Aan de gemeenteraad van Nijmegen

Postadres
Gemeente Nijmegen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Gijs de Waal
g.de.waal@nijmegen.nl
T 024 – 329

Ons kenmerk
E22.000119

Bijlage(n)
Bijgevoegd: Ja

Datum 8 februari 2022
Onderwerp Uitvoering motie ‘Het coalitieakkoord is soms te mooi om niet uit te voeren’

Geachte leden van de raad,

Uw raad heeft ons college, middels de motie van 23 september 2020 ‘Het coalitieakkoord is soms te mooi om niet uit te voeren’ verzocht om werk te maken van banenarrangementen zoals afgesproken in het coalitieakkoord 2018-2022 'Nijmegen: Samen vooruit'. Allereerst willen wij uw raad onze excuses aanbieden dat deze schriftelijke reactie zo lang op zich heeft laten wachten. Hier zijn diverse redenen voor aan te voeren maar wij beseffen ons terdege dat wij uw raad eerder hadden moeten informeren.
In de motie vraagt u ons om:

1. Serieus werk te maken van bovengenoemd voornemen in het coalitie akkoord en er zorg voor te dragen dat de DVO 2021/2022 hierin voorziet en daarvoor in gesprek te gaan met het Werkbedrijf en andere regionale bestuurders.
   Het voornemen in het coalitie-akkoord was om pro-actief arrangementen te ontwikkelen, in kansrijke sectoren zoals de energiesector, zorg, techniek en logistiek. Het arrangement zou moeten bestaan uit een combinatie van slimme inzet van loonkostensubsidie en een omscholingstraject, waardoor werkgevers iemand 3 jaar of langer in dienst zouden moeten nemen.
2. De Raad na die overleggen actief te informeren over de te plegen regionale en lokale inzet gericht op die specifieke baanarrangementen. Meer in het bijzonder de kwantitatief en kwalitatief te stellen doelen en de financiering daarvan.
   Middels deze brief willen wij u informeren over de huidige stand van zaken en de door WerkBedrijf aanvullende aanpak.

Wat hebben we al gedaan?
Met de betrokken partners uit de regio, zoals WerkBedrijf, UWV en onderwijsinstellingen hebben we de afgelopen jaren gewerkt aan het opzetten van verschillende arrangementen om tegemoet te komen aan de vraag van zowel werkzoekenden als werkgevers. Met behulp van arrangementen in de vorm van kansberoeptrajecten kan extra ondersteuning worden geboden. Voor werkzoekenden door scholing en extra begeleiding aan te bieden en voor werkgevers door extra ondersteuning te bieden bij aanname, begeleiding en administratie. Goede voorbeelden hiervan

zijn de kansberoeptrajecten als Talent in het groen en Talent in de keuken[1]. Deze kansberoeptrajecten zijn opgezet vanuit de Perspectief op Werk (PoW) middelen. Dit zijn niet structurele middelen die bedoeld waren om projecten op te zetten om kwetsbare werkzoekenden aan een betaalde en zoveel mogelijk duurzame baan te helpen. Tot 1 juli 2021 zijn er 98 deelnemers gestart in een kansberoeptraject in een van deze sectoren waarvan er 81 nog in een traject zitten of al zijn uitgestroomd naar werk. Slechts 17 deelnemers zijn uitgevallen.
Komende tijd worden deze projecten geëvalueerd en wordt gekeken naar wat goed is gegaan en daar waar mogelijk gekeken hoe de goede trajecten in de toekomst structureel voortgezet en eventueel uitgebreid kunnen worden.
De raad is over deze kansberoeptrajecten geïnformeerd in de (half)jaarlijkse brieven van de afdeling Werk en Inkomen (meest recente brief dateert van 5 oktober 2021) waarin een update wordt gegeven van de uitvoeringsagenda en van de Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA).

Wat doen we aanvullend?
Naar aanleiding van de motie van 23 september zijn wij in gesprek gegaan met WerkBedrijf om te bespreken hoe wij invulling zouden kunnen geven aan de banenarrangementen zoals in het coalitieakkoord beschreven. Samen met WerkBedrijf hebben we verschillende mogelijkheden om invulling te geven aan de banenarrangementen voor mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt zoals voorgesteld in de motie onderzocht. Een daarvan is de slimmere inzet van loonkostensubsidies, de zogenoemde ‘omgekeerde loonkostensubsidie’. Dit bleek juridisch niet haalbaar en ook uit de praktijk kwamen signalen van werkgevers en ondernemers dat deze financiële prikkel niet direct zou leiden tot meer dienstverbanden.
Zoals aangegeven hebben werkgevers, met name in krapte sectoren wel behoefte aan extra personeel. Daarom hebben we voor een van deze sectoren gekeken wat we extra kunnen doen. De logistiek is een van de sectoren waar veel werkgevers opzoek zijn naar werknemers en die goed aansluit op de doelgroep van WerkBedrijf. Deze sector biedt volop ruimte voor kandidaten om een betaalde baan te vinden. Het bundelen van kennis en energie van samenwerkende partijen vergroot de kans dat vraag en aanbod beter op elkaar afgestemd worden. Ondernemers worden beter ondersteund in hun zoektocht naar en het behouden van geschikt personeel en kandidaten worden ondersteund bij het zoeken naar en behouden van werk. Hierbij wordt onder andere specifiek gekeken naar het havengebied in Nijmegen, waar veel mogelijkheden zijn. In de brief van WerkBedrijf (zie bijlage 1) wordt aangegeven wat WerkBedrijf aanvullend gaat doen om specifiek in deze sector meer mensen aan het werk te helpen.

Kanttekeningen
Het coalitieakkoord is een Nijmeegse aangelegenheid. Echter, de motie roept op om de banenarrangementen regionaal uit te voeren door het op te nemen in de DVO 2021-2022. Dit laatste is niet mogelijk aangezien de DVO al is vastgesteld. We zien dat de banenarrangementen in onze kansberoepprojecten succesvol zijn. Daarom zou het mooi zijn als zij in de toekomst onderdeel kunnen uitmaken van het regionale arbeidsmarktbeleidsplan. Daarover is echter regionale afstemming nodig. Het is niet enkel en alleen aan Nijmegen om te beslissen dat dit regionaal wordt opgepakt. Als gemeente hebben wij WerkBedrijf verzocht om hier in ieder geval

[1] https://wspnijmegen.nl/talent-in-de-keuken/
https://www.werkbedrijfrvn.nl/talentinhetgroen

voor Nijmegen uitvoering aan te geven. Het is aan WerkBedrijf op wat voor manier hier regionaal invulling aan gegeven wordt.
In het coalitieakkoord staat dat hier eenmalig 200.000 euro voor uitgetrokken zou worden door de gemeente Nijmegen. Deze middelen zijn inmiddels niet meer beschikbaar omdat ze destijds zijn geïnvesteerd in de aanvullende aanpak. De raad is hierover geïnformeerd middels de brief van 17 september 2019. Met de middelen die beschikbaar zijn gesteld vanuit PoW hebben wij invulling gegeven aan de kansberoeptrajecten.

Vervolg
In de volgende jaar- en halfjaarbrieven van de afdeling Werk en Inkomen wordt uw raad verder op de hoogte gebracht over de ontwikkelingen en de huidige stand van zaken rondom de banenarrangementen op dat moment.
Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

mr. drs. A.H. van Hout	drs. H.M.F. Bruls
gemeentesecretaris	burgemeester

Bijlage(n):

1. Brief B&W Banenarrangementen in de logistiek
2. Motie SP: Het coalitieakkoord is soms te mooi om niet uit te voeren 23-9-2021