Beantwoording technische vragen: Herijking internationaal beleid
Van de fractie: ChristenUnie
N.a.v. behandeling raadsvoorstel: Herijking internationaal beleid
Datum: 19 april 2023

Concrete vra(a)g(en):

1. Niet elk bedrijf wordt meer gestimuleerd om internationaal vanuit Amstelveen/MRA te opereren (van kwantiteit naar kwaliteit). Er wordt op blz. 5 gesproken over de eisen die gesteld worden aan bedrijven. Kunt u ons de criteria delen waaraan de bedrijven moeten voldoen qua bijdrage aan bijvoorbeeld economie, duurzaamheid en sociaal handelen?
2. Welke concrete verantwoordelijkheid wordt er bij de bedrijven (met veel internationals in dienst) neergelegd om bij te dragen aan de sociale cohesie van Amstelveen?
3. Welke concrete acties uit "Amstelveen ontmoet elkaar" (2020) worden gerealiseerd om internationals en Nederlandse Amstelveners aan elkaar te verbinden?
4. Biedt de gemeente ook laagdrempelige scholing aan ter versterkingen van "interculturele competenties" of Engelse spreek- en luistervaardigheid voor Nederlandse Amstelveners die daar behoefte aan hebben? Dit bijvoorbeeld i.c.m. Het Taalhuis (blz. 18)?
5. Het gebruik van straat/buurtappgroepen ter bevordering van de preventie en/of welzijn is de afgelopen jaren toegenomen. Voorziet de voorgestelde aanpak erin om ook internationals hier eenvoudig deel vanuit te kunnen laten maken?
6. Er wordt in het internationale beleid een onderscheid gemaakt tussen de categorie "kenniswerker" en "arbeidsmigrant". Enige verschil is de hoogte van het inkomen van de international. Effectief gebruiken beide groepen kennis en arbeid om geld te verdienen.

a. Hoe gerechtvaardigd is het om beide groepen van ekaar te onderscheiden?
b. Is dit passend bij de geldende diversiteitsagenda in Amstelveen?

Beantwoording vra(a)g(en):

1. De Metropoolregio Amsterdam (MRA)/aib verscherpt de focus van kwantiteit naar kwaliteit als het gaat om het aantrekken van internationale bedrijven. Daarbij zet amsterdam inbusiness in op specifieke sectoren. Er zal in de komende jaren speciale aandacht en dienstverlening zijn voor bedrijven die bijdragen aan de maatschappelijke en economische doelen van de regio, zoals innovatie, digitalisering, verduurzaming, circulariteit, en de energie- en voedseltransitie. Ook hoe bedrijven omgaan met bijvoorbeeld Corporate Social Responsibility (CSR) en Environmental Social Governance (ESG) is een zwaarwegende factor. Dit biedt handvatten voor een meer selectieve acquisitie. Op welk vlak en in welke mate een bedrijf concreet van toegevoegde waarde is, zal bij elk individueel project worden bekeken.

2. Bedrijven informeren hun internationale medewerkers over hun rechten en plichten en over het leven in Nederland. Gemeente en een aantal bedrijven met veel internationale medewerkers overleggen een aantal keer per jaar om relevante ontwikkelingen te bespreken en te bepalen op welke manier internationale medewerkers meer bij de lokale gemeenschap betrokken kunnen worden. Zo zijn bedrijven uitgenodigd om deel te nemen aan de bijeenkomsten van het netwerk Amstelveen Connect@ en worden zij betrokken bij een project om meer internationals bij vrijwilligerswerk te betrekken. Een aantal bedrijven doet dit al actief en wil dit graag nog meer stimuleren.

3. Zoals in het internationaal beleid staat beschreven wordt de doelstelling van de visie ‘Amstelveen ontmoet elkaar’ om Amstelveners van verschillende achtergrond met elkaar te verbinden, uitgevoerd via het netwerk Amstelveen Connect@. Het is een bottom up aanpak die Amstelveense organisaties vanuit cultuur, welzijn, sport en internationale groepen, stimuleert om activiteiten te organiseren om wederzijds begrip te vergroten. Hiertoe organiseert de gemeente netwerkbijeenkomsten en stelt een stimuleringssubsidie beschikbaar.

4. Neen. Indien organisaties of buurtbewoners behoefte hebben om hier iets mee te doen, kunnen zij gebruik maken van het netwerk van Amstelveen Connect@ en/of gebruik maken van de subsidieregeling.

5. Niet direct. Indien organisaties of buurtbewoners behoefte hebben om hier iets mee te doen, kunnen zij gebruik maken van het netwerk van Amstelveen Connect@ en/of gebruik maken van de subsidieregeling.

6. Het onderscheid tussen kenniswerkers en arbeidsmigranten wordt gehanteerd door het CBS en is een nationaal toegepaste definitie

a. De gemeente sluit aan bij landelijk gehanteerde definities. Dit is van belang voor benchmark en ander onderzoek. Daarnaast is het van belang om de gemeentelijke dienstverlening af te stemmen op de demografische samenstelling van de bevolking. Kenniswerkers en arbeidsmigranten hebben bijvoorbeeld andere behoeften waar het gaat om voorzieningen als onderwijs en huisvesting.

b. Een nadere analyse van de internationals in Amstelveen laat zien dat we binnen de internationale gemeenschap te maken hebben met een grote diversiteit. De gemeente heeft hier oog voor en speelt in op de diverse behoeften die er spelen.