Besluit van het college van B&W gemeente Aalten

Zaakkenmerk/Onderwerp	Z/22/107816/Nota Inclusie
Afdeling	Sociaal Domein/team Zorg
Zaakkenmerk/Documentkenmerk	Z/22/107816/D-379880
Vertrouwelijkheid	Openbaar
Portefeuillehouder	J. Wikkerink en H. te Lindert
Uitvoeringsprog. Raad	
Besloten in de vergadering van	B&W vergadering d.d. 19 apr 2022

Toelichting voorstel

Samenvatting	Portefeuillehouders: Wethouder dhr. J. Wikkerink en dhr. H. te Lindert vanuit Sociaal Domein Jeugd en WMO. De gemeente Aalten is een Global Goals gemeente waarbij de doelen gericht zijn om er samen voor te zorgen dat de wereld gezonder, rechtvaardiger en duurzamer wordt. Het heeft daarmee ook een grote rol bij het vormen van een inclusieve samenleving. Een samenleving waarin iedereen kan meedoen. De gemeente Aalten wil hier ook een bijdrage aanleveren. Omdat een inclusieve samenleving op alle levensgebieden raakvlakken heeft, raakt dit niet alleen het Sociaal domein maar ook andere domeinen binnen de gemeente Aalten. Deze nota heeft daarom niet alleen invloed op het brede sociaal domein maar bevat ook uitgangspunten voor beleidsterreinen als verkeer en vervoer, wonen, openbare orde en veiligheid, openbare werken, grondgebied en communicatie. Met dit voorstel wordt het college verzocht om deze nota vast te stellen.
Voorgestelde beslispunten	1. Vaststellen Nota Inclusie
Besluit	akkoord met wijzigingen (zie notulen college verslag)
Inleiding	Sinds juli 2016 geldt het VN-verdrag handicap in Nederland. Het doel van dit verdrag is dat de positie van mensen met een beperking verbetert. Ongeveer 2 miljoen Nederlanders hebben een beperking. Denk hierbij aan een (licht) verstandelijke beperking, zitten in een rolstoel, zijn doof of blind of hebben geestelijke problemen. Deze mensen willen net als iedereen meedoen in de samenleving. Maar daarbij lopen zij vaak letterlijk en figuurlijk tegen obstakels aan. Soms zichtbaar, zoals onleesbare informatie op een website of een fysieke drempel voor de ingang van een winkel of restaurant. Maar ook verborgen obstakels, zoals minder kans op de arbeidsmarkt; minder mogelijkheden om (door) te leren, mee te doen aan sport of cultuur. Heel vaak hebben mensen met een beperking ook minder sociale contacten. Het verdrag stelt dat mensen met beperkingen niet mogen

worden uitgesloten van het meedoen in onze samenleving. Dat is een goede aanvulling op het gemeentelijk streven naar een prettig klimaat voor al haar inwoners. Doel is het versterken van de eigen kracht van onze inwoners, van samen- en zelfredzaamheid en van het vergroten van de effectiviteit en efficiëntie van de ondersteuning. De gemeente Aalten streeft ernaar om een inclusieve gemeente te zijn, waarbij iedereen, ongeacht leeftijd, sociale klasse, afkomst, geaardheid of beperking mee kan doen aan reguliere activiteiten op het gebied van onderwijs, participatie, vrije tijd of zorg en welzijn. Deze nota Inclusie heeft als doel het bereiken van een inclusievere samenleving voor iedere inwoner, dus ook ieder met of zonder beperking, hetero of LHBTI+ , voor de geboren Achterhoeker of andere culturele achtergrond ed.

Argumenten

1.1 Door deze nota vast te stellen kan gewerkt worden aan een inclusievere gemeente Aalten.
Voor verdere inhoudelijke toelichting zie bijlage: Nota Inclusie

Kanttekeningen

Het budget dat is vastgesteld voor 2022 is €10.323,00.

Overleg gevoerd met

Deze nota Inclusie is tot stand gekomen in samenwerken met een Inclusie Panel met onder andere ervaringsdeskundigen. Zij weten immers als geen ander welke drempels er zijn en hoe deze weggenomen kunnen worden. Daarom is dit panel al vanaf het begin van de beleidsontwikkeling betrokken en zijn ervaringsdeskundigen gevraagd hierover mee te denken
Omdat deze nota raakvlakken heeft met verschillende beleidsterreinen, is er overleg geweest met diverse collega's.
Deze nota heeft daarom niet alleen invloed op het brede sociaal domein maar bevat ook uitgangspunten voor beleidsterreinen als verkeer en vervoer, wonen, openbare orde en veiligheid, openbare werken, grondgebied en communicatie. Daarom is de nota Inclusie voorgelegd aan het MT en collegae beleidsmedewerkers sociaal domein.
Er is overleg geweest met de volgende collegae;
gemeente secretaris: Annemieke Gildhuis; bespreken van nota Inclusie
afdelingshoofd: Jan Storm van 's Gravesande en Gert Jan van Vliet bespreken van nota Inclusie
wethouder: Joop Wikkerink en Hans te Lindert; bespreken van de nota Inclusie
Team Staf, communicatie: Jolanda van Eldik; over de vormgeving van de nota en de bereidheid om deel te nemen aan de nog te formeren werkgroep
Team Zorg, Sociaal Domein: Henk ter Beest; bespreken van de nota Inclusie
Team Zorg, Sociaal Domein; Julia ten Dolle; m.b.t. jeugd en met name onderwijs
Team zorg, Sociaal Domein: Christel Sloetjes; over de raakvlakken met het project 'Digivaardige Achterhoekers en Laaggeletterdheid' en bereidheid om deel te nemen aan de nog te formeren werkgroep
Team Zorg, Sociaal Domein: Danielle Wensink; over de gezette stappen in het traject van Inclusiepanel naar start Nota Inclusie

Team Openbare ruimte: Annelinde Kruiniger; m.b.t. toegankelijkheid
Team Openbare ruimte: Gert Jan Sikking; m.b.t. nota Inclusie en vervolgstappen
Team Openbare ruimte, Ruimtelijke Ordening: Heleen te Winkel; m.b.t. toegankelijkheid van gebouwen
Team Openbare Ruimte, Organisatie en Welzijn: *Medewerker Vastgoed en Medewerker APV / evenementen:* Ieke Geurtsen; m.b.t. toegankelijkheid
Team openbare ruimte, *Economische Zaken/Vrijetijdseconomie* ;Ellis Koenders m.b.t. vrije tijd en toerisme en de bereidheid om deel te nemen aan de nog te formeren werkgroep

Vervolgstappen en planning

Om het inclusie-programma verder vorm te geven, wordt een projectorganisatie ingesteld bestaande uit vertegenwoordigers van ervaringsdeskundigen, ondernemers, maatschappelijke organisaties, bestuurders en ambtenaren van de gemeente Aalten. Een onafhankelijk voorzitter gaat dit project leiden. Na vaststelling van deze notitie door de raad wordt de projectorganisatie ingericht. College en raad worden tijdig geïnformeerd over de inrichting, de voortgang en de resultaten van de projectorganisatie.

Het Inclusie panel dat betrokken is bij het proces van totstandkoming van de Nota heeft aangegeven het eens zijn met de inhoud van deze notitie. In dit panel zitten ook twee leden vanuit de Sociale Raad. Nu wordt deze ter besluitvorming voorgelegd aan het college en de raad. Daarna gaat de definitieve versie van deze notitie naar de Sociale Raad.
Vervolgens start de projectorganisatie met de uitvoering.
In de projectgroep zit een brede afvaardiging uit de organisatie.
We opteren voor een invoering in fases. Mooi is bijvoorbeeld 3 items per jaar oppakken en invoeren. Zo ben je dan in vijf jaar 15 stappen verder.
Daarnaast gaan we onderzoeken hoe wij een Aaltens Inclusie Pact kunnen vormgeven. Dit is een toegankelijkheidskeurmerk voor o.a. gebouwen, horeca, winkels en evenementen.
In 2022 gaan we onderzoeken hoe wij partners (ondernemers, verenigingen, scholen of bijvoorbeeld sportaccommodaties) kunnen stimuleren en activeren om hun toegankelijkheid te vergroten. Dit voor zowel de zichtbare als onzichtbare toegankelijk. Zij kunnen zich aansluiten bij het Inclusie Pact, met dit keurmerk geven zij aan dat ze gaan kijken hoe zij de toegankelijkheid kunnen verbeteren. Door werkgroepen te formeren waar een ervaringsdeskundige, ambtenaar en een partner aan deelneemt wordt er samen gekeken naar de mogelijkheden om toegankelijkheid te vergroten.

Hierbij kan de valkuil zijn dat de verwachting wordt gewekt dat ambtenaren hierbij de kar trekken en aangeven wat er zou moeten gebeuren. Het is juist aan de partners om aan de slag te gaan met de concrete acties. Andere leden van de werkgroep (ambtenaren, ervaringsdeskundige of andere professionals) denken mee in oplossingen maar initiëren dit niet.

Globale planning:

- maart 2022 afronden nota inclusie
- april 2022 nota voorleggen aan college
- april / mei 2022 behandelen van nota door nieuwe raad
- mei / juni 2022 projectgroep formeren en projectplan maken

- juni 2022 starten met de eerste drie onderdelen

Participatie

Eén van de uitgangspunten om te komen tot een inclusie-agenda is dat met name ervaringsdeskundigen betrokken worden bij het maken van beleid. Zij weten immers als geen ander welke drempels er zijn en hoe deze weggenomen kunnen worden. Daarom zijn zij al vanaf het begin van de beleidsontwikkeling betrokken en zijn ervaringsdeskundigen gevraagd hierover mee te denken. Daarbij is het belangrijk te letten op de diversiteit van de doelgroep. Want iemand in een rolstoel heeft andere behoeften dan bijvoorbeeld mensen met een andere culturele achtergrond. Daarom zijn er regelmatig bijeenkomsten georganiseerd waarin ervaringsdeskundigen gevraagd werden om mee te denken (over bijvoorbeeld deze nota). Maar ook voor het vervolg zijn zij van groot belang, zoals bijvoorbeeld bij de vorming van werkgroepen. In deze werkgroepen willen wij een brede afvaardiging van de samenleving, passend bij het gestelde doel. Zo gaan we bijvoorbeeld onderzoeken of taalambassadeur van de FNV kunnen aansluiten bij een werkgroep met als concrete actie 'Bevorderen dat door de gemeente Aalten begrijpelijke informatie gegeven'.

Communicatie

Op het moment dat de nota Inclusie is vastgesteld, wordt is deze via intranet te raadplegen.