

Annotatie commissie WIOSSAN

Van: V.A.M. Lorijn
Telefoon: 06 - 12933708
E-mail: v.lorijn@griffie.rotterdam.nl
Ons kenmerk: 25bb000050

Aan: Commissie Werk en Inkomen,
Onderwijs, Samenleven, Schuldhulpverlening,
Armoedebestrijding en NPRZ (WIOSSAN)

Datum : 8 januari 2025
Betreft: Discriminatiemonitor 2023
Vergadering: 15 januari 2025

1. Doel van de bespreking

De discriminatiemonitor 2023 staat ter bespreking op de agenda.

2. Voorgeschiedenis

In de overlegvergadering van 4 oktober 2023 heeft u de vorige discriminatiemonitor over het jaar 2022 besproken bij de bespreking van het actieplan Samenleven in één stad waarin ook een deel gewijd is aan de bestrijding van discriminatie.

In de commissievergadering van 20 november jl. en de raad van 28 november is het LHBTIQA+-beleid besproken waarbij ook is ingegaan op discriminatie van deze community.

De discriminatiemonitor stond al op de agenda van de commissievergadering van 4 december jl. en is toen doorgeschoven vanwege tijdgebrek.

3. Te bespreken stukken

Collegebrief over Discriminatiemonitor 2023 ([24bb004655](#) met bijlagen 24bb004657 en 24bb00468) Zie ook [Monitor Discriminatie Regio Rotterdam 2023 - RADAR](#).

Daarbij betrekken:

- Collegebrief over Uitkomsten onderzoeken woningmarktdiscriminatie en stagediscriminatie ([24bb008095](#) met bijlagen 24bb008096, 24bb008097, 24bb008098)
- Afdoeningsvoorstel toezegging RVW pesten begint bij de pesters ([24bb008317](#))
- Aanvraag regeling van werkzaamheden Maassen over pesten begint bij de pesters 150524 ([24bb002603](#))
- Beantwoording vragen Soytekin over Bespuugd worden vanwege je hoofddoek ([24bb004684](#))
- Beantwoording vragen Vonk over Kijk niet weg van antisemitisme ([24bb008557](#))

4. Mogelijke aandachtspunten

Aan de hand van de cijfers uit de discriminatiemonitor, de collegereactie daarop, de onderzoeken over woningmarktdiscriminatie en stagediscriminatie, de beantwoording van schriftelijke vragen en de andere bijgevoegde stukken kunt u met elkaar en de wethouder in debat.

Effect van beleid

De cijfers uit de discriminatiemonitor gaan over 2023. Het actieplan samenleven is pas najaar 2023 vastgesteld en de meeste maatregelen zijn pas in 2024 van start gegaan. Zo kunt u nog lastig een oordeel uitspreken over het ingezette beleid om discriminatie tegen te gaan. Of er signalen zijn dat het aantal meldingen is toegenomen naar aanleiding van de campagne 'Zie het, Zeg het, Meld het' is bijvoorbeeld nog niet bekend.

Woningmarktdiscriminatie

Aanvullend op het nu voorliggende onderzoek wordt nog voor het eind van het jaar de voortgangsrapportage van het programma goed huren en verhuren verwacht. De commissie BWB is van plan deze rapportage op 26 maart 2025 te agenderen. Voor de openstaande toezegging meldpunt discriminatie op de woningmarkt ([23bb001400](#)) is een tussenbericht ontvangen ([24bb002409](#)). Naar verwachting wordt de afdoening na 1 jaar meldpunt tegelijk met de voortgangsrapportage afgedaan. Zie ook het tussenbericht aan BWB over de stand van zaken van de motie Dahoe "'Campagne meldt huur intimidatie en woningmarktdiscriminatie' ([24bb008455](#)).

Stagediscriminatie

Door de krappe arbeidsmarkt en de diverse lokale en rijksmaatregelen lijkt deze problematiek te zijn afgenomen. U kunt aangeven of deze maatregelen voor u voldoende zijn of dat er nog extra maatregelen nodig zijn.

Arbeidsdiscriminatie

Uit de discriminatiemonitor komt naar voren dat op dit terrein relatief veel meldingen zijn. In de collegereactie wordt hier nauwelijks op ingegaan. De toezegging hierover van wethouder Versnel ([24bb002479](#)) is nog niet afgedaan. Wel heeft u bij de tertaalmonitor werk en inkomen een stand van zaken ontvangen van de gesprekken die hierover worden gevoerd in de arbeidsmarktregio ([24bb006889](#)).

Antisemitisme en moslimdiscriminatie

Op beide terreinen is sprake van een toename van meldingen, in 2023 nog voor een klein deel gerelateerd aan de situatie in het Midden Oosten.

Over het tegengaan van antisemitisme en moslimdiscriminatie zijn meerdere moties en schriftelijke vragen ingediend die nog open staan waarvoor naar verwachting pas met de voortgangsrapportage een afdoeningsvoorstel komt:

23bb006906	Soytekin, S.	Motie Een check op antidiscriminatie	30-01-2025
24bb007434	Soytekin, S.	Schriftelijke vragen Helft van de moslims ervaart discriminatie	29-11-2024

Daarnaast zijn de afdoeningsvoorstellen voor de moties van Becker 'Wij staan naast de Joodse gemeenschap' en Vlieger 'Voorkom escalatie en polarisatie, start het gesprek' ([23bb007851](#)) door de indienende fracties nog aangehouden.

Pesten begint bij de pesters

De vragen uit de regeling van werkzaamheden zijn beantwoord door de wethouder. U kunt aangeven of dit voor u voldoende is of dat u nog meer actie verwacht.

Overige openstaande toezeggingen en moties

In de collegebrief van 12 september ([24bb005986](#)) vindt u een tussenbericht over de motie Verkoelen over Een gemiste kans om gelijke kansen voor ouderen te creëren! ([23bb006903](#)) én voor de toezegging Inzet etnomedia ([23bb006950](#)).

5. Financiële consequenties

In de stukken staat niets over de financiële consequenties van het beleid. Wel is in de [subsidieregeling samenleven in één stad](#) budget beschikbaar voor het tegengaan van discriminatie.

6. Overige relevante informatie

- Raadsvoorstel Actieplan Samenleven in een Stad 2024-2027 ([23bb006040](#)) met 8 bijlagen waaronder het actieplan zelf ([23bb006042](#))
- Collegebrief over Discriminatiemonitor ([23bb004560](#)) met als bijlage de discriminatiemonitor 2022.
- Afdoeningsvoorstel toezegging wethouder Zeegers over beleidskader samenleven/woningmarktdiscriminatie ([24bb001054](#))
- [Nieuw initiatief gemeenten om discriminatie aan te pakken | VNG](#)

7. Verdere procedure

Raadsbehandeling is niet noodzakelijk. U kunt aan het eind van dit agendapunt aangeven of er behoefte is aan een regulier of tweeminutendebat.