POSTADRES
Postbus 20
7500 AA ENSCHEDE

BEZOEKADRES

TELEFOONNUMMER
14053

Aan de Gemeenteraad

DATUM	ONS KENMERK	BEHANDELD DOOR
25 februari 2025	2500003097	M. van Oort
UW BRIEF VAN	UW KENMERK	DOORKIESNUMMER
		06 - 10 41 52 54

ONDERWERP
Uitvoeringsprogramma Enschedese Arbeidsmarkt Aanpak (2025)

Geachte leden van de Raad,

Het college heeft op 4 februari jl. het uitvoeringsprogramma Enschedese Arbeidsmarkt Aanpak (EAA) 2025 vastgesteld. Dit uitvoeringsprogramma is tweeledig: het programma gaat over wat we hebben gerealiseerd tot en met september 2024 en wat we gaan doen in 2025. In deze brief lichten we de hoofdlijnen van het uitvoeringsprogramma toe waarbij we verwijzen naar relevante pagina's in de EAA. Bij het opstellen van de toekomstige EAA(2026) kijken we naar mogelijkheden om het programma te vereenvoudigen.

Hoe ziet de arbeidsmarkt er landelijk, regionaal en op lokaal niveau uit?
We zien zowel op landelijk, regionaal als op lokaal niveau dat het aantal banen licht blijft groeien. In Enschede heeft de participatiegraad inmiddels een hoogtepunt bereikt. Deze is gestegen tot vrijwel het landelijk niveau (73%). De grens van het vergroten van de huidige participatiegraad komt echter in zicht [1]. Dit komt onder andere door het feit dat inwoners die momenteel nog niet werken een steeds grotere afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Wij blijven actief sturen op het vergroten van het aantal uren werk bij inwoners die tussen de 8 en 16 uur per week werken en inkomensondersteuning ontvangen. De komende tijd wordt daarnaast gewerkt aan het vormen van het Regionaal Werk Centrum (p. 26 EAA) en de doorontwikkeling van het Sociaal Ontwikkelbedrijf (p. 21 EAA).

Vanuit de EAA vallen een aantal zaken op, namelijk:

1. *De omvang van het bijstandsbestand neemt toe*

De huidige populatie heeft een steeds grotere afstand tot de arbeidsmarkt (p. 7 EAA). De streefwaarde in 2025 is om het minimaal net zo goed te doen als referentiegemeenten (p. 7 van de begroting gemeente Enschede 2025-2028).

2. *We activeren inwoners met een lange afstand tot de arbeidsmarkt*

Ons doel is om 22% van de bijstandsgerechtigden in Enschede te activeren. Dit doel was eind september 2024, met 21,29%, nagenoeg behaald (p.12 EAA). We streven ernaar om in 2025 23% van de bijstandsgerechtigden te activeren.

[1] Regio in Beeld 2024-2025

3. *We blijven voortdurend ons arbeidsmarktinstrumentarium evalueren*

Conform het coalitieakkoord ‘Samen trots op Enschede 2022 – 2026’ wordt bestaand beleid voortdurend geëvalueerd. Dit heeft erin geresulteerd dat de OpMaat bijeenkomst is gestopt. Ook is de opdracht bij Ontmoetingscluster Rigtersbleek niet verlengd (p. 13 EAA). In 2025 blijven we de bestaande instrumenten evalueren en kijken we kritisch naar het doel en de effectiviteit van verschillende instrumenten.

4. *Inwoners ervaren steeds vaker complexe problematiek op meerdere leefgebieden*

Voor inwoners met een lange afstand tot de arbeidsmarkt zien we dat steeds meer beleidsterreinen in elkaar overlopen. Vaak is er sprake van complexere problematiek op meerdere leefgebieden (p. 12 EAA). De samenwerking met de Wijkteams wordt in 2025 verder ontwikkeld via de ketenaanpak en het gebiedsgericht werken.

5. *Plan Ministerie SZW: Statushouders aan het werk*

Van het Rijk krijgt iedere gemeente de opdracht (taakstelling) om statushouders te huisvesten. Deze taakstelling wordt per half jaar vastgesteld (p. 14 EAA). Statushouders starten vaak in de bijstand omdat ze deels beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt door het verplicht deelnemen aan inburgeringscursussen. Daarnaast zijn de vacatures niet direct passend (te maken). In 2025 volgen we actief de ontwikkelingen met betrekking tot het actieplan “statushouders aan het werk” en bereiden we de implementatie hiervan voor.

6. We blijven inzetten op loonkostensubsidies

Gezien de huidige samenstelling van de doelgroep in het bijstandsbestand is het instrument loonkostensubsidie (LKS) steeds belangrijker geworden. De inzet van LKS biedt voor veel werkzoekenden perspectief op ontwikkeling en een toekomst met zelf verdiend inkomen (p.19 EAA). Daarom gaan we in 2025 verder met ons beleid om LKS breed in te zetten.

7. Er dreigt een structureel tekort op het budget arbeidsmarktparticipatie

Met het vaststellen van de Zomernota 2024 is er in het kader van realistischer/offensiever begroten 1 miljoen euro uit het budget arbeidsmarktparticipatie gehaald ten behoeve van het middelenkader. Daarbij is gezegd dat bestaand beleid en uitvoering op dit beleidsterrein moet doorgaan. Derhalve is er geen sprake van een bezuiniging. Wel is aangegeven dat we het risico lopen dat het budget wordt overschreden. Dit verhoogde risico is in het weerstandsvermogen opgenomen. Indien een overschrijding in 2025 dreigt zal dit in eerste instantie met mogelijke voordelen binnen het sociale domein worden opgevangen. Als er sprake is van een structurele overschrijding zal dit in de Zomernota 2025 als knelpunt worden opgenomen.

Voor verdere informatie verwijzen we naar het uitvoeringsprogramma inclusief de bijlagen.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en Wethouders van Enschede,
de loco-Secretaris, de Burgemeester,

(E.A. Smit) (R.W. Bleker)