De fractie van
D66

Verzenddatum
2025-09-30
Ons kenmerk
nvt
Uw kenmerk
nvt
Uw brief van
25 september 2025

onderwerp
Wijziging Gemeenschappelijke regeling Archeologie Westfriese gemeente en toetreding gemeente Hollands Kroon

Contact
Astrid Zwaag

Pagina
1/3

T 088-321 5000

Beste meneer De Gee,

Op 25 september 2025 heeft u tijdens de Regionale raadscommissie Noordkop vragen gesteld over Archeologie West-Friesland. In deze brief beantwoorden wij de door u gestelde vragen. U vindt de antwoorden direct onder de vragen.

Reactie

1. *In de regeling die op 1 januari van kracht moet worden lees ik in artikel 7 hoe de financiële bijdragen worden geregeld en in artikel 8 staat op welke wijze er periodiek wordt geëvalueerd. Ik mis echter een expliciete regeling die ziet op een eventuele aanpassing van de minimaal af te nemen uren. Omstandigheden kunnen veranderen, taken kunnen wijzigen, dus het aantal af te nemen uren ook. Hoe ziet de portefeuillehouder dit?*

   Het voorstel voor de gemeente Hollands Kroon is gericht op het toetreden tot deze gemeenschappelijke regeling die al jaren bestaat tussen Westfriese gemeente. Aangezien we zelf geen archeologische dienst hebben, en er veel voordelen zijn om de archeologische advisering in gezamenlijkheid met andere gemeente te organiseren, ligt de nadruk op de toetreding van een bestaande regeling.

   De financiële bijdrage per gemeente is gebaseerd op het gemiddeld afgenomen aantal uren van de afgelopen jaren. De gemeente Hollands Kroon neemt sinds 2021 diensten af van Archeologie West-Friesland (AWF) wat maakt dat er een realistische ureninschatting gemaakt kan worden.

Als er meer werk ontstaat dan wordt dat Archeologie West-Friesland overlegd met de betreffende gemeente en pas na goedkeuring wordt dit gedeclareerd. Als er significant minder werk is, wordt dat niet gedeclareerd omdat er een vastgestelde vaste afname aan uren per deelnemer is (artikel 7, lid 5) vanwege het risico op een begrotingstekort voor de dienstverlenende gemeente. Gezien de woningbouwambitie van gemeente Hollands Kroon in de komende jaren lijkt minder werk niet realistisch. Daarnaast vallen educatie en publieksactiviteiten ook onder het aantal uren dat de gemeente afneemt van AWF, en ook daar hecht Hollands Kroon nadrukkelijk waarde aan. Zo is bijvoorbeeld dit jaar een educatieproject op de basisschool in 't Veld tot stand gekomen, zie voor meer informatie het nieuwsbericht over dit educatieproject.

Omstandigheden kunnen veranderen en daarom vindt er minimaal 1 keer per 4 jaar een evaluatie plaats (artikel 8).

2. *In artikel 9 staat de uittrederegeling beschreven. Ik stel vast dat er een zeer lange opzegtermijn (twee jaar) wordt aangehouden. Daarnaast is er ook nog sprake het betalen van zogenaamde frictie- en desintegratiekosten. Verder wordt er niets naders geregeld voor het onverhoopte geval dat de dienstverlenende gemeente in gebreke zou blijven. Deze combinatie is mijns inziens zeer in het voordeel van de dienstverlenende gemeente en levert een financieel risico op voor de deelnemende gemeente. In mijn loopbaan – overigens buiten het publieke domein – ben ik een dergelijke onevenwichtige beëindigingsregeling niet eerder tegengekomen. Ik zou ook graag een reflectie op dit punt krijgen.*

In het najaar van 2023 hebben de raden in Noord-Holland Noord een kaderstellend besluit genomen over de wijzigingen voor gemeenschappelijke regelingen in Noord-Holland Noord op basis van de wetswijziging. In Hollands Kroon heeft de raad op 19 oktober 2023 besloten over het kaderstellende besluit. Voor de uittreding is het volgende kader opgesteld.
Kader:
Artikel 9 Voorwaarden uittreding
De uittredingsbepaling is een verplicht onderdeel van de gemeenschappelijke regeling. Het betreft een(vrij technische) wijziging waarbij wordt bepaald wat de minimale termijn van deelname, de opzegtermijn en de uittreedsom is.
*Bij **uittreding** is het voorstel een **minimale termijn van deelname** te hanteren van 4 jaar, te rekenen vanaf de datum van deelname aan/toetreding tot de regeling en een **opzegtermijn** van tenminste één jaar in acht te nemen. De **uittreedsom** wordt berekend aan de hand van de directe reële schade, berekend over een overbruggingsperiode van 5 jaar. De hoogte van de reële schade wordt berekend door de accountant van de GR, aangevuld met een bindend advies van een onafhankelijke derde (bijvoorbeeld een externe accountant).*

Uit de 'was-wordt lijst GR Archeologie' blijkt dat het artikel ten aanzien van toe- en uittreding is toegevoegd om aan te sluiten bij het afgesproken kader ten aanzien van gemeenschappelijke

regelingen. De termijn van twee jaar is daarbij gehandhaafd. Zie ook de aanbiedingsbrief Regietafel NHN ter toelichting op het proces van wijzigingen in GR's bij de behandeling van de RNN op 1 februari 2024.

Met vriendelijke groet,

R.N. Leever
wethouder Economie en Brede Welvaart

Deze brief is digitaal gemaakt en daarom niet ondertekend.