

Jaar	Omvang	Algemeen		Beleid		Leidinggeven		Ondersteuning		Programma- management		Publieksfunctie		Raads- ondersteuning*		Toezicht & Handhaving		Uitvoering		Overhead	
		%	fte	%	fte	%	fte	%	fte	%	fte	%	fte	%	fte	%	fte	%	fte	%	fte
2014	11.171	5,6%	626	5,6%	626	8,9%	994	28,9%	3.228	4,0%	447	8,8%	983	0,3%	34	8,4%	938	29,5%	3.295	31,0%	3.463
2015	10.907	4,8%	524	5,5%	600	8,9%	971	29,3%	3.196	4,1%	447	8,9%	971	0,3%	33	8,6%	938	29,6%	3.228	30,1%	3.283
2016	10.819	3,3%	357	5,2%	563	9,5%	1.028	29,7%	3.213	4,1%	444	9,4%	1.017	0,3%	32	8,8%	953	29,8%	3.224	28,9%	3.127
2017	11.198	2,9%	325	5,3%	593	9,0%	1.008	29,8%	3.337	4,4%	49	9,3%	1.041	0,3%	34	8,6%	963	30,5%	3.415	28,1%	3.147
2018	11.210	3,2%	359	5,6%	628	8,4%	942	31,0%	3.475	4,5%	504	9,5%	1.065	0,3%	34	8,8%	986	28,7%	3.217	30,5%	3.419
2019	11.543	2,7%	312	5,8%	669	8,0%	923	31,9%	3.682	4,5%	519	9,6%	1.108	0,2%	23	8,7%	1.004	28,5%	3.290	28,8%	3.324
2020	12.443	2,7%	336	5,6%	967	7,8%	971	31,2%	3.882	4,4%	547	10,5%	1.307	0,2%	25	8,4%	1.045	29,2%	3.633	28,7%	3.571
2021	13.303	2,6%	341	5,7%	761	7,8%	1.039	31,3%	4.169	4,4%	585	10,6%	1.417	0,0%	0	8,3%	1.103	29,2%	3.888	28,7%	3.818
2022	14.103	2,7%	387	5,7%	805	8,1%	1.149	31,8%	4.487	4,5%	637	10,5%	1.477	0,0%	0	8,1%	1.147	28,5%	4.013	29,0%	4.086
2023	14.225	2,5%	355	5,7%	805	8,0%	1.145	31,0%	4.403	4,8%	676	9,9%	1.407	0,0%	0	7,5%	1.063	30,7%	4.371	27,2%	3.870

* Vanaf 2021 betreft de verantwoording in de jaarstukken enkel de ambtelijke concernadministratie en niet langer ook de Griffie, GOM en Rekenkamer. De functiegroep Raadsondersteuning komt alleen voor bij de Griffie.

Definities Rotterdamse functiefamilies

Een functiefamilie is een verzameling van functies die technisch/inhoudelijk vergelijkbaar zijn. Het Rotterdams Functiehuis is opgebouwd uit acht functiefamilies.

Leidinggeven	Het op strategisch, tactisch en operationeel niveau (vanuit hiërarchische positie) richting geven aan activiteiten en verantwoordelijkheden van medewerkers en hen aanspreken op het resultaat.
Project- en programmamanagement	Het aansturen van een programma en/of project. In de functies is vastgelegd dat het gaat om management van de voorgenomen activiteiten van het organisatiedeel en daarbinnen de activiteiten van medewerkers.
Beleid	Het maken van een stelsel van doelen en maatregelen voor besturing dat constant beweegt door middel van een zich herhalend toekomstig beleidsproces. (Analyse, ontwikkeling, advisering, vaststelling, uitvoering, evaluatie en ondersteuning).
Toezicht & Handhaving	Het controleren en handhaven van de naleving van wet- en regelgeving.
Publieksfunctie	Het hebben en verzorgen van externe contacten met burgers, bedrijven en instellingen als klanten. Daarbij gaat het om behandeling van aanvragen, klachten en verzoeken, waarbij door middel van afstemming met aanvrager en aan de hand van wet- en regelgeving een gevraagde dienst of product wordt geleverd. Het gaat om de functionele relatie vanuit zowel de front- als de backoffice.
Ondersteuning	Het ondersteunen van primaire processen binnen de eigen ambtelijke organisatie.
Uitvoering	Het verlenen van diensten en producten aan burgers, bedrijven en instellingen. Werkzaamheden zijn gericht op beheer, onderhoud, advies, sturing en dienstverlening voortkomend uit de primaire processen van de eigen ambtelijke organisatie.
Raadsondersteuning	Het ondersteunen van de processen van de gemeenteraad, inclusief het verlenen van de hieraan gekoppelde diensten, het door middel van afstemming met de aanvrager en aan de hand van wet- en regelgeving aanbieden van producten aan burgers, bedrijven en instellingen en het verzorgen van daarmee samenhangende interne en externe contacten.
Algemeen (= specifieke functies)	Deze functies wijken af van andere functieprofielen in functiefamilies wat betreft aansturing, wettelijke grondslag, inhoud, fase van ontwikkeling en/ of bevoegdheden.

Vraag/verzoek:
Organisatie: graag inzicht in de groei van de organisatie vanaf 2014 tot nu. En hoe heeft in die tijd de verhouding tussen overhead, beleid en uitvoering zicht ontwikkeld?

Antwoord/reactie
Inhoudelijke elementen (rekening houden met):
– Uitvoerbaarheid (inclusief consequenties andere onderdelen gemeente en externe partijen); – Wijziging ten opzichte van huidig beleid; – Personele consequenties, formatie en/of organisatie; – Juridische consequenties; – Risico's.
Onderstaand inzicht in de groei van de organisatie van 2014 tot nu. Daarnaast wordt gevraagd naar de ontwikkeling van de verhouding tussen overhead, beleid en uitvoering. Het onderscheid beleid en overhead is te maken. Voor 'uitvoering' daarentegen kent in de organisatie geen definitie. Uitvoering is slechts één van de functiefamilies van het functiehuis van gemeente Rotterdam. Daarom is ervoor gekozen om de omvang per functiefamilie uit te splitsen. Zie bijlage 1 voor de definities van de acht functiefamilies. Op de volgende pagina opgenomen zijn per jaar: - de omvang van de organisatie in fte's - de omvang per functiefamilie in percentage van de omvang van de organisatie - het percentage overhead. Definitie: Overhead is het geheel van functies gericht op de sturing en ondersteuning van de medewerkers in het primaire proces. Deze definitie is landelijk voorgeschreven. Alle gemeenten hanteren deze definitie bij het opstellen van hun begroting en jaarstukken. In de personeelsadministratie is per functiecode is bepaald of het een overheadfunctie of primair proces betreft. Cluster Bestuurs- en concernondersteuning is geheel als overhead beschouwd (exclusief Directie Veiligheid). - Peildatums 2014 t/m 2021: 31 december - Peildatum 2022: 31 maart