

Motie: Inclusief werkgeverschap In Hilversum

M25-37

De gemeenteraad, in vergadering bijeen op 14 mei 2025, behandelende de startnotitie Inclusie en Antidiscriminatie,

constaterende dat:

- Het Inclusiebeleid discriminatie en systematische uitsluiting bestrijdt en voor iedereen gelijke toegang tot onderwijs, werk en zorg biedt;
- Mensen die zich geaccepteerd voelen, een betere mentale en fysieke gezondheid hebben en inclusie leidt tot minder stress, discriminatie en sociaal isolement;
- Diverse en inclusieve organisaties beter presteren;
- Gemeenten en maatschappelijke organisaties kunnen door verbinding en ontmoeting polarisatie tegengaan;
- Het thema Inclusief Werkgeverschap niet in de startnotitie is opgenomen;
- Mogelijke partners op dat gebied, zoals ondernemersverenigingen, werkgevers en organisaties, niet worden genoemd als zodanig.

overwegende dat:

- Inclusief werkgeverschap een essentiële pijler is voor structurele inclusie en gelijke kansen op de arbeidsmarkt;
- De gemeente een voorbeeldrol vervult als werkgever en opdrachtgever;
- Inclusiebeleid pas waardevol is als het leidt tot tastbare verbeteringen in het leven van Hilversummers, ook van die Hilversummers die onnodig aan de kant staan;
- Teveel mensen met een beperking nu aan de kant staan. Kleine aanpassingen en begeleiding op maat voor hen het verschil kunnen maken. Door samenwerking tussen gemeenten en bedrijfsleven kunnen werkgevers gestimuleerd worden tot het ontwikkelen van inclusiebeleid en het creëren van arbeidsplaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Inclusie ook hoort binnen de arbeidsmarkt en het daarom goed zou zijn als het thema Inclusief Werkgeverschap wordt meegenomen bij het uit te werken beleid;
- Het daarom wenselijk is dat er partijen op dat gebied als mogelijke partners worden beschouwd.

Draagt het college op

1. Bij het uitwerken van vervolgbeleid het thema Inclusief Werkgeverschap mee te nemen.
2. Als mogelijke partners in de stad mee te nemen: ondernemersverenigingen, werkgevers en organisaties.