RAADSINFORMATIEBRIEF (RIB)

Registratienr :	D/21/018907
Inlichtingen:	Bruijnzeels, Lily-Anne
Team:	Sociaal Domein
Portefeuillehouder:	Peters
Onderwerp:	Beleidsagenda 2021 regionaal arbeidsmarktbeleid
Datum:	13-04-2021
Verzenddatum:	16 APR 2021
Bijlage:	Beleidsagenda 2021 regionaal arbeidsmarktbeleid Midden-Limburg

Aan de leden van de raad van de gemeente Maasgouw

Geachte leden van de raad,

In oktober 2019 is door de colleges van de acht aangesloten Midden-Limburgse gemeenten de 'Uitgangspuntennotitie Arbeidsmarkttoeleiding van de doelgroep mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt 2020 en verder' vastgesteld. In de Uitgangspuntennotitie worden tien uitgangspunten beschreven die betrekking hebben op de arbeidsmarkttoeleiding van de doelgroep mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op basis van de tien uitgangspunten wordt per kalenderjaar een jaarplan / beleidsagenda voor de arbeidsmarktregio Midden-Limburg door de colleges van de acht aangesloten gemeenten vastgesteld. Inmiddels hebben wij de beleidsagenda 2021 voor de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg vastgesteld. Met deze raadsinformatiebrief willen we u informeren over de beleidsagenda 2021 binnen de arbeidsmarktregio Midden-Limburg.

Terugblik 2020
Op 31 maart 2020 is het regionaal jaarplan arbeidsmarktregio 2020 vastgesteld in het college van B&W. Vanuit de regionale beleidsgroep is gewerkt aan de activiteiten en doelen van het jaarplan. De uitvoering van het actieplan 'Perspectief op Werk' is al gestart vanaf januari 2020. Vanaf en vanwege de coronacrisis heeft het actieplan een koerswijziging gekregen. Vanwege de coronacrisis is er regionaal gewerkt aan een nieuw plan voor de veranderde Arbeidsmarkt 'Post corona aanpak Arbeidsmarkt Midden-Limburg'. Dit plan borduurt deels voort op het bestaande jaarplan arbeidsmarktregio 2020, het actieplan Perspectief op Werk en nieuwe onderdelen die zijn toegevoegd vanwege de veranderingen op de arbeidsmarkt. Het bestaande actieplan Perspectief op Werk biedt enerzijds handvatten om snel aan de slag te gaan, maar biedt ook (financiële) ruimte om andere dingen te doen die nodig zijn vanwege de veranderde arbeidsmarkt als gevolg van de coronacrisis.

Mede door de noodzaak van een post corona aanpak zijn enerzijds bepaalde activiteiten on hold gezet en anderzijds worden bepaalde ingezette activiteiten vanuit onder andere het jaarplan in een versnelling gebracht. Op 3 december 2020 hebben wij u geïnformeerd over deze Post corona aanpak.

Beleidsagenda arbeidsmarktregio Midden-Limburg 2021
Per kalenderjaar wordt door de colleges een jaarplan/beleidsagenda vastgesteld welke ter informatie naar de gemeenteraden gaat. Het jaarplan fungeert als een beleidsagenda. Voor 2021 is er focus aangebracht en zijn er speerpunten vastgesteld, zijnde:

- **Uitvoering en monitoring PCA / POW AMR ML Limburg.** Uitvoeren van het project `Perspectief op Werk' met als doel de personeelsvraag van werkgevers om te buigen naar een vraag die we

met de doelgroep van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen invullen. Uitvoeren van het plan voor de veranderde Arbeidsmarkt 'Post corona aanpak Arbeidsmarkt Midden Limburg'.

- **Borging samenwerking Taskforce economie, onderwijs en arbeidsmarkt.** Uitvoeren van het plan van aanpak 'Met veerkracht uit de crisis'.
- **Implementatie SUWI-wetgeving.** Vanaf 2021 moet de Arbeidsmarktregio vanuit wijzigingen in de SUWI wet 1 centraal loket voor werkgeversdienstverlening hebben. Met de publieke partners die actief zijn op het gebied van werkgeversdienstverlening worden samenwerkingsafspraken gemaakt om invulling te geven aan een gecoördineerde werkgeversdienstverlening. Dit wordt in een gezamenlijk uitvoeringsplan gegoten.
- **Implementatie van Veranderopgave Inburgering.** Implementatie van de Veranderopgave Inburgering (VOI) per 1 januari 2022.
- **Implementatie overige wetswijzigingen in het kader van Breed Offensief.** De agenda van de staatssecretaris genaamd 'Breed Offensief' die leidt tot aanpassingen in de Participatiewet die op verschillende momenten in werking treden.
- **Inrichten van monitoring rondom de arbeidsmarkt en de effecten van de beleidsmaatregelen.** We onderzoeken de mogelijkheden om een dashboard in te richten om de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en beleidseffecten te monitoren.
- **Overige beleidsactiviteiten**
    - ESF. Subsidieaanvraag, waarbij programma wordt opgesteld voor de arbeidsmarkt. Dit is gericht op het vergroten van baankansen voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt.
    - Laaggeletterdheid. Het resultaat is dat er een samenhangend programma komt voor volwasseneducatie en laaggeletterdheid met een regionaal inkooptraject. Het programma is al in 2020 vastgesteld en wordt in 2021 verder geeffectueerd.
    - SROI. In 2021 wordt er gewerkt aan het doorontwikkelen van Social Return op basis van evaluatie en verandering op de arbeidsmarkt
    - Leerwerkloket. Het leerwerkloket gaat in 2021 op basis van een jaarplan aan de slag met alle ontwikkelingen rondom leren en werken en leven lang ontwikkelen.

In de bijlage vindt u de beleidsagenda voor het jaar 2021.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Maasgouw,

De secretaris,

W.R.J.H. Ploeg

De burgemeester,

S.H.M. Strous