Gemeente Duiven

Kennisgeving aan de gemeenteraad

Documentnummer: 201677764 Zaaknummer: Z/24/129694

Portefeuillehouder(s): J. Zwaga-Komen

Voor vragen
Naam: Edith Bosveld
Telefoon: 088-6953000
E-mail: E.Bosveld@1stroom.nl

Komt wel terug tot besluitvorming in de raad

Onderwerp: Regeling uitvoering WsW door Scalabor B.V. 2026-2028 Duiven

Aanleiding voor deze kennisgeving
Met deze kennisgeving informeren wij u graag dat wij voor een periode van drie jaar nieuwe afspraken hebben gemaakt voor de werkplekken van de Duivense Sociale Werkvoorziening (SW)-medewerkers bij of via Scalabor. De hoge tevredenheid van de SW-medewerkers, een ziekteverzuim dat onder het landelijk gemiddelde valt en goed werkgeverschap van Scalabor maken dat wij ook na 2025 Scalabor graag als onze partner zien in het bieden van passende SW-werkplekken. Door nu afspraken te maken voor de periode 2026-2028 kunnen we enerzijds onze SW-medewerkers continuïteit en zekerheid bieden in het werk dat zij graag doen en anderzijds inspelen op ontwikkelingen in de landelijke wetgeving rondom de infrastructuur van sociale ontwikkelbedrijven.

Relevant beleidskader

Sociaal Domein; WsW.

Inhoud van mededeling

Passende werkplekken voor alle inwoners met een SW-indicatie.

De Wet sociale werkvoorziening (Wsw) is bedoeld voor mensen die door een lichamelijke, psychische of verstandelijke handicap niet onder normale omstandigheden kunnen werken[1]. Sinds 2018 voert Scalabor naar tevredenheid de Wsw-taken uit voor 1486 (1271 fte)[2] mensen in de regio Midden-Gelderland met een SW-indicatie. SW-medewerkers kunnen niet zomaar bij elke werkgever aan de slag. Het streven is wel om met hen, voor zover dit passend is, een zo regulier mogelijke werkplek te vinden. Scalabor realiseert hiertoe op basis van individuele ontwikkelplannen passende werkplekken voor alle SW-medewerkers. Voor Duiven gaat het om 51 inwoners (43,4 fte) van wie wij het belangrijk vinden dat zij met plezier en tegen een goed loon hun werk kunnen doen. In de “Regeling uitvoering Wsw door

[1] Per 1 januari 2015 (invoering van de Participatiewet) kunnen er geen nieuwe mensen meer instromen in de Wsw. Alleen mensen die voor die datum al een SW-indicatie hadden én in SW-verband aan de slag waren, komen in aanmerking voor verlenging van die indicatie.

[2] Cijfers en aantallen in deze kennisgeving zijn van Scalabor peildatum juni 2024

Scalabor B.V. 2023-2025” is bepaald dat Scalabor deze taken in ieder geval voor een periode van 3 jaar uitvoert. Per 1 januari 2026 lopen de huidige contractafspraken dus af.

Tevredenheid stijgt, verzuim daalt
Uit het medewerkersbelevingsonderzoek 2023 van Scalabor blijkt dat de tevredenheid stijgt naar een 7,2. Het verzuim daalt tot onder het landelijk gemiddelde. Als we kijken naar de afspraken die we de afgelopen jaren met Scalabor over de uitvoering van de SW maakten, zien we ook goede resultaten: 62 procent van de Duivense medewerkers is extern gedetacheerd bij (reguliere) opdrachtgevers en 96 procent heeft een individueel ontwikkelplan (IOP). Begin 2024 heeft de MGR[3] voor de gemeenten een gespreksronde gedaan. Hieruit bleek dat niet alleen wij maar ook dat alle andere partijen positief zijn over de wijze waarop Scalabor invulling geeft aan het uitvoerend werkgeverschap. Wat ons betreft dus alle reden om te zorgen dat de Duivense SW-medewerkers ook in de toekomst bij of via Scalabor kunnen blijven werken.

Nieuwe Regeling uitvoering Wsw
Alle 9 gemeenten[4] hechten belang aan voortzetting van het contract onder de huidige condities. Zij legden Scalabor daarom de vraag voor of zij bereid was het uitvoerend werkgeverschap ook na 2026 te continueren, voor welke periode en tegen welk tarief. Dit leidde tot gezamenlijke afspraken, welke zijn verwoord in de “Regeling Uitvoering Wsw door Scalabor B.V. 2026-2028”. Bij het continueren van de afspraken kiezen wij bewust voor een periode van drie jaar. Zowel Scalabor als gemeenten zijn van mening dat met deze periode goed in te spelen is op (nieuwe) ontwikkelingen in de landelijke wetgeving rondom sociale ontwikkelbedrijven.

Financiële bijdrage begeleiding en ontwikkeling van SW-medewerkers
De huidige kosten voor gemeenten bestaan uit de loonkosten en de kosten die samenhangen met het formeel werkgeverschap dat is belegd bij de MGR. Dat zijn de kosten voor de MGR plus de kosten voor de personeels- en salarisadministratie. Daarnaast heeft Scalabor ook de komende jaren te maken met kosten die onvermijdelijk voortvloeien uit de afbouw van de SW. De afbouw van de SW en de financiële consequenties die daarmee gepaard gaan, vormen een landelijk vraagstuk waar alle gemeenten mee te maken hebben. Brancheorganisatie Cedris constateerde al eerder een ouder wordende populatie met minder productiviteit, intensievere begeleiding en een hoger ziekteverzuim, die daarom meer aangewezen is op relatief duurdere soorten werk. Daarom zijn in de nieuwe regeling wederom afspraken gemaakt over een gemeentelijke bijdrage voor de dekking van deze kosten.

Net als bij de huidige regeling corrigeert Scalabor aan het begin van elk jaar het daadwerkelijk aantal werkzame medewerkers Wsw (fte) op basis van de uitstroom van het voorgaande jaar. Wanneer dit een correctie oplevert dan wordt dit verwerkt in de bijdrage voor het opeenvolgende jaar.

Alle gemeenten moeten werkgeverschap continueren
De Regeling uitvoering Wsw door Scalabor B.V. 2026-2028 gaat in per 1 januari 2026. Alle 9 gemeenten moeten nu een besluit nemen of Scalabor op basis hiervan de uitvoering van de Wsw voor hun inwoners mag continueren. Een belangrijke notie hierbij is dat Scalabor in de berekeningen ervan uit is gegaan dat alle gemeenten het werkgeverschap Wsw bij Scalabor continueren. Wanneer een gemeente besluit hun SW-medewerkers niet meer bij of via Scalabor te laten werken, heeft dit consequenties voor de prijs en daarmee voor de gemeenten die wel voor continuering hebben gekozen. Scalabor zal dan een aangepast voorstel maken.

---

[3] Modulaire Gemeenteschappelijke Regeling: de MGR is door gemeenten aangewezen als formeel werkgever van de SW.

[4] Arnhem, Rheden, Rozendaal, Zevenaar, Duiven, Westervoort, Doesburg, Overbetuwe en Lingewaard.

Gezien de opzegtermijn van een jaar wil Scalabor voor 1 januari 2025 van iedere gemeente een besluit horen. Wij informeren Scalabor dat wij ook na 2025 graag het uitvoerend werkgeverschap bij hen belegd zien.

Doorkijk na 2028
Naar de toekomst toe ligt onze zorg bij hoe we passende werkplekken voor SW-medewerkers kunnen behouden, kunnen vinden en deze ook kunnen bekostigen. Wij vinden het belangrijk dat zij het werk dat zij vaak al jaren doen, met plezier en vertrouwen kunnen blijven doen en zich hierbij kunnen blijven ontwikkelen. We volgen de komende jaren de landelijke discussie over de sociaal ontwikkelbedrijven op de voet, nemen deel aan bijeenkomsten van het Rijk en werken we in onze arbeidsmarktregio aan een toekomstvisie op ons sociaal ontwikkelbedrijf. Dit zijn belangrijke ingrediënten om een goed beeld te ontwikkelen op het behoud van en het toekomstbestendig maken van een al goed werkende infrastructuur.

Duiven, 19 november 2024.

Burgemeester en wethouders van gemeente Duiven

A.F. (Anton) van der Gaag mr. H.B. (Huub) Hieltjes

Bijlagen:

Registratienummer:	*Omschrijving:*
1. 201677807	DVO Regeling uitvoering Wsw door Scalabor BV 2026-2028 Duiven 201677807 openbaar

Verdere informatie:
1. N.v.t.

Digitaal verzegeld door Zynyo B.V.
Datum: 03-12-2024 13:28 CET
Document ID:
263380af-fa6b-4e0d-9aa6-bc159799d99a