

Aan: De gemeenteraad
Van: Het college van burgemeester en wethouders
Datum commissie: 28 augustus 2025
Zaaknummer: 00001059641
Onderwerp: Beleidsvisie Diversiteit & Inclusie 2025-2030

Aanleiding

Op 28 augustus 2025 heeft het college technische vragen ontvangen van raadslid Lammerts van de fractie VVD over Beleidsvisie Diversiteit en Inclusie 2025-2030. Dit onderwerp staat op de agenda van de commissie van 28 augustus 2025. In dit bericht staan de antwoorden op deze vragen.

Beantwoording

Antwoorden

1. In het raadsvoorstel wordt gesproken over een “krachtige samenleving met gedeelde waarden”. Welke waarden worden hiermee bedoeld? Is er onderzocht of deze waarden breed gedragen worden onder inwoners?

Antwoord:

In onze samenleving zijn er een aantal gedeelde waarden die als fundament worden gezien. Dit is onder andere in Artikel 1 van de grondwet vastgelegd. Deze waarden – zoals gelijkheid en rechtvaardigheid, vrijheid, solidariteit, tolerantie en respect - zijn leidend in hoe mensen met elkaar omgaan en hoe beleid wordt vormgegeven. We vinden het belangrijk om het gesprek door te zetten over deze waarden. Er is geen onderzoek gedaan naar de vraag of deze waarden breed gedragen worden onder inwoners van Dijk en Waard.

2. Op welke wijze is er binnen de gemeentelijke organisatie onafhankelijk en anoniem onderzoek gedaan naar hoe medewerkers de machtsverhoudingen, sociale veiligheid, representatie en inclusie daadwerkelijk ervaren? En hoe worden de uitkomsten hiervan gebruikt om gericht beleid te maken en eventuele blinde vlekken of knelpunten aan te pakken?

Antwoord:

In het kader van deze beleidsvisie is geen onafhankelijk onderzoek gedaan naar inclusie binnen de gemeentelijke organisatie.

3. Waarom is gekozen voor drie afzonderlijke uitvoeringsagenda's (toegankelijkheid, antidiscriminatie en LHBTIQA+) en niet voor 1 integrale uitvoeringsagenda?

Antwoord:

Elke agenda heeft zijn eigen aandachtsgebied. Op deze manier komen alle aandachtsgebieden goed tot hun recht. De aandachtsgebieden zijn:

- a. De lokale inclusie agenda legt de focus op het wegnemen van obstakels die een inclusieve samenleving in de weg staan. Dit gaat om de fysieke leefomgeving en de gemeentelijke dienstverlening.
- b. De antidiscriminatie agenda legt de focus op het tegengaan van discriminatie. De aanpak

- richt zich op voorlichting rond diensten en voorzieningen om discriminatie te melden en op het creëren van verbindingen tussen de verschillende culturele groepen in de gemeente.
- c. De regenboog agenda richt zich specifiek op de LHBTIQA+-gemeenschap. Deze groep is divers en staat voor uitdagingen, zoals ook in de visie is aangegeven.

4. Op welke manier wordt geborgd dat het beleid ruimte laat voor eigen initiatief van inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties, en hoe wordt voorkomen dat de gemeente te veel voorschrijft of reguleert?

Antwoord:

In de visie gaan we in op dit thema. Zelfredzaamheid en eigen initiatief van inwoners en organisaties staan boven actief sturen en reguleren vanuit de gemeente. De manier waarop we dit uitwerken wordt concreet gemaakt via de uitvoeringsagenda's.

5. Hoe wordt gemonitord of de ingezette maatregelen daadwerkelijk bijdragen aan meer inclusie en minder discriminatie, en welke concrete indicatoren worden hiervoor gebruikt?

Antwoord:

Monitoring wordt meegenomen in de uitvoeringsagenda's. Hiervoor maken we onder andere gebruik van bestaande data van GGD en discriminatie.nl.

6. Op welke wijze wordt voorkomen dat het beleid leidt tot onbedoelde uitsluiting of polarisatie, bijvoorbeeld door het benadrukken van verschillen of het creëren van aparte agenda's voor specifieke groepen?

Antwoord:

Het beleid is juist gericht op het overbruggen van verschillen, het stimuleren van begrip en het creëren van gemeenschappelijke waarden. We blijven doorlopend in gesprek met elkaar, met inwoners, met ondernemers en met maatschappelijke partners.

Bijlagen

Geen bijlagen.