



Gezocht:
prettig eigenwijze
burgemeester

profielschets



Us DNA



‘Smûk skaadzjend beamtegrien, wetterweagen, âlde grandeur en minsken dy’t wat wolle en kinne.’ Dat komt bovendien als je denkt aan Tytsjerksteradiel. Een naam die al eeuwen als grietenij in bestuurlijk Fryslân bekend is. Met ruim 32.000 inwoners, wonend in zeventien dorpen en diverse buurtschappen. Het gebied strekt zich uit van de Dokkumer Ie tot aan De Leien en van Nationaal Park De Alde Feanen tot aan Kúkherne. Een ondergrond van klei, (laag)veen en zand. Met Dokkum, Leeuwarden, Drachten en Groningen binnen handbereik. Onze gemeente is veelzijdig, verrassend en verbonden, al eeuwenlang.

Hoe oud de gemeente als eenheid ook is, zij is niet stil blijven staan. Oude verbanden zijn veranderd, vernieuwd, soms opgedoekt of opnieuw gesmeed. Wij zijn een Fryske plattelandsgemeente met stadse trekjes en dorpsse gemoedelijkheid. De oude verbanden worden verrijkt met forensen, nieuwe Nederlanders en invloeden die generiek de wereld veranderen. In onze gemeente wonen en werken veel ondernemers en agrariërs, we hebben een actief ondernemersklimaat.

De gemeente kent net als in heel Fryslân sterke sociale structuren, die ondanks maatschappelijke veranderingen toch overeind blijven. De buurtapps, de dorpskwissen, waar iedereen welkom is, zijn van waarde en worden zo ook beleefd. Een gemeente waar inwoners hechten aan hun natuurlijke tradities.

De Fryske taal en identiteit is daar onderdeel van. Wij kennen een rijk cultureel en sportief leven. De omgeving nodigt daar ook toe uit met een waaier aan fietspaden, ruimte en aantrekkelijke horeca en recreatie. Waardoor het goed toeven is in de gemeente Tytsjerksteradiel en haar omgeving.

De gemiddelde Tytsjerksteradieler bestaat niet. Toch is er in meer of mindere mate een drang bij inwoners en ondernemers om veranderingen, ontwikkelingen niet lijdzaam af te wachten, maar daar op te anticiperen, er fan ûnderop iets mee te doen en er invloed op uit te oefenen. Binnen de dorpen doen we de dingen graag mei-inoar. Vanuit mienskip ontstaat zorg voor elkaar, verwelkomen we nieuwelingen en bouwen we onze eigen voorzieningen op. De verschillende energie coöperaties in de gemeente zijn daar een sprekend voorbeeld van. Ook worden multifunctionele centra, voedselbossen, volkstuinen en deelautoprojecten met elkaar opgezet. Om de verandering zo vorm te geven, dat het past bij hoe de gemeenschap het zelf voor ogen heeft. Prettig eigenwijs!

Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van de gemeente Tytsjerksteradiel, dan zie ik iemand die...



“Iepen is, sichtber foar de minsken, in goeie bestjoerder en ferbinder.”

een inwoner



In betûfte bestjoerder mei ambysje en fyzje

We zoeken in Tytsjerksteradiel een kundig bestuurder die verbindt en inspireert. Heb je visie, een scherp afgestelde antenne voor je omgeving en een warm kloppend hart voor inwoners? Dan hebben wij een viertal opgaven voor je.

1 Visie op de toekomst

We zijn trots op het vooruitstrevende en inclusieve karakter van onze gemeente. Als burgemeester heb je een visie op de toekomst van Tytsjerksteradiel. Je inspireert college en raad om de lijnen uit te zetten, de stip op de horizon te plaatsen en hebt oog voor het gezamenlijke proces. Je overziet de lange termijn en stimuleert vernieuwing. Als burgemeester ga je hiervoor op pad, neem je mensen mee in de visie en de plannen, stimuleer je dat iedereen meedoet. Met de blik op de toekomst zal naar mogelijkheden voor strategische samenwerkingsverbanden gezocht moeten worden.

2 Boargemaster foar de mienskip

Als burgemeester ben je er voor alle ynwenners, ze zien jou als dé burgemeester. Je laat je menselijke kant zien en tegelijk bewaar je ook een zekere afstand die bij het ambt hoort. De deur staat voor iedereen open, je bent toegankelijk, benaderbaar en aanwezig bij een lach en een traan.

De mienskip in onze dorpen en buurtschappen help je bij het vinden van wegen om projecten die van onderaf worden opgebouwd voor elkaar te krijgen. Je investeert in contacten met het verenigingsleven en maatschappelijke organisaties. Je bent aanwezig bij evenementen zoals het Iepenloftspul en het fierljeppen. Je bouwt een band op met ondernemers en brengt ze met elkaar in contact.

3 Voortrekker in regionale samenwerking

Met andere gemeenten in de regio Noardeast-Fryslân, de Provinsje en het Wetterskip is de Regio Deal gesloten. Binnen deze samenwerking werken we aan brede welvaart. Momenteel speelt ook de opzet van een nieuw programma: het Nationaal Programma Vitale Regio's, waar onze gemeente aan deelneemt. Als middelgrote gemeente in Fryslân willen we ons in dit soort samenwerkingen nadrukkelijk positioneren. Als burgemeester ben je ons boegbeeld en creëer je ruimte voor nieuwe ontwikkelingen. Naar de Provinsje, het Rijk en Europa ben je een actief en overtuigend netwerker voor onze gemeente.

4 Spelverdeler van raad en college

Als raad zijn we zelfbewust en prettig eigenwijs, we willen wat te zeggen hebben. We gaan op inhoud en in goede harmonie het debat met elkaar aan. Het raadsprogramma dat we over de periode 2022-2026 overeengekomen zijn helpt daarbij.

Onze burgemeester is er in de rol van raadsvoorzitter ook echt voor de raad. Je leidt het debat met lenigheid en veerkracht, flexibel en niet te stijf. Er is ruimte voor een grap of een bespiegelende uitweiding. Je voelt goed aan wanneer je de regie weer moet pakken, en doet dat dan ook met flair.

In het college bewaak je tijd en samenhang. Je geeft ruimte aan de wethouders en je bevordert de sfeer en het samenspel. Het college spart graag over de inhoud en de voorzitter zorgt voor een deugdelijke besluitvorming. Je zorgt ervoor dat je de dossiers inhoudelijk kent. Je voelt goed aan welke wethouder wat nodig heeft en biedt ondersteuning waar gewenst.

Als voorzitter van raad én college ben je er scherp op wanneer je welke pet op hebt. De kwaliteit van het democratisch proces bewaak je samen met gemeentesecretaris en griffier. Voor de organisatieontwikkeling ben je een betrokken inspirator. Integriteit heeft voortdurend je aandacht.



Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van de gemeente Tytsjerksteradiel, dan zie ik iemand die...



"Oprecht geeft om de inwoners en dit weet te vertalen naar beleid dat passend en betaalbaar is en waarin ruimte is voor alle signalen uit alle lagen van de bevolking."

een inwoner



Iepenbiere oarder en feiligens

In Tytsjerksteradiel gaan we noflik met elkaar om. Dat verwachten we ook van jou als burgemeester. Toch hebben ook wij te maken met toenemende verruwing van de omgangsvormen richting het openbaar bestuur. Bovendien maakt het grote buitengebied onze gemeente gevoelig voor ondermijning en drugscriminaliteit. Dat vraagt alertheid en stevigheid om te voorkomen dat ondermijning een plek krijgt in de mienskip. Bij incidenten ben je doortastend en weet je behendig te balanceren tussen preventief en repressief optreden. Naar wie zich niet aan de spelregels houdt ben je helder en duidelijk.

Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van de gemeente Tytsjerksteradiel, dan zie ik iemand die...



"Belutsen is by de mienskip mar wol lieding jout en yngrypt wer it nedich is."

een inwoner





Yn it Frysk

Het Frysk is belangrijk in Tytsjerksteradiel, voor veel inwoners is het de memmetaal waarin ze zich het beste kunnen uitdrukken. In winkels, op straat en vaak ook in vergaderingen kun je in het Frysk aangesproken worden. Om je in onze gemeente gemakkelijk te kunnen bewegen is beheersing van de taal belangrijk. Ben je geen Fries? Dan verwachten we dat je de Fryske taal op korte termijn tenminste passief beheerst. Het zou een boppeslach zijn als je binnen twee jaar het Frysk ook kunt spreken. Wij helpen je daarbij!

Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van de gemeente Tytsjerksteradiel, dan zie ik iemand die...



"De gemeente op koers hâldt en soarget foar in goed bestjoer, mar wol mei de blik op de takomst."

een inwoner





Dyn feardigens

Vanzelfsprekend beskik je over de basisvaardigheden voor het burgemeestersambt: je bent integer, herkenbaar, onafhankelijk, stressbestendig en een brêgebouwer. Daarnaast ben je in ieder geval:

Betrokken en empathisch – In het contact met inwoners toon je oprechte belangstelling voor wat hen bezighoudt. Goed luisteren en doorvragen is je natuurlijke manier van doen.

Communicatief – Je communiceert gemakkelijk in wisselende omgevingen, met heel verschillende mensen. Je weet verschillende stijlen in te zetten zonder je eigenheid te verliezen.

Bestuurlijk sensitief en omgevingsbewust – Je hebt een sterke intuïtie voor wat er speelt, voor wat er niet gezegd wordt en voor wat er bij mensen leeft. In het politieke spel en in de regio heb je goed door hoe de hazen lopen.

Een extern ontwikkelassessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.



Ynwenners oer de nije boargemaster



Welk type burgemeester heeft de voorkeur?



19%	Efficiënte Probleemoplosser
25%	Trouwe Beschermmer
34%	Enthousiaste Aanvoerder
21%	Kritische Coach

Enthousiaste aanvoerders worden getypeerd door het opzoeken van grenzen. Sterker nog, onderweg zoeken zij rustig de grenzen op wanneer dat nodig is. Zij hebben hun blik gericht op de toekomst, schuwen verandering niet, en betrekken anderen graag bij hun plannen.

Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Tytsjerksteradiel dan zie ik iemand die...



zichtbaar is

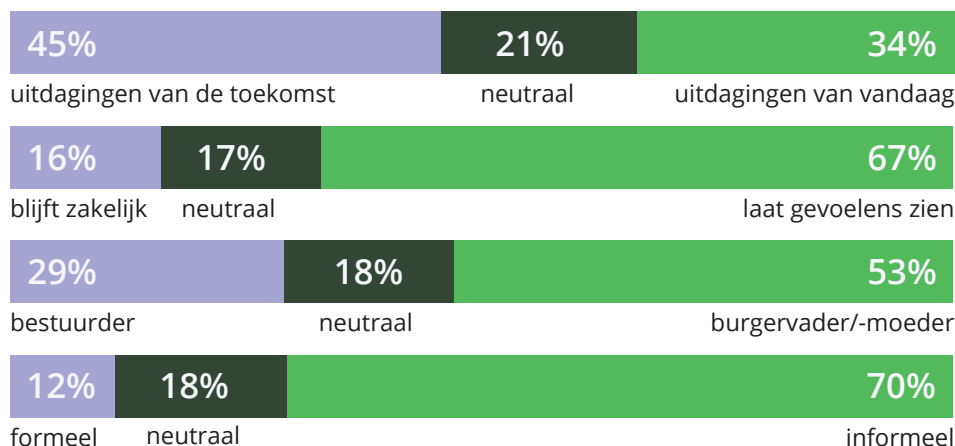


betrokken is



daadkrachtig is

Welke eigenschappen vinden inwoners belangrijk aan een nieuwe burgemeester?



Bekijk het volledige onderzoeksrapport van de inwonersconsultatie op:
www.t-diel.nl/burgemeestergezocht

