Kadernota

Is het glas half vol of half leeg?

Vandaag zijn we hier samen om vooruit te kijken, maar ook voor een moment van reflectie. We leven in een tijd van snelle en onvoorspelbare veranderingen. Het is onze verantwoordelijkheid om ons daarop voor te bereiden. De wereld is aan het veranderen, en dat merken we ook hier in Teylingen.

We zien deze veranderingen in onze fysieke omgeving, waar we plaats maken voor vluchtelingen uit Oekraïne en andere landen. Tegelijkertijd merken we dat onze verdraagzaamheid afneemt. Onze gemeenschap is sterk en kan veel aan, maar de problemen van vandaag vragen om meer dan ooit.

Inclusiviteit en samenwerking moeten we niet alleen zien als iets moois, maar als een absolute noodzaak. Iedereen moet zich gehoord en gewaardeerd voelen, ongeacht wie ze zijn. Het is tijd om de ongelijkheid te stoppen en ervoor te zorgen dat iedereen zich welkom voelt in onze gemeenschap.

Helaas zien we steeds meer uitgesproken meningen en traditionele opvattingen die leiden tot minder verdraagzaamheid tegenover nieuwe of afwijkende ideeën. Dit zorgt ervoor dat mensen steeds meer tegenover elkaar komen te staan, wat vaak resulteert in conflicten en een gebrek aan wederzijds begrip.

Ook in Teylingen zijn we vaak bezig met de waan van de dag. Populistische opvattingen zijn ons niet vreemd, en we schromen niet om uit onze rol als raadslid te vallen. Het gevolg hiervan is volgens mijn fractie dat we te veel aan symptoombestrijding doen, te weinig vooruitkijken, en misschien nog wel het ergste: we ondermijnen de lokale democratie. Het gemak waarmee onwaarheden als feiten worden gepresenteerd, of complexe vraagstukken met eenvoudige oplossingen worden neergezet, stuit ons tegen de borst.

Goede besluiten met oog voor de toekomst worden, als we niet goed oppassen, tenietgedaan door populistische opvattingen. Laten we daarom samenwerken en vooruitdenken. Laten we ervoor zorgen dat onze gemeenschap blijft groeien in verdraagzaamheid en inclusiviteit. Samen kunnen we de uitdagingen van deze tijd aan en bouwen aan een toekomst waarin iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt.

Voorzitter,

En dat begint bij onszelf, door het goede voorbeeld te geven.
We kunnen dit bereiken met meer samenwerking, minder ad hoc politiek, duidelijke communicatie en uitleg geven. We moeten mogelijkheden en plekken creëren waar een grote diversiteit van mensen samenkomt. Het is essentieel dat we meer met elkaar praten in plaats van over elkaar.

Een idee dat we kunnen overwegen is om tijdens de verbouwing van de raadszaal, de raadvergaderingen op verschillende plekken in onze gemeente te houden. Dit zou de toegankelijkheid en betrokkenheid van de inwoners kunnen vergroten.

Onze nieuwe regering is deze week begonnen. Met hoop, lef en trots. Maar het akkoord waar ik kennis van heb genomen maakt me verdrietig. Het legt een flinke druk op gemeenten, niet alleen financieel.

Bestaanszekerheid wordt vooral genoemd voor de werkende bevolking, maar er wordt niet gesproken over het psychisch welzijn van mensen. Klachten onder jongeren nemen toe, en ook de eenzaamheid bij ouderen stijgt. Dit akkoord zal de onderlinge solidariteit en sociale cohesie verlagen, en de ongelijkheden tussen verschillende groepen vergroten.

Als gemeente zullen we de gevolgen hiervan merken. De druk op de jeugdzorg blijft groot, de eenzaamheid bij ouderen zal toenemen, en de grotere onderlinge verschillen zullen de onrust vergroten. Meer huishoudens zullen aan het einde van de maand niet rondkomen. En zo zijn er nog veel meer zaken waar wij als gemeente direct mee te maken hebben.

Financieel gezien wordt het een grote uitdaging. Hoewel het ravijn van 2026 in de kadernota flink kleiner is geworden, staan we nog steeds voor grote uitdagingen. We zullen hierover snel met elkaar in gesprek moeten gaan na de zomer.

Met deze kadernota kunnen we verder met het uitvoeren van het raads- en coalitieakkoord “Samen maken we Teylingen”. Zoals het college in de nota aangeeft, doen we dit met oog voor iedereen. De opgave wordt dankzij het rijksbeleid steeds groter, maar we houden een groot vertrouwen dat wij dit samen op kunnen pakken.

Het is echter belangrijk om realistisch te blijven. We zullen niet al onze ambities kunnen waarmaken. De komende jaren zullen de kosten voor jeugdzorg flink stijgen. Daarnaast zijn er investeringen nodig voor scholen, een bibliotheek, accommodaties voor onze verenigingen en organisaties, en nog veel meer.
Onze fractie kiest hierbij voor investeren in de toekomst van onze jeugd, moderne scholen, een goed uitgeruste bibliotheek. En ook voor passende en betaalbare accomodaties voor onze verenigingen en organisaties.

Dit jaar ronden we onze omgevingsvisie af, een belangrijk document dat richting geeft aan hoe Teylingen er in de toekomst uit zal zien. Dit strategische document bepaalt hoe onze fysieke omgeving eruit gaat zien en waar ruimte is voor extra woningen. Ook hierbij moeten we keuzes maken. Als we extra woningen willen realiseren, moet de omgevingsvisie aangeven waar dit kan. We kunnen niet zeggen dat we én niet in het buitengebied willen bouwen én niet in onze kernen willen bouwen. Het is noodzakelijk om een balans te vinden die zowel onze groei als het behoud van onze leefomgeving respecteert.

Voorzitter,

De kadernota bevat ook een overzicht met bestuurlijke keuze waar nog geen dekking voor is. Soms is dit voortzetting van bestaand beleid en sommige keuzes zijn nieuwe initiatieven. Wij willen hierbij aangeven dat van enkele keuze we verwachten dat er een goed besluitvormingstraject wordt gevolgd. Met andere woorden dat we een voorstel ontvangen waarin duidelijk is omschreven wat er gaat gebeuren, waarom dit noodzakelijk is en wat de impact is voor Teylingen of de regio. Het gaat hierbij voor ons met name over het initiatief voor aardwarmte, extra capaciteit voor beheer, project ondermijning, Projectenbudget Economic Board en het versnellen van de aanleg van doorfietsroutes.

Samen maken we Teylingen. Met realisme, vertrouwen en een gedeelde visie kunnen we de uitdagingen aangaan en onze gemeente verder ontwikkelen. Laten we samenwerken om een toekomst te creëren waarin iedereen zich thuis voelt. Het glas is halfvol en aan ons om dit bij te vullen.