1A Aangenomen 14 voor 4 tegen

1B Unaniem aangenomen

M1

Motie

Gemeenteraad van Geertruidenberg, bijeen in Raamsdonksveer op Donderdag 7 november 2024

Begroting 2025 - Goed werkgeverschap
Agendapunt 6 – Begroting 2025

Overwegende dat:

- Het steeds lastiger is om medewerkers blijvend aan onze gemeente te binden. De arbeidsmarkt is krap. Het is moeilijk geschikt en gekwalificeerd personeel te vinden. Het inhuren van derden werkt kostenverhogend en leidt tot psychosociale arbeidsbelasting bij onze vaste medewerkers.

- Onze medewerkers hun boterhammetje boven hun toetsenbord moeten opeten. Er geen gezamenlijke ontmoetingsruimte op de begane grond van ons gemeentehuis aanwezig is.

- Het koffiemokken-beleid niet getuigt van goed werkgeverschap.

- De vacature van gemeentesecretaris sinds de zomer van 2023 vacant is. Tot op heden nog geen nieuwe gemeentesecretaris is gevonden.

- Goed werkgeverschap onder meer door goede salariëring, een fijne fysieke werkomgeving en prettige sfeer wordt bepaald.

- Als wij niet goed voor onze medewerkers kunnen zorgen, zij dan niet goed voor onze inwoners aan de slag kunnen gaan. Onze medewerkers verdienen een gezonde en veilige werkomgeving.

De raad is van mening dat:

- Onze medewerkers het verdienen om in een goede en veilige werkomgeving voor onze inwoners aan de slag te gaan.

De raad draagt het college op:

- De volgende mogelijkheden te onderzoeken en de resultaten hiervan uiterlijk in het tweede kwartaal van 2025 aan de gemeenteraad te verstrekken en bij de kadernota 2026 mee te wegen:
  - Het opschalen van ons loongebouw van beleidsmedewerkers naar het niveau van de gemeente Drimmelen en/of Oosterhout.
  - Het realiseren van een multifunctionele ontmoetingsruimte voor medewerkers waar koffie en lunch gezamenlijk genuttigd kunnen worden.

1A

1B

Igor van Nunen

Gemeentebelangen
Albert Smit
John Langermans