

PER EMAIL (griffie@heerde.nl)

Gemeenteraad Heerde

Postbus 175
8180 AD HEERDE

Uw kenmerk : -
Ons kenmerk : GvS/sp/3.1.6.027
Apeldoorn : 20 september 2023

Onderwerp : Reactie op uw zienswijzenbrief

Geachte leden van de Gemeenteraad,

Het bestuur van Werkleerbedrijf Lucrato heeft met veel belangstelling kennis genomen van uw zienswijze op de Jaarstukken 2022 en de Meerjarenbegroting (MJB) 2024-2027 van Werkleerbedrijf Lucrato.

Naar aanleiding van uw zienswijzenbrief en de - nagenoeg identieke - zienswijzenbrieven van de gemeenten Epe en Apeldoorn, hebben wij besloten de Jaarstukken 2022 en de MJB 2024-2027 ongewijzigd vast te stellen.

Wij danken u voor de waarderende woorden die wij tijdens de Raadsbijeenkomsten mochten ontvangen en die ook terug kwamen in uw zienswijzenbrief.

Fijn om te lezen dat u er vertrouwen in heeft, gebaseerd op de ervaringen in de afgelopen jaren, dat uw bijdrage in het verwachte exploitatietekort voor 2024 lager zal uitvallen dan opgenomen in onze MJB. Wij gaan er vanzelfsprekend alles aan doen om aan uw verwachtingen te voldoen maar zoals u zelf in uw brief al stelt; garanties zijn er niet af te geven.

Recent zijn twee belangrijke onderzoeksrapporten aan de Tweede Kamer aangeboden, te weten het Berenschot rapport "Onderzoek infrastructuur sociaal ontwikkelbedrijven" en het rapport "De kosten en uitvoering van beschut werkplekken in Nederland" van Significant APE.

In de tweede helft van september zal de Kamer een besluit nemen welke onderwerpen controversieel worden verklaard. Dit zou kunnen betekenen dat het demissionaire Kabinet geen reactie meer gaat geven op de rapporten.

Wij hopen met u dat het volgende Kabinet de uitkomsten van de twee rapporten zal aangrijpen om meer financiële middelen beschikbaar te stellen voor onze betekenisvolle opdracht om inwoners van Apeldoorn, Epe en Heerde aan duurzaam betaald werk te helpen.

U mag erop rekenen dat wij er alles aan zullen blijven doen om de taakstelling Beschut Werk te realiseren in alle drie de gemeenten.

De inzet van het instrument Loonkostensubsidie blijft een belangrijk instrument om onze doelstellingen te realiseren. Het werkt drempelverlagend voor werkgevers. We merken dat bijvoorbeeld ook in onze bemiddeling van statushouders. Deze bemiddeling verloopt goed, al zijn de prestatieafspraken niet in alle gemeenten gehaald.

De Raden van Epe en Heerde vroegen ons om wat meer achtergrondinformatie over de onderhandelingen over de detacheringstarieven met de inlenende werkgevers. Wij delen die informatie uiteraard ook graag met uw raad:

- We hebben de afgelopen twee jaar ruim 200 loonwaardemetingen uitgevoerd bij 96 bedrijven, dat is 70% van de bedrijven waar wij collega's hebben gedetacheerd. Bij de overige 30% was een loonwaardemeting niet van toepassing vanwege naderende pensioen, overlijden, arbeidsongeschiktheid etc. Verdere verhoging van de tarieven is op korte termijn niet mogelijk omdat de afspraken met de werkgevers meerjarig zijn. Na afloop van de termijnen, wordt er opnieuw onderhandeld waarbij het niet altijd vanzelfsprekend is dat tarieven stijgen. Ook tariefdaling kan soms aan de orde komen.
- Van het totale verschil in huidige loonwaarden en gemeten hogere loonwaarden is bijna 70% ook gerealiseerd via aangepaste tarieven in de nieuwe detacheringsovereenkomsten.

Tot slot maken wij van de gelegenheid gebruik om u in deze brief te informeren over enkele ontwikkelingen in het lopende begrotingsjaar 2023:

- De in de Meicirculaire (en naar verwachting ook in de Septembercirculaire) vermelde SW-subsidie valt gunstig uit t.o.v. de door ons begrote subsidie. Daartegenover staan wat tegenvallers aan de kostenkant. Dat zijn o.a. personele kosten als gevolg van de CAO-stijgingen. Op dit moment verwachten wij op of onder begrotingsniveau 2023 te blijven.
- Ons ziekteverzuimcijfer onder de SW-medewerkers ligt met 13,9% ruim onder het landelijke gemiddelde van 16,3%. Dit geldt in nog sterkere mate voor het ziekteverzuim onder de Nieuw Beschut collega's. Landelijk ligt dit op 13,4%, terwijl bij ons het verzuimcijfer 7,4% is.
- Op 14 mei jl. vond in het kader van het 5 jarige jubileum van Werkleerbedrijf Lucrato de Open Dag op onze locatie aan de Egerlaan in Apeldoorn plaats. Meer dan 400 bezoekers hebben we mogen begroeten en op een actieve manier kennis laten maken met ons prachtige werk.
- Later dit jaar zult u als raad nog in gesprek gaan over de wijziging van de GR Werkleerbedrijf Lucrato die aangepast moet worden vanwege de wijziging van de Wet Gemeenschappelijke Regelingen. Wij zijn erg benieuwd naar de zienswijze van uw raad op de door ons voorgestelde wijzigingen.

Wij zullen u uiteraard, via het College, blijven informeren over de (financiële) voortgang in het algemeen en de prestatieafspraken in het bijzonder. Vanzelfsprekend beantwoorden wij graag mogelijke vragen vanuit uw Raad.

Met vriendelijke groeten,
Namens het Bestuur,

G. E. van Sunder
Algemeen directeur