werkplein

Oog voor wat écht telt

2e bestuurs-rapportage 2024

gemeente moerdijk

inhoud

1. inleiding **3**

2. bestuurlijke opdracht **8**

3. bestandsontwikkeling **9**

4. strategische doelstellingen **10**
4.1 meer inwoners zijn zelfredzaam 10
4.2 meer inwoners krijgen passende ondersteuning 11
4.3 minder inwoners leven in armoede 14
4.4 meer samenwerken in het sociaal domein 18
4.5 talenten en kwaliteiten van inwoners 19

5. financiën **22**
bijlage 1: Visual bestandsopbouw 28
bijlage 2: Factsheet bestandsbeheersing 30

1. inleiding

De tweede bestuursrapportage van 2024 ligt voor u. Hierin blikken we terug op het tweede kwartaal van 2024. Gemeenten en het Werkplein hebben aan de hand van de programmaplaat afspraken met elkaar gemaakt over de doelstellingen en inspanningen waar we in 2024 op focussen. Hierover rapporteren we in deze bestuursrapportage.

Landelijke ontwikkelingen
Begin juli is het kabinet Schoof beëdigd. Het nieuwe kabinet gaat het hoofdlijnenakkoord verder uitwerken in een regeerprogramma. In het hoofdlijnenakkoord ligt de focus vooral op bredere economische en sociale hervormingen. De demissionaire ministerraad heeft net voor de beëdiging van het nieuwe kabinet nog ingestemd met het wetsvoorstel Participatiewet in Balans. Dit wetsvoorstel is gericht op het verbeteren van de Participatiewet, met als doel de balans tussen rechten en plichten van bijstandsgerechtigden te verbeteren en meer maatwerk mogelijk te maken. De wetgeving is bedoeld om mensen beter te ondersteunen bij hun terugkeer naar de arbeidsmarkt en om de regels rondom bijverdiensten en mantelzorg te versoepelen. Op dit moment is de verwachting dat de nieuwe voorstellen per 1 januari 2026 in werking treden. Dit is natuurlijk afhankelijk van de voortvarendheid van de verdere behandeling van de voorstellen.

Bestandsbeheersing
Afgelopen jaren was er sprake van een stijgend bestand. In reactie hierop hebben gemeenteraden in hun zienswijze op de 1e begrotingswijziging 2023 verzocht om aan de slag te gaan met de (extra) maatregelen om mensen te ontwikkelen naar de arbeidsmarkt. Wij geven uw raden hiervan ieder kwartaal een update middels de factsheet bestands-beheersing. Bij deze bestuursrapportage treft u de factsheet aan met de stand van zaken van de projecten op 1 juli 2024. We zien dat de opstartfase achter ons ligt en dat er echt beweging aan het ontstaan is. Door de grote inzet op deze projecten is een grote groep inwoners in ontwikkeling gekomen. We verwachten dat dit zich in het tweede half jaar door zal zetten.

Bestendigen organisatieontwikkeling
Het Werkplein heeft de afgelopen jaren grote stappen gezet in de doorontwikkeling van de organisatie. Het Werkplein is een mensgerichte organisatie waarbij de inwoner centraal staat. Om deze manier van werken tot het DNA van het Werkplein te maken staat 2024 in het teken van vlieguren maken. Deze nieuwe werkwijze wordt steeds iets meer vanzelfsprekend. Professionals zijn steeds meer in de werkgebieden, lokale gemeentehuizen, te vinden. We zoeken onze collega's binnen het sociaal domein, maar ook intern steeds meer op. Alles is erop gericht om de inwoner centraal te stellen en waar mogelijk maatwerk te leveren.

Doorontwikkeling ketensamenwerking
De afgelopen jaren is de ketensamenwerking steeds meer een begrip en werkwijze in de regio geworden. De ISD Brabantse Wal (3 gemeenten), het Werkplein (6 gemeenten) en WVS zoeken elkaar op onze inwoners de mogelijkheden te bieden om zich verder te ontwikkelen richting participatie of werk. De drie samenwerkende organisaties zien kansen en mogelijkheden om de samenwerking verder te intensiveren.

In het tweede kwartaal zijn de gemeenteraden geïnformeerd over de vervolgstappen binnen de ketensamenwerking. Eerst gaan we goed onderzoeken welke ontwikkelingen in ons bijstandsbestand, de economie en de arbeidsmarkt we in de komende decennia in West-Brabant West kunnen verwachten. Hiervoor gaan we onder meer in gesprek met hoogleraren met kennis van arbeidsmarktontwikkeling. Hierop baseren we een koers voor inrichting van de Participatiewet in onze regio.

Het maatschappelijk rendement van deze koers gaan we berekenen door middel van een maatschappelijke kosten/baten analyse. Deze moet aantonen wat de voor- en nadelen zijn van op de optimale manier van werken versus op de huidige manier blijven werken. Zodra de analyse klaar is laten we onderzoeken welke organisatievorm het best past. Er worden meerdere varianten verkend. Van de onderzochte organisatievormen laten we een globale doorrekening maken van de financiële consequenties en randvoorwaarden. We omschrijven de randvoorwaarden in samenwerking in het brede sociale domein die nodig is om de doorontwikkeling te doen slagen. Ook worden risico's en beheersmaatregelen in kaart gebracht.

Tenslotte komen we met een opzet voor een veranderplan, inclusief spoorboekje en programmaorganisatie. Met al deze informatie kunnen de negen gemeenten een weloverwogen besluit nemen over de toekomst van de Participatiewet in de regio West-Brabant West.

Daarnaast is er vanuit de ISD, Werkplein en WVS een opdracht voorbereid om de doelgroep statushouders onder de loep te nemen en te bezien door middel van welke dienstverlening we hen kunnen gaan bedienen in de keten. Deze projectgroep zal onder leiding van een projectaanjager starten in het derde kwartaal.

Begrotingswijziging 2024

Bij het opmaken van de eerste bestuursrapportage dit jaar was al duidelijk de werkelijke cijfers over 2024 anders uitvallen dan in de begroting 2024 was opgenomen. Om hierop te kunnen anticiperen hebben we toen een uitgebreide prognose gegeven. Inmiddels zijn de cijfers tot 1 juli bekend en leggen we een formele begrotingswijziging aan u voor.

De prognose voor 2024 is dat de totale lasten met € 14.815.596 toenemen ten opzichte van de vastgestelde begroting 2024. Daarvan wordt ruim € 13.164.648 door het Rijk gecompenseerd aan de gemeenten.

Gemeentelijke bijdrage begroting 2024	Toename bijdrage	Compensatie Rijk	Gemeentelijk beleid	Overig
Programma Werk en Participatie	1.326.982	529.900	169.500	627.582
Programma Inkomen	8.037.447	8.037.447		
Programma Inkomensondersteuning	1.283.840	364.255	919.584	
Energietoeslag 2023	285.600	285.600		
Leefgeld Oekraïners	879.375	879.375		
Programma Inburgering	2.499.909	2.499.909		
Inburgering extra taken vluchtelingenwerk	54.287		54.287	
Alleenverdienersproblematiek	119.475	119.475		
Voorzieningenwijzer uitvoeringskosten	234.273		234.273	
Energietoeslag uitvoeringskosten	30.240	30.240		
Leefgeld Oekraïners uitvoeringskosten	20.898	20.898		
KOT Roosendaal uitvoeringskosten	26.400		26.400	
Alleenverdieners uitvoeringskosten	173.205	173.205		
Subtotaal programmakosten	14.971.932	12.940.305	1.404.044	627.582
Bedrijfsvoeringskosten	-156.336	224.343	260.772	-641.451
Totaal	14.815.596	13.164.648	1.664.816	-13.869

Gecompenseerd door het Rijk

- De verhoging vergoeding begeleidingskosten beschut werk door het Rijk (€ 529.900)
- De reguliere verhoging van het minimumloon, de toename van het bestand en daarmee de hoogte van de bijstandsuitkeringen (Buig)
- De vergoedingen bijzondere bijstand e.d. zijn ook gecorrigeerd voor inflatie. Dat deel (€ 364.256) wordt in de algemene uitkering gecompenseerd.
- De uitvoering en uitkeringen van de energietoeslag voor het jaar 2023 tot en met 1 april 2024
- Uitvoering en uitkeringen leefgeld voor Oekraïners
- Uitvoering en compensatie alleenverdieners
- Verhoging bijdrage Wet inburgering vanwege beschikkingen inburgeringsvoorzieningen en onderwijsroute

Factoren op basis van gemeentelijk beleid

- Plaatsen van inwoners op beschut werk boven de taakstelling (€ 169.500)
- Bij bijzondere bijstand en minimabeleid hebben de gemeente gekozen om een inkomensdrempel van meer dan 100% van het bijstandsniveau te hanteren.
- De extra taken die bij Vluchtelingenwerk zijn belegd (maatschappelijk- en juridisch spreekuur, taalcoaching).
- De invoering van de Voorzieningenwijzer per maart 2024 en daarmee de uitvoeringskosten en het gebruik van de minimaregelingen en bijzondere bijstand
- Deelname werkgroep kinderopvangtoeslag (KOT) gemeente Roosendaal

Overige factoren

- De nieuwe cao voor gemeenten/gemeenschappelijke regelingen voor het jaar 2024
- De hogere rente op onze liquide middelen

In hoofdstuk 5 geven we per programma een korte toelichting. Verder informatie is te vinden in de 1e begrotingswijziging 2024 en de toelichting daarop.

2. bestuurlijke opdracht

Het Werkplein en gemeenten hebben gezamenlijk een visie ontwikkeld:

"Wij vertrouwen in de talenten en kwaliteiten van onze inwoners. Daarom stimuleren wij iedereen om deze te ontwikkelen, met als doel werk, en als dat (nog) niet lukt, wel meedoen in de samenleving. Dat doen we samen met de inwoner, collega's en partners op basis van maatwerk."

Deze visie is vertaald naar vijf strategische doelstellingen voor de periode 2022-2024:

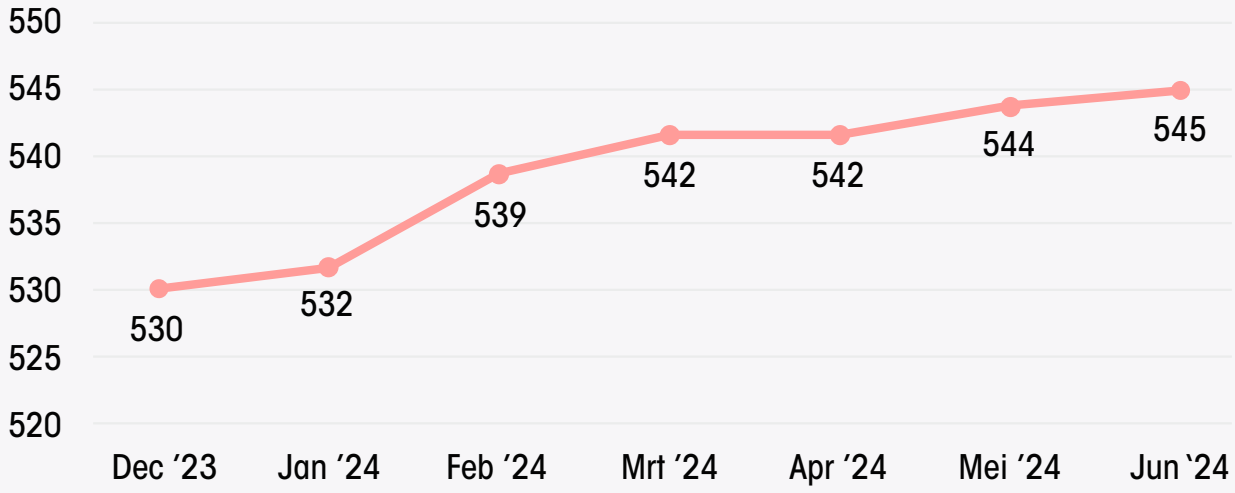
1. **Meer inwoners zijn zelfredzaam**
2. **Meer inwoners krijgen passende ondersteuning**
3. **Minder inwoners leven in armoede**
4. **We werken meer samen in het sociaal domein**
5. **Werkgevers benutten beter de talenten en kwaliteiten van inwoners**

Hieraan zijn indicatoren en inspanningen voor gemeenten en Werkplein gekoppeld. In deze rapportage komen de doelstellingen terug met een toelichting op de resultaten.

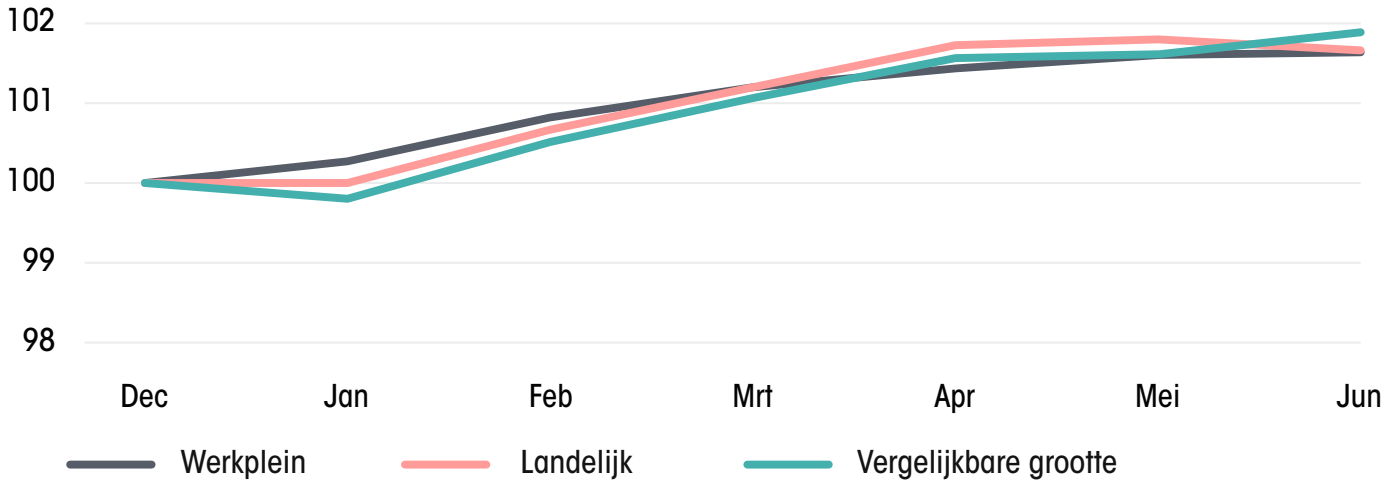
3. bestands-ontwikkeling

In de onderstaande grafiek is de bestandsontwikkeling (aantal uitkeringen) weergegeven ten opzichte van december 2023. Hierbij zien we dat we in 2024 gelijklopen met het landelijk gemiddelde. Er is wel sprake van een stijging. In Moerdijk zien we dat er een stijgende lijn is ten opzichte van december 2024. Dit is in lijn met de landelijke stijging ten opzichte van december 2023.

Moerdijk



Bestandsontwikkeling vanaf december 2023



In bijlage 1 geven we meer inzicht in de bestandsopbouw van uw gemeente. Hierin is te zien hoe de verschillende doelgroepen vertegenwoordigd zijn in het Werkplein-bestand.

4. strategische doelstellingen

4.1 meer inwoners zijn zelfredzaam

We willen dat onze inwoners een stabiele leefsituatie hebben waarin ze zelfredzaam zijn. Als het nog niet zover is dan doen we er alles aan om samen met de inwoner te bepalen wat nodig is om zover te komen. Voor de ene inwoner betekent dit een traject naar (parttime)werk voor de ander het aan de slag gaan met een zorgvraag.

Wat betreft het aantal aanvragen levensonderhoud zien we dat er op De6 niveau in april en mei meer aanvragen zijn geweest dan in dezelfde periode vorig jaar. Gemiddeld is het aantal aanvragen echter gedaald doordat het aantal aanvragen in de maand juni erg laag was. In de gemeente Moerdijk zien we dat het aantal aanvragen gedaald is ten opzichte van vorig jaar. Het is niet gezegd dat hiermee het aantal uitkeringen ook zal dalen maar dat moet blijken in de komende maanden.

	D6			Halderberge		
	Apr	Mei	Jun	Apr	Mei	Jun
2023	78	80	90	15	15	7
2024	83	93	64	9	11	9

Aantal aanvragen levensonderhoud ten opzichte van 2023

Poortproces

In november 2023 is het Werkplein gestart met de Brede Intake. Alle inwoners ouder dan 27 jaar krijgen een brede intake met uitzondering van nieuwe statushouders. De gesprekken vinden plaats in de zes gemeentehuizen. Tijdens dit gesprek wordt besproken of er mogelijk recht is op een uitkering.
Maar het grootste gedeelte van dit gesprek gaat over hoe het met de inwoner gaat op de verschillende leefgebieden: wonen, gezondheid, sociaal, geluk, ambitie en waar de inwoner tegen aanloopt.
We merken dat deze gesprekken steeds beter verlopen en door zowel de inwoners als de medewerkers als positief worden ervaren. Om meer inwonergericht te werken kunnen inwoners zich sinds half juli 2024 ook digitaal bij het Werkplein melden. Het streven is dat vanaf medio september 2024 inwoners ook digitaal een aanvraag voor algemene periodieke bijstand kunnen indienen.

4.2 meer inwoners krijgen passende ondersteuning

Beschut werk

Wij bieden onze inwoners zoveel mogelijk passende ondersteuning in hun route naar een glimlach. Eén van de doelgroepen waar het Werkplein voor werkt zijn de inwoners met een indicatie beschut werken. Iedere gemeente krijgt jaarlijks een taakstelling met daaraan gekoppeld een budget voor de plaatsing van inwoners met een beschut werken indicatie. Alle inwoners met een beschut werken indicatie die kunnen werken zijn aan het werk bij WVS of een andere werkgever. Onze regio kent geen wachtlijst. We geven iedere inwoner een kans tot betaald werk, zonder dat het budget daar een leidende rol in speelt. De D6 gemeenten hebben uitgesproken om inwoners met een indicatie beschut werken ook boven de gezamenlijke taakstelling in 2024 te blijven plaatsen.

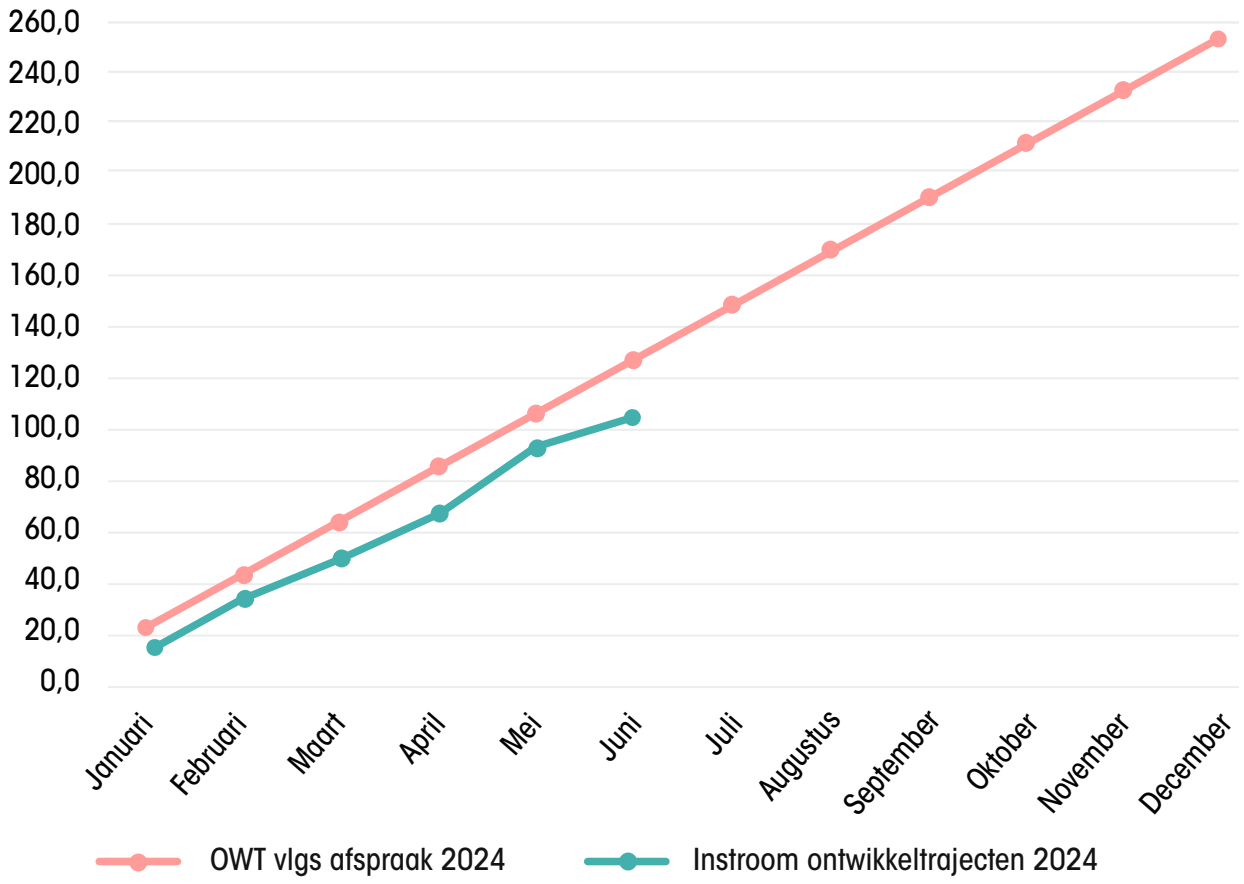
In het tweede kwartaal van 2024 zijn 9 inwoners van de 170 geplaatste inwoners met een beschut werk indicatie werkzaam bij een reguliere werkgever.

Beschut werk	(Rijks)taakstelling t/m 2024	Totaal plaatsingen op basis van 31 uur in 2024	Plaatsingen in kwartaal 2 2024 (aantallen inwoners)	Plaatsingen t/m 2024 (aantallen inwoners)
Etten-Leur	23	25,89	2	34
Halderberge	20	13,29	1	16
Moerdijk	17	14,45	0	16
Roosendaal	67	70,58	4	80
Rucphen	24	15,39	1	16
Zundert	7	5,94	0	8
D6	**158**	**145,54**	**8**	**170**

Tabel beschut werk: De Rijks Taakstelling rekent met 31 uur per plek. Als alle plaatsingen beschut werk in uren worden bekeken dan zijn er 145,43 plaatsingen gedaan (kolom 2). De kolommen 3 en 4 geven weer hoeveel inwoners er geplaatst zijn. Inwoners werken niet precies 31 uur in een beschutte werkplek waardoor het aantal plaatsingen op basis van uren niet overeenkomt met het aantal inwoners dat geplaatst is.

Ontwikkeltrajecten

Aantal gestarte ontwikkeltrajecten Werkplein Hart van West-Brabant 2024



In 2024 streven we ernaar om in de keten 380 inwoners te laten instromen in een ontwikkeltraject. Dit zijn er 255 die woonachtig zijn binnen de Werkpleinregio. Dit betekent dat er per kwartaal ongeveer 64 inwoners moeten instromen. In het eerste half jaar zijn 104 inwoners gestart in een ontwikkeltraject.

Inburgering

Het aantal gehuisveste statushouders in de gemeente bepaalt de instroom van inburgeraars bij het Werkplein. Specifiek in het tweede kwartaal van 2024 zijn 108 inwoners ingestroomd onder de Wet inburgering 2021. In zijn totaliteit begeleid het Werkplein 721 inburgeraars.
De groep gezins- en overige migranten heeft over het algemeen geen uitkering bij het Werkplein.

Gemeente	Instroom in tweede kwartaal 2024	Waarvan statushouder	Waarvan gezins- en overige migrant
Etten-Leur	18	10	8
Halderberge	15	13	2
Moerdijk	28	19	9
Roosendaal	40	25	15
Rucphen	3	1	2
Zundert	4	1	3
Totaal	**108**	**69**	**39**

Gemeente	Totale instroom tot 1 juli 2024	Waarvan statushouder	Waarvan gezins- en overige migrant
Etten-Leur	147	107	40
Halderberge	93	78	15
Moerdijk	117	85	30
Roosendaal	273	157	116
Rucphen	47	36	11
Zundert	44	29	15
Totaal	**721**	**492**	**227**

Totale instroom vanaf de inwerkingtreding van de nieuwe Wet Inburgering (1 januari 2022)

Van de 721 inburgeraars zijn er 646 ingestroomd in een leerroute. Dit is inclusief de gezins- en overige migranten.

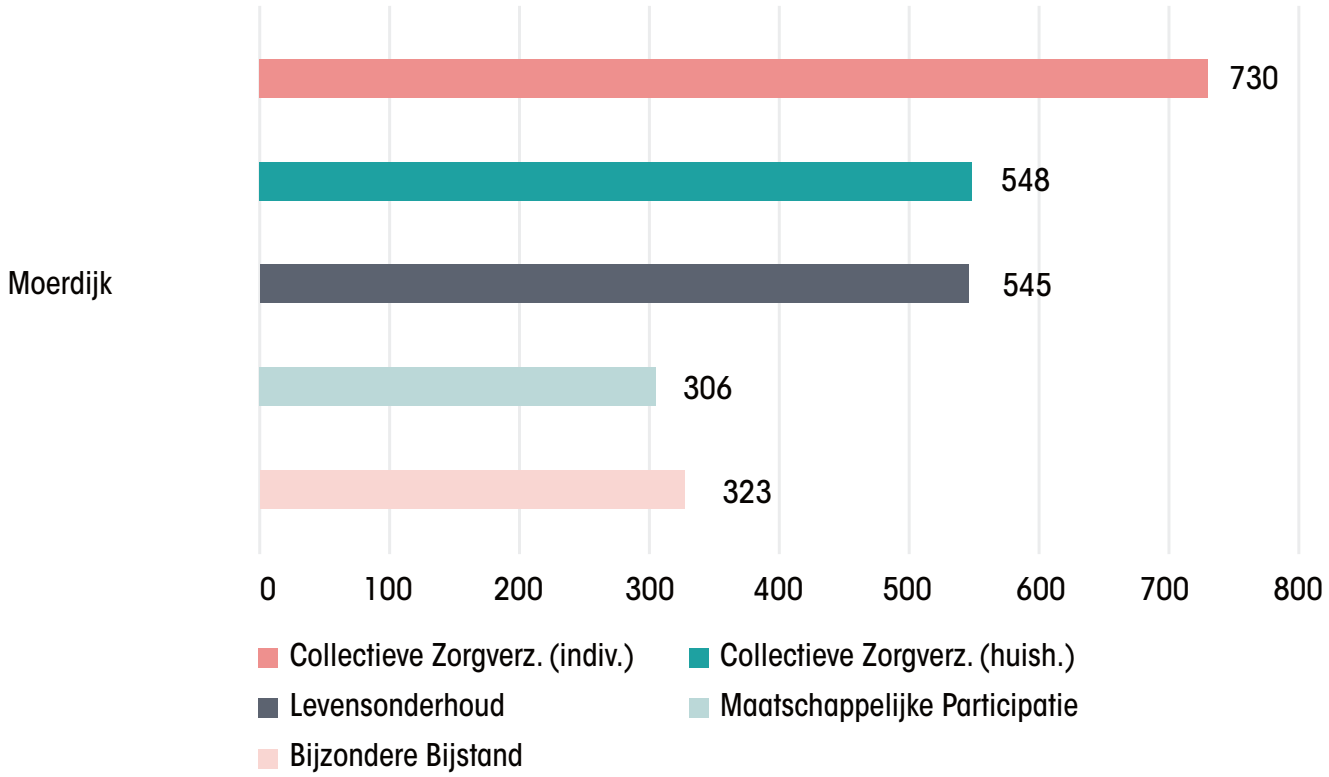
	B1-route	Onderwijsroute	Z-route
Totaal	**340**	**63**	**243**

Het jaar 2024 staat in het teken van het aanbesteden van taalonderwijs in de leerroutes. Voor de B1- en Z-route is een Europese Aanbesteding opengesteld. Ook worden er vanuit de arbeidsmarktregio gezamenlijk contractafspraken gemaakt om de Prebachelor HBO en WO als onderdeel van de Onderwijsroute opnieuw vorm te geven. Daarnaast is er een Europese Aanbesteding opengesteld voor onder andere de diensten maatschappelijke begeleiding en Participatieverklaringstraject (PVT).

4.3 minder inwoners leven in armoede

Het aantal uitkeringsdossiers per 1 juli 2024 en het gebruik van de minimaregelingen voor de gemeente Halderberge is opgenomen in bijgaande tabel.

Aantal deelnemers / dossiers Q2

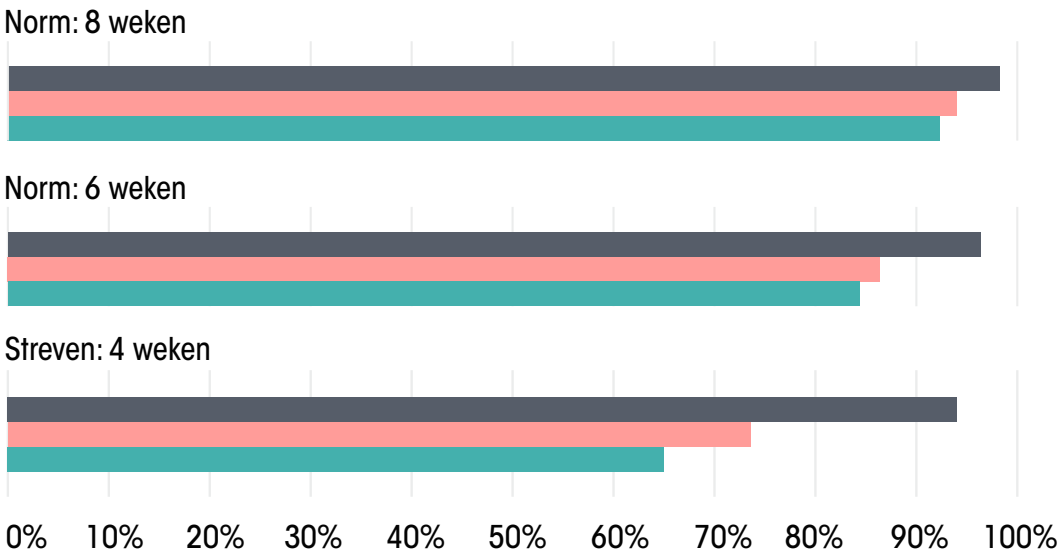


Aantal deelnemers per regeling 2e kwartaal 2024

Mate van behalen doorlooptijden

Inwoners ontvangen tijdig en rechtmatig uitkeringen en/of inkomensondersteunende maatregelen. De onderstaande tabel geeft de doorlooptijden binnen het Werkplein weer. De belangrijkste conclusie is dat tussen de 90% en 100% binnen de wettelijke termijn wordt afgehandeld. Het komt voor dat het langer dan acht weken duurt om een aanvraag af te handelen. In dat geval zijn er aanvullende stukken opgevraagd.

Doorlooptijden aanvragen LO - bijz. bijstand en bijdrage MP Q2



	Streven: 4 weken	Norm: 6 weken	Norm: 8 weken
Maatschappelijke Participatie	95%	97%	98%
Bijzondere Bijstand	74%	87%	94%
Levensonderhoud	65%	85%	93%

Doorlooptijden 2e kwartaal 2024

Energietoeslag 2023

Hieronder staan alle verstrekte energietoeslagen tot en met het tweede kwartaal 2024. De energietoeslag 2023 kon tot 1 april 2024 aangevraagd worden. De verwachting is dat dit de definitieve eindstand is. Het aantal aanvragen in 2024 was sowieso al beperkt ten opzichte van 2023.

Verstrekte Energietoeslagen Q1+Q2	Etten-Leur	Halderberge	Moerdijk	Roosendaal	Rucphen	Zundert
Energietoeslag 2023	35	16	30	82	17	24
Energietoeslag 2023 > 120%	6		10	10		
Energietoeslag schuldsanering '23						
Totaal	41	16	40	92	17	24

Verstrekte energietoeslagen in periode: januari tot juli 2024.

Implementatie voorzieningenwijzer

Voor vijf van de zes Werkpleingemeenten is het Werkplein in het 2e kwartaal 2024 gestart met de uitvoering van de Voorzieningenwijzer. In het 2e kwartaal heeft het Werkplein eerst de nodige inzet moeten plegen in het oplossen van een aantal administratieve en praktische zaken zoals:

- Regelen van werkplekken bij de verschillende gemeentehuizen.
- Ontwikkeling en uitlijning van een goed werkend werkproces met bijbehorende correspondentie.
- Bedenken en inregelen van een adequaat registratiesysteem waarin vastgelegd wordt hoeveel inwoners uitgenodigd zijn voor een gesprek, of zij daadwerkelijk op gesprek zijn geweest en of de geadviseerde lokale en landelijke regelingen uiteindelijk wel of niet zijn toegekend. Werkwijze is dat de gesproken inwoners/huishoudens na drie maanden opnieuw worden gecontacteerd om daarnaar te informeren. Vanwege de korte tijdspanne loopt bij veel van de gesproken huishoudens dat "nazorgtraject" daarom nog.
- Opbouwen van een netwerk en de zichtbaarheid van de medewerkers Voorzieningen-wijzer in het sociaal domein.
- Personele wisselingen in de groep medewerkers Voorzieningenwijzer.

Tot nu toe is de ervaring dat er bij nogal wat huishoudens sprake is van afgenomen vertrouwen in de overheid. Het Werkplein moet daarom de nodige moeite doen om dat vertrouwen weer terug te winnen. De start van het proces is daarom al lerende aangepast. In plaats van het "blind sturen" van een uitnodigingsbrief voor een gesprek met de medewerkers Voorzieningenwijzer worden inwoners nu eerst gebeld om uit te leggen waar het gesprek voor bedoeld is. Zo proberen we het aantal inwoners dat zonder bericht van verhindering niet verschijnt op een geplande afspraak te verkleinen. In het kader van dat afgenomen vertrouwen is de ervaring dat mensen er ook voor kiezen om toch maar niet in te gaan op de uitnodiging van het Werkplein maar zelf via de website: "datgeldtvoormij.nl" te kijken of zij aanspraak kunnen maken op bepaald regelingen.

Vanaf medio oktober komt meer gedetailleerde cijfermatige informatie per gemeente beschikbaar.

4.4 we werken meer samen in het sociaal domein

De lokale samenwerking binnen het sociaal domein vraagt continue aandacht. Dit geldt zowel voor gemeenten als het Werkplein. Vanaf begin 2024 is op uitvoerend niveau veel energie gestoken in het leren kennen van elkaar en elkaars werkwijze. In diverse gemeenten zijn collega's van Werkplein aangesloten bij netwerkbijeenkomsten en reguliere overlegvormen van o.a. Wmo en Jeugd. Collega's van gemeentes zijn ook bij overleggen van Werkplein aangesloten om kennis te maken met collega's van verschillende teams en uitleg te geven over hun dienstverlening richting inwoners. Ook met organisaties als WVS, Surplus, Schuldhulpverlening, MEE West-Brabant en diverse lokale initiatieven is op deze wijze nader kennis gemaakt. Zo vindt ook een verbreding plaats van het netwerk van partners.

Daarnaast worden we structureel betrokken bij / geïnformeerd over de verbouwingsplannen van Moerdijk, Halderberge en Etten-Leur, om zo tijdig – en indien nodig – rekening te kunnen houden met waar en hoe we onze dienstverlening dichtbij de inwoners kunnen aanbieden. In Roosendaal zijn we als Werkplein aangesloten bij het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid.

Op het specifieke terrein van ontwikkelgerichte versus arbeidsmatige dagbesteding heeft in maart een casusbespreking plaatsgevonden tussen de professionals van Wmo, Werkplein en UWV. Dit in vervolg op de bijeenkomsten die in september vorig jaar zijn georganiseerd. Momenteel wordt een vervolgbijeenkomst georganiseerd voor eind 2024. Met als onderwerp informatiedeling. Op allerlei vlakken binnen het sociaal domein is er dus beweging te zien.

Op 11 juni hebben we het derde meedoenfestival georganiseerd voor inwoners van de gemeente Halderberge en Moerdijk. Aan alle facetten (zoals vervoer en kinderen) is gedacht dat zoveel mogelijk inwoners een kijkje konden nemen. Er waren 44 organisaties aanwezig en zo'n 540 inwoners hebben het festival bezocht. Deze dag heeft weer voor allerlei nieuwe kennismakingen en verbindingen gezorgd. Zowel voor onze inwoners als voor onze netwerkpartners en collega's.

Scan de QR-code om de factsheet "**Meedoenfestival**" te bekijken

4.5 werkgevers benutten beter de talenten en kwaliteiten van inwoners

Werkpunt

Door de veranderde doelgroep is ook de focus bij team Werkpunt aan het verschuiven. Binnen team Werkpunt zijn verschillende disciplines samengebracht. Werkpunt bestaat uit vrijwilligerswerk, werkgeversservicepunt (WSP), Inburgering, Banenafspraak en Beschut Werk. Daarnaast is er veel aandacht voor de samenwerking tussen team Ontwikkeling en Werkpunt. Inwoners worden intensief gesproken en actief overgedragen naar team bemiddeling en gezamenlijk opgepakt.

Werkpunt	Januari	Februari	Maart	April	Mei	Juni	Totaal
2023	35	19	27	29	23	32	165
2024	61	51	54	39	48	54	307

Totaal aantal plaatsingen per maand (regulier, banenafspraak, beschut werk, vrijwilligerswerk)

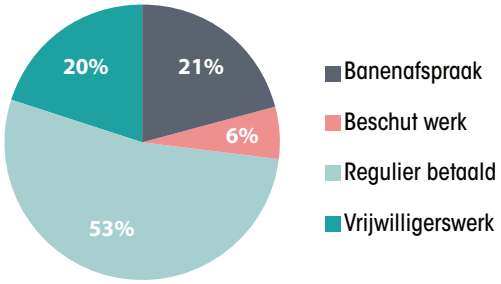
	Q2 2024
Banenafspraak	30
Beschut werk	8
Regulier betaald	76
Vrijwilligerswerk	29

Totaal aantal plaatsingen in het tweede kwartaal per onderdeel

Het aantal plaatsingen is in 2024 fors hoger dan in 2023. Hierbij moet worden opgemerkt dat in de cijfers van 2023 de plaatsingen vrijwilligerswerk nog niet werden meegenomen. Maar ook als deze aantallen eruit worden gehaald is het aantal plaatsingen in 2024 nog steeds flink hoger dan in 2023, 223 (2024) tegenover 165 (2023).

De stijging zit met name in de reguliere plaatsingen, 145 tot en met het tweede kwartaal in 2024 tegenover 82 in dezelfde periode in 2023. De doorstroom vanuit team ontwikkeling werpt zijn vruchten af. Wat ook meespeelt is dat de bezetting binnen het team weer op orde is. De caseloads zijn op orde en werkgevers en bemiddelaars weten elkaar goed te vinden.

Plaatsing Werkpunt Q2 2024



Vrijwilligerswerk
Door de inzet van vrijwilligerswerk komen inwoners in beweging. In de huidige tijd zien we dat ook inwoners die nu het dichtst bij de arbeidsmarkt staan een veel langere periode nodig hebben om uit te stromen naar betaald werk. Ook voor deze groep biedt vrijwilligerswerk soms een opstap naar werk. Het zet inwoners in beweging. In het tweede kwartaal zijn er 29 inwoners gestart met vrijwilligerswerk om zich verder te ontwikkelen. In totaal zijn er zo'n 300 inwoners met vrijwilligerswerk aan de slag. Dit kan vrijwilligerswerk als ontwikkeltraject zijn maar ook regulier vrijwilligerswerk (hierbij zijn de eerste 2 jaar geen ontwikkelstappen te verwachten).

In het tweede kwartaal van 2024 beduidend minder inwoners geplaatst in vrijwilligers werk (29 tegenover 55 in het eerste kwartaal). Dit is te verklaren door het vertrek van twee bemiddelaars vrijwilligerswerk. Inmiddels zijn deze vacatures weer ingevuld en zien we het aantal plaatsingen vrijwilligerswerk weer oplopen. De verwachting is dat deze daling van korte duur is geweest.

WSP
De bemiddelaars vanuit het werkgeversservicepunt (WSP) zijn de schakel tussen ontwikkelaar, inwoner en werkgever. De inwoners die bij het Werkplein terecht komen zijn in de meeste gevallen niet meteen klaar om bij een reguliere werkgever aan de slag te gaan. Daarmee verandert ook de inzet van de bemiddelaar. Door inwoners zoveel mogelijk kennis te laten maken met de arbeidsmarkt is de kans op succes uiteindelijk ook groter. Dit geldt andersom ook voor de werkgevers. Door deze vroegtijdig kennis te laten maken met de doelgroep en inzicht te geven in problematieken wordt de kans op een succesvolle duurzame match ook groter.

Het afgelopen kwartaal zijn er vanuit het WSP weer verschillende events voor werkgevers en inwoners georganiseerd. In mei is er een grote regionale banenmarkt in het NAC-stadion georganiseerd. Hier zijn 67 inwoners vanuit de Werkpleingemeenten geweest waarvan er 11 inmiddels aan het werk zijn. In juni is het stagecarrousel gestart. Inmiddels zijn er 5 bedrijven die hieraan meedoen. De inwoner loopt een week stage bij een bedrijf en gaat daarna door naar een volgend bedrijf. Op deze manier kunnen inwoners op een laagdrempelige manier in korte tijd met meerdere werkgevers kennis maken en ervaring opdoen. In augustus start weer een nieuwe ronde.

Daarnaast worden inwoners doorlopend meegenomen bij rondleidingen bij werkgevers. Onlangs is dit nog bij een ziekenhuis georganiseerd waarbij inwoners bij verschillende teams konden aanschuiven. Om het netwerk actueel te houden en uit te breiden sluiten professionals van het WSP regelmatig bij netwerkbijeenkomsten aan.

Banenafspraak en beschut werk

Ongeveer een kwart van de plaatsingen in het tweede kwartaal zijn inwoners met een indicatie banenafspraak of beschut werk. Team banenafspraak heeft nauwe contacten met scholen (VSO en pro-onderwijs). Hierdoor vindt een soepele overgang van school naar werk plaats.

Eén van de inspanningen in de programmaplaat heeft betrekking op de praktijkroute. Als blijkt dat inwoners op hun werkplek toch tegen belemmeringen aanlopen kan iemand alsnog onder de banenafspraak vallen. Hierdoor is extra ondersteuning voor werkgever en werknemer mogelijk waardoor het risico op uitval lager wordt. In het tweede kwartaal zijn 12 inwoners vanuit het team Werkpunt begeleid in de praktijkroute.

5. financiën

De prognose voor 2024 is dat de totale lasten met € 14.815.596 toenemen ten opzichte van de vastgestelde begroting 2024. Onderstaand treft u aan een analyse per programma in hoofdlijnen. De tabellen per programma zijn in de 'Toelichting 1e begrotingswijziging 2024' te vinden.

Gemeentelijke bijdrage begroting 2024	Begroting 2024	1e begrotings-wijziging 2024	Mutatie
Programma Werk en Participatie	5.909.887	7.236.869	1.326.982
Programma inkomen	69.377.680	77.415.125	8.037.447
Programma inkomensondersteuning	8.631.649	9.915.488	1.283.840
Energietoeslag 2023		285.600	285.600
Leefgeld Oekrainers		879.375	879.375
Programma Inburgering	3.295.967	5.795.876	2.499.909
Inburgering Extra taken Vluchtelingenwerk	221.963	276.250	54.287
Aleenverdienersproblematiek		119.475	119.475
Voorzieningenwijzer uitvoeringskosten		234.273	234.273
Energietoeslag uitvoeringskosten		30.240	30.240
Leefgeld Oekrainers uitvoeringskosten		20.898	20.898
KOT Roosendaal uitvoeringskosten		26.400	26.400
Aleenverdieners uitvoeringskosten		173.205	173.205
Sub-totaal programmakosten	87.437.146	102.409.075	14.971.932
Bedrijfsvoeringskosten	18.532.133	18.375.797	-156.336
Totaal	105.969.277	120.784.872	14.815.596
Bijdragen gemeenten			
Etten-Leur	19.255.248	21.659.581	2.404.333
Halderberge	12.365.598	13.881.578	1.515.980
Moerdijk	13.160.343	15.777.781	2.617.438
Roosendaal	46.940.109	52.854.406	5.914.297
Rucphen	8.616.503	10.034.538	1.418.035
Zundert	5.631.475	6.576.987	945.512
Totaal bijdragen gemeenten	105.969.277	120.784.872	14.815.596

Verschillenanalyse Programma Werk & Participatie

Bij het programma Werk en Participatie is de verwachting dat de kosten € 1.326.982 hoger uitkomen dan oorspronkelijk begroot. De grootste toenames zien we in de kostenposten 'individuele trajecten / maatwerk', begeleidingskosten beschut werken en de bestandsbeheersing.

- Individuele trajecten / maatwerk (€ 650.000 t.o.v. de begroting). Met name scholing en activering is toegenomen en de OV-passen voor inburgeraars. Daarnaast ook een kleinere toename in medische adviezen, voorzieningen inburgering en begeleiding LDR. Omdat we de inwoner beter kennen, wordt er sneller voor maatwerk (scholing en activering) gekozen dan voor een ontwikkeltraject.
- De begeleidingsvergoeding voor beschut werken die gemeenten vanuit het Rijk ontvangen is vanaf 2024 vastgesteld op € 11.300 op basis van een plaatsing van 31 uur. De kosten voor de begeleiding stijgen mee met de rijksbijdrage. Daarnaast stijgt het aantal plaatsingen.
- De kosten voor de bestandsbeheersing a € 408.000 zaten nog niet in de oorspronkelijke begroting.

Verschillenanalyse Programma Inkomen

Bij het programma inkomen zien we dat de bestedingen € 8.037.446 hoger uitkomen dan begroot. Veruit het grootste deel van deze bestedingen bestaan uit de betalingen van bijstandsuitkeringen op grond van de Participatiewet. Deze bestedingen vallen hoger uit dan begroot. Bij de eerste bestuursrapportage is een aangepaste prognose meegestuurd. Ten opzichte van die verwachting vallen de kosten € 1.221.093 lager uit omdat de stijging van het eerste kwartaal niet is doorgezet in het tweede kwartaal.
Met name vorig jaar zagen wij een hogere stijging ten opzichte van het landelijke gemiddelde. Ook dit jaar zien we een stijging die hoger is dan begroot, maar deze stijging is in lijn met het landelijk gemiddelde.

Verschillenanalyse Programma Inkomensondersteuning

Bij het programma inkomensondersteuning vallen de uitkeringskosten 2024 naar verwachting € 1.283.840 hoger uit dan oorspronkelijk begroot.
In de 1e Berap 2024 (Bijlage: "Prognose budgetten 2024") is al aangegeven dat de uitgaven 2024 voor het Programma Inkomensondersteuning € 935.707 hoger zouden uitvallen. Deze verhoging wordt veroorzaakt door fors hogere uitgaven voor de bijzondere bijstand (kostensoorten: bewindvoering, individuele inkomenstoeslag (I.I.T.) en huisraad-woninginrichting). Wij verwachten nu dat de uitgaven voor heel 2024 € 1.283.839 hoger worden dan begroot. De belangrijkste reden voor deze extra stijging van € 348.132 ten opzichte van de eerdere prognose wordt veroorzaakt door een aanpassing van het werkproces I.I.T. Aan huishoudens met een periodieke bijstands- uitkering wordt de I.I.T nu ambtshalve verstrekt. Ook screent het Werkplein nu maandelijks haar uitkeringsbestand op huishoudens die naar verwachting recht op I.I.T. hebben. Die huishoudens worden vervolgens actief benaderd om I.I.T. aan te vragen.

Naast de reguliere en ook in de Werkpleinbegroting opgenomen basistaken, voert het Werkplein echter ook nog 3 extra (tijdelijke) armoede -en minimaregelingen uit. De nieuwe regeling "Alleenverdienersproblematie", de Energietoeslag en de regeling Opvang Ontheemden Oekraïene. Deze worden in paragraaf Bedrijfsvoering verder toegelicht.

Verschillenanalyse Programma inburgering

De prognose voor 2024 is dat de totale lasten met € 2.499.909 toenemen met betrekking tot programma Inburgering. Daarnaast zien we een toename van de extra taken Vluchtelingenwerk van € 54.287
De prognose is gebaseerd op de definitieve toekenning SPUK van 2023 en de voorlopige toekenning SPUK van 2024. Tot op heden hadden we begroot op basis van de taakstelling huisvesting die gemeenten opgelegd krijgen. Het aanhouden van de toekenning SPUK is realistischer dan de taakstelling huisvesting aanhouden.

Op dit moment zijn nog niet alle facturen binnen ten behoeve van het programma Inburgering.
We verwachten nog kosten voor de leerroutes die betrekking hebben op het taalonderwijs.
Onder arbeid en begeleiding vallen met name de maatschappelijke begeleiding en de PVT die Vluchtelingenwerk voor ons uitvoert. De extra taken die Vluchtelingenwerk uitvoert, worden aan het einde van het jaar meegenomen in de jaarrekening. Andere kosten onder deze post zijn de tolkvoorziening en de MAP. In kwartaal 3 verwachten we op deze post meer kosten door onder andere een pilot voor de MAP die we gaan inzetten.

Verschillenanalyse Programma Bedrijfsvoering

De lasten bedrijfsvoering zijn in de tabel afgezet tegen de begroting 2024. De kosten zijn € 156.337 lager dan geraamd in de begroting 2024. Van invloed op het geraamde budget zijn de volgende zaken:

- De nieuwe cao voor gemeenten/gemeenschappelijke regelingen voor het jaar 2024
- De ondersteunende diensten lager vanwege overgang secretariaat en een financieel ondersteuner naar het Werkplein.
- De invoering van de Voorzieningenwijzer
- Rentebaten
- (Extra) uitvoeringskosten voor de regelingen:

1. Nieuwe regeling: "Alleenverdienersproblematiek":

Een samenloop van fiscaliteit, sociale zekerheid en toeslagen pakt voor een groep alleenverdienershuishoudens nadelig uit. Zij ontvangen daardoor minder huur -en zorgtoeslag dan vergelijkbare huishoudens met een volledige bijstandsuitkering. Hierdoor komt het inkomen van die huishoudens onder het bestaansminimum te liggen. De Rijksbelastingdienst kan dit probleem pas vanaf 2028 structureel oplossen. Rijk en VNG zijn overeengekomen dat de gemeenten de betrokken huishoudens via de bijzondere bijstand gaan compenseren. De gemeentelijke compensatieregeling valt uiteen in twee fasen. De 1e fase betreft de compensatie over de jaren: 2022 tot en met 2024 via de individuele bijzondere bijstand. De 2e fase wordt categoriale bijzonder bijstand over de jaren: 2025 tot en met 2027. Het verschil tussen de twee regelingen is dat bij de individuele bijzondere bijstand op individueel casusniveau de hoogte van de compensatie wordt berekend.

Bij de categoriale regeling wordt de hoogte van compensatie door het Rijk bepaald. De Werkpleingemeenten hebben
het Werkplein gevraagd om deze regelingen uit te voeren omdat die formeel onder de bijzondere bijstand vallen. Met verwijzing naar de septembercirculaire 2024 krijgen de gemeenten voor de regeling "fase 1" de volgende (extra) Rijksvergoeding.

Alleenverdieners-problematiek fase 1	Uitkeringen	Uitvoering	Bijdragen
Etten-Leur	8.775	15.505	24.280
Halderberge	19.575	28.705	48.280
Moerdijk	14.175	22.105	36.280
Roosendaal	64.125	83.155	147.280
Rucphen	5.400	11.380	16.780
Zundert	7.425	12.355	19.780
Totaal	**119.475**	**173.205**	**292.680**

Deze kosten worden apart in rekening gebracht bij de gemeenten, waardoor ze geen invloed hebben op het saldo van de bedrijfsvoering.

2. (afronding) regeling Energietoeslag:

Met verwijzing naar hoofdstuk 4.3:"Minder inwoners leven in armoede" - onderdeel energie- toeslag zijn voor deze regeling de navolgende uitkeringskosten en uitvoeringskosten geraamd:

Energietoeslag	Begroting 2024	Prognose 2e berap 2024	Mutaties
Etten-Leur	0	49.800	49.800
Halderberge	0	24.000	24.000
Moerdijk	0	46.500	46.500
Roosendaal	0	112.500	112.500
Rucphen	0	22.100	22.100
Zundert	0	30.700	30.700
Totaal bijdragen gemeenten	**0**	**285.600**	**285.600**

Energietoeslag uitvoeringskosten	Begroting 2024	Prognose 2e berap 2024	Mutaties
Etten-Leur	0	5.504	5.504
Halderberge	0	3.538	3.538
Moerdijk	0	4.052	4.052
Roosendaal	0	12.943	12.943
Rucphen	0	2.570	2.570
Zundert	0	1.633	1.633
Totaal bijdragen gemeenten	0	30.240	30.240

Deze kosten worden apart in rekening gebracht bij de gemeenten, waardoor ze invloed hebben op het saldo van de bedrijfsvoering.

3. Regeling opvang ontheemden Oekraïne (Rooo):

Het Werkplein betaalt momenteel voor drie van de zes Werkpleingemeenten het maandelijkse leefgeld uit. In onderstaande tabellen staan de geraamde leefgeldbedragen en de uitvoeringskosten.

Leefgeld Oekraïners	Begroting 2024	Prognose 2e berap 2024	Mutaties
Etten-Leur	0	0	0
Halderberge	0	0	0
Moerdijk	0	309.970	309.970
Roosendaal	0	497.780	497.780
Rucphen	0	71.626	71.626
Zundert	0	0	0
Totaal bijdragen gemeenten	0	879.375	879.375

Leefgeld Oekraïners uitvoeringskosten	Begroting 2024	Prognose 2e berap 2024	Mutaties
Etten-Leur	0	0	0
Halderberge	0	0	0
Moerdijk	0	7.869	7.869
Roosendaal	0	11.610	11.610
Rucphen	0	1.419	1.419
Zundert	0	0	0
Totaal bijdragen gemeenten	0	20.898	20.898

Deze kosten worden apart in rekening gebracht bij de gemeenten, waardoor ze geen invloed hebben op het saldo van de bedrijfsvoering.

Debiteurenvoorziening

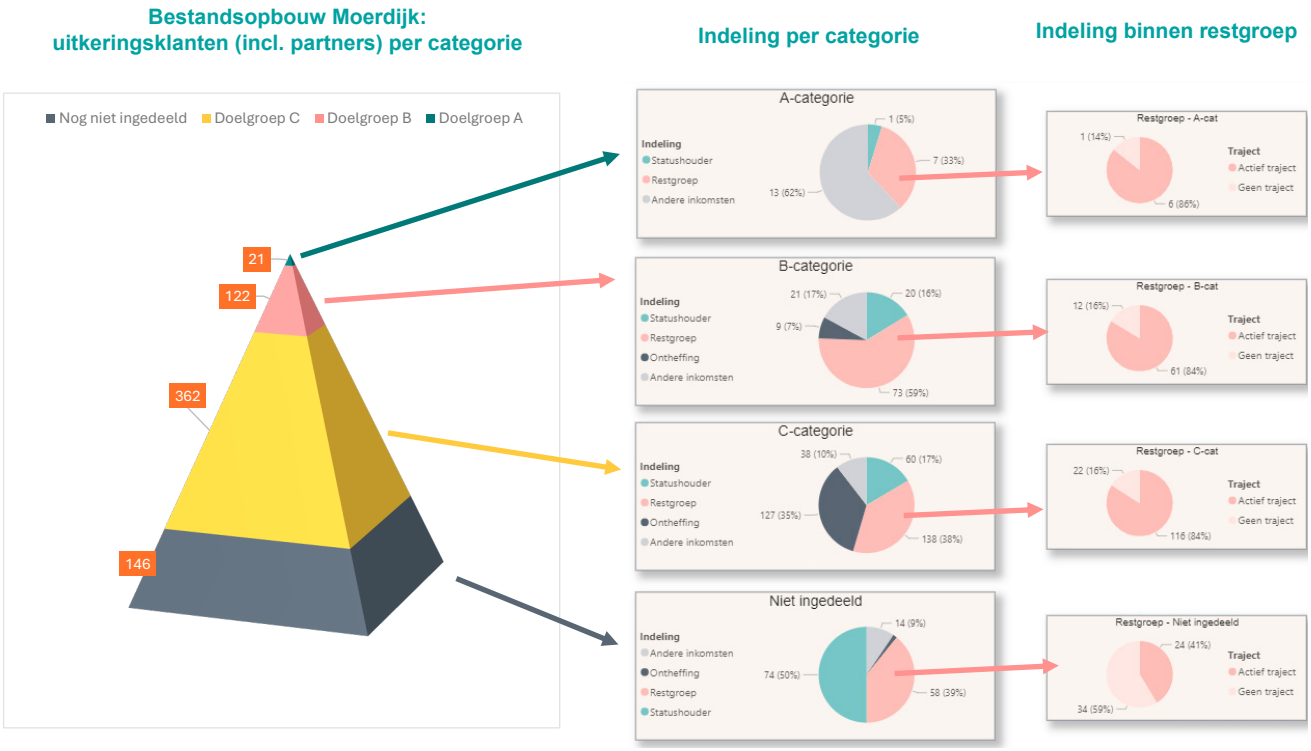
Als GR worden wij geacht de voorziening te bepalen die getroffen dient te worden door de gemeenten om het risico van buiten invorderstellingen op te vangen. Hieronder volgt een overzicht van de vorderingen per gemeente en de daarbij te treffen voorziening als we uitgaan van de cijfers op dit moment.
Er is een vergelijking gemaakt met de eindstand van vorig jaar. Opvallend is dat de vorderingen zijn afgenomen met bijna een miljoen euro. Dit heeft te maken met de afloop van de Tozo regeling.
Verder is er minder BBZ bedrijfskapitaal uitgegeven.

Alleenverdieners-problematiek fase 1	Vorderingen 2023 jaarrekening	Voorziening 2023 jaarrekening	Vorderingen per 19-08-2024	Voorziening per 19-08-2024
Etten-Leur	1.705.012	522.120	1.584.490	497.240
Halderberge	1.247.831	355.592	1.091.954	369.456
Moerdijk	592.258	69.270	506.706	62.458
Roosendaal	1.186.228	407.668	1.069.564	346.713
Rucphen	3.126.831	1.141.709	2.886.800	1.071.992
Zundert	1.367.377	312.315	1.135.735	285.231
Totaal	9.225.537	2.808.674	8.275.250	2.633.091

Debiteurenvoorziening per 19 augustus 2024

Bijlage 1

Met deze visual willen we u een beter inzicht in de bestandsopbouw en het ontwikkelpotentieel van onze inwoners laten zien.



In de piramide is te zien hoeveel inwoners per categorie zijn ingedeeld. Doelgroep A zijn de inwoners die binnen een half jaar met enige ondersteuning naar werk bemiddelbaar zijn. Inwoners die in categorie B zijn gecategoriseerd hebben nog een heel traject te doorlopen om zich verder te ontwikkelen richting werk of participatie. Inwoners in categorie C zijn veelal niet bemiddelbaar naar betaald werk. Doel is om een stabiele leefsituatie te creëren. We zien dat inwoners veelal op verschillende vlakken hulpvragen hebben. Indien de leefsituatie stabiel is kunnen inwoners kleine stapjes zetten naar participatie en wellicht dat er op termijn meer mogelijk. Daarnaast zijn er nog inwoners die niet in een categorie ingedeeld zijn.

In de middelste cirkeldiagrammen is te zien hoe de verschillende categorieën opgebouwd zijn. Inwoners met een ander inkomen, ontheffing of statushouder-achtergrond impliceren dat het ontwikkelpotentieel van deze groepen beperkt is. Enerzijds omdat zij al gedeeltelijk een ander inkomen hebben, dit kan zijn deeltijdwerk (max werk in verband met medische situatie) of bijvoorbeeld gedeeltelijk een andere uitkering (bijvoorbeeld WIA). Of een ontheffing, bijvoorbeeld omdat iemand op het moment niet kan werken of zorg voor kleine kinderen heeft. Anderzijds is er een behoorlijk grote groep statushouders waarvan het gros eerst een aanzienlijk deel van de inburgering gevolgd moet hebben voordat uitstroom naar betaald werk aan de orde is. Dan blijft de 'restgroep' over. Dit is de inwonergroep waar het grootste ontwikkelpotentieel in zit.

In de meest rechtse cirkeldiagrammen zijn, van de restgroep, de aantallen aangegeven van inwoners die een actief traject hebben en die nu niet in een actief traject zitten.

werkplein Oog voor wat écht telt

BIJLAGE 2

FACTSHEET BESTANDS-BEHEERSING TUSSENSTAND 1 JULI 2024

PROJECT INHAALSLAG GECOMBINEERDE AANPAK WERKPUNT EN ONTWIKKELING

DOEL

- **75** inwoners stromen uit
- **150** inwoners doen vrijwilligerswerk
- **60** inwoners volgen een opleidingstraject
- **50** inwoners volgen een werkfittraject
- **190** inwoners volgen een ontwikkeltraject bij WVS
- **225** inwoners zitten in zorg/hulpverlenings-traject

HOE
750 inwoners extra ontwikkelen
Intensieve samenwerking tussen team Ontwikkeling en team Werkpunt (bemiddelaars)

INZET
een projectaanjager
2 extra bemiddelaars

TUSSENSTAND

748 inwoners geselecteerd en allen ingedeeld in fases
- **57** Traject naar betaald werk
- **75** Vrijwilligerswerk
- **62** Opleidingstraject
- **224** Werkfittraject
- **54** Ontwikkeltraject WVS
- **213** Zorg/hulpverlening
- **63** Bemiddelaar

1 project-aanjager aan de slag

1 extra bemiddelaar aan de slag

UITLEG
Het totaal aantal deelnemers is op dit moment iets hoger dan per 1 mei 2024 (748 tegenover 735). Inmiddels is van 748 inwoners de status inzichtelijk (tegenover 456 per 1 mei). Het afgelopen kwartaal is intern veel aandacht geweest voor het belang van de verbinding tussen ontwikkelaars en bemiddelaars. Opvallend is dat op dit moment veel meer inwoners een werkfittraject volgen dan van tevoren werd verwacht. Dit is een momentopname. Na afronding van het traject kan blijken dat er meer nodig is of dat iemand doorstroomt naar de bemiddelaar. De verwachting is dat in deze groep het meeste ontwikkelpotentieel zit.

STATUSHOUDERS SNELLER AAN HET WERK VIA EEN ONTWIKKELTRAJECT+

DOEL
EEN ZO HOOG MOGELIJKE ONTWIKKELING VAN STATUSHOUDERS IN EEN ONTWIKKELTRAJECT, MET ALS ULTIEM DOEL DE STAP NAAR BETAALD WERK

HOE
We zetten 1 ervaringsdeskundige in om een brug te slaan tussen de statushouder en trajectbegeleider. Deze ervaringsdeskundige is daar waar onze inwoners te vinden zijn, bij de WVS.

START
Deze pilot is 1 september 2023 met 12 inwoners voor minimaal 6 maanden gestart. In dit half jaar kunnen nieuwe inwoners instromen.

TUSSENSTAND

15 Gestarte deel-nemers
- **3** statushouders stromen uit naar een dienstverband bij een externe werkgever
- **1** statushouder stromen uit naar een dienstverband bij WVS
- **4** statushouders volgen een traject intern bij WVS
- **2** statushouder lopen stage bij een externe werkgever
- **1** statushouder volgt een opleidingstraject en taal bij WVS
- **4** statushouders terug naar klantmanager (redenen zoals aanvraag indicatie, te grote belasting)

UITLEG
Naast deze 15 statushouders zijn er 7 statushouders onder de nieuwe Wet inburgering gestart met het ontwikkeltraject +. Zij zijn in het tweede kwartaal van dit jaar gestart met dit traject. Voor hen ligt er in het traject naast de inzet op ontwikkeling ook de focus op het onderzoeken van de belastbaarheid. Om zo te kunnen bepalen welke mogelijkheden er zijn om te participeren en te werken.

OP WEG NAAR WERK PROJECT

DOEL
10 inwoners … stromen uit naar betaald werk.
Een extern bedrijf gaat 6 maanden intensief aan de slag met 15 inwoners uit 1 gemeente.

HOE
- Intensieve competentiegerichte coaching door extern bedrijf
- Een positief gevoel over zichzelf krijgen / laten geloven in eigen kwaliteiten en talenten

START
begin maart met 15 inwoners

TUSSENSTAND

17 inwoners aangemeld
- **11** inwoners zijn in traject
  Daarvan zijn 9 inwoners inmiddels actief in een bemiddelingstraject met een werkgever
- **6** inwoners zijn vanwege te complexe problematiek (nog) niet gestart in het traject (daarvan zijn 4 inwoners definitief gestopt en 2 inwoners tijdelijk gestopt)
- **2** inwoners zijn parttime aan het werk

UITLEG
Binnen deze aanpak worden inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt intensief opgepakt. We zijn specifiek met Etten-Leurse inwoners gestart. Ten opzichte van de resultaten van mei zien we dat inmiddels 2 inwoners parttime aan het werk zijn. En er zijn 2 inwoners meer actief in traject. Helaas zijn er ook 4 inwoners gestopt met het traject vanwege zowel fysieke als psychische klachten.

PROJECT FIA AANPAK OUD-INBURGERAARS / STATUSHOUDERS

DOEL
80 … OUD-INBURGERAARS / STATUSHOUDERS zijn aan het werk, doen mee in de samenleving of starten met een hulpverleningstraject
- **40** inwoners nemen deel aan de MAP-training* en maken vanuit daar een vervolgstap
- **40** inwoners volgen een ontwikkeltraject:
  - 10% stroomt uit naar werk
  - 50% gaat participeren
  - 40% volgt een leer/werktraject of ontwikkeltraject

HOE
- Ontwikkelaars geven MAP-training
- We gaan actief het lokale netwerk van ondernemers opzoeken

INZET
2 extra fte's voor 2 jaar / 40 inwoners per fte

TUSSENSTAND

32 volgen of hebben de 'Aan de slag'-training gevolgd
- **1** inwoner bemiddeltraject naar vrijwilligerswerk
- **5** inwoners vrijwilligerswerk
- **2** inwoners traject naar zelfstandige
- **2** inwoners on hold
- **3** inwoners uitgestroomd naar betaald werk
- **1** inwoner uitstroom vanwege andere reden
- **13** inwoners bemiddel-traject naar werk
- **5** inwoners ontwikkel-traject WVS

37/40 FIA aanpak
- **5** inwoners opleidingstraject
- **2** inwoners bemiddeltraject naar werk

UITLEG
Voor de Roosendaalse statushouders zetten we de MAP ('Aan de slag training')-training in. Om de 2 maanden start een nieuwe groep. Deze training levert een hele positieve bijdrage aan de ontwikkelstappen van deze doelgroep.

FIA staat voor Frequent Intensieve Aanpak. Voor de inwoners van Etten-Leur, Moerdijk, Halderberge, Rucphen en Zundert is een extra professional aangenomen om inwoners die bijna klaar zijn met hun inburgering naar werk, vervolgopleiding en of participatie te bemiddelen. De caseload blijft bewust klein om zo voldoende aandacht en tijd aan de inwoner te kunnen geven. De caseload is nu gevuld met 37 statushouders. In de komende tijd worden alle inwoners uit de caseload gesproken. Hierop volgend wordt ingezet op verdere ontwikkelstappen.

*MAP staat voor Module Arbeid en Participatie. Doel van de training is voorbereiden op de arbeidsmarkt, oriëntatie op beroepen en zelfontwikkeling.

MEEDOEN FESTIVAL

DOEL
- ALLE INWONERS MET EEN BIJSTANDSUITKERING LATEN ZIEN WAT HET WERKPLEIN BIEDT
- INTRINSIEKE MOTIVATIE AANSPREKEN OM ZELF EEN STAP TE ZETTEN IN JE ONTWIKKELING

11 juni was het 3e festival voor Moerdijk en Halderberge

TUSSENSTAND

- **3** festivals zijn geweest; voor inwoners van de zes gemeenten
- **±1400** inwoners zijn naar de drie festivals gekomen
- **135** inwoners hebben interesse getoond in een traject
- **38** inwoners hebben interesse voor sociale activering
- **121** inwoners hebben zich gemeld bij hulpverleners

UITLEG
Inmiddels is op 3 locaties (Etten-Leur, Roosendaal en Halderberge) voor de inwoners van alle zes gemeenten een meedoenfestival georganiseerd. Met deze drie festivals hebben we heel veel inwoners ontmoet en gesproken. Dit geldt voor zowel Werkplein als partners vanuit het sociaal domein. In oktober volgt een brede evaluatie over een vervolg op de meedoenfestivals.

meedoen festival – Een dag speciaal voor jou