Tweede ronde Technische vragen bij

Jaarstukken 2022

Gemeente Westerkwartier

NR.	FRACTIE	HFD./P.	VRAAG
1	GroenLinks & PvdA	1.2. Programma-verantwoording/p. 16	LED-verlichting: 56% van de 14.300 armaturen is nu LED-verlichting, zo blijkt uit antwoorden op onze technische vragen 12. Het duurt nog 7 jaar voordat de 100% is bereikt. Kan dit ook sneller, bijvoorbeeld in 5 of 3 jaar? Wat levert dat aan extra energiebesparing op en wat voor investering is daarvoor nodig? *Antwoord: Er is bij het energieverbruik van straatverlichting steeds ingestoken op 50% energiebesparing in 2030 ten opzichte van 2013 en daar koersen we (nog steeds) op. Dit is ook vastgelegd in de 'Energiemonitor Openbare Verlichting', waaraan alle bestuurders zich destijds hebben gecommitteerd.* *Een versnelling zou mogelijk zijn. Daarvoor moet de raad een besluit nemen om investeringen naar voren te halen in de meerjarenplanning. Financieel leidt dit echter tot afboekingen op verlichting (activa) welke nog niet is afgeschreven. Om dit te voorkomen is destijds bewust voor het huidige tijdspad gekozen omdat de voordelen van snellere energiebesparing niet opwegen tegen de extra afschrijvingslasten in verband met afboeking.* *Om u exact te beantwoorden met de cijfers naar het huidige prijspeil vereist het opstellen van een nieuwe businesscase. Er is op dit moment echter geen verwachting dat actualisatie van zo'n businesscase andere inzichten zal geven ten aanzien van het te kiezen tijdspad.*
2	GroenLinks & PvdA	Paragraaf H/p. 88	Ook in vervolg van de antwoorden op de vragen van de fractie van CU (nr. 12): wat zijn de argumenten om de verlofuren niet op de balans te zetten? (Dat het niet hoeft, is namelijk geen argument.) Bij B (p. 8) wordt vermeld dat er in ieder geval het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV) voorschrijft dat er een voorziening gevormd moet worden. *Antwoord: Gemeentelijk personeel kan vanaf 1 januari 2022 bovenwettelijke vakantie-uren sparen. Deze uren verjaren niet. De inzet is niet voorspelbaar en heeft invloed op toekomstige bedrijfsvoering. Het BBV schrijft voor dat dan een voorziening moet worden gevormd.* *Het verlofsparen bij Novatec heeft betrekking op de wsw-populatie. Oude wsw'ers vallen onder een andere Cao dan nieuwe en gebruiken verlofsparen voornamelijk om*

			eerder te stoppen met werken. Het financieel risico is heel gering, omdat de rijkssubsidie doorloopt tot einde dienstverband. Vervanging wordt opgevangen door nieuwe instroom van nieuwe medewerkers vanuit Cao "Aan de slag" of trajectgangers. Voor medewerkers vanuit Cao "Aan de slag" geldt de regeling verlofsparen overigens niet.