

Bijlage 7 Gemeenteprofiel, bestuursprofiel en gewenste bestuurlijke en professionele werkwijze in Heiloo

In het bestuurskrachtrapport van P+P (2025) is op pagina 3 samenvattend beschreven wat het gemeenteprofiel en bestuursprofiel is van Heiloo. De profielen beschrijven wat van bijzondere waarde is als het gaat om cultuur en identiteit van Heiloo. Daarnaast is beschreven hoe er nu bestuurd en gewerkt wordt door de gemeente Heiloo. Ook staat beschreven wat nodig is in de werkwijze van bestuur en organisatie om wat 'Heiloo eigen' is te kunnen bewaren en versterken in de toekomst.

Bij de verkennende gesprekken met andere gemeenten wordt op basis van het gemeente- en bestuursprofiel uit het onderzoeksrapport p.3 expliciet gemaakt welke de voor Heiloo belangrijke kwaliteiten zijn, die we willen behouden of verder moeten ontwikkelen. Zo kan afgewogen worden welke partner het beste bij het (gewenste) profiel van Heiloo past.

Schema met bestuursprofiel, gemeenteprofiel en gewenste bestuurlijke en professionele werkwijze.
Uit het eindrapport op P.3 van Partners + Pröpper 2025

Cultuur en identiteit : wat vinden we van waarde ?		Kwaliteit van werken : wat is nodig voor bestuurskracht ?
Gemeenteprofiel	Bestuursprofiel	Bestuurlijke en professionele werkwijze

✓ De identiteit van Heiloo Kleinschalig en dorps karakter en een gemoedelijke, gezellige en rustige sfeer. ✓ Een welvarende gemeente Brede welvaart met hoge kwaliteit van leven ✓ Een krachtige samenleving (Civil Society) Samen bijdragen aan een welvarende en gezellige gemeente	✓ Resultaatgericht en verantwoordelijk bestuur in dienst van de samenleving ✓ Constructieve samenwerking en goede omgangsvormen ✓ Benaderbaar en mensgericht bestuur ✓ Open en transparant bestuur ✓ Bestuurlijke stabiliteit en continuïteit ✓ Professioneel bestuur	✓ Sturen op het realiseren van maatschappelijke effecten ✓ Formeren van benodigde samenwerking' ✓ Wijze en effectieve aanpak ✓ Eigen inzet en bijdrage vanuit het gemeentebestuur, passend bij het eigen aandeel in de samenwerking ✓ Politiek bestuurlijk leiding nemen: duidelijkheid en daadkracht ✓ Sturen op optimale realisatie van meerdere opgaven tegelijk ✓ Sturen op en werken aan duurzame en democratische samenwerking ✓ Sturen op kwaliteit
--	--	---