

College van burgemeester en wethouders

GOEDGEKEURD

Vergadering van 8 maart 2022
Beleid en Uitvoering - Samenleving en
Ontwikkeling

19 2022_B&W_00217 Beantwoording raadsragen D66 over personeelsbeleid en duurzaamheid

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer J.H. Bats, Burgemeester; de heer B. Harmsma, Wethouder; mevrouw T. Jongman, Wethouder; de heer M. Scheringa, Wethouder; mevrouw T. Bijl, Wethouder; mevrouw J.C. de Groot, Secretaris

Nota van antwoord

Vraag en antwoord

1. Klopt het dat de portefeuillehouder toerisme een 'eigen' communicatiemedewerker heeft aangenomen?

Nee, dat klopt niet.

2. Indien vraag 1 bevestigend wordt beantwoord, kan het college dan motiveren waarom communicatie ten behoeve van de portefeuille toerisme belangrijker is dan bijvoorbeeld ten behoeve van de portefeuille sociaal domein?

Zie antwoord op vraag 1.

3. Klopt het dat college op zoek is naar een nieuwe programmamanager duurzaamheid die voor 0,8 fte zijn of haar diensten verricht ten behoeve van het programma toerisme en slechts voor 0,2 fte ten behoeve van duurzaamheid?

Nee, dat klopt niet. Steenwijkerland werft een nieuwe programmaleider. Deze heeft een algemeen takenpakket.

4. Indien vraag 3 bevestigend wordt beantwoord, is dan niet de koninklijke weg om deze wijziging in fte-inzet aan de raad voor te leggen?

Het is de gemeentesecretaris / algemeen directeur die bevoegd en verantwoordelijk is voor het personeelsbeleid en de organisatieontwikkeling. Het bestuur gaat over de beantwoording van de 'wat-vraag'. De directie over de inrichting van het 'hoe'.

5. Indien vraag 3 bevestigend wordt beantwoord, is het dan niet aan het nieuwe college om de fte-inzet aan de raad voor te leggen?

Nee, zie antwoord vraag 4.

6. Kan het college inzichtelijk maken hoeveel ambtenaren, en voor hoeveel fte, belast zijn met het programma duurzaamheid? En hoeveel ambtenaren, en voor hoeveel fte, belast

zijn met het programma toerisme? En hoeveel ambtenaren, en voor hoeveel fte, belast zijn met het sociale domein?

Het inzichtelijk maken hoeveel ambtenaren en fte werkzaam zijn voor een specifiek programma of taak is niet eenvoudig. Dit omdat ambtenaren vaak werken aan meerdere thema's en gedeeltelijk werkzaam zijn voor een bepaalde programma. In de volgende tabel staan de gegevens qua ambtelijke inzet die in onze ogen goed aansluit bij uw vraagstelling. De gegevens zijn gebruikt bij de benchmark (zie antwoord 7).

Vraagstelling	Aansluitende clusters cf benchmark	Aantal fte (2021)
Duurzaamheid	Milieu & duurzaamheid	4,6
Toerisme	Recreatie & ontspanning	7,3
Sociaal domein	Werk & inkomen en schuldhulpverlening, WMO, Jeugd en Maatschappelijke opvang & welzijn	85,0

7. Kan de raad binnen twee weken het benchmarkrapport over de gemeentelijke organisatie ontvangen?

Een informatienota met als bijlage de benchmarkrapportage is op maandag 21 februari jl. verstrekt aan de gemeenteraad. Uw vragen en het verstrekken van de rapportage hebben elkaar gekruist.

Vervolg

nvt

Bijlagen

-
1. 20220221 - Schriftelijke vragen D66 - Personeelsbeleid en duurzaamheid.pdf



Datum: 21 februari 2022

Betreft: Schriftelijke vragen over personeelsbeleid en duurzaamheid

conform artikel 39 reglement van orde

Geacht college,

D66 vernam dat de programmamanager duurzaamheid vertrekt bij deze gemeente.

De reden voor zijn vertrek hoeft D66 niet te weten. Maar het vertrek baart D66 wel zorgen. Duurzaamheid is voor D66 een van de belangrijkste actiepunten voor deze gemeente.

Tevens heeft D66 vernomen dat de portefeuillehouder toerisme een 'eigen' communicatiemedewerker heeft aangenomen. En dat hij de enige portefeuillehouder is met een communicatiemedewerker.

Tot slot vernam D66 dat het college op zoek is naar een nieuwe programmamanager duurzaamheid die voor 0,8 fte zijn of haar diensten verricht ten behoeve van het programma toerisme en slechts voor 0,2 fte ten behoeve van duurzaamheid.

Bij de begrotingsvergadering in november 2020 heeft D66 het college gevraagd om een benchmarkonderzoek over de gemeentelijke organisatie. De portefeuillehouder heeft toegezegd dat het onderzoek zou worden uitgevoerd en het rapport aan de raad beschikbaar zou worden gesteld. We zijn anderhalf jaar verder en D66 heeft nog steeds geen rapport gezien.

Dit roept bij D66 de volgende vragen op:

1. Klopt het dat de portefeuillehouder toerisme een 'eigen' communicatiemedewerker heeft aangenomen?
2. Indien vraag 1 bevestigend wordt beantwoord, kan het college dan motiveren waarom communicatie ten behoeve van de portefeuille toerisme belangrijker is dan bijvoorbeeld ten behoeve van de portefeuille sociaal domein?
3. Klopt het dat college op zoek is naar een nieuwe programmamanager duurzaamheid die voor 0,8 fte zijn of haar diensten verricht ten behoeve van het programma toerisme en slechts voor 0,2 fte ten behoeve van duurzaamheid.
4. Indien vraag 3 bevestigend wordt beantwoord, is dan niet de koninklijke weg om deze wijziging in fte-inzet aan de raad voor te leggen?
5. Indien vraag 3 bevestigend wordt beantwoord, is het dan niet aan het nieuwe college om de fte-inzet aan de raad voor te leggen?
6. Kan het college inzichtelijk maken hoeveel ambtenaren, en voor hoeveel fte, belast zijn met het programma duurzaamheid? En hoeveel ambtenaren, en voor hoeveel fte, belast zijn met het programma toerisme? En hoeveel ambtenaren, en voor hoeveel fte, belast zijn met het sociale domein?
7. Kan de raad binnen twee weken het benchmarkrapport over de gemeentelijke organisatie ontvangen?

Met vriendelijke groeten,

Emmy Elgersma
Fractie D66