

Bijlage 5 Overzicht verschillen tussen Re-integratieverordeningen Uden en Landerd en Re-integratieverordening Maashorst.

Artikelen oude verordeningen	Re-integratieverordeningen Uden en Landerd	Verordening Maashorst	Toelichting op aanvulling of wijziging
Artikel 1 Begrippen	<p>1. In deze verordening wordt verstaan onder;</p> <p>a. doelgroep; personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de wet;</p> <p>b. wet: Participatiewet.</p> <p>2. Alle niet nader omschreven begrippen die in deze verordening worden gebruikt zoals zij zijn gedefinieerd in de Algemene wet bestuursrecht, de Participatiewet of overige in deze verordening aangehaalde wetten.</p>	<p>Toegevoegd:</p> <p>a. interne werkbegeleiding: door een collega geboden dagelijkse werkbegeleiding op de werkvloer omdat de werknemer anders niet in staat is zijn werkzaamheden uit te voeren, en waarbij sprake is van meer dan de gebruikelijke begeleiding van een werknemer op een werkplek;</p> <p>b. jobcoaching: door een erkende deskundige geboden methodische ondersteuning aan personen met een arbeidsbeperking en aan werkgevers, gericht op het behouden van werk;</p> <p>c. voorziening: door het college noodzakelijk geachte voorziening, gericht op arbeidsinschakeling waaronder mede wordt begrepen persoonlijke ondersteuning bij het verrichten van opgedragen taken;</p>	<p>Deze definities zijn toegevoegd n.a.v. wijzigingen Participatiewet (Breed offensief)</p>
Artikel 2 Maatwerk		Geen wijzigingen of toevoegingen	
Artikel 3 Algemene Bepalingen over voorzieningen	<p>1. Het college kan een voorziening beëindigen als:</p> <p>a. de persoon die aan de voorziening deelneemt zijn verplichting als bedoeld in de artikelen 9 en 17 van de wet, de artikelen 13 en 37 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers of de artikelen 13 en 37 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen niet nakomt;</p> <p>b. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer behoort tot de</p>	<p>Toevoegingen/wijzigingen</p> <p>1. Het college kan een voorziening weigeren als:</p> <p>a. de persoon ten behoeve van wie de voorziening zou worden verstrekt niet behoort tot de doelgroep;</p> <p>b. de persoon onvoldoende medewerking verleent aan het onderzoek dat nodig is voor het beoordelen van het recht op de voorziening;</p> <p>c. de persoon een beroep kan doen op een voorziening op basis van een andere wettelijke regeling, waardoor er sprake is van een voorliggende voorziening;</p> <p>d. de voorziening naar het oordeel van het college onvoldoende bijdraagt aan de arbeidsinschakeling; of</p>	<p>In de oude verordening stond niet in welke situatie het college een voorziening kan weigeren. Dit stond wel in de modelverordening en is nu toegevoegd.</p>

	<p>doelgroep;</p> <p>c. de persoon die aan de voorziening deelneemt algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt waarbij geen gebruik wordt gemaakt van een in deze verordening genoemde voorzieningen, tenzij het betreft een persoon als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, onder 2° van de wet;</p> <p>d. naar het oordeel van het college de voorziening onvoldoende bijdraagt aan een snelle arbeidsinschakeling;</p> <p>e. de voorziening naar het oordeel van het college niet meer geschikt is voor de persoon die gebruik maakt van de voorziening;</p> <p>f. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet naar behoren gebruik maakt van de aangeboden voorziening;</p> <p>g. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer voldoet aan de voorwaarden die in deze verordening worden gesteld om in aanmerking te komen voor die voorziening.</p> <p>2. Het college kan nadere beleidsregels stellen ten aanzien van de aangeboden voorzieningen.</p> <p>3. De regels, als bedoeld in het tweede lid, kunnen in ieder geval betrekking hebben op de:</p> <p>a. voorwaarden waaronder een voorziening wordt aangeboden;</p> <p>b. weigeringsgronden van een voorziening;</p> <p>c. aanvraag van, en de besluitvorming over een voorziening;</p> <p>d. betaling van subsidies of andere wijzen van tegemoetkoming en het verlenen van voorschotten op deze subsidies;</p> <p>e. wijze van verlening en vaststelling van subsidies;</p> <p>f. overige criteria voor het aanbieden van voorzieningen en het verlenen van subsidies.</p>	<p>e. er niet wordt voldaan aan de voorwaarden die in deze verordening worden gesteld om in aanmerking te komen voor die voorziening.</p> <p>3. Voorzieningen die gericht zijn op de arbeidsinschakeling worden alleen ingezet als zonder die inzet het vinden van algemeen geaccepteerde arbeid niet mogelijk is.</p> <p>4. Het college biedt de goedkoopst adequate voorziening aan, houdt bij het voorzieningenaanbod rekening met andere voorzieningen die in het kader van het sociaal domein beschikbaar zijn en stemt het aanbod, als dat nodig is, intern af zodat het optimaal bijdraagt aan een integrale ondersteuning van de persoon. Het college houdt bij de afstemming ook rekening met voorzieningen op grond van andere wettelijke regelingen en stemt dit af in het plan van aanpak, bedoeld in artikel 44a van de wet.</p>	<p>Lid 4 is toegevoegd om de uitgaven te kunnen beperken.</p>
--	--	---	---

	<p>4. Het college kan bij uitvoeringsbesluit een of meer subsidie- of budgetplafonds vaststellen voor één of meerdere voorzieningen. Het college dient dan na te gaan welke alternatieve voorzieningen er beschikbaar zijn.</p>		
--	---	--	--

<p>Artikel 4 Voorzieningen</p>	<p>1. Het college kan, onder andere de volgende voorzieningen gericht op re-integratie en participatie inzetten:</p> <p>a. De wettelijke voorzieningen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Participatievoorziening beschut werk, zoals bedoeld in artikel 1 Ob van de wet; 2. Loonkostensubsidie, zoals bedoeld in artikel IOd van de wet; 3. Begeleiding op de werkplek zoals bedoeld in artikel 10 da van de wet; 4. Ondersteuning bij leer-werktrajecten, zoals bedoeld in artikel 1 Of van de wet. <p>b. De (aanvullende) regionale voorzieningen uit het Functioneel Ontwerp Werkgeversdienstverlening van de regio Noordoost-Brabant:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Werkervaring; 2. Proefplaatsing. <p>c. Overige (aanvullende) lokaal geregelde voorzieningen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Scholing; 2. Persoonlijke ondersteuning; 3. Sociale activering; 4. Arbeidstraining; 5. Indienstnemingssubsidie <p>2. Het college stelt beleidsregels vast over de inzet en kaders van in lid 1 genoemde voorzieningen voor zover de wet niet bepaalt dat regels in de verordening moeten.</p> <p>3. Voorzieningen die gericht zijn op de arbeidsinschakeling worden alleen ingezet als zonder die inzet het vinden van</p>	<p>Gewijzigd: Artikel 4. Beleidsregels Re-integratie</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het college kan aanvullend in beleidsregels vastleggen welke niet in deze verordening opgenomen voorzieningen het college kan aanbieden 2. De regels, als bedoeld in het eerste lid, kunnen in ieder geval betrekking hebben op de: <ol style="list-style-type: none"> a. voorwaarden waaronder een voorziening wordt aangeboden; b. weigeringsgronden van een voorziening; c. aanvraag van, en de besluitvorming over een voorziening; d. betaling van subsidies en het verlenen van voorschotten op deze subsidies; e. wijze van verlening en vaststelling van subsidies; f. overige criteria voor het aanbieden van voorzieningen en het verlenen van subsidies. 	<p>Dit artikel is beknopter omschreven. Er wordt verwezen naar de voorzieningen die worden genoemd in de verordening en beleidsregels.</p>
------------------------------------	---	---	--

	<p>algemeen geaccepteerde arbeid naar het oordeel van het college niet mogelijk is.</p> <p>4. Het college kan in beleidsregels vastleggen welke niet in deze verordening opgenomen voorzieningen het college aanvullend kan aanbieden</p>		
<p>Artikel 5 Participatievoorziening beschut werk</p>	<p>1. Het college biedt de voorziening beschut werk aan aan een persoon van wie is vastgesteld dat deze alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft en deze persoon: a. behoort tot de doelgroep; of b. een persoon is aan wie het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) een uitkering verstrekt. 2.</p> <p>2. Onverminderd het bepaalde in het eerste lid krijgt een persoon van wie is vastgesteld dat deze alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft en die nog niet in aanmerking is gekomen voor een werkplek beschut werk omdat het aantal geraamde beschut werkplekken in één jaar al is gerealiseerd, voorrang op personen van wie later is vastgesteld dat zij alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben.</p> <p>3. Indien het college heeft vastgesteld, dat een persoon uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft, moet het college tot de ingangsdatum van de dienstbetrekking, bedoeld in artikel 10b, eerste lid, van de wet, een</p>	<p>Gewijzigd (lid 3 en 4)</p> <p>Artikel 8. Participatievoorziening beschut</p> <p>1. Het college biedt de voorziening beschut werk aan een persoon van wie is vastgesteld dat deze alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft en deze persoon:</p> <p>a. behoort tot de doelgroep; of</p> <p>b. een persoon is aan wie het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen een uitkering verstrekt.</p> <p>2. Onverminderd het bepaalde in het eerste lid krijgt een persoon van wie is vastgesteld dat deze alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft en die nog niet in aanmerking is gekomen voor een beschut werkplek omdat het aantal geraamde beschut werkplekken in één jaar al is gerealiseerd, voorrang op personen van wie later is vastgesteld dat zij alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben.</p> <p>3. Om de in artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet, bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken, biedt het college de volgende voorzieningen gericht op arbeidsinschakeling aan:</p> <p>a. voorzieningen zoals genoemd in artikel 4 lid 1;</p> <p>b. voorzieningen zoals genoemd in de Beleidsregels Re-integratie Participatiewet/IOAW/IOAZ Maashorst 2023;</p> <p>4. Het college biedt de volgende voorzieningen gericht op arbeidsinschakeling aan tot het moment dat de dienstbetrekking beschut werk aanvangt:</p> <p>a. voorzieningen zoals genoemd in artikel 4 lid 1;</p> <p>b. voorzieningen zoals genoemd in de Beleidsregels Re-integratie Participatiewet/IOAW/IOAZ Maashorst 2023.</p>	<p>Geen toelichting nodig, bijna hetzelfde</p>

	adequate oplossing aanbieden tot het moment dat de persoon op een beschutte werkplek kan starten		
Artikel 6 scholing	<p>1. Het college kan een persoon die behoort tot de doelgroep een scholingstraject aanbieden gericht op arbeidsinschakeling.</p> <p>2. Het scholingstraject heeft tot doel de afstand tot het verkrijgen van algemeen geaccepteerde arbeid te verkleinen of te overbruggen.</p> <p>3. Het eerste lid is niet van toepassing op personen als bedoeld in artikel 7, derde lid, onderdeel a van de wet.</p>	<p>Gewijzigd</p> <p>Artikel 5. Scholing</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het college kan een persoon die behoort tot de doelgroep een scholingstraject aanbieden wanneer er noodzaak tot scholing bestaat. 2. De noodzaak voor scholing bestaat wanneer er voldaan is aan de volgende criteria: <ol style="list-style-type: none"> a. de scholing is arbeidsmarktrelevant én b. de duur van de scholing is niet langer dan 12 maanden c. de uitkeringsgerechtigde is schoolbaar 3. Het college toetst of de persoon schoolbaar is aan de hand van de volgende criteria: <ol style="list-style-type: none"> a. de cognitieve vaardigheden: de persoon voldoet aan de formele instroomeisen die het opleidingsinstituut stelt aan personen die de scholing willen gaan volgen én b. de belasting en de belastbaarheid: de persoon is gemotiveerd én is zowel fysiek als mentaal voldoende belastbaar om de scholing met goed gevolg af te kunnen ronden én de functie of het beroep, waar de scholing voor opleidt, uit te voeren én c. de persoonlijke omstandigheden: de persoonlijke omstandigheden van de persoon moeten zodanig zijn dat hij in staat is om de scholing met goed gevolg af te kunnen ronden. 4. Scholing is arbeidsmarktrelevant wanneer aan een van de onderstaande criteria is voldaan: <ol style="list-style-type: none"> a. Er is sprake van een baanintentie of baangarantie. Deze baanintentie of baangarantie blijkt uit een door de werkgever en de persoon ondertekende verklaring of arbeidsovereenkomst, dan wel een mondelinge verklaring door de werkgever. De verklaring houdt in dat de werkgever voornemens is om de persoon na het behalen van het certificaat of diploma een dienstbetrekking aan te bieden. De dienstbetrekking waarop de baanintentie of baangarantie betrekking heeft, start uiterlijk op de eerste dag van de maand direct volgend op 	De voorwaarden waartegen iemand gebruik mag maken van scholing zijn meer uitgewerkt.

		<p>de maand waarin de persoon de scholing met een diploma of certificaat heeft afgerond.</p> <p>b. De persoon maakt inzichtelijk dat hij met het behalen van het certificaat of diploma een reële kans heeft op werk in dienstbetrekking of om als zelfstandig ondernemer in zijn levensonderhoud te kunnen voorzien. De persoon maakt hiervoor inzichtelijk tot welk (zelfstandig) beroep of functie de scholing opleidt. Wil de persoon in een dienstbetrekking gaan werken, dan geeft hij inzicht in de vacatures die hij na het afronden van zijn scholing kan vervullen. Wil de persoon als zelfstandig ondernemer gaan werken dan maakt de persoon inzichtelijk op welke wijze hij na het volgen van de scholing als zelfstandig ondernemer in zijn onderhoud kan voorzien.</p>	
Artikel 7 Persoonlijk ondersteuning	Aan een persoon of via de werkgever van de persoon die behoort tot de doelgroep kan het college persoonlijke ondersteuning bij het verrichten van de aan die persoon opgedragen taken aanbieden in de vorm van (structurele) begeleiding als hij naar het oordeel van het college zonder persoonlijke ondersteuning niet in staat is de aan hem opgedragen taken te verrichten.	<p>Wijziging en toevoeging Artikel 9b. Voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het college kan persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen verstrekken ten behoeve van een persoon die tot de doelgroep behoort. 2. Bij de toekenning van persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen gelden, onverminderd het bepaalde in artikel 3, de volgende voorwaarden: <ol style="list-style-type: none"> a. de persoon behoort tot de doelgroep en is minimaal achttien jaar oud, tenzij hij VSO/PRO-onderwijs heeft genoten; b. de persoon kan zonder deze vorm van ondersteuning niet aan het arbeidsproces deelnemen; c. de werkgever biedt een dienstbetrekking aan van minimaal 6 maanden. d. het betreft geen Arbo-taak waarvoor de werkgever verantwoordelijk is; e. het betreft geen meeneembare voorziening die tot de standaarduitrusting van de werkgever behoort of algemeen gebruikelijk is in een organisatie; 	Ten aanzien van persoonlijk ondersteuning bij werk is het aantal artikelen uitgebreid wegens de wijzigingen in de Participatiewet. Deze vallen allemaal onder 9b t/m 9h Ondersteuning in het voortraject naar werk is opgenomen in de beleidsregels Re-integratie

		<p>f. er is naar het oordeel van het college geen sprake van een werkplekaanpassing die in zijn algemeenheid van de werkgever kan worden verlangd; en</p> <p>g. de kosten van de voorziening(en) zijn naar het oordeel van het college proportioneel, dat wil zeggen dat de investering in de voorziening moet opwegen tegen de maatschappelijke opbrengsten van uitstroom naar werk.</p>	
Artikel 7 Persoonlijk ondersteuning		<p>Artikel 9c. Aanvraagprocedure persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Een aanvraag om persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen kan bij het college worden ingediend door de persoon of zijn werkgever. Het college kan hiervoor een aanvraagformulier vaststellen. 2. Het college bevestigt de ontvangst van de aanvraag. 3. Het college bepaalt na overleg met de persoon, en indien van toepassing met de werkgever, welke ondersteuning of voorziening(en) het beste kunnen bijdragen aan de arbeidsinschakeling. 4. Het college onderzoekt, voor zover nodig en gelet op de omstandigheden van de persoon, in daartoe voorkomende gevallen de mogelijkheden om door samenwerking met andere partijen, onder meer op het gebied van (publieke) gezondheid, jeugdhulp, maatschappelijke ondersteuning, onderwijs, schuldhulpverlening, welzijn en wonen, te komen tot een zo goed mogelijk afgestemde integrale dienstverlening met het oog op de arbeidsinschakeling, bedoeld in artikel 8a, tweede lid, onder g, onderdeel 1, of de wijze van voortgezette persoonlijke ondersteuning, bedoeld in artikel 8a, tweede lid, onder g, onderdeel 2, van de wet. 	Biedt mogelijkheid aan werkgever of werknemer of zelf een aanvraag te doen
Artikel 7 Persoonlijk ondersteuning		<p>Artikel 9d. Persoonlijke ondersteuning bij werk</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het college kan persoonlijke ondersteuning bij werk voor personen behorend tot de doelgroep in de vorm van een subsidie of in natura toekennen aan de werkgever voor: <ol style="list-style-type: none"> a. jobcoaching; b. interne werkbegeleiding door een interne werkbegeleider. 	Persoonlijke ondersteuning kan bestaan uit interne werkbegeleiding of jobcoaching.

		<p>2. De aanspraak van de werkgever op persoonlijke ondersteuning bij werk eindigt als:</p> <ol style="list-style-type: none"> de dienstbetrekking tussen werkgever en werknemer eindigt; de persoonlijke ondersteuning niet meer nodig is; de persoonlijke ondersteuning niet meer voldoet aan de voorwaarden zoals genoemd in artikel 9 e tot en met 9h. <p>3. In het geval van inzet van persoonlijke ondersteuning bij werk bij een dienstverband bij IBN gelden de afspraken die zijn gemaakt in het Partnership met IBN. Artikel 9c tot en met 9 h zijn dan niet van toepassing, met uitzondering van artikel 9f, lid 3.</p>	
Artikel 7 Persoonlijk ondersteuning		<p>Artikel 9e. Interne werkbegeleiding</p> <ol style="list-style-type: none"> interne werkbegeleiding: wanneer een persoon uit de doelgroep voor het kunnen verrichten van werk is aangewezen op begeleiding die de gebruikelijke begeleiding door de werkgever en andere werknemers aanzienlijk te boven gaat. De interne werkbegeleider: <ol style="list-style-type: none"> heeft een speciale training of opleiding gevolgd om werknemers met een beperking te begeleiden op de werkplek; kent de inhoud van de werkzaamheden; Het college kan een subsidie verlenen aan de werkgever voor het organiseren van de interne werkbegeleiding. De volgende aangetoonde meerkosten worden vergoed: <ol style="list-style-type: none"> meerkosten voor het organiseren van de interne werkbegeleiding, denk onder andere aan de lid 2 onder a genoemde training uren, voor een uurtarief van maximaal de helft van het tarief per uur ex BTW voor jobcoaching zoals aangegeven in artikel 9h lid 3, die aantoonbaar aan interne werkbegeleiding zijn besteedt tot <ol style="list-style-type: none"> 1e jaar: maximaal 8% van de uren van het dienstverband; 2e jaar: maximaal 4% van de uren van het dienstverband; 3e jaar: maximaal 2,5% van de uren van het dienstverband 	Eisen waaraan interne werkbegeleiding moet voldoen

		<p>4. Het college kan van de in het derde lid genoemde maximale percentages afwijken voor zover toepassing daarvan, gelet op het belang dat beoogt te worden beschermd, leidt tot onbillijkheid van overwegende aard</p>	
<p>Artikel 7 Persoonlijk ondersteuning</p>		<p>Artikel 9 f. Jobcoaching</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jobcoaching heeft ten doel een zodanige begeleiding aan werknemer en werkgever te bieden, dat de werknemer na de maximale duur van de inzet zoals opgenomen in lid 5 zonder extra begeleiding op de werkplek bij de werkgever werkzaam kan zijn. 2. In overleg met werkgever en werknemer beslist het college of de jobcoaching wordt uitgevoerd door een interne jobcoach (jobcoach in dienst bij de werkgever), door een externe jobcoach (jobcoach van een externe jobcoachorganisatie) of door een jobcoach in dienst van de gemeente. 3. Op het inzetten van jobcoaching, zowel intern als extern, zijn de volgende voorwaarden van toepassing: <ol style="list-style-type: none"> a. de jobcoachorganisatie is een door het UWV erkende jobcoachorganisatie of, b. de jobcoach organisatie staat geregistreerd of ingeschreven bij een van de volgende organisaties: <ol style="list-style-type: none"> I. Nationaal Jobcoachregister van Blik op Werk of II. Nederlandse Vereniging voor Support (NVS) of; III. Brancheorganisatie OVAL of: - IV. Beroepsorganisatie Noloc 4. Bij een interne jobcoach geldt als aanvullende voorwaarde dat de jobcoach niet de leidinggevende van de medewerker is 5. Het aantal uren in te zetten jobcoaching is in principe: <ol style="list-style-type: none"> a. Het 1^e jaar: maximaal 8 % van de uren van het dienstverband; b. Het 2^e jaar: maximaal 4 % van de uren van het dienstverband; c. Het 3^e jaar: maximaal 2,5 % van de uren van het dienstverband. 6. Het college kan van de in het vijfde lid genoemde maximale percentages afwijken voor zover toepassing daarvan, gelet op het belang dat beoogt te worden beschermd, leidt tot onbillijkheid van overwegende aard. 	<p>Eisen waaraan jobcoaching moet voldoen</p>

<p>Artikel 7 Persoonlijk ondersteuning</p>		<p>Artikel 9g. Jobcoaching in natura</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het college kan ambtshalve, of op aanvraag, jobcoaching in natura aanbieden, uitgevoerd door een externe jobcoach in opdracht van de gemeente of door een jobcoach in dienst van de gemeente. 2. Bij aanvragen om jobcoaching in natura en de voorbereiding van een beschikking op de aanvraag is het bepaalde in de artikelen 9b tot en met 9f van overeenkomstige toepassing. 	<p>Jobcoaching in natura</p>
<p>Artikel 7 Persoonlijk ondersteuning</p>		<p>Artikel 9h. Subsidie voor het organiseren van jobcoaching door werkgever</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het college kan op aanvraag subsidie voor het organiseren van jobcoaching verlenen aan de werkgever. 2. Subsidie voor het organiseren van jobcoaching kan, met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 9b tot en met 9f, worden verleend als: <ol style="list-style-type: none"> a. de jobcoaching, bestaande uit een individueel trainings- of inwerkprogramma en een systematische begeleiding van de persoon behorend tot de doelgroep, gericht op het kunnen uitvoeren van de aan hem opgedragen taken, wordt geborgd door middel van een coachingsplan; b. de omvang en de kwaliteit van de georganiseerde jobcoaching passend is; c. de continuïteit van de jobcoaching geborgd is; en d. de persoon voor wie de subsidie wordt gevraagd daarvan op de hoogte is en schriftelijk instemt met het organiseren van jobcoaching door de werkgever. <p>Het college hanteert voor jobcoaching een tarief per uur dat is vastgesteld binnen de op dat moment geldende aanbesteding, waarbij het college zorgdraagt voor de kenbaarheid van de voor het betreffende jaar van toepassing zijnde tarieven.</p>	<p>Subsidie aan werkgever voor jobcoaching</p>
<p>Artikel 8. Vaststelling wie tot doelgroep loonkostensubsidie behoort</p>	<p>1. Het college stelt vast of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. 2. Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht: a. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet en</p>	<p>Komt niet terug in de verordening</p>	<p>De verordeningsplicht van dit artikel is komen te vervallen. Het is nu opgenomen in de Participatiewet</p>

	<p>b. die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen en</p> <p>c. die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie en d. de criteria die zijn opgenomen in het landelijke besluit loonkostensubsidie Participatiewet.</p>		
Artikel 9. Vaststelling loonwaarde	Het college gebruikt het door het regionale werkbedrijf van de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant vastgesteld instrument voor het vaststellen van de loonwaarde van een persoon.	Komt niet terug in de verordening	De verordeningsplicht van dit artikel is komen te vervallen. Het is nu opgenomen in de Participatiewet
Artikel 10. Uitvoering	1. Het college draagt zorg voor de uitvoering van deze verordening. 2. Het college stelt voor de uitvoering van deze verordening beleidsregels vast.	Komt niet terug in de verordening.	In artikel 4 worden de beleidsregels genoemd. Dat het college de verordening uitvoert staat in de Participatiewet
Artikel 11. Bijzondere situaties.	1. In bijzondere situaties kan het college afwijken van het bepaalde in deze verordening. 2. In alle gevallen waarin deze verordening niet voorziet beslist het college.	Hetzelfde in de nieuwe verordening, maar dan artikel 10	
Nieuwe artikelen	Re-integratieverordeningen Uden en Landerd	Verordening Maashorst	Toelichting op aanvulling of wijziging
Artikel 6. Proefplaats		<ol style="list-style-type: none"> 1. Het college kan iemand die tot de doelgroep behoort een proefplaats bij een werkgever aanbieden indien dit naar de mening van het college noodzakelijk is voor arbeidsinschakeling. 2. De proefplaats is gericht op het verkrijgen van een reguliere detachings- of arbeidsovereenkomst bij een werkgever. 3. De proefplaats wordt aangeboden tot de maximale wekelijkse arbeidsuren van die werkgever voor een aaneengesloten periode van 2 of 3 maanden, en kan gemotiveerd worden verlengd met 4 of 3 maanden (in totaal 6 maanden) als er nog niet voldoende zicht bestaat op de vaardigheden van werknemer. De bijstandsgerechtigde ontvangt geen beloning en er wordt geen arbeidsovereenkomst aangegaan met de bijstandsgerechtigde. 4. Voor een proefplaats wordt uitsluitend toestemming verleend als: 	<p>Voorwaarden inzet proefplaats</p> <p>Is opgenomen wegens wijzigingen Participatiewet (Breed Offensief)</p>

		<ul style="list-style-type: none"> a. de persoon, gelet op zijn vaardigheden en capaciteiten, tot de werkzaamheden in staat is; b. het college verwacht dat de plaatsing bijdraagt aan het vergroten van de kans op arbeidsinschakeling; c. als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt; d. de werkzaamheden van de persoon niet al eerder (onbeloond) door hem bij die werkgever, of diens rechtsvoorganger, zijn verricht; en e. de werkgever bij aanvang van de proefplaats schriftelijk de intentie heeft uitgesproken dat hij de persoon, bij gebleken geschiktheid, direct aansluitend aan zijn proefplaats, voor minimaal zes maanden, zonder proeftijd, in dienst zal nemen. <p>5. Er kan tijdens de proefplaats een loonwaardemeting worden uitgevoerd.</p> <p>6. Met de werkgever en de bijstandsgerechtigde wordt een schriftelijke proefplaatsovereenkomst gesloten waarin het doel, de duur en omvang, de taken en verplichtingen, de bijdrage van de werkgever in de kosten en de overige gemaakte afspraken worden vastgelegd.</p> <p>7. De werkgever sluit voor de bijstandsgerechtigde een aansprakelijkheidsverzekering af.</p>	
Artikel 7. Participatieplaats		<ul style="list-style-type: none"> 1. Het college kan een persoon van 27 jaar of ouder met recht op algemene bijstand overeenkomstig artikel 10a van de wet onbeloonde additionele werkzaamheden laten verrichten. 2. Het college zorgt ervoor dat de te verrichten additionele werkzaamheden worden vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst die wordt ondertekend door het college, de werkgever en de persoon die de additionele werkzaamheden gaat verrichten. 3. De premie, bedoeld in artikel 10a, zesde lid, van de wet bedraagt 0 per zes maanden. 	<p>Voorwaarden voor inzet participatieplaats</p> <p>Is opgenomen wegens wijzigingen Participatiewet (Breed Offensief)</p>
Artikel 9a. Specifiek aanvraagproces loonkostensubsidie		<ul style="list-style-type: none"> 1. Het college verstrekt overeenkomstig artikel 10d, van de wet, ambtshalve of op aanvraag, loonkostensubsidie aan de werkgever die voornemens is een dienstbetrekking aan te gaan met een persoon die behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. In geval van een aanvraag zijn het tweede tot en met het vijfde lid van dit artikel van toepassing. 	<p>Dit artikel maakt mogelijk dat werkgever of werknemers zelf aanvraag voor</p>

		<ol style="list-style-type: none"> 2. Het college bevestigt de ontvangst van de aanvraag schriftelijk aan de werkgever, of als de aanvraag wordt gedaan door de persoon, aan de werkgever en de persoon. 3. Een aanvraag voor loonkostensubsidie wordt, als het een persoon betreft die nog niet behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie, ook beschouwd als een aanvraag om vast te stellen of de persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie, bedoeld in artikel 10c, eerste lid, onder a, van de wet. 4. Het college neemt bij het verstrekken van de loonkostensubsidie het preferente proces loonkostensubsidie in acht. 	<p>loonkostensubsidie kan doen.</p> <p>Is opgenomen wegens wijzigingen Participatiewet (Breed Offensief)</p>
Artikel 9 i. Specifieke voorwaarden toekenning vervoersvoorziening		<ol style="list-style-type: none"> 1. Het college kan een vervoersvoorziening toekennen aan een persoon die door zijn beperking niet zelfstandig naar zijn werkplek, proefplaats of opleidingslocatie kan reizen. Deze vervoersvoorziening kan zowel in natura als in de vorm van een vergoeding in geld, volgens de geldende belastingregels, worden verstrekt. 2. Het college biedt een vervoersvoorziening aan als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan: <ol style="list-style-type: none"> a. de persoon kan door zijn beperking niet zelfstandig reizen of gebruik maken van het openbaar vervoer; en b. het vervoer is beperkt tot woon-werkverkeer. 3. De hoogte van de vergoeding in geld hangt af van het aantal dagen dat moet worden gewerkt en wordt volgens de geldende belastingregels verstrekt. 4. Het college brengt een eventueel bedrag voor een vervoersvoorziening van de werkgever aan de werknemer in mindering op de te verstrekken vervoersvoorziening. 	<p>Biedt mogelijkheid tot aanvraag vervoersvoorziening als iemand niet zelfstandig naar werk kan</p> <p>Is opgenomen wegens wijzigingen Participatiewet (Breed Offensief)</p>
Artikel 9j. Specifieke voorwaarden noodzakelijke voorzieningen bij visuele of		<ol style="list-style-type: none"> 1. Het college kan een voorziening toekennen die gericht is op de vervanging of ondersteuning van een door ziekte of gebrek geheel of gedeeltelijk ontbrekende visuele of motorische lichaamsfunctie. 	<p>Biedt mogelijkheid tot aanvraag voorziening bij visuele of motorische handicap.</p>

motorische handicap			Is opgenomen wegens wijzigingen Participatiewet (Breed Offensief)
Artikel 9 k. Specifieke voorwaarden meeneembare voorzieningen		<ol style="list-style-type: none"> 1. Het college kan een meeneembare voorziening toekennen, als dit nodig is voor de persoon om te kunnen werken. 2. Er is geen limitatieve lijst van voorzieningen. In principe kan elk product als een meeneembare voorziening worden beschouwd als de noodzaak en meerwaarde in de werksfeer aantoonbaar is. 3. De meeneembare voorziening wordt in principe in bruikleen beschikbaar gesteld. In bijzondere gevallen kan het college besluiten de voorziening in eigendom te verstrekken. 	<p>Biedt mogelijkheid tot aanvraag meeneembare voorziening</p> <p>Is opgenomen wegens wijzigingen Participatiewet (Breed Offensief).</p>