





avres

ZOMERNOTA 2025









INHOUDSOPGAVE

1. Voorwoord 3
2. Avres in beeld/Factsheet 4
3. Werk en inkomen 5
4. Ontwikkeling Werkt! 8
5. Bedrijfsvoering 10
6. Financiën 11

HOOFDSTUK 1: VOORWOORD

De wereld om ons heen verandert in hoog tempo. Die verandering voelen we ook bij Avres. In onze samenleving groeit de behoefte aan zekerheid, aan meedoen, en aan ruimte voor ontwikkeling. Dat vraagt veel van mensen - en ook veel van ons als organisatie.

In deze Zomernota laten we zien hoe Avres inspeelt op die veranderende werkelijkheid. We doen dat niet alleen met woorden, maar met concrete resultaten. We begeleiden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt richting werk, we bieden perspectief aan inburgeraars en mensen in kwetsbare financiële situaties, en we versterken onze infrastructuur om ook in de toekomst het verschil te blijven maken.

Wat opvalt, is de veerkracht van de mensen met wie én voor wie wij werken. Ontwikkeling vraagt tijd, aandacht en maatwerk. Maar telkens weer zien we dat het loont. In het afgelopen half jaar hebben we voortgebouwd op wat werkt, en tegelijkertijd nieuwe stappen gezet. Zo zien we dat de succesvolle aanpak op de Startafdeling vruchten afwerpt: hier staat ontwikkeling voor iedereen centraal, en worden eerste stappen gezet richting werk of maatschappelijke participatie. Ook het dalende ziekteverzuim binnen onze organisatie, de groei van praktijkleren en het realiseren van bredere toegang tot onze dienstverlening zijn signalen dat we in beweging zijn én blijven.

Ook financieel liggen we op koers: we verwachten 2025 af te sluiten met een resultaat dat in lijn ligt met de vastgestelde begroting. Dit bevestigt dat onze inzet zowel maatschappelijk als bedrijfsmatig effectief is. In deze zomernota komen drie begrotingswijzigingen aan de orde. De eerste heeft betrekking op de korting op de bedrijfsvoeringskosten vanwege het ravijnjaar (550K). De tweede begrotingswijzing is administratief van aard, zodat er een aansluiting is met de ingediende begroting 2026 (0 K (alleen verschuivingen)). In de derde begrotingswijziging zijn onder andere de gevolgen van de meicirculaire verwerkt. Daarnaast is bij deze begrotingswijziging het taakveld financiering verhoogd met 3.9 M.

De koers voor de komende jaren is helder: bouwen aan een robuuste, inclusieve en toekomstgerichte ontwikkelorganisatie. Met oog voor de menselijke maat. Met lef om te vernieuwen. En met vertrouwen in de kracht van samenwerking.

Ik nodig u van harte uit om in deze Zomernota verder te lezen over onze activiteiten, inzichten en ambities. Want alleen samen kunnen we de beweging naar duurzame participatie én bestaanszekerheid vormgeven.

Patrick van Uitert
Directeur Avres



HOOFDSTUK 2: AVRES IN BEELD / FACTSHEET

AVRES IN BEELD zomernota 2025

1847
T-1: 1854
uitkeringen PW, IOAW/IOAZ en Bbz
op 1-6-2025

+

101
T-1: 96
verstrekkingen
leefgeldregeling Oekraïne
op 1-6-2025

+

19
T-1: 15
verstrekkingen individuele
studietoeslag
op 1-6-2025

2911
T-1: 2892
huishoudens met minimaregelingen
(excl zorgverzekering)
periode 1-1-2025 tot 1-6-2025

1631
T-1: 1606 (excl. project Leergeld leesplan 2024)
geholpen kinderen via
Stichting Leergeld
1-1-2025 tot 1-6-2025

596
T-1: 583
lopende casussen
schulddienstverlening
op 1-6-2025

238
T-1: 196
nieuwe hulpvragen
schulddienstverlening
1-1-2025 tot
1-6-2025

126
T-1: 103
meldingen
vroegsignalering
1-1-2025 tot
1-6-2025

107
T-1 : 47
kandidaten op
startafdeling op
1-6-2025

54
T-1 : 53
kandidaten met
werkfittraject op
1-6-2025

25
T-1 : 12
kandidaten op
ontwikkellijn op
1-6-2025

21
T-1: 09
kandidaten met
opstapbaan
op 1-6-2025

303
T-1: 274
kandidaten met
loonkostensubsidie
op 1-6-2025

32%
T-1: 33%
uitgestroomde cliënten naar
werk/school als % op totale uitstroom
periode 1-1-2025 tot
1-6-2025

662
kandidaten inburgering
stand 1-6-2025
Nieuwe instroom: 67
1-1-25 tot 1-6-25

103
T-1: 87
Beschut Werk
plaatsingen
(incl. 21 wachtlijstbanen)
op 1-6-2025

317
T-1: 356
SW medewerkers
(excl. 16 personen met
begeleid werken)
op 1-06-2025

HOOFDSTUK 3: WERK EN INKOMEN

Arbeidstoeleiding en werken aan ontwikkeling

Het aantal mensen dat langdurig een bijstandsuitkering ontvangt is aanzienlijk. De afstand naar de arbeidsmarkt is groot. Bovendien zien we met enige regelmaat belemmeringen op meerdere leefgebieden. Hierbij kan gedacht worden aan belemmeringen rondom belastbaarheid, in de thuissituatie, rondom financiën of schulden, of bij het spreken van de Nederlandse taal. Onze participatieconsulenten hebben aandacht voor zowel werk als de leefgebieden die hiermee samenhangen. Dit doen zij samen met collega's vanuit andere teams zoals Inkomensondersteuning en Schulddienstverlening. Bovendien zoeken we hierbij de samenwerking met verschillende partners in onze regio. Ontwikkeling richting werk gaat op deze manier hand in hand met begeleiding op andere leefgebieden.

Arbeidstoeleiding begint op de Startafdeling. Op de Startafdeling vindt een wederzijdse kennismaking plaats en worden mogelijkheden in kaart gebracht. In vergelijking met voorgaande jaren zien we dat mensen meer begeleiding en tijd nodig hebben voordat ze toe zijn aan de volgende stap in het proces. Hier merken we in de praktijk de grotere afstand van mensen tot de arbeidsmarkt. De complexer wordende doelgroep vraagt meer van onze collega's en van de organisatie. Om die reden kijken we continue naar verbetering van onze dienstverlening en uitbreiding van kennis en expertise op onder andere de Startafdeling.

Na de Startafdeling is het doel om kandidaten door te laten stromen naar Werkfit of een Ontwikkellijn. Hier worden werknemersvaardigheden en vakvaardigheden aangeleerd. Alhoewel we te maken hebben met een diverse en complexe doelgroep zien we nog steeds dat deze aanpak zijn vruchten afwerpt. Mensen worden nog steeds klaargestoomd voor (betaald) werk. Werk kan zowel worden gevonden bij werkgevers in ons netwerk als bij Avres zelf. Een baan bij Avres als eerste (hernieuwde) kennismaking met de arbeidsmarkt noemen we een Opstapbaan.

Praktijkleren binnen en buiten de infrastructuur van Avres

Gedurende het proces arbeidstoeleiding maken kandidaten kennis met verschillende soorten werk. Als we bepaalde werkzaamheden niet binnen onze infrastructuur kunnen aanbieden, zoeken we de samenwerking met werkgevers. Op deze manier leren kandidaten buiten de muren van Avres vakvaardigheden aan en wordt (extra) praktijkervaring opgedaan.

Bij Avres werken we aan de hand van een methodische ontwikkelaanpak aan arbeidsontwikkeling. Met deze werkwijze sluiten we aan bij het onderwijs en zodoende vindt praktijkleren in het mbo plaats binnen onze muren gedurende het proces arbeidstoeleiding. Dit biedt kandidaten de mogelijkheid om op Mbo-niveau erkend te worden in de vorm van een praktijkverklaring. Afgelopen periode zijn er in samenwerking met het Da Vinci College meerdere praktijkverklaringen afgegeven.

Perspectief en aandacht voor een brede doelgroep

Sinds een aantal jaren werken we op basis van de FIP-methodiek. We zetten in op frequent, intensief en persoonlijk contact met inwoners. Daarbij gaan we voor iedereen op zoek naar een passend ontwikkelperspectief, want niet iedereen is gelijk toe aan werk. Onze blik op kandidaten is breed, met aandacht voor meerdere leefgebieden. In de praktijk betekent dit dat we bijvoorbeeld kandidaten benaderen die een tijdje buiten beeld zijn geweest vanwege een ontheffing. We kijken naar de mogelijkheden en zetten in op meedoen in de vorm van maatschappelijke participatie. Hiermee bereiden we onze afdeling gelijk voor op de aanstaande wetswijzigingen in het kader van de Participatiewet in Balans.

Inburgering

Een steeds groter deel van onze doelgroep bestaat uit mensen die moeten inburgeren en de Nederlandse taal moeten leren. Voor deze groep zetten we in op duale trajecten. Dualiteit betekent een combinatie van werken en het aanleren van de taal. Er is een taalcoach aanwezig op de werkvloer die helpt bij het spreken en luisteren in de praktijk. De taalcoach is daarnaast betrokken bij het aanbieden van de Module Arbeidsmarkt en Participatie. Dit is een onderdeel van de inburgering waarmee inburgeraars worden voorbereid op de Nederlandse arbeidsmarkt. Voor inburgeraars geldt echter ook dat we verder kijken dan alleen naar werk of taalvaardigheden. We zetten in op vaktrainingen, empowerment, mobiliteit en kinderopvang. Daarnaast bieden we een beweegprogramma aan en is er aandacht voor werknemersvaardigheden en persoonlijke presentatie. Tenslotte werken we nauw samen met onze ketenpartners om de inburgeraars een netwerk en een passend perspectief te bieden.

Regionaal Werkcentrum

Avres is één van de samenwerkingspartijen binnen het Regionaal Werkcentrum. Samen met UWV, gemeenten, het WerkgeversServicepunt AV-regio, Da Vinci College, SBB, CNV en FNV vormen we één loket waar advies en vragen over werk, loopbaanontwikkeling en scholing samenkomen. Inmiddels is er zowel een digitaal als fysiek loket geopend. De werkgeversdienstverlening vanuit Avres is nauw verbonden met de werkzaamheden vanuit het Werkcentrum.

Inkomensondersteuning

Landelijk en ook binnen Avres is er in toenemende mate aandacht voor bestaanszekerheid. Het doel is om mensen meer zekerheid te bieden over werk en inkomen. De complexiteit van deze opgave wordt ervaren op de werkvloer. Inkomensconsulenten zien een toenemende complexiteit in de doelgroep. Er is een toename in complexe (financiële) vraagstukken en begeleiding van de doelgroep vraagt meer tijd.



Avres zet in op het stimuleren en vergroten van het bereik en gebruik van onze minimaregelingen en bijzondere bijstand. Daarnaast zijn er een aantal programma's en projecten die moeten bijdragen aan het vergroten van de bestaanszekerheid. Tevens hebben we ook vanuit inkomens- of financieel perspectief meer aandacht voor inburgeraars. Inburgeraars hebben vaak te maken met financiële onzekerheid. Onbekendheid met wet- en regelgeving en het onvoldoende beheersen van de taal zorgen voor een kwetsbare positie. Vanuit Avres bieden we inkomensondersteuning aan inburgeraars, zodat zij zich kunnen concentreren op taalonderwijs, ontwikkeling en waar mogelijk een stap naar werk.

Participatiewet in Balans

Met het programma Participatiewet in Balans wil de regering bereiken dat iedereen kan beschikken over een toereikend en zeker bestaansminimum. De menselijke maat, vertrouwen en eenvoud zijn kernelementen van het programma. Het programma

bestaat uit drie sporen. Spoor één bevat diverse maatregelen die de uitvoering van de Participatiewet op de korte termijn moet verbeteren. Het tweede spoort beoogt een fundamentele herziening van het stelsel op lange termijn. Spoor drie heeft als doel het versterken van vakkundigheid in (de verandering naar) de herziene Participatiewet.

Binnen de afdeling Werk & Inkomen zijn we volop in de voorbereiding op de implementatie van de aanstaande wetswijzigingen uit spoor één. Deze maatregelen zijn reeds vertaald naar een wetsvoorstel dat inmiddels is aangenomen door de Tweede Kamer. De verwachting is dat de behandeling van dit wetsvoorstel in de Eerste Kamer geen vertraging oploopt door het recente val van het kabinet.

Tijdelijke regeling alleenverdienersproblematiek

Een combinatie van inkomsten én een bijstandsuitkering heeft er bij een aantal huishoudens in onze regio toe geleid dat zij minder toeslagen van de Belastingdienst hebben ontvangen dan een vergelijkbaar huishouden met enkel een bijstandsuitkering. Met een aanpassing van de Participatiewet kan Avres aan deze doelgroep een vaste compensatie uitkeren. Deze regeling voeren we uit van 2025 tot en met 2027 en staat bekend als de Wet tijdelijke regeling alleenverdienersproblematiek. Hiermee wordt voorkomen dat de benadeelde huishoudens onder het bestaansminimum leven.

Oekraïense vluchtelingen

Avres voert de landelijke leefgeldvoorziening voor Oekraïense vluchtelingen ook in 2025 uit. Het aantal vluchtelingen dat afhankelijk is van dit leefgeld daalt aanzienlijk, aangezien zij veelal gaan werken en zo in hun eigen onderhoud kunnen voorzien. Per 1 juni 2025 werden er 101 bijdragen leefgeld aan vluchtelingen uit de Oekraïne verstrekt. Oekraïense vluchtelingen met werk betalen een eigen bijdrage voor de bekostiging van de opvang. Naast het verstrekken van leefgeld int Avres deze eigen bijdrage voor 125 Oekraïense vluchtelingen uit de gemeenten Gorinchem en Molenlanden.

Schulddienstverlening

Inflatie en hogere kosten van bestaan zorgen voor een toenemende financiële druk op onze inwoners. Schulddienstverlening is een essentieel deel van onze dienstverlening als het gaat om dit soort vraagstukken. Een belangrijk onderdeel is budgetbeheer. Met de inzet van budgetbeheer creëren we rust en overzicht voor inwoners in financieel kwetsbare posities.

Mijn geldzaken

Sinds een jaar wordt het digitale portal ‘mijn geldzaken’ aangeboden. Hierdoor hebben inwoners in budgetbeheer digitaal inzicht in rekeningen en reserveringen. Via ‘mijn geldzaken’ hebben mensen bovendien de mogelijkheid om in contact te komen met het team Schulddienstverlening. Het gebruik van deze digitale portal neemt maandelijks toe.

Landelijke ontwikkelingen

Het kabinet, VNG, NVVK en Divosa hebben gezamenlijk het plan ‘Basisdienstverlening schuldhulpverlening’ ontwikkeld. Het plan ‘basisdienstverlening schuldhulpverlening’ leidt tot een hulpaanbod dat toegankelijker is. In iedere gemeente bestaat de dienstverlening uit minimaal dezelfde elementen. Dit betekent onder meer dat er meer aandacht komt voor financiële begeleiding, coaching en nazorg.

In het kader van vroegsignalering worden inwoners met betalingsachterstanden proactief benaderd door het team ‘Vroeg Erbij’. Doel is om het bereik van vroegsignalering te vergroten. Hierbij zien we dat de hulp die Avres aanbiedt in toenemende mate wordt geaccepteerd door inwoners met financiële problemen. We ondersteunen deze inwoners bovendien met budgetadviesgesprekken en budgetcursussen. Het doel is om de financiële vaardigheden te vergroten en inkomsten en uitgaven in balans te brengen.



HOOFDSTUK 4: ONTWIKKELING WERKT!

De arbeidsmarkt blijft in beweging, en Avres beweegt mee. Als werk- en ontwikkelbedrijf passen we onze rol voortdurend aan op de veranderende opgaven. Of het nu gaat om medewerkers met een dienstverband, kandidaten in een ontwikkeltraject of opdrachtgevers: centraal staan ontwikkeling, passend werk en het invullen van de personeelsbehoefte van ondernemers. In dit hoofdstuk belichten we de voortgang op vier thema's: de begeleiding van medewerkers in dienstverband, de inzet van kandidaten in een ontwikkeltraject, passend werk tegen een passende prijs, en de toekomstgerichte ontwikkeling van Avres

Begeleiding van de medewerkers met een beperking in een dienstverband bij Avres

Bij de begeleiding van onze medewerkers staat ontwikkeling centraal, afgestemd op hun arbeidsvermogen en persoonlijke omstandigheden. Een van de meest tastbare resultaten daarvan in het afgelopen half jaar is het dalende ziekteverzuim van de medewerkers die in dienst zijn bij Avres. Door optimalisatie van het verzuimproces, maatwerk in begeleiding en een nog betere afstemming met de bedrijfsarts - is het verzuimpercentage gedaald. Hierdoor zijn medewerkers weer sneller inzetbaar, worden onnodige uitval en langdurige trajecten voorkomen en blijft de continuïteit van werkzaamheden binnen het bedrijf op peil.

Avres ziet steeds vaker dat levensdomeinen van medewerkers elkaar beïnvloeden. Daarom kiest Avres bij de begeleiding voor een benadering vanuit de systeemgedachte. Problemen buiten het werk - zoals schulden, sociaal netwerk of mentale gezondheid - worden structureel meegenomen in onze begeleiding/aanpak. Deze aanpak wordt geborgd via hernieuwde individuele ontwikkelplannen die tegen het einde van het jaar voor alle medewerkers worden opgesteld. In een dergelijk plan wordt niet alleen gekeken naar het functioneren in de huidige functie, maar is er ook aandacht voor groei, ontwikkeling en belemmeringen. Medewerkers ervaren hierdoor meer regie over hun (werkzame) leven, hetgeen bijdraagt aan vertrouwen in zichzelf en in Avres als werkgever.

Vorig jaar voerde Avres een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) uit, waarop een mooie score van 7,5 werd behaald. Dit jaar krijgt het MTO een vervolg met de ontwikkeling van een plan van aanpak voor elke werklocatie. Hierbij blijven de sterke punten voor iedere locatie behouden en wordt doelgericht gewerkt aan het verbeteren van de aandachtspunten. Door medewerkers actief te betrekken bij deze plannen, ontstaat niet alleen meer draagvlak en herkenning, maar wordt ook de organisatiecultuur versterkt.

Wat betreft extern geplaatste medewerkers ziet Avres ook een positieve ontwikkeling: veel plaatsingen blijken duurzaam, en medewerkers blijven zich ook buiten onze organisatie verder ontwikkelen. Tegelijkertijd merken we dat de arbeidsmarkt in beweging is. Het aantal herplaatsingen en van-werk-naar-werktrajecten neemt toe. Gelukkig slagen we er tot nu toe goed in om ook voor deze medewerkers opnieuw een passende externe werkplek te vinden - mede dankzij onze sterke relaties met werkgevers en ons regionale netwerk.

Begeleiding van kandidaten die werkzaamheden verrichten

Het aantal trajecten voor kandidaten die werkzaamheden verrichten binnen het ontwikkelbedrijf blijft gestaag groeien. We zien dat de afstand van kandidaten in een ontwikkeltraject richting werk toeneemt. Kandidaten moeten nog veel vaardigheden ontwikkelen voordat zij de stap naar een vorm van betaald werk kunnen maken. Avres speelt hierop in met de introductie van een nieuwe functie: de praktijkbegeleider. Deze professional richt zich specifiek op de begeleiding van deelnemers binnen ontwikkeltrajecten, met een

duidelijke focus op hun ontwikkelpotentieel. Daarbij wordt onder andere gebruikgemaakt van Werkstap - een instrument dat inzicht geeft in competenties en leerlijnen en zo gericht ontwikkeling ondersteunt.

Avres hanteert als uitgangspunt dat iedereen in aanmerking kan komen voor het verrichten van werkzaamheden in het kader van toeleiding naar werk. Er is bewust geen minimale instapeis gesteld voor deelname aan trajecten, waarmee wordt aangesloten bij de inclusieve beleidsvisie van de organisatie. Deze benadering draagt bij aan een bredere toegankelijkheid van trajecten en leidt tot een toename van de instroom richting beschut werk, omdat steeds vaker blijkt - mede dankzij betere signalering en nauwere samenwerking met ketenpartners - dat een werkplek met begeleiding binnen beschut werk de meest passende is.

Passend werk voor een passende prijs

Ondanks de veranderende marktdynamiek - waarbij sprake is van schommelingen in vraag en aanbod vanuit opdrachtgevers, economische ontwikkelingen en veranderende klantbehoeften – blijft het werkaanbod op peil. Op dit moment liggen onze resultaten boven begrotingsniveau. Dit is mede te danken aan lagere verzuimcijfers en de kwaliteit van onze commerciële afspraken met opdrachtgevers.

Avres investeert bewust en structureel in het onderhouden van goede relaties met opdrachtgevers en werkgevers die externe werkplekken aanbieden. Deze intensivering van samenwerking draagt bij aan de continuïteit van werk en aan het creëren van maatwerkoplossingen voor onze medewerkers en trajectdeelnemers. Werkgevers weten ons steeds beter te vinden als partner in inclusief werkgeverschap.
Om deze samenwerking verder te versterken en uit te breiden, starten we binnenkort met een klanttevredenheidsonderzoek onder onze commerciële relaties. De resultaten daarvan zullen worden benut om onze dienstverlening verder te optimaliseren en de samenwerking te verdiepen.

Avres bouwt aan een toekomstbestendige ontwikkelorganisatie

De rol van Avres als organisatie is de afgelopen jaren fundamenteel veranderd. Waar we ooit vooral fungeerden als vangnet voor mensen zonder werk, groeien we steeds meer uit tot een springplank naar duurzame uitstroom richting betaald werk en participatie. Als ontwikkelbedrijf bewegen we actief mee met de veranderende opgaven op de markt. We zijn niet alleen werkgever, maar ook opleider, begeleider en strategisch partner; kortom een organisatie die continu inspeelt op wat mensen én de markt nodig hebben.

Deze transformatie brengt een toenemende complexiteit met zich mee. Verschillende doelgroepen vragen immers om verschillende benaderingen. Bovendien wordt onze rol binnen de keten veelzijdiger. Om deze uitdagingen aan te kunnen en onze dienstverlening toekomstbestendig te maken, werken we aan het optimaliseren van onze huidige infrastructuur. Met behulp van de Rijksbijdrage Sociale infrastructuur ontwikkelen we komend jaar plannen voor een organisatie die nog beter bestand is tegen groei, diversiteit in dienstverlening en veranderende externe verwachtingen. Zo creëren we de basis voor een organisatie die flexibel, robuust en mensgericht blijft. De middelen hiervoor worden beschikbaar gesteld via de grootste gemeente in ons samenwerkingsverband, in onze regio is dat de gemeente Vijfheerenlanden.



Daarnaast stelt het Rijk zogeheten impulsmiddelen beschikbaar die moeten bijdragen aan het landelijke doel om 10.000 werkplekken te creëren via sociaal ontwikkelbedrijven. Ook voor het aandeel dat Avres hierin gaat leveren ontwikkelen we plannen. Hierdoor worden we in staat gesteld om onze rol als werkgever en ontwikkelpartner verder te versterken en zo meer mensen duurzaam te laten deelnemen op de arbeidsmarkt en te participeren.

HOOFDSTUK 5: BEDRIJFSVOERING

Koersagenda 2026-2030

Een heldere strategie geeft Avres richting, focus en slagkracht. Sinds 2022 werkt Avres aan een vernieuwde koers om zowel onze dienstverlening als onze organisatie te versterken. De basis is inmiddels op orde en we hebben al mooie stappen gezet. Nu is het moment gekomen om onze koers verder aan te scherpen. Dit gaan we doen aan de hand van een koersagenda: een kompas dat ons richting geeft voor de toekomst. Deze agenda zet in op opgaven gericht op mensgerichte dienstverlening, duurzame ontwikkeling, sterke samenwerkingen en het aangaan van nieuwe allianties. Met deze koers willen we bewuste keuzes maken, betrokkenheid vergroten en onze ambities op een samenhangende manier realiseren. Dit kunnen we niet alleen, samen met onze opdrachtgevers, medewerkers en stakeholders geven we vorm aan deze koersagenda.

Impulsmiddelen SW en Rijksbijdrage Sociale infrastructuur en rapport Berenschot

Avres staat voor uitdagingen om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op een passende wijze te begeleiden naar werk. Sinds de invoering van de Participatiewet neemt het aantal Wsw-medewerkers af, terwijl juiste de groep mensen met een zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt toeneemt. Deze mensen hebben intensieve begeleiding en ondersteuning nodig. Om sociaal ontwikkelbedrijven te versterken en toekomstbestendig te maken, stelt het Rijk impulsmiddelen en een Rijksbijdrage Sociale infrastructuur beschikbaar. Het doel: het behouden en versterken van een infrastructuur die ontwikkelkansen biedt voor iedereen. Bureau Berenschot publiceert binnenkort een landelijk rapport over de ontwikkeling van sociaal ontwikkelbedrijven waarin Avres als best-practice wordt uitgelicht. Dit rapport wordt in de zomer van 2025 verwacht.

Ontwikkelingen en nieuwe wetgeving

Er staan belangrijke wetswijzigingen op stapel die vanaf 2026 in werking zullen treden. Met name de invoering van de Participatiewet in balans en de nieuwe Wet van school naar duurzaam werk, zullen merkbare impact hebben op onze uitvoering. Hoewel de wetten nog niet zijn aangenomen, zijn de voorbereidingen voor implementatie al in volle gang. Gezien de raakvlakken met de werkzaamheden binnen het Werkcentrum, is er sprake van intensieve afstemming en samenwerking. Zo zorgen we ervoor dat we tijdig en effectief kunnen inspelen op alle veranderingen die deze nieuwe wetgeving met zich meebrengt.

ICT en HR

In het voorjaar van 2025 heeft de afdeling Informatiemanagement de overgang naar Managed Services afgerond. Hierdoor beschikt Avres over een toekomstbestendige IT-infrastructuur, inclusief versterkte beveiliging en professioneel systeembeheer. Door deze overgang is ook de governancestructuur gewijzigd. Daarom is de Change Advisory Board (CAB) heringericht. Begin 2025 is een belangrijke deeloplevering gerealiseerd op het gebied van e-dienstverlening en heeft de migratie van de telefonische dienstverlening plaatsgevonden. Binnen het HR-domein is de HR-digitalisering voltooid. Daarnaast is de transitie naar HR21 in gang gezet. De volledige implementatie hiervan wordt eind 2025 afgerond. Voor de inhuur van externe professionals is gekozen voor een nieuwe samenwerkingspartner: Bureau Haert.

Huisvesting

Avres onderzoekt op dit moment concreet - ook in relatie tot de impulsmiddelen SW en de Rijksbijdrage Sociale infrastructuur - de toekomstige huisvestingsbehoefte van haar organisatie in de gehele regio. Uitgangspunt daarbij is enerzijds gedecentraliseerde toegankelijke en laagdrempelige dienstverlening en anderzijds gecentraliseerde uitvoering van taken en werkzaamheden waar effectiviteit en efficiency in de uitvoering dit wenselijk maken. Daarbij wordt ook uitdrukkelijk gekeken naar samenwerkingsvormen (bijvoorbeeld inhuizing) met ketenpartners. Het bestuur van Avres verwacht eind 2025 / begin 2026 de eerste contouren van dit brede onderzoek te kunnen presenteren.

HOOFDSTUK 6: FINANCIËN

In deze zomernota is de meicirculaire 2025 verwerkt, hieruit volgt bijstellingen van de beschikbare Rijksbijdragen. Het Buigbudget betreft een toename van 2,2 mln., voor LKS betreft dit 0,6 mln, voor WSW 1,4 mln. en Beschut 0,4 mln. Daarnaast is de bijdrage voor minima afgenomen met 0,5mln. en is de correctie WSW-Vianen hersteld (0,8 mln). Als laatste is het impulsbudget voor het toekomstbestendig maken van de sociale ontwikkelbedrijven opgenomen (toename van 0,2mln). Dit betreft een budget per gemeente, maar het totaalbedrag van deze drie bedragen zal worden verrekend met gemeente Vijfheerenlanden.

Deze verschillen in de gemeentelijke bijdragen zijn gespecificeerd, per gemeente, in de overzichten van de gemeentelijke bijdragen. In totaal gaat de gemeentelijke bijdragen omhoog van 71,955 mln. naar 75,522 mln.

Primaire begroting 2025				
	Gorinchem	*Molenlanden*	*Vijfheerenlanden*	**Totaal**
Buig	€ 14.023.300	€ 5.600.623	€ 12.049.145	**€ 31.673.068**
LKS	€ 1.564.917	€ 1.585.086	€ 1.474.171	**€ 4.624.174**
	€ 15.588.217	**€ 7.185.709**	**€ 13.523.316**	**€ 36.297.242**

Meicirculaire 2025				
	Gorinchem	*Molenlanden*	*Vijfheerenlanden*	**Totaal**
Buig	€ 14.525.191	€ 6.021.739	€ 13.330.318	**€ 33.877.248**
LKS	€ 2.127.913	€ 1.589.027	€ 1.520.720	**€ 5.237.660**
	€ 16.653.104	**€ 7.610.766**	**€ 14.851.038**	**€ 39.114.908**

Verschil meicirculaire en primaire begroting				
	Gorinchem	*Molenlanden*	*Vijfheerenlanden*	**Totaal**
Buig	€ 501.891	€ 421.116	€ 1.281.173	**€ 2.204.180**
LKS	€ 562.996	€ 3.941	€ 46.549	**€ 613.486**
	€ 1.064.887	**€ 425.057**	**€ 1.327.722**	**€ 2.817.666**



Primaire begroting 2025				
	Gorinchem	*Molenlanden*	*Vijfheerenlanden*	**Totaal**
WSW	€ 6.703.177	€ 1.037.707	€ 3.155.888	**€ 10.896.772**
Beschut	€ 332.427	€ 100.318	€ 224.241	**€ 656.986**
	€ 7.035.604	**€ 1.138.025**	**€ 3.380.128**	**€ 11.553.758**

Meicirculaire 2025				
	Gorinchem	*Molenlanden*	*Vijfheerenlanden*	**Totaal**
WSW	€ 7.697.110	€ 1.045.248	€ 3.541.635	**€ 12.283.993**
Beschut	€ 476.699	€ 143.856	€ 321.560	**€ 942.116**
sociale infrastructuur	€ 45.419	€ 31.674	€ 48.108	**€ 125.201**
Toekomstbestendig SOB	€ 80.286	€ 55.989	€ 85.040	**€ 221.315**
	€ 8.299.515	**€ 1.276.766**	**€ 3.996.343**	**€ 13.572.624**

Verschil meicirculaire en primaire begroting				
	Gorinchem	*Molenlanden*	*Vijfheerenlanden*	**Totaal**
WSW	€ 993.934	€ 7.540	€ 385.747	**€ 1.387.221**
Beschut	€ 144.272	€ 43.538	€ 97.320	**€ 285.130**
sociale infrastructuur	€ 45.419	€ 31.674	€ 48.108	**€ 125.201**
Toekomstbestendig SOB	€ 80.286	€ 55.989	€ 85.040	**€ 221.315**
	€ 1.263.911	**€ 138.741**	**€ 616.215**	**€ 2.018.867**



In de hierna volgende tabel staan stapsgewijs 3 begrotingswijzigingen uiteengezet. In de eerste begrotingswijziging is de verlaging van 550k verwerkt. Deze verlaging van de gemeentelijke bijdrage is de bijdrage vanuit Avres aan de bezuinigingsopgave die aan de gemeenten is opgelegd.

De tweede begrotingswijziging omvat een verschuiving van baten van en naar taakvelden, door deze begrotingswijziging wordt aangesloten bij de begroting 2026 en realisatie 2024. In de derde begrotingswijziging is rekening gehouden met de actuele gegevens uit de meicirculaire 2025, deze kent per saldo een netto mutatie van 3,9 mln op taakveld financiering t.o.v. de primaire begroting, dit is een saldering van een hoger BUIG-budget inkomensvoorzieningen, een hogere BUIG-LKS bijdrage, een hoger SW- en Beschut P-budget, aangevuld met nieuwe bijdragen voor 1) vroeg-signalering, 2) sociale infrastructuur, 3) alleen verdienerstoeslag en 4) aanpak armoede en schulden. De drie begrotingswijzigingen aangevuld met actuele baten en lasten ontwikkeling vormen tezamen de Zomernota die sluit met een resultaat van **+102K**. De daling van het resultaat van 398k wordt veroorzaakt door de correctie van de WSW Vianen, welke niet was gecorrigeerd in de primaire begroting.

Bedragen in EUR x1000	Begroting 2025 (boekje)			1e BGW besparing			2e BGW TV Financiering			3e BGW Zomernota			Begroting na 3e BGW		
Taakvelden	**Baten**	**Lasten**	**Saldo**	**Baten**	**Lasten**	**Saldo**	**Baten**	**Lasten**	**Saldo**	**Baten**	**Lasten**	**Saldo**	**Baten**	**Lasten**	**Saldo**
Resultaat van baten en lasten															
0.7 Financiering	-	-	-	-550	-	-550	71.955	-	71.955	4.118	-	4.118	75.522	-	75.522
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	842	-540	302	-	-	-	-	-	-	-842	540	-302	-	-	-
6.2 Ambitiefonds	500	-500	-	-	-	-	-500	-	-500	-	500	500	-	-	-
6.3 Inkomensregelingen	51.866	-47.772	4.094	-	-	-	-49.864	-	-49.864	-1.659	-1.150	-2.810	342	-48.922	-48.580
6.4 Begeleide participatie	19.155	-16.824	2.331	-	-	-	-14.624	-	-14.624	3.840	-3.018	822	8.370	-19.842	-11.471
6.5 Arbeidsparticipatie	7.821	-5.170	2.651	-	-	-	-7.466	-	-7.466	8	1.184	1.192	364	-3.986	-3.623
0.4 Overhead	137	-8.664	-8.527	-	550	550	-	-	-	726	-5.362	-4.636	863	-13.476	-12.613
0.5 Treasury	199	-	199	-	-	-	-	-	-	-12	-10	-22	187	-10	177
0.8 Overige baten en lasten	-	-550	-550	-	-	-	-	-	-	-	515	515	-	-35	-35
0.10 Mutaties reserve	-	-	-	-	-	-	500	-	500	225	-	225	725	-	725
Resultaat	**80.520**	**-80.020**	**500**	**-550**	**550**	**-**	**0**	**-**	**0**	**6.404**	**-6.802**	**-398**	**86.374**	**-86.272**	**102**

Bijzonderheden per taakveld

Taakveld 0.7 Financiering

De toename van 3,3 mln. Financiering is het gevolg van het verwerken van de meicirculaire (3,9 mln.) en de verlaging van de vergoeding bedrijfsvoering ad 550k. De specificatie hiervan vindt u per gemeente op het overzicht per gemeente, deze hebben een totaal van 75,5 mln. In de meicirculaire is ook het impulsbudget opgenomen voor de toekomstbestendigheid van sociale ontwikkelbedrijven. Dit budget ad 221k komt bij de grootste gemeente in onze regio terecht, oftewel bij gemeente Vijfheerenlanden.

Taakveld 61 Samenkracht en burgerparticipatie

Avres verleent voor Inburgering diensten op basis van een dienstverleningsovereenkomst (DVO). De DVO is niet onderdeel van de gemeentelijke bevoorschottingsfactuur. Deze gemandateerde taak maakt geen deel uit van de Begroting.

Taakveld 62 Ambitiefonds

Het ambitiefonds is geen taakveld. De baten betreft een vrijval van de gevormde bestemmingsreserve. De lasten zijn onderdeel van taakveld overhead. In het najaar zal Avres een nadere financiële rapportage over het Ambitiefonds uitbrengen.

Taakveld 63 Inkomensregelingen

De bijdrage voor de Buig, nu onder taakveld Financiering, zijn conform de meicirculaire 2025 opgenomen. Buig incl. LKS is toegenomen met 2,8 mln. Op basis van de lagere werkelijk afrekening voor minima in 2024, is inschatting voor 2025 alvast verlaagd van 6,9 mln. naar 6,35 mln.

Taakveld 64 Begeleide participatie

Interne loonkostensubsidie wordt nu als baten gepresenteerd. Daardoor zijn de baten met 1,95 mln. toegenomen en de lasten met hetzelfde bedrag toegenomen (in plaats van gesaldeerd). Tevens worden loonkosten “toegevoegde waarde” volledig in de lasten genomen en niet meer gesaldeerd ten laste van de baten (0,3 mln.). Daarnaast is er een verschuiving van loonkosten taakveld Arbeidsparticipatie naar taakveld Begeleide participatie (ca. 1 mln. verschuiving).

Taakveld 65 Participatie (re-integratie)

Er is een verschuiving van loonkosten taakveld Arbeidsparticipatie naar taakveld Begeleide participatie (ca. 1 mln. verschuiving).

Taakveld 04 Overhead

De stijging van de overhead ontstaat doordat de personele lasten van HR, Financiën, Communicatie, Facility, ICT-medewerkers en MT leden zijn verschoven vanuit de primaire taakvelden naar taakveld Overhead.

Taakveld 05 Treasury

De primaire bevoorschotting is gebaseerd op de septembercirculaire 2023, die zo blijkt, 3,9 mln te laag is voor de werkelijk lasten van Buig, LKS, WSW en Beschut. Dit leidt ertoe dat de liquiditeit is afgenomen, en daardoor de rentebaten lager zijn.

Taakveld 08 Mutatie reserves

Dit betreft 500k vrijval Ambitiefonds, de overige 225k zijn reeds eerder bekrachtigde vrijval van bestemmingsreserves.



Gemeentelijke bijdrage Gorinchem

Overzicht gemeentelijke bijdragen 2025 Gorinchem	Primair budget	1e BWG	3e BGW	"Stand na 3e BGW"	toelichting	
Onderdeel	**Bedrag**	**Bedrag**	**Bedrag**	**Totaal**	**Oorspronkelijk budget**	**3e BGW**
61 Burger en samenleving						
Wet inburgering				€ -	DVO 2024/2025	geen onderdeel van voorschot nota
63 Inkomensverstrekking						
BUIG-budget inkomensvoorziening uitkeringen	€ 14.023.300		€ 501.891	€ 14.525.191	Voorlopig BUIG-beschikking 2024 (sept. 2023)	Nader voorlopig BUIG-beschikking 2025 (mei 2025)
Buig-budget onderdeel loonkostensubsidies	€ 1.564.917		€ 562.996	€ 2.127.913	Voorlopig BUIG-beschikking 2024 (sept. 2023)	Nader voorlopig BUIG-beschikking 2025 (mei 2025)
Minimabeleid	€ 2.953.830		€ -253.830	€ 2.700.000	Begroting 2025	afrek minima
Alleen verdienerstoeslag			€ 66.927	€ 66.927		Alleenverdienerstoeslag
Aanpak armoede en schulden			€ 94.053	€ 94.053		Meicirculaire 2024
Vroegsignalering			€ 42.245	€ 42.245		Meicirculaire 2025
Bedrijfsvoering	€ 2.752.424	€ -87.581	€ -	€ 2.664.843	Begroting 2025	verlaging bedrijfsvoering
64 Begeleide Participatie						
P-budget Participatie Sw	€ 6.703.177		€ 993.933	€ 7.697.110	Sept. 2023 IU Participatie 23-28 raming WSW	Meicirculaire 2025
P-budget Participatie Beschut Werk	€ 332.427		€ 144.272	€ 476.699	Sept 2023 IU Participatie 23-28 raming Nieuw Beschut	Meicirculaire 2025
Sociale infrastructuur			€ 45.419	€ 45.419		Meicirculaire 2025
Bedrijfsvoering	€ 1.261.781	€ -40.793	€ -	€ 1.220.988	Begroting 2025	verlaging bedrijfsvoering
65 Participatie (re-integratie)						
Bedrijfsvoering	€ 3.068.009	€ -97.621	€ -	€ 2.970.388	Begroting 2025	verlaging bedrijfsvoering
Totaal	**€ 32.659.865**	**€ -225.995**	**€ 2.197.907**	**€ 34.631.776**		

Gemeentelijke bijdrage Molenlanden

Overzicht gemeentelijke bijdragen 2025 Molenlanden	Primair budget	1e BWG	3e BGW	"Stand na 3e BGW"	toelichting	
Onderdeel	**Bedrag**	**Bedrag**	**Bedrag**	**Totaal**	**Oorspronkelijk budget**	**3e BGW**
61 Burger en samenleving						
Wet inburgering				€ -	DVO 2024/2025	geen onderdeel van voorschot nota
63 Inkomensverstrekking						
BUIG-budget inkomensvoorziening uitkeringen	€ 5.600.623		€ 421.116	€ 6.021.739	Voorlopig BUIG-beschikking 2024 (sept. 2023)	Nader voorlopig BUIG-beschikking 2025 (mei 2025)
Buig-budget onderdeel loonkostensubsidies	€ 1.585.086		€ 3.941	€ 1.589.027	Voorlopig BUIG-beschikking 2024 (sept. 2023)	Nader voorlopig BUIG-beschikking 2025 (mei 2025)
Minimabeleid	€ 1.234.780		€ -84.780	€ 1.150.000	Begroting 2025	afrek minima
Alleen verdienerstoeslag			€ 25.799	€ 25.799		Alleenverdienerstoeslag
Aanpak armoede en schulden			€ 48.868	€ 48.868		Meicirculaire 2024
Vroegsignalering			€ 23.045	€ 23.045		Meicirculaire 2025
Bedrijfsvoering	€ 1.454.527	€ -46.295	€ -	€ 1.408.232	Begroting 2025	verlaging bedrijfsvoering
64 Begeleide Participatie						
P-budget Participatie Sw	€ 1.037.707		€ 7.540	€ 1.045.248	Sept. 2023 IU Participatie 23-28 raming WSW	Meicirculaire 2025
P-budget Participatie Beschut Werk	€ 100.318		€ 43.538	€ 143.856	Sept 2023 IU Participatie 23-28 raming Nieuw Beschut	Meicirculaire 2025
Sociale infrastructuur			€ 31.674	€ 31.674		Meicirculaire 2025
Bedrijfsvoering	€ 666.792	€ -21.563	€ -	€ 645.229	Begroting 2025	verlaging bedrijfsvoering
65 Participatie (re-integratie)						
Bedrijfsvoering	€ 1.621.299	€ -51.602	€ -	€ 1.569.697	Begroting 2025	verlaging bedrijfsvoering
Totaal	**€ 13.301.132**	**€ -119.460**	**€ 520.741**	**€ 13.702.413**		

Gemeentelijke bijdrage Vijfheerenlanden

Overzicht gemeentelijke bijdragen 2025 Vijfheerenlanden	Primair budget	1e BWG	3e BGW	"Stand na 3e BGW"	toelichting	
Onderdeel	**Bedrag**	**Bedrag**	**Bedrag**	**Totaal**	**Oorspronkelijk budget**	**3e BGW**
61 Burger en samenleving						
Wet inburgering	€ -	€ -	€ -	€ -	DVO 2024/2025	geen onderdeel van voorschot nota
63 Inkomensverstrekking						
BUIG-budget inkomensvoorziening uitkeringen	€ 12.049.145		€ 1.281.173	€ 13.330.318	Voorlopig BUIG-beschikking 2024 (sept. 2023)	Nader voorlopig BUIG-beschikking 2025 (mei 2025)
Buig-budget onderdeel loonkostensubsidies	€ 1.474.171		€ 46.549	€ 1.520.720	Voorlopig BUIG-beschikking 2024 (sept. 2023)	Nader voorlopig BUIG-beschikking 2025 (mei 2025)
Minimabeleid	€ 2.680.590		€ -180.590	€ 2.500.000	Begroting 2025	afrek minima
Alleen verdienerstoeslag			€ 126.552	€ 126.552		Alleenverdienerstoeslag
Aanpak armoede en schulden			€ 86.081	€ 86.081		Meicirculaire 2024
Vroegsignalering			€ 39.424	€ 39.424		
Bedrijfsvoering	€ 2.491.008	€ -79.269	€ -	€ 2.411.739	Begroting 2025	verlaging bedrijfsvoering
64 Begeleide Participatie						
P-budget Participatie Sw	€ 3.155.888		€ 385.747	€ 3.541.635	Sept. 2023 IU Participatie 23-28 raming WSW	Meicirculaire 2025
P-budget Participatie Beschut Werk	€ 224.241		€ 97.320	€ 321.560	Sept 2023 IU Participatie 23-28 raming Nieuw Beschut	Meicirculaire 2025
WSW-Vianen			€ -752.682	€ -752.682		
Sociale infrastructuur			€ 48.108	€ 48.108		Meicirculaire 2025
Toekomstbestendig SOB			€ 221.315	€ 221.315		Meicirculaire 2025
Bedrijfsvoering	€ 1.141.942	€ -36.921	€ -	€ 1.105.021	Conform bijlage 2 begroting 2025	verlaging bedrijfsvoering
65 Participatie (re-integratie)						
Bedrijfsvoering	€ 2.776.620	€ -88.355	€ -	€ 2.688.265	Conform bijlage 2 begroting 2025	verlaging bedrijfsvoering
Totaal	**€ 25.993.604**	**€ -204.545**	**€ 1.398.997**	**€ 27.188.056**		


avres