common eye

samenwerken in allianties,
netwerken en partnerships

Doorontwikkeling GA! Harderwijk

Einddocument

7 april 2020

© Common Eye 1-6-2020

common eye

Inhoudsopgave

1. **Situatieschets en vraagstelling**
2. Proces zoals dat is doorlopen
3. Probleemanalyse
4. Resultaten
5. Conclusies
6. Aandachtspunten
7. Bijlagen

common eye

Situatieschets en vraagstelling (1)

- Begin 2019 is het Platform GA! Harderwijk van start gegaan. GA! is de netwerksamenwerking van de sport- en cultuurcoaches in Harderwijk en aanpalende functionarissen en organisatie die een bijdrage leveren aan actief en gezond leven en opgroeien door kinderen en volwassen in Harderwijk. De activiteiten die deze professionals uitvoeren op het gebied van gezondheid, cultuur en sport komen samen onder de noemer GA! Harderwijk. Het doel is om zoveel mogelijk inwoners te bereiken – jong en oud – en ze te engageren in sport, gezond leven en cultuur. En om hen te ondersteunen en stimuleren bij het ontwikkelen van een actief en gezond leven.
- Recent is onderzoek uitgevoerd hoe de samenwerking binnen GA! Harderwijk nog verbeterd zou kunnen worden. Daaruit kwam onder meer de aanbeveling voor meer verbinding tussen de coaches en meer zichtbaarheid en gezamenlijkheid in de uitstraling. GA! Harderwijk heeft sindsdien een aantal betekenisvolle stappen gezet. Zo wordt er gewerkt met een herkenbare merknaam. En ook is er een groep enthousiaste coaches die met veel plezier met elkaar samenwerkt.
- Hoewel er betekenisvolle stappen zijn gezet, denkt de gemeente dat de wijze van samenwerking - het samenwerkingsmodel – aandacht behoeft. Hoewel die samenwerking tussen onderwijs, sport, welzijn en cultuur juist het krachtige aspect is van GA! wordt er in de huidige inrichting ook slagkracht gemist. Zo zou het behulpzaam kunnen zijn wanneer de inhoudelijke aansturing van de coaches (en andere activiteiten) (sterker) gebundeld wordt onder de noemer van GA!. Zodat GA! zich (nog) verder kan ontwikkelen tot strategisch platform.

common eye

Situatieschets en vraagstelling (2)

- Om die reden wil de gemeente in gesprek met de partners over de doorontwikkeling van GA!. De doorontwikkeling heeft dus niet zozeer betrekking op de inhoudelijke ambities van GA!, maar op hoe de samenwerking wordt *georganiseerd*. Onderdeel daarvan is in ieder geval hoe de inhoudelijke sturing van de werkzaamheden door de verschillende organisaties en functionarissen wordt belegd.
- De opbrengst van dit proces wil de gemeente vastleggen in het ambitiedocument. Voor dit proces worden uitgenodigd de maatschappelijke partners van GA!, te weten: Landstede, EduCare, ZorgDat en CultuurKust. Daarnaast worden de relevante beleidsdomeinen vanuit de gemeente betrokken en natuurlijk de sport- en cultuurcoaches. Formeel valt GA! onder de beleidsportefeuille sport.

common eye

Inhoudsopgave

1. Situatieschets en vraagstelling
2. **Proces zoals dat is doorlopen**
3. Probleemanalyse
4. Resultaten
5. Conclusies
6. Aandachtspunten
7. Bijlagen

common eye

Proces zoals dat is doorlopen

Zie bijlage voor een uitgebreide procesbeschrijving

INVENTARISEREN



Brainstorm sessie met de coaches

september



Individuele gesprekken met de partners

september

INRICHTEN



Twee bijeenkomsten met de stuurgroep

oktober / november



Bespreking met de coaches

december

MARKEREN



Bijeenkomst met de stuurgroep

december



Toets wethouders Sport en Participatie

januari

Toetsmoment interne adviseurs gemeente

Toetsmoment interne adviseurs gemeente

Toetsmoment interne adviseurs gemeente

common eye

Inhoudsopgave

1. Situatieschets en vraagstelling
2. Proces zoals dat is doorlopen
3. **Probleemanalyse**
4. Resultaten
5. Conclusies
6. Aandachtspunten
7. Bijlagen

common eye

Probleemanalyse (1)

Een aantal observaties m.b.t. de huidige inrichting

1. GA! Harderwijk is in de huidige inrichting een sterk uitvoeringsgeörienteerd netwerk
    1. De samenwerking in het netwerk is vooral gericht op het operationele niveau
    2. Gesprekken zowel op het niveau van de coaches als de stuurgroep gaan over de dagelijkse operatie, aansturing en coördinatie
    3. De samenstelling van de stuurgroep is zodanig dat dit operationele gesprek ook overwegend wordt gefaciliteerd, mede doordat netwerkpartners in de rol van ‘werkgever’ worden betrokken en aangesproken.
    4. Voor meer strategische conversatie over de maatschappelijke opgaven waar het netwerk een bijdrage aan kan leveren zoals eenzaamheid, is niet altijd genoeg ruimte

2. De grote gemene deler van het netwerk is sport, bewegen en gezondheid
    1. Het overgrote deel van de activiteiten in het netwerk richten zich op sport, bewegen en gezondheid, danwel vanuit sport-, beweeg- en gezondheidsdoelstellingen, danwel vanuit participatiedoelstellingen
    2. In de dagelijkse operatie vervult cultuur een relatief beperkte rol, cultuur leunt daarom in haar eigen strategische positionering sterker op andere netwerken in de stad dan op GA!

common eye

Probleemanalyse (2)

Een aantal observaties m.b.t. de huidige inrichting

3. Het netwerk kent een grote diversiteit aan vormen van deelname
    1. Er zijn: inhoudelijke partner/werkgevers, niet-inhoudelijke werkgevers, inhuur zzp'ers, verbindingspartners of leveranciers
    2. Daarmee is er ook grote diversiteit in de wijze van aansturing waardoor de coördinatielast groot is; het leidt ook tot onduidelijkheid over de verhouding tussen de aansturing vanuit de moederorganisatie en de aansturing vanuit de GA! coördinator.
    3. Sommige coaches doen vergelijkbaar werk, met name coaches die met reguliere doelgroepen (kinderen en volwassen) werken, anderen hebben eigenstandige expertise voor specifieke (eigen) doelgroepen: leerlingen speciaal onderwijs, kwetsbare inwoners, maatschappelijke zorg
    4. Er zijn ook nog andere typen partners, verbindings- of netwerkpartners die niet zozeer uitvoerend, maar meer in een verbindingsrol werken

4. Het eigenaarschap onder de partners nog beperkt ontplooid
    1. Weinig partners hebben het totaaloverzicht van het platform; partnerorganisaties zien vooral het eigen deel, er nog onbenut potentieel van de samenwerking
    2. Anderzijds zijn er verschillende intensiteiten van betrokkenheid nodig: niet iedereen is overal evenveel bij betrokken

common eye

De uitdaging is dus

Komen tot een model dat:

- Recht doet aan de wens om op uitvoeringsniveau slagvaardiger te kunnen samenwerken
- Oog heeft voor de verschillende rollen, expertisen van partners in het netwerk en wat dat betekent voor de intensiteit van de samenwerking
- En ruimte biedt voor verdere strategische ontwikkeling van de samenwerking zoals oorspronkelijk beoogd

En dat:

- Meer duidelijkheid biedt in hoe het platform in elkaar zit
- En daarmee ook (voor sommigen) een logischere plek of aansturing biedt

common eye

Inhoudsopgave

1. Situatieschets en vraagstelling
2. Proces zoals dat is doorlopen
3. Probleemanalyse
4. **Resultaten**
5. Conclusies
6. Aandachtspunten
7. Bijlagen

common eye

Resultaten

We moeten constateren dat de wijze waarop het samenwerkingsmodel van GA! is georganiseerd niet ten volle bijdraagt aan de intentie waarmee GA! in het leven is geroepen. In de oorspronkelijke plannen is GA! neergezet als strategisch netwerkplatform voor organisaties die in Harderwijk actief zijn op het gebied van sport en bewegen, gezondheid en cultuur. Doordat het netwerk in de praktijk de nadruk heeft gelegd op de coördinatie van de uitvoering, en omdat sport en bewegen de boventoon voert in de activiteiten, komt de oorspronkelijke ambitie onder druk te staan.

Desalniettemin zien gemeente en betrokken partijen wel kansen in een dergelijk strategisch netwerk in met de belangrijkste maatschappelijke 'preventiepartners', als platform voor verbinding en ontmoeting, en als platform om brede maatschappelijke vraagstukken te agenderen.

Dit is alleen mogelijk wanneer de uitvoering van de sport- en beweegarrangementen die door de buurtsportcoaches verzorgd worden, op een andere manier belegd wordt. Anders gezegd, het netwerk wordt in de huidige constellatie benut voor de coördinatie die hiervoor nodig is. Dat heeft er zoals eerder aangegeven mee te maken dat er een grote diversiteit is in de vormen van deelname en de aansturing die dit meebrengt. De coördinatielast is daarmee vrij hoog.

Hieruit blijken dus twee richtingen voor de doorontwikkeling van GA! Harderwijk:

1. Meer slagkracht mogelijk maken op het niveau van de uitvoering van sport- en beweegactiviteiten
2. Doorontwikkeling ingaan naar strategisch platform voor maatschappelijke partners in Harderwijk

common eye

Twee richtingen voor de doorontwikkeling (1)

Richting #1: meer slagkracht op uitvoeringsniveau

Richting #1: meer slagkracht op het niveau van de uitvoering van sport- en beweegactiviteiten

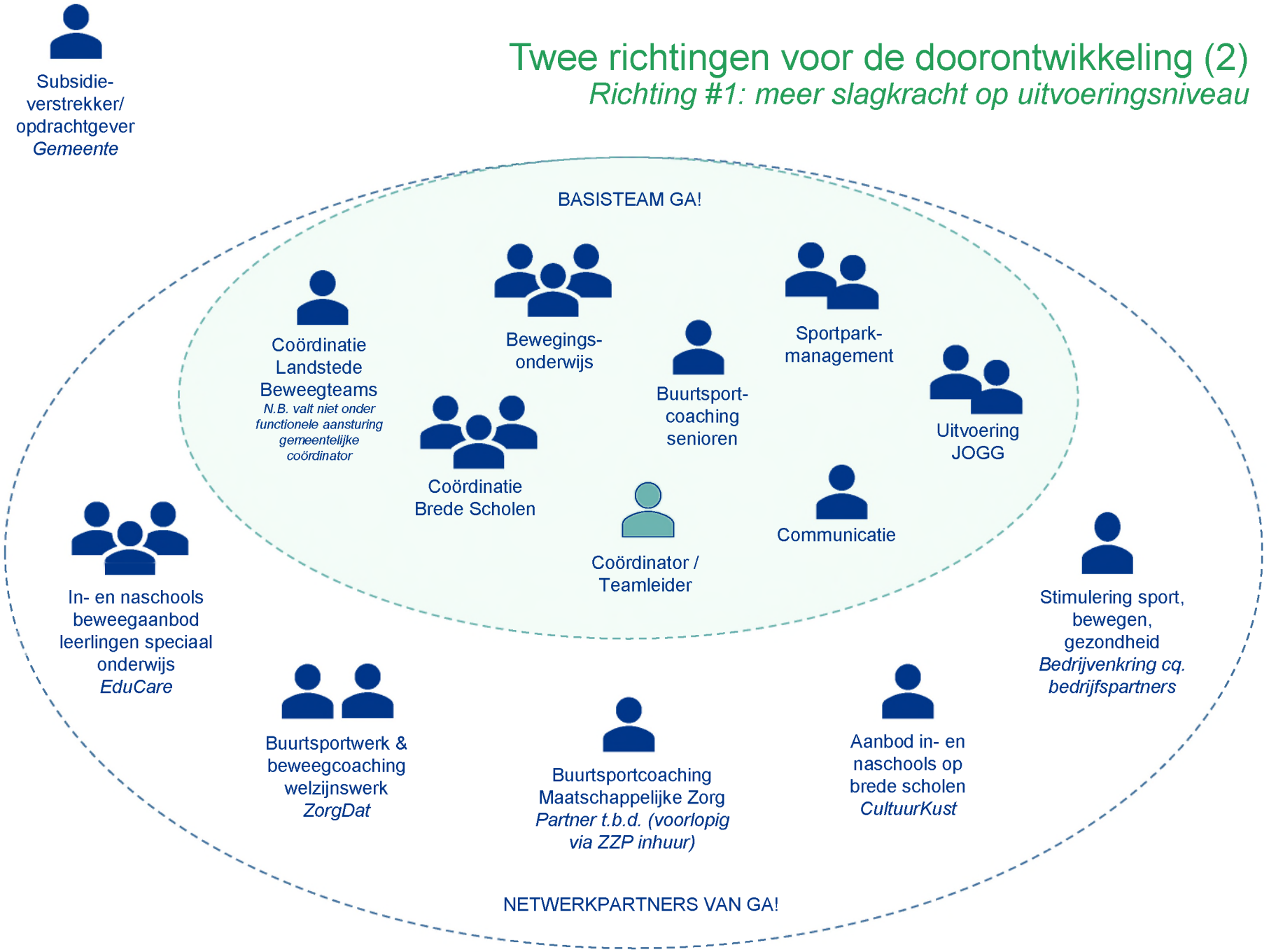
De eerste centrale behoefte van zowel betrokken coaches als partnerorganisaties is de slagkracht in de uitvoering verbeteren en het weghalen van de onduidelijkheid in de coördinatie en aansturing.

Partijen zijn overeengekomen om de aansturing van de coaches en activiteiten die voor reguliere doelgroepen (kinderen en volwassenen) werken te bundelen onder één wijze van aansturing in één intensief samenwerkend team. Dit betreft coaches en activiteiten met focus op de sport-, beweeg- en gezondheidsdoelstellingen. Deze komen te staan onder functionele aansturing van een coördinator cq. teamleider, die gefinancierd en aangestuurd wordt door de gemeente. Er is dus ook één integrale opdracht voor dit team.

Naast de sport- beweeg en gezondheidsdoelstellingen draagt GA! Harderwijk ook bij aan participatiedoelstellingen door zich te richten op specifieke meer kwetsbare inwoners. Bovenstaand team maakt daarom onderdeel uit van een breder netwerk met netwerkpartners die zich op die doelgroepen richten: welzijn (ZorgDat), speciaal onderwijs (Educare) en maatschappelijke zorg (partner t.b.d.). Deze netwerkpartners maken onderdeel uit van het netwerk GA!, maar werken volgens eigenstandige opdrachten. Dat geldt ook voor de zogeheten verbindingspartners die verbindingen leggen met aanpalende netwerken en domeinen: de BedrijvenKring, CultuurKust. De wens is uitgesproken dat de Bedrijvenkring en het onderwijs niet alleen via schakelfunctionarissen vertegenwoordigt zijn, maar als volwaardige partner.

Twee richtingen voor de doorontwikkeling (2)

Richting #1: meer slagkracht op uitvoeringsniveau



common eye

Twee richtingen voor de doorontwikkeling (3)

Richting #1: meer slagkracht op uitvoeringsniveau

Richting #1: meer slagkracht op het niveau van de uitvoering van sport- en beweegactiviteiten (vervolg)

Al deze partners werken vanuit een gezamenlijke visie op de betekenis van sport-, bewegen en gezondheid: stimuleren sport- en bewegen onderdeel te maken van hun leefstijl; koppelen van inwoners aan regulier sport- en beweegaanbod; sport- en bewegen als inzet voor een gezond, actief en betekenisvol leven; signaleren van potentiële kwetsbare groepen of vraagstukken en daarop inspelen.

De partners in het netwerk ontmoeten elkaar als volgt:

- Het basisteam heeft reguliere teambijeenkomsten onder leiding van de coördinator / teamleider.
- Op het operationele niveau is er twee keer per jaar een netwerkbijeenkomst voor de uitvoerend en coördinerende professionals uit het basisteam en vanuit de netwerkpartners. Deze dag wordt georganiseerd door de coördinator in samenwerking met één van de netwerkpartners (roulerend).
- Op managerial/directie niveau is er twee keer per jaar een samenwerkingsoverleg voor alle netwerkpartners. Op termijn is het goed mogelijk dat de netwerkpartners dit overleg roulerend voorzitten en voorbereiden. Voor de eerste periode is echter aan te bevelen dit te beleggen bij een (tijdelijk) aan te stellen netwerkprocesbegeleider.
- Tot slot, het basisteam werkt op een gezamenlijke locatie. Deze locatie is ook altijd open voor professionals vanuit de netwerkpartners om er te werken.

common eye

Twee richtingen voor de doorontwikkeling (3)

Richting #2: doorontwikkeling tot strategisch netwerk

Richting #2: doorontwikkeling ingaan naar strategisch platform voor maatschappelijke partners in Harderwijk

In de herinrichting van de netwerksamenwerking zoals we die hierboven beschrijven, krijgen met name de netwerkpartners een herpositionering. Waar zij in de huidige samenwerking worden betrokken in de rol van werkgever, worden zij in de doorontwikkeling gepositioneerd in de rol van strategisch netwerkpartner. Het is de verwachting dat dit leidt tot meer eigenaarschap voor de overkoepelende doelen, tot meer strategische conversatie en daarmee meer inhoudelijke verbinding.

Uit het proces bleek ook dat partijen veel behoefte hebben aan een dergelijk strategisch (bestuurlijk) platform waarin sport, onderwijs, welzijn, cultuur, bedrijfsleven en zorg. Maatschappelijke thema's als participatie, aanpak eenzaamheid, gezondheid en welbevinden van de populatie vinden hier een tafel. Deze tafel biedt ook een potentieel strategisch platform voor de gemeente om thema's of opgaven te agenderen.

De tweede richting voor de doorontwikkeling betreft dan ook het verder ontwikkelen van het netwerk tot een strategische overlegtafel voor Harderwijk. Deze richting overstijgt de afgebakende doelen en activiteiten van de buurtsportgelden, en is daarmee nadrukkelijk een aanvulling en geen vervanging van de beschreven ontwikkelrichting #1. Het is als het ware een aanvullend resultaat van het proces rondom de doorontwikkeling van GA! dat in feite aansluit bij de oorspronkelijke intentie waarmee GA! destijds is gestart.

common eye

Twee richtingen voor de doorontwikkeling (4)

Richting #2: doorontwikkeling tot strategisch netwerk

Richting #2: doorontwikkeling ingaan naar strategisch platform voor maatschappelijke partners in Harderwijk (vervolg)

De behoefte verdient wel navolging. Het beschikken over een strategisch platform met de belangrijkste maatschappelijke en bedrijfspartners in de gemeente biedt veel kansen. Een koppeling met het netwerk van bedrijfspartners van Jongeren op Gezond Gewicht lijkt voor de hand liggend. Ook zou dit een nauwere betrokkenheid van onderwijs- en zorgpartners impliceren. De precieze samenstelling van het platform, de samenwerkingsagenda en de wijze van ontmoeting zijn onderwerpen voor nadere uitwerking.

common eye

Inhoudsopgave

1. Situatieschets en vraagstelling
2. Proces zoals dat is doorlopen
3. Probleemanalyse
4. Resultaten
5. **Conclusies**
6. Aandachtspunten
7. Bijlagen

common eye

Conclusies (1)

Op basis van de resultaten die in voorgaande slides zijn opgenomen, zijn de betrokken maatschappelijke partners tot de volgende conclusies gekomen voor de inrichting van de samenwerking in en rond GA!:

- Het bundelen van alle basis sport- en beweegactiviteiten voor reguliere doelgroepen (kind en volwassene) in één intensief samenwerkend team
  - medewerkers staan onder functionele aansturing van de coördinator, die gefinancierd en aangestuurd wordt door de gemeente
  - één integrale opdracht vanuit de gemeente
  - focus ligt op de sport- en beweeg- en gezondheidsdoelstellingen
- Het formeren van een uitvoeringsnetwerk rondom het team met de relevante netwerkpartners die een bijdrage leveren ten aanzien van specifieke doelgroepen of aanpalende netwerken:
  - voor specifieke kwetsbare doelgroepen: ZorgDat, Educare, maatschappelijke zorg
  - vanuit de rol van verbindingspartner: CultuurKust, BedrijvenKring
  - deze netwerkpartners werken vanuit eigenstandige opdrachten die wel op de achtergrond is afgestemd om integraliteit en samenwerking te waarborgen
  - focus ligt aanvullend op de participatiedoelstellingen

common eye

Conclusies (2)

- Het waarborgen en faciliteren van de samenhang tussen basisteam- en netwerkpartneractiviteiten door:
  - Terugkerende ontmoetingsmomenten op het niveau van de professionals
  - Terugkerende ontmoetingsmomenten op het niveau van management/directie
  - Levend houden van de gezamenlijke visie op de betekenis van sport, bewegen en gezondheid voor een vitaal en actief leven en voor meedoen in de samenleving
  - Samenwerkingsafspraken over de inzet en samenwerking over en weer tussen basisteam en netwerkpartners waar er sprake is van wederzijdse afhankelijkheid en/of synergiemogelijkheden

Het proces heeft verder opgeleverd dat er een uitgesproken behoefte is aan een strategisch platform in Harderwijk waar sport, onderwijs, welzijn, cultuur, bedrijfsleven en zorg elkaar ontmoeten en samenwerken aan maatschappelijke opgaven in de gemeente. Daarover is uitgesproken:

- Dat het wenselijk is een kwartiermakersfase in te gaan voor de formering van dit netwerk, onder begeleiding van de eerder genoemde netwerkprocesbegeleider.
- Hierin moet minimaal worden uitgewerkt: de samenstelling, samenwerkingsagenda en ontmoetingsmomenten voor het netwerk.

Aanbeveling is om de eerste helft van 2020 te richten op de vorming van het basisteam en de verhouding tot de netwerkpartners conform richting #1. In de tweede helft van 2020 zouden de netwerkpartners verder in gesprek kunnen over een strategisch platform gericht op maatschappelijke thema's en samengesteld uit maatschappelijke partners en bedrijfspartners.

common eye

Inhoudsopgave

1. Situatieschets en vraagstelling
2. Proces zoals dat is doorlopen
3. Probleemanalyse
4. Resultaten
5. Conclusies
6. **Aandachtspunten**
7. Bijlagen

common eye

Aandachtspunten bij de implementatie (1)

Tot slot zijn er enkele specifieke aandachtspunten genoemd bij de verdere uitwerking:

Richting #1: meer slagkracht op het niveau van de uitvoering van sport- en beweegactiviteiten

- Waarborgen sluitende opdrachtverstrekkingen en aanspreekbaarheid
  - Interne afstemming tussen betrokken gemeentelijke adviseurs/portefeuille
  - Daarbij ook implicaties aansturingslijn JOGG uitwerken
  - Spelregels tussen basisteam en netwerkpartners als er verzoeken uit de omgeving komen (wie pakt het op?)
  - 'Veilig stellen' van de inzet van o.m. CultuurKust (netwerkpartner) in de Brede School coördinatie (basisteam)
- Aandacht voor monitoring en evaluatie
  - Aandachtspunt vanuit college en raad
  - Resultaten gebundeld inzichtelijk maken
- Implicaties werkgeverschap en functionele aansturing medewerkers
  - Betreft met name sluitende afspraken met ZorgDat
  - Voorstel over vorm en bekostiging
  - Aandacht inzet in # uren: in de huidige afspraken zijn hier onduidelijkheid over

common eye

Aandachtspunten bij de implementatie (2)

- Profiel van de coördinator cq. teamleider
  - Van een verbindende naar een meer aansturende rol
  - Het is aan te bevelen om een andere functietitel te kiezen: geen coördinator, maar bijv. teamleider

Richting #2: doorontwikkeling ingaan naar strategisch platform voor maatschappelijke partners in Harderwijk

- Formeren van het netwerk zodat de juiste partners betrokken zijn
  - Onderwijs, bedrijfsleven en evt. zorg
  - Koppeling met bedrijfspartners JOGG
  - Niet alleen als verbindingspartners, maar volwaardige vertegenwoordiging
- Samenwerkingsagenda bepalen
  - Thema's waar het netwerk samen aan wil werken
  - Gemeente kan katalysator zijn door thema's aan te dragen
  - Begin met een duidelijke scope, bijvoorbeeld één thema
- Proces ingaan om hiertoe te komen
  - Aanstellen netwerkprocesbegeleider die deze opdracht krijgt
  - Balans zoeken in eigen initiatief en aanjagen vanuit netwerkprocesbegeleider

common eye

samenwerken in allianties,
netwerken en partnerships

Bijlagen

common eye

Uitgebreide beschrijving van de werking van het netwerk GA! Harderwijk

common eye

Wat is GA! Harderwijk? (1)

- GA! is het netwerk van buurtsport- en leefstijlprofessionals en samenwerkingspartners vanuit gezondheid, welzijn, onderwijs en cultuur rondom sport en bewegen in Harderwijk.
- De missie van alle partijen in het netwerk is om kinderen en volwassenen in Harderwijk te activeren en te stimuleren voor sport en bewegen met als hoger doel bij te dragen aan een gezond, actief en betekenisvol leven voor iedereen.
- De professionals en organisaties die in GA! participeren organiseren, begeleiden en coördineren activiteiten die hieraan bijdragen.
- Bijzondere aandacht is er voor (potentieel) kwetsbare mensen. Sport en bewegen is een belangrijk middel om actief bezig te zijn en met anderen in contact te komen. De samenwerking in het netwerk moet eraan bijdragen dat sport en bewegen voor hen toegankelijk is en dat kwetsbare mensen waar mogelijk in contact worden gebracht met regulier aanbod.

Wat is GA! Harderwijk? (1)

GA! is….
Hét platform dat
sport en beweging
inzet voor een gezond, actief en betekenisvol leven van inwoners van Harderwijk….

GA! Doet…
…Organiseert, begeleidt en coördineert activiteiten waarin sport en bewegen centraal staan.

Stimuleert inwoners jong en oud om structureel deel te nemen aan **regulier sport- en beweegaanbod** of sport en bewegen onderdeel te maken van een gezonde leefstijl. GA! is hiermee een belangrijke pijler in gezondheid- en sport- en beweegdoelen.

GA! heeft daarnaast bijzondere aandacht voor **kwetsbare inwoners** met specifieke behoeften. Meedoen, zelfredzaamheid en elkaar ontmoeten zijn van belang. Hiermee draagt GA! ook bij aan preventie-, welzijn- en participatie doelstellingen.

GA! doet dat dus voor:
- *reguliere doelgroepen:* **(brede) scholen, sportverenigingen, beweegteams**
- *(potentieel) kwetsbare doelgroepen* **speciaal onderwijs, buurtsportwerk, maatschappelijke zorg**
- en *maakt koppelingen* naar: **bedrijfsleven** en **cultuuraanbod**

common eye

Hoe werkt GA! Harderwijk (1)

- Het netwerk GA! bestaat uit verschillende professionals en partners met ieder hun eigen expertise, doelgroep of organisatie. In het netwerk ontplooien deze partijen eigenstandig en of in (deel)samenstellingen activiteiten.
- Wat hen bindt is een gedeelde visie op de betekenis van sport en bewegen voor een gezond, actief en betekenisvol leven.
- Sommige partijen hebben geen uitvoerende rol, maar vormen schakel- en verbinding functies naar bepaalde doelgroepen of aanbod. Dit doen zij in opdracht van de gemeente in de vorm van een subsidierelatie of via inhuur. Hiervoor worden onder meer de gelden uit de combinatieregeling gebruikt.
- Het netwerk is het vehikel om de gedeelde visie levend te houden en de nodige verbindingen te leggen tussen partijen om de visie te realiseren. Denk aan:
  - verbinding tussen de bedrijvenkring en sportverenigingen om te stimuleren tot bewegen;
  - verbinding tussen speciaal onderwijs en regulier aanbod;
  - verbinding met welzijn om ook kwetsbare kinderen te signaleren en bedienen.
- In het netwerk worden die contacten voor kruisbestuiving gelegd, en wordt er met en van elkaar geleerd.

common eye

Hoe werkt GA! Harderwijk (2)

- Binnen het netwerk is er een basisteam dat de uitvoering van de basis sport- en beweegactiviteiten voor de *reguliere doelgroepen* (kind en volwassenen) voor rekening neemt. De focus van dit team ligt op de sport- en gezondheidsdoelstellingen van GA!.
- Het gaat hier om:
  - In schools beweegaanbod op (brede) scholen
  - Coördinatie voor het naschools aanbod op brede scholen
  - Beweegactiviteiten voor senioren
  - Sportparkmanagement
  - Regie en activiteiten in het kader van Jongeren op Gezond Gewicht
- Deze professionals hebben veel raakvlakken met elkaars werk, hebben elkaar op onderdelen nodig om doelen te bereiken en het is van belang dat zij nauw kunnen afstemmen over wat iedereen, waar met welke doelgroep doet en hoe dat elkaar kan versterken. Deze professionals werken daarom als één team en zijn herkenbaar aan de blauwe jasjes.
- Zij hebben bovendien baat bij een nauwe onderlinge samenwerking en stevige coördinatie. De professionals in dit team werken daarom onder functionele aansturing van de coördinator. De hiërarchisch/personele aansturing is belegd bij de werkgever (in de huidige situatie zijn dat ZorgDat en GSF). Voor sommigen is dit niet van toepassing, aangezien het zzp'ers betreft.

common eye

Hoe werkt GA! Harderwijk (3)

- Vanuit het basisteam wordt externe communicatie verzorgd. De netwerkpartners buiten het basisteam mogen mee in de communicatie als het hen helpt om herkenbaar en vindbaar te zijn. Deze communicatie is niet exclusief: partijen kunnen ook via de eigen kanalen communiceren. Voor de herkenbaarheid is het wenselijk dat zij dan wel verwijzen naar GA! voor de activiteiten die zij in het netwerk GA! ontplooien. Blauwe jasjes mag, hoeft niet.
- De coördinator is namens het basisteam aanspreekpunt voor netwerkpartners: om samenwerkingsafspraken te maken, voor hulp of inzet van de professionals uit het basisteam, om te sparren. De coördinator is niet aanspreekbaar op de activiteiten die de netwerkpartners in hun eigenstandige opdrachten ontplooien en heeft ook geen bevoegdheden om die activiteiten functioneel aan te sturen.
- De netwerkpartners zijn met name gericht op meer kwetsbare doelgroepen: kinderen speciaal onderwijs, mensen/kinderen met verminderde zelfredzaamheid, mensen met een beperking of aandoening, etc. In specifieke (soms kleine) rollen, zij zijn dus minder onderling uitwisselbaar. De focus van deze netwerkpartners ligt meer op de preventie-, welzijns-, participatiedoelstellingen van GA!.
- De netwerkpartners bevatten daarnaast verbindingspartners voor wie sport & bewegen geen kerntaak is, maar één van de aanvullende oriëntaties, en waarvoor zij onderdeel zijn van het netwerk GA!.

common eye

Hoe werkt GA! Harderwijk (4)

- De contacten en ontmoetingsmomenten in het netwerk zien er als volgt uit:
  - Het basisteam heeft reguliere teambijeenkomsten onder leiding van de coördinator / teamleider.
  - De coördinator maakt aan het begin van het jaar bilaterale samenwerkingsafspraken met de netwerkpartners over hoe basisteam en netwerkpartner samenwerken, deze afspraken worden op gezette tijden getoetst op relevantie en effectiviteit
  - De coördinator rapporteert op reguliere basis voortgang aan opdrachtgever de gemeente, dat geldt ook voor de netwerkpartners die dat over hun eigen activiteiten doen
  - Op professional-niveau is er twee keer per jaar een netwerkbijeenkomst voor de uitvoerend en coördinerend professionals uit het basisteam en vanuit de netwerkpartners. Deze dag wordt georganiseerd door de coördinator samen met één netwerkpartner (roulerend)
  - Op managerial/directie niveau is er twee keer per jaar een samenwerkingsoverleg voor alle netwerkpartners. Dit overleg wordt roulerend voorgezeten door één van de netwerkpartners. Om dit op gang te brengen zal er eerst een fase van kwartiermaken zijn door een netwerkregisseur die dit netwerk kan bouwen en doorontwikkelen.

common eye

Beschrijving van de rollen en opdrachten in het netwerk

common eye

Rollen in het basisteam van GA!

In het *basisteam* GA! participeren diverse professionals en organisaties. Dit zijn:

- *(Buurt)sport- en beweegcoaches*. Zij organiseren, begeleiden en/of coördineren sport- en beweeg activiteiten in wijken en buurten (o.m. met behulp van beweegteams). Sommige coaches zijn gericht op specifieke kwetsbare doelgroepen.
- *Brede school coördinatoren*. Zij coördineren en organiseren het naschoolse brede school activiteiten aanbod, en begeleiden inschoolse en naschoolse beweegactiviteiten.
- *Landstede coördinator*. Landstede zet studenten in voor beweegteams in wijken en buurten. De coördinator is daarvoor aanspreekpunt.
- *Sportparkmanagers*. Zij stimuleren de samenwerking tussen de verenigingen en andere organisaties op het sportpark en zorgen ervoor dat de faciliteiten ook overdag meer benut worden.
- *Programma Jongeren op Gezond Gewicht (regisseur en leefstijlcoach)*. Zij regisseren en stimuleren activiteiten, projecten en partnerships gericht op het bevorderen van een gezonde leefstijl onder jongeren. Het programma JOGG bestond tot voor kort als separaat programma, en is recent ondergebracht in GA!.
- *Communicatieadviseur*. Verzorgt de externe communicatie over de doelen en activiteiten van GA!.

common eye

Rollen van de netwerkpartners van GA!

In het *netwerk* GA! participeren diverse professionals en organisaties. Dit zijn:

- *EduCare*. Zij begeleidt in- en naschoolse beweegactiviteiten voor leerlingen van de drie Educare scholen, ook buiten school om, en om daarvoor de nodige verbindingen te leggen met regulier aanbod.
- *ZorgDa*t. Zij verzorgt buurtsportwerk in wijken en buurten van Harderwijk en biedt advies/informatie aan kwetsbare mensen die willen sporten (beweegcoach algemeen). Het basisteam heeft een signaleerfunctie voor potentieel kwetsbare kinderen en gezinnen waar ZorgDat mee in verbinding wil zijn. ZorgDat en de coördinator maken samenwerkingsafspraken, bijvoorbeeld aan het begin van ieder jaar over hoe zij daarin samenwerken.
- *CultuurKust*. Zij verzorgt inschools (o.a. via Kunstmenu) en naschools cultuuraanbod op de brede scholen. CultuurKust ontvangt gelden om in- en naschools cultuuraanbod te verzorgen. In de opdracht aan CultuurKust wordt deze inzet zeker gesteld. CultuurKust en de coördinator maken samenwerkingsafspraken, bijvoorbeeld aan het begin van ieder jaar over hoe zij daarin samenwerken.
- *Bedrijvenkring*. De bedrijvenkring ontvangt gelden om sport- en bewegen te stimuleren onder inwoners en werknemers.
- *Coach maatschappelijke zorg*. De coach wordt ingehuurd om sportieve activiteiten te organiseren voor mensen die aan de zijlijn van de maatschappij staan.

common eye

Uitgebreid overzicht van het procesverloop

Procesaanpak (beschrijving uitgebreid)

Voorbereiding proces en planning	Inzet vanuit de gemeente	Draagvlak en wensen partners onderzoeken	Ontwerpeisen en scenario('s) bij de samenwerking	Ambitiedocument en besluitvorming
• Procesverloop in detail vaststellen • Benaderen van de GA! partners • Inplannen van gesprekken en bijeenkomsten • Uitgangspunten, kaders en randvoorwaarden vaststellen	• Bepalen inzet gemeente: logisch aansprekende toelichting (op hoofdlijnen) en wat minimaal gewaarborgd moet zijn • Een gezamenlijk beeld ontwikkelen intern alvorens naar buiten te gaan	• Sessie met de sport- en cultuurcoaches om hun behoeften te inventariseren • Individuele gesprekken met de GA! partners: toetsen draagvlak bij voorstel gemeente en inventariseren wensen en belangen die de partners hierbij hebben • N.B. Op basis hiervan definitief procesontwerp voor hoe verder. Aandachtspunt: betrekken verantwoordelijk bestuurder	• Delen en bespreken van de resultaten van de verkenning in een gezamenlijke bijeenkomst • Vertalen naar ontwerpeisen voor één of meer scenario's of bouwstenen voor de samenwerking in detail (bij voorkeur voorbereid samen met (enkele) coaches en vertegenwoordiging vanuit de stuurgroep) • Ontwerp-eisen en scenario's/bouwstenen bespreken in een volgende gezamenlijke bijeenkomst en daaruit definitief concept voorstel maken • Toets bij de sport- en cultuurcoaches en bij de partners	• Opstellen ambitie-document • Voorbereiden besluitvorming











Plan van aanpak en planning

Benaderen partners

Opstellen toelichting als inzet voor gesprek

Sessie met sport- en cultuur-coaches

Gesprekken individueel: Cultuurkust Educare Landstede ZorgDat

Gezamenlijke bijeenkomst resultaten verkenning (*partners*)

Gezamenlijke bijeenkomst ontwerp-eisen en scenario('s) (*partners en evt. coaches*)

Uitwerken voorkeurs voorstel (*en toets bij partners en coaches*)

Opstellen ambitie-document

Besluit-vorming

Afstemming adviseurs intern

Afstemming adviseurs intern

Afstemming adviseurs intern

augustus *september* *oktober* *november* *december* *januari* *februari* *maart*

common eye

Afweging van alternatieve modellen

common eye

Afweging van alternatieve modellen (1)

Tot besluit over de keuze voor dit model:

- In de doorontwikkeling zoals die in dit document is uitgewerkt is gekozen voor een als het ware hybride model: een team dat werkt volgens één collectieve opdracht gericht op basisactiviteiten voor reguliere doelgroepen, en dat deel uitmaakt van een netwerksamenwerking met netwerkpartners die ook rondom sport & bewegen actief zijn.
    - Er zijn natuurlijk ook alternatieve modellen mogelijk geweest (zie volgende slide). Eén model is het voortzetten van de netwerksamenwerking voor alle actoren binnen GA!, zoals GA! in de huidige constellatie werkt. Hiervan hebben we geconstateerd dat die voor een aantal professionals binnen GA! te weinig fundament biedt. Het andere 'uiterste' is alle bijdragen bundelen in één organiseervorm. Probleem hierbij is dat de diversiteit in partijen te groot is om tot één logische bundeling te komen, en bovendien is dit voor veel partijen zeer onlogisch aangezien hun eigenstandige expertise of rol dan mogelijk te weinig in stand blijft, of omdat sport & bewegen slechts een beperkt onderdeel is van het takenpakket van deze partner.
    - Om deze redenen is er gekozen voor de gecombineerde vorm zoals die in dit document wordt omschreven. Dat lijkt een logische keuze. Echter, met name de meer strategische samenwerking op netwerkniveau zoals de partijen die beogen behoeft nog wel verdieping.

common eye

Afweging van alternatieve modellen (2)



Netwerksamenwerking op basis van eigenstandige opdrachten die in verbinding worden gebracht

- GA!-coaches en -activiteiten worden door de partners uitgevoerd met behulp van eigenstandige opdrachten van de gemeente
- Deze opdrachten zijn zodanig geformuleerd dat ze samenwerking tussen coaches en domeinen stimuleren
- Er wordt actief gezocht naar verbindingen en hierop gecoördineerd op zowel op bestuurlijk als uitvoeringsniveau, bijvoorbeeld door jaarlijks een gezamenlijk uitvoeringsplan te maken
- De coördinator werkt in opdracht van de gemeente of de netwerksamenwerking



Collectieve opdracht uitgevoerd door een samenwerkingsverband van partners in wederzijdse afhankelijkheid

- GA!-coaches en -activiteiten zijn gebundeld in een collectieve opdracht waar de samenwerkende partijen samen uitvoering aan geven
- Dit zijn de partners die een financierings- of werkgeversbijdrage leveren. De coördinator werkt in opdracht van dit samenwerkings-verband
- De gemeente treedt op als opdrachtgever naar het samenwerkingsverband
- Deze kerngroep is onderdeel van een bredere netwerksamenwerking met aanvullende partners: verbindingspartners, partners rondom specifieke doelgroepen met eigenstandige opdrachten met wie op deelonderwerpen wordt samengewerkt



Collectieve opdracht onder directe aansturing van gemeente

- De coaches die uitvoering geven aan de GA!-activiteiten worden direct aangestuurd door een coördinator die in opdracht van de gemeente werkt
- De coaches zijn dan in dienst bij de gemeente en/of kunnen gedetacheerd worden naar de gemeente (of een andere gemeentelijke uitvoeringsorganisatie)
- De contacten met verbindingspartners en andere aanvullende partners kunnen gestalte krijgen in een bredere netwerksamenwerking waarin verbindingen worden gelegd

Alle intellectuele eigendomsrechten met betrekking tot deze presentatie berusten bij Common Eye.

Niets uit deze presentatie mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt zonder schriftelijke toestemming van Common Eye.