



gemeente Roermond

uw nummer

uw datum

ons nummer 51964-2021
onze datum 6 juli 2021
verzonden **06 JULI 2021**
inlichtingen bij R. Mahieu
cluster Bedrijfsvoering
doorkiesnr. 0475 - 359 683

AAN

de leden van de gemeenteraad

bijlage(n)
betreffende raadsinformatiebrief inzake werklastonderzoek politiebasisteams eenheid Limburg

Geachte leden,

Zoals eerder al met u gedeeld, is in opdracht van de Regionale Driehoek in de afgelopen periode een onderzoek gedaan naar de werklust van de politiebasisteams in Limburg. Dit onderzoek is uitgevoerd door een bestuurlijke commissie, die daarbij ondersteund werd door een ambtelijke werkgroep en een extern bureau, te weten AEF. Het RBO (Regionaal Bestuurlijk Overleg: waarin, naast de leden van de Regionale Driehoek, alle burgemeesters van Limburg vertegenwoordigd zijn) heeft recent kennisgenomen van de resultaten van dit onderzoek en het voorstel van de driehoek hoe met deze uitkomsten om te gaan. Zoals afgesproken zouden we deze resultaten voor het zomerreces met u delen.

Waarom een werklastonderzoek?

Bij de inrichting van de Nationale Politie in 2013 (inwerkingtreding Politiewet 2012) zijn de twee voormalige politieregio's Limburg Noord en Limburg Zuid samengevoegd, waarbij de formatie van deze teams vrijwel gelijk is gebleven. Door deze samenvoeging zijn ook twee verschillende grondslagen voor een formatie samengevoegd, die niet gebaseerd zijn op een (eerlijke) verdeelsystematiek. Daardoor is in de loop van de tijd een scheefgroe/disbalans ontstaan tussen het werkaanbod versus capaciteitsaanbod van een basisteam.

De afgelopen drie jaar zijn daarover in de RBO's diverse gesprekken gevoerd met als onderwerp de (toewijzing) formatie, bezetting, inzetbaarheid en werkdruk van de basisteams.

Aanpak werklastonderzoek

Het onderzoek is uitgevoerd in drie fasen.

Fase 1

In fase 1 is de zogenaamde "lege rekentool" opgezet. In deze fase zijn de werkzaamheden/taken van de politiebasisteams geïnventariseerd die in dit werklastonderzoek zijn meegenomen. Het gaat hierbij om de kerntaken van een basisteam zoals opgenomen in het inrichtingsplan van de Nationale Politie. In deze fase zijn ook de gebruikte rekenmethoden vastgesteld en is geïnventariseerd welke gegevens nodig zijn voor de berekening van deze werklust.

Fase 2

In deze fase is de rekentool uit fase 1 gevuld. Dit heeft geresulteerd in een overzicht van de onderlinge procentuele verdeling van de werklust over de politiebasisteams. Bij de uitwerkingen van de rekentool en daarmee het verkrijgen van meer inzicht in voornoemde procentuele verhoudingen ontstond bij de Regionale Driehoek tevens de behoefte om deze uitkomsten te duiden en daarop scenario's uit te werken. Daarom heeft de Regionale Driehoek een derde fase aan dit onderzoek toegevoegd.

Fase 3

In deze fase is een vertaling gemaakt van de werklustverdeling van de basisteams van de politie naar de formatie van die teams. Welke cijfers hebben we nou, en wat betekent dat voor de teams? Tevens zijn scenario's uitgewerkt, die inzicht geven in de mogelijkheden waarop met de uitkomsten van dit werklustonderzoek kan worden omgegaan én de effecten daarvan.

Werklust, formatie, bezetting en inzetbaarheid

De resultaten van het onderzoek hebben dus rechtstreekse gevolgen voor de formatie van de diverse basisteams. Het vaststellen van deze formatie is een verantwoordelijkheid van het bevoegd gezag, terwijl de bezetting van deze formatie en de inzetbaarheid (*capaciteit daar inzetten waar nodig*) bij de politie belegd is. Daarom is het goed het verschil te weten tussen werklust, formatie, bezetting en inzetbaarheid.

De formatie is de vastgestelde personele sterkte van een basisteam.

De bezetting is de invulling/ bezetting van deze formatieplaatsen. Door bv vacatures is deze formatie niet altijd 100% bezet.

De inzetbaarheid is de bezetting min de mensen die bijvoorbeeld verlof hebben, ziek zijn of een cursus volgen.

De werklust omvat alle werk dat door een basisteam moet worden afgehandeld en deze last is in het ene basisteam groter dan in het andere. Het is dus de taak van de politie om die werklust zo goed mogelijk te verdelen onder de inzetbare collega's.

De resultaten

Onderstaand kunt u de resultaten zien per basisteam.

Huidige formatie politiebasisteams	Formatie 1-1-2021	Formatie o.b.v. werklustonderzoek AEF 1-1-2021	Vershil
Venray / Gennep	82,7	86,7	4,0
Horst, Peel en Maas	73,7	85,8	12,1
Venlo / Beesel	166,0	182,2	16,2
Weert	109,7	124,6	14,9
Roermond	95,7	104,4	8,7
Echt	74,7	84,8	10,1
Noord en Midden Limburg	602,7	668,7	66,0
Brunssum / Landgraaf	144,6	126,9	-17,7

Kerkrade	80,8	78,7	-2,1
Heerlen	182,3	155,4	-26,9
Parkstad	407,7	361,1	-46,6
Heuvelland	92,2	91,2	-1,0
Maastricht	208,5	193,7	-14,8
Westelijke Mijnstreek	183,1	179,5	-3,5
Zuid West Limburg	483,8	464,4	-19,3
	1.494,1	1.494,1	0,0

Omdat het totaalvolume aan capaciteit gelijk blijft, gaan vanzelfsprekend sommige basisteams erop vooruit, andere erop achteruit. Het is en blijft het verdelen van schaarste. Aan de andere kant heeft het RBO altijd erkend dat dit de gevolgen kunnen zijn van het werklastonderzoek. De scheefgroei moest worden aangepakt op basis van een objectief onderzoek. Dat ligt er nu.

Hoe verder?

In het meest recente RBO is een aantal mogelijkheden verkend. Het merendeel van de burgemeesters was voor het herverdelen van de formatie over de basisteams op basis van de uitkomsten van het werklastonderzoek. Vraag is wel nog wanneer dat gebeurt: bijvoorbeeld op korte termijn of bij de vaststelling van het volgende Regionale Beleidsplan 2024-2027 van de politie.

In oktober praten de burgemeesters verder over het werklastonderzoek en de implementatie daarvan.

Lobby

Een gevoel dat in elk geval breed leeft bij alle burgemeesters, is dat Den Haag eindelijk over de brug moet komen met meer politiecapaciteit voor Limburg. De hoop is daarbij gevestigd op het nieuwe kabinet. Door een aantal burgemeesters, de politie en het Openbaar Ministerie wordt gewerkt aan een stevige lobby om de Rijksoverheid te bewegen werk te maken van de politiecapaciteit in Limburg. Mocht dat lukken, dan wil dat niet zeggen dat de formatie anders wordt verdeeld, maar de koek die te verdelen is, wordt dan in elk geval groter.

Ik hoop u hiermede voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,

De burgemeester van Roermond,



M.J.D. Donders – de Leest