgen.

De volgende maatregelen gelden al vanaf 1 januari 2023:

- mogelijk maken dat het inkomen uit deeltijdwerk niet meer volledig af gaat van de bijstandsuitkering van de werknemer die werkt met loonkostensubsidie;
- de kostendelersnorm is gewijzigd zodat jongeren tot 27 jaar niet meetellen als kostendeler voor hun huisgenoten.

Een maatregel om de administratie bij ziekmeldingen voor werkgevers simpeler te maken is op 1 januari 2022 al ingegaan.

Beoogd effect

1. Het makkelijker maken voor werkgevers om mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen.
2. Mensen met een arbeidsbeperking voor langere tijd aan het werk krijgen.
3. Werk voor mensen met een arbeidsbeperking aantrekkelijker maken (bijvoorbeeld door meer inkomen).
4. Zorgen dat werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker vinden.

Argumenten

1. *De huidige re-integratieverordening is verouderd.*

Het is noodzakelijk om te beschikken over een actuele verordening waarin wijzigingen in de Participatiewet zijn verwerkt, bijvoorbeeld ten aanzien van beschut werk. De belangrijkste wijzigingen in de nieuwe verordening zijn:

- de loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet voor werkgevers is vereenvoudigd;
- hulp op maat voor de werknemer;
- meer duidelijkheid over welke re-integratiemiddelen een werkgever kan krijgen en gebruiken;
- het voor jongeren met een arbeidsbeperking mogelijk te maken dat een aanvraag voor een bijstandsuitkering meteen wordt behandeld en dat zij arbeidsondersteuning krijgen.

2. *De nieuwe verordening is regionaal afgestemd.*

Een tweede argument is regionale afstemming vanwege werkgeversdienstverlening. Deze verordening is in samenwerking met alle deelnemende gemeenten uit het Regionaal Werkbedrijf Zwolle tot stand gekomen, met als doel om eenduidigheid binnen de regio te creëren. Werkgevers hoeven dan niet elke keer te zoeken naar de mogelijke gemeentelijke ondersteuning en/of juiste procedure.

3. *De huidige verordening moet worden vervangen.*

Tegelijk met de vaststelling van de nieuwe regels worden de oude regels ingetrokken. De nieuwe verordening treedt met terugwerkende kracht in werking per 1 juli 2023. Dit is toegestaan in geval van begunstigende regelgeving zoals de re-integratieverordening. Bovendien is deze nieuwe verordening vooral een formalisering van het bestaande beleid en vertaling van hogere regelgeving.

Kanttekeningen

Niet van toepassing.

Keuze en effect

Het vaststellen van een re-integratieverordening is op grond van de Participatiewet verplicht.

Beleid- en regelgeving

Niet van toepassing.

Financiën, Belastingen, risico's en beheersmaatregelen

De voorzieningen die op basis van de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Staphorst worden ingezet worden bekostigd uit het Participatiebudget.

Er bestaat een mogelijkheid dat er meer aanspraak gedaan zal worden op de instrumenten uit de nieuwe verordening. Dat kan tot gevolg hebben dat er tekorten dreigen in de loop van 2024. In dat geval zullen we bezien of we gaan besparen op minder succesvolle participatie-instrumenten en/of een begrotingsaanvraag indienen voor 2025.

Uitvoering

Niet van toepassing.

Communicatie

De Adviesraad Sociaal Domein Staphorst heeft over de wijziging van de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Staphorst een separaat advies afgegeven. Deze nieuwe

verordening geeft geen aanleiding tot opmerkingen of adviezen. De adviesraad stemt in met de verordening.

Na uw vaststelling wordt de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Staphorst gepubliceerd.

Digitaal bijgevoegd / ter inzage liggende stukken

- Re-integratieverordening 2023
- Wijzigingsoverzicht Re-integratieverordening 2023
- Re-integratieverordening 2018

Burgemeester en wethouders van Staphorst,

J. ten Kate , burgemeester.

M. Kragting-de Groot , secretaris.

De raad van de gemeente Staphorst; Zaaknr. Z47115

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 16-01-24

Gelet op:
Het raadsvoorstel van het college van BenW van 16 januari 2024 en het wetsvoorstel 'Breed Offensief' van 29 november 2022.

B E S L U I T:

1. De Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Staphorst vast te stellen met terugwerkende kracht per 1 juli 2023;
2. De Re-integratieverordening PW, IOAW, IOAZ 2018 gemeente Staphorst in te trekken.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Staphorst van 13-02-24

J. ten Kate , voorzitter

S.M.H. Voortman ,griffier