

Gemeente Loon op Zand
Gemeenteraad
Postbus 7
5171 CV KAATSHEUVEL



Datum	Verzenddatum	Zaaknummer	uw kenmerk	uw brief / registratienr.
14 maart 2024		zk23.03807		/

Onderwerp
Opgave Sterke Gemeenschappen en Toegang

Geachte gemeenteraadsleden en fractieondersteuners,

Hierbij informeren wij u over de opdracht en voortgang van het de opgaven Sterke Gemeenschappen en Toegang binnen de gemeente Loon op Zand. Deze brief geeft een korte toelichting van wat de aanleiding en context is van de opgaven, de opdracht, doelstelling en resultaten. Op 18 april informeren wij u uitgebreid, door middel van een presentatie aan uw raad tijdens de beeldvormende raadsbijeenkomst.

De Opgave

Gedurende decennia is er steeds meer aandacht gegaan naar het helpen van mensen door inzet van professionele zorg. Het aantal mensen dat gebruik maakt van deze zorg is flink toegenomen. Vanuit de gedachte dat het beter is om problemen van mensen zoveel mogelijk te voorkomen en in de eigen omgeving op te lossen, dient het tij gekeerd te worden. Temeer daar de dubbele vergrijzing, tekort aan arbeidskrachten, stijgende kosten, en ook oplopende wachtlijsten, werkdruk en verkokering nog een extra druk op de zorg leggen.

Om het tij te keren is het noodzakelijk om de eigen kracht van mensen en de sociale basis te versterken. Zodat men zelf, binnen het eigen netwerk, of in buurten en wijken, een stootje op kan vangen. Investeren in het versterken van onze gemeenschap draagt bij aan het vergroten van de gezondheid en weerbaarheid van onze inwoners. Zodat de zorg voor mensen die het echt nodig hebben, beschikbaar blijft.

Deze aanleiding heeft geleid tot twee opgaves. De opgave 'Sterke Gemeenschappen' richt zich op het collectieve en preventieve aanbod van voorzieningen. De opgave Toegang richt zich op de individuele ondersteuning (personen en gezinnen).

1.1 Met de projectopdracht voor de opgaven Sterke Gemeenschappen en Toegang werken we gestructureerd en doelgericht en efficiënt aan de uitwerking van de opgaven.

De opdracht geeft uw college een kader, structuur en duidelijkheid over de aanleiding en het waarom van de opgaven. De opdracht biedt de eerste contouren van de doelstellingen en de aanpak van de opgaven. Het geeft daarnaast inzicht in de organisatie van de opgave. Op basis van deze projectopdracht wordt een opgaveplan opgesteld (2025-2035) welke op een later moment aan uw college wordt voorgelegd ter besluitvorming.

1.2 De opgave Sterke Gemeenschappen zorgt voor een passend en dynamisch collectief aanbod van voorzieningen in Loon op Zand.

We willen problemen binnen onze samenleving voorkomen. Er is daarom behoefte aan een collectief aanbod van voorzieningen gericht op preventie. Dit vraagt om een aanbod in 'het gewone leven' dat passend is bij de behoeften van onze inwoners en bij de vraagstukken die spelen. Door middel van het samen onderzoeken van deze vraagstukken en bedenken van oplossingen hiervoor, een sterke impuls op het faciliteren van initiatieven, vergroten van de participatie van inwoners en organisaties, en een gemeente die een andere rol op zich neemt bereiken we dat het aanbod passend is en bijdraagt aan de doelstellingen. Afhankelijk van het vraagstuk is er zicht op wat er nodig is in Loon op Zand en leveren we maatwerk.

1.3 De opgave Toegang zet in op het voorkomen van problemen door het sneller bieden van ondersteuning, vanuit de ingang die de inwoner gevonden heeft.

De lokale ondersteuningsteams worden doorontwikkeld naar lokale teams, die dichtbij inwoners staan met ondersteuningsbehoeften. De inwoner stelt zijn vraag bij de deurbel die hij of zij daarvoor vindt. Door afstemming in lokale teams kunnen we snel en dichtbij aansluiten bij hulp- of ondersteuningsvragen, zo kunnen eventuele problemen vroegtijdig worden aangepakt en daarmee erger voorkomen. We bouwen als het ware een 'schil' om de sociale basis heen. Bij een hulpvraag vanuit de inwoner bieden we contact en ondersteuning die past bij diens vraag en behoefte. Dit betekent niet altijd dat we die hulp zelf bieden. Het netwerk kan hier namelijk ook in faciliteren. De ondersteuning blijft laagdrempelig om erger te voorkomen en de regie bij de inwoner te laten. Waar nodig schaaft een lokaal team snel op naar zwaardere hulp.

1.4 De opgave Toegang zorgt ervoor dat ondersteuning meer gericht is op het versterken van eigen kracht en regie van het gezinssysteem.

De individuele (systemisch gezinsgerichte) ondersteuning sluit aan op de leefwereld, behoeften en mogelijkheden van inwoners, en is gericht op het versterken van hun eigen kracht en regie. Bij individuele ondersteuning blijft de verantwoordelijkheid bij de inwoner. We nemen het niet over, behalve wanneer de veiligheid in het geding is.

1.5 De opgave Toegang zorgt dat toegang tot gedwongen zorg goed vindbaar is voor professionals en efficiënt is georganiseerd.

Wanneer de veiligheid in het geding is gaan we over tot het beschermen van onze inwoners. Dit vraagt om andere zorg en een andere aanpak dan het bieden van ondersteuning en ondersteunende zorg. We hebben als doel dat deze toegang tot zorg (in gedwongen kader), goed vindbaar en georganiseerd is voor professionals. Dit met als doel om de juiste hulp in te kunnen zetten en zo snel mogelijk weer te kunnen afschalen.

1.6 De financiële kaders bieden richting om de inzet van de beschikbare middelen effectief in te zetten.

De beschikbare middelen voor de veranderopgaven, worden grotendeels ingezet voor innovatieve ideeën van inwoners, verenigingen, professionele partners en organisaties die in co-creatie worden

bedacht en uitgevoerd. De initiatieven moeten bijdragen aan de beoogde maatschappelijke- en financiële doelstellingen van de opgaven.

Dat betekent dat ze de gewenste beweging dienen te versterken en op de lange termijn ook financiële voordelen moeten opleveren.

2.1 Het format wordt gebruikt als middel om het presidium te verzoeken de opdracht te agenderen.

Via het format wordt aangekondigd dat een presentatie wordt verzorgd in de beeldvormende raad van 18 april 2024.

3.1 De beeldvormende raad is een moment om de gemeenteraad te informeren.

Het geven van een presentatie tijdens de beeldvormende raad biedt de opgavemanagers de gelegenheid om de raad bij te praten over de opdracht en stand van zaken van de uitvoering.

Kanttekeningen

1.1 Het realiseren van de doelstellingen vraagt om een cultuurverandering.

Wanneer de opdracht rondom de uitvoering van de opgaven in gang gezet wordt, verandert er voor medewerkers veel waar het gaat om taken en rollen, zowel ambtelijk als bestuurlijk als in de samenleving en bij partners waarmee we samenwerken. Een cultuurverandering vergt tijd en vraagt geduld. Om hiermee om te gaan worden stappen ondernomen. Zo worden bijeenkomsten georganiseerd, intern en extern, om de visie en cultuur over te dragen. Er worden bovendien workshops en werkgroepen georganiseerd. Op die manier wordt de cultuurverandering soepeler gemaakt en gestimuleerd.

1.2 Het bereiken van de doelstellingen vraagt om een langjarige aanpak.

Naast een cultuurverandering vraagt het bereiken van de doelstellingen ook een langjarige sturing op het bereiken van de doelstellingen. Het resultaat is afhankelijk van de mate van vasthoudendheid en integrale benadering van de doelstellingen. Dat betekent dat niet alleen de gemeente zich hierop langdurig moet focussen, maar ook de professionele partners, organisaties, bedrijven en inwoners waarmee we samenwerken.

1.3 We kennen het besparingspotentieel van de in te zetten pilots nog niet.

Hiermee weten we nog niet of de pilots leiden tot een lokaal sociaal stelsel dat duurzaam betaalbaar is. Bij het selecteren van de pilots is dit een van de doorslaggevende randvoorwaarden.

Het college van burgemeester en wethouders;

de secretaris,

de burgemeester,

N. van Mourik

J. van Aart