

Raadsvoorstel

Onderwerp : **Aansluiting werkgeversvereniging Recreatieschap Twente**

Zaaknr/Documentnr : 21Z02586/21.0027874
Portefeuillehouder : C.A.M. Kroon

Losser, 2 november 2021

Voorstel

Geen gebruik te maken van de mogelijkheid wensen en bedenkingen kenbaar te maken ten aanzien van het voornemen het Recreatieschap Twente aan te laten sluiten bij de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO).

Aanleiding

In het kader van de transitie van Regio Twente is besloten om voor Recreatieve Voorzieningen een aparte rechtspersoon op te richten, de Bedrijfsvoeringsorganisatie Recreatieschap Twente. Met toestemming van hun raden hebben eerder dit jaar de colleges van burgemeester en wethouders de Regeling Recreatieschap Twente vastgesteld, die op 1 januari 2022 in werking treedt. Tot die datum is Recreatieve Voorzieningen tijdelijk gepositioneerd in het Openbaar Lichaam Gezondheid (OLG), dat per 8 juli 2021 operationeel is.

De medewerkers voor Recreatieve Voorzieningen zijn nu in dienst van het OLG en gaan per 1 januari 2022 over naar het Recreatieschap Twente, met behoud van de huidige arbeidsvoorwaarden. Op dit moment is op hen van toepassing de CAO die door de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) met de vakbonden is c.q. wordt gesloten.

Door de invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) per 1 januari 2020 kunnen gemeenschappelijke regelingen niet meer aansluiten bij de gemeentelijke CAO. Onder de vlag van de VNG is hiervoor een nieuwe vereniging opgericht die de belangen van niet-gemeenten, de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO).

Een gemeenschappelijke regeling kan pas aansluiten bij een privaatrechtelijke rechtspersoon, zoals een vereniging, als die mogelijkheid in de gemeenschappelijke regeling is opgenomen en pas nadat de raden van deelnemende gemeenten in de gelegenheid zijn gesteld wensen en bedenkingen bij het algemeen bestuur kenbaar te maken. Dit is vastgelegd in artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Het Recreatieschap Twente heeft het voornemen om (ook) aan te sluiten bij de genoemde werkgeversvereniging. Zie hiervoor de brief van 6 oktober 2021. Het ontwerp-besluit tot toetreding tot de werkgeversvereniging wordt nu aan de raden van de deelnemende gemeenten voorgelegd. De

raden hebben de mogelijkheid wensen en bedenkingen kenbaar maken aan het bestuur van het Recreatieschap.

Argumenten

1.1. *Aansluiting bij de werkgeversvereniging is noodzakelijk*

Door lidmaatschap van de WSGO kan het Recreatieschap deelnemen aan de nieuwe CAO, die naar de aard hetzelfde zal zijn als de huidige CAO en de CAO gemeenten. Dit biedt zekerheid voor het personeel en getuigt van goed werkgeverschap. Op grond van artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen stelt het bestuur de raden van de deelnemende gemeenten in de gelegenheid wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur te brengen. Gelet op het belang van het onderwerp, wordt de raad voorgesteld geen wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur te brengen.

1.2. *De mogelijkheid is al opgenomen in de gemeenschappelijke regeling.*

Met het oog op dit onderwerp is in de Regeling Recreatieschap Twente al de mogelijkheid opgenomen (artikel 5, lid 2) dat deze deel kan nemen in een vereniging. In de toelichting op de regeling is dit ook als voorbeeld verwoord. Daarmee is reeds voldaan aan de voorwaarde zoals opgenomen in artikel 31a, lid 1 van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

1.3. *De raad kan wensen en bedenkingen kenbaar maken.*

Om de raden een stem te geven bij een eventuele participatie in een privaatrechtelijke rechtsvorm, geeft artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen de verplichting om de raden van de deelnemende gemeenten de mogelijkheid te geven wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

Kanttekeningen

1.1. *Niet aansluiten betekent zelf regelen.*

Er zijn eigenlijk geen andere opties voorhanden om te bewerkstelligen dat de arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van het Recreatieschap Twente gehandhaafd blijven, dan door aan te sluiten bij de WSGO. Wanneer Recreatieschap Twente geen lid wordt, moet het (jaarlijks) zelf met de vakbonden onderhandelen om afspraken te maken over de arbeidsvoorwaarden. Dit is niet efficiënt en effectief.

Participatie

Het onderwerp leent zich niet voor participatie.

Vervolg

Het bestuur van het Recreatieschap Twente (i.o.) wordt op de hoogte gesteld van het besluit van uw raad.

Het college van burgemeester en wethouders van Losser;

secretaris,

burgemeester,