Gemeente Winterswijk
t.a.v. de heer W. Wassink
Postbus 101
7100 AC Winterswijk

Winterswijk, 11 oktober 2022

Betreft: financiering en ondersteuning Stichting Winterswijkse Uitdaging

Geachte heer Wassink,

Hartelijk dank voor het prettige kennismakingsgesprek van 26 september. Wij kijken uit naar een fijne voortzetting van onze samenwerking in de komende bestuursperiode. Het is erg goed om uw opmerkingen te horen over het belang van de WUh voor de gemeente en voor de gemeenschap. We zijn ook blij met uw waardering voor hetgeen we bereikt hebben in de afgelopen periode, bijvoorbeeld onze inspanningen voor de Oekraïne.

De boodschap die u bracht was echter minder prettig, namelijk dat onze vraag voor verhoging van de subsidie wederom niet is gehonoreerd, op een inflatiecorrectie na. Dit is zeer teleurstellend omdat hierdoor de verdere (en noodzakelijke) professionalisering van de WUh tot stilstand komt. Ook de werkzaamheden die de WUh op dit moment uitvoert zitten op een maximum en dit maximum wordt zelfs nu al hier en daar overschreden. Naast het niet toekennen van de door ons nodig geachte verhoging, wordt er ook bezuinigd door de gemeente in het aantal uren ambtelijke ondersteuning voor onze organisatie. Al met al reden tot zorg.

Maatschappelijke waarde
Ruim 90% van de huidige taken van de WUh zijn vanuit de gemeente gedelegeerd. Omdat deze taken voor het overgrote deel door vrijwilligers worden uitgevoerd, zijn de kosten daarvan laag. Een groot deel van deze taken zouden terugvallen op het sociaal domein van de gemeente, als de WUh deze niet zou uitvoeren. De kosten daarvan voor de gemeente zullen in dat geval vele malen hoger uitvallen dan nu het geval is. De WUh voert ruim 11.000 vrijwilligersuren per jaar uit, waarbij uren van bestuur en Raad van Advies niet zijn meegenomen. Bij uitvoering door de gemeente in plaats van door de WUh zouden de kosten ruim een half miljoen euro hoger uitvallen. In dat licht zou de subsidie aan de WUH niet als kosten moeten worden beschouwd, maar als besparing op de kosten van de gemeentelijke organisatie. Daarnaast zijn er taken die niet gedaan zouden worden, als de WUh er niet zou zijn geweest, taken die wel een grote maatschappelijke waarde hebben, een waarde die moeilijk in geld uit te drukken is.

Omdat ruim 90% van onze taken gedelegeerde taken vanuit de gemeente zijn, is het lastig structurele financiële ondersteuning vanuit het bedrijfsleven te ontvangen. Onze inzet op het bedrijfsleven is daar ook niet op gericht. Onze inzet is meer gericht op het promoten van Maatschappelijk Betrokken Ondernemen en op financiering op projectbasis. Voor structurele financiële ondersteuning uit het bedrijfsleven zouden we ook concurreren met andere maatschappelijke organisaties en het Winterswijkse verenigingsleven, iets wat wij ongewenst vinden.

Onze zorgen over de continuïteit van de WUh en over de verdere professionalisering van onze organisatie zijn niet nieuw. In onze strategische visie, die in uw bezit is, gaven we dit al aan. De verhoging van de subsidie is één van de zaken die wij nodig hebben om de toekomst van de WUh te garanderen. Onze concrete zorgen zijn de volgende:

Manager
Onze manager is, zoals u weet, Harrie Garritsen. Hij heeft een cruciale rol gespeeld bij de totstandkoming van de WUh zoals die nu bestaat. Ook nu is hij onmisbaar binnen de organisatie. Maar onmisbaarheid houd ook een gevaar in, namelijk dat bij uitval of bij beëindiging de organisatie stil komt te liggen. Op dit moment wordt de manager 2 dagen per week betaald en werkt hij daarnaast minstens 3 dagen per week onbetaald als vrijwilliger bij de WUh. Dat is uniek en van groot belang voor de organisatie, en daarmee voor maatschappelijk Winterswijk. Maar een opvolger vinden, zodra dat nodig is, is hierdoor ook vrijwel onmogelijk. De aansturing van de organisatie met zoveel vrijwilligers met daarbij alle overleggen, platforms, bijkomende taken en “spin in het web” functies vergt een professionele manager. Die is er nu, maar dat is in een toekomstige opvolging zeker niet gegarandeerd. Om die reden willen we een tweede betaald kracht aantrekken, die taken van de manager kan overnemen en hem kan vervangen als dat nodig is. Om die reden hebben wij een verhoging gevraagd van € 34.113,60 in 2021 naar € 58.880,00 in 2023. Dit stelt ons in staat het aantal totaal betaalde uren uit te breiden naar 32 per week en kan er een tweede persoon in deeltijd aangesteld worden. Voor een organisatie van onze omvang is 32 uur per week alleszins redelijk.

Vrijwilligers
Op dit moment is er geen enkele ruimte voor een vrijwilligersvergoeding, voor de eigen vrijwilligers van de WUh. Wel er beperkte ruimte voor lief en leed en bijvoorbeeld een kerstgeschenk. Alle vrijwilligers zijn belangrijk, maar sommigen vervullen een cruciale rol binnen de organisatie. Een rol die normaal gesproken door een betaalde kracht zou moeten worden vervuld en die niet alleen regelmatige aanwezigheid vergt, maar ook training en persoonlijke ontwikkeling. Bovendien zijn het mensen die veel verantwoordelijkheid dragen. Deze vrijwilligers verdienen een vrijwilligersvergoeding, die volgens de huidige maatstaven € 180,00 per maand met een maximum van € 1800,00 per jaar bedraagt. Zonder deze vrijwilligers is er bijvoorbeeld geen vrijwilligerspunt en geen receptie- en telefoonbezetting voor Automaatje. In onze begroting was hiervoor € 15.158,00 opgenomen.

Zoals uit onze begroting blijkt zijn wij een “lean and mean” organisatie. De subsidie is weliswaar gestegen de afgelopen jaren, maar deze stijging kwam voort uit het feit dat we nieuw onderdak moesten vinden, wat vervolgens weer de oorzaak was dat we boven de bepaalde subsidiegrens kwamen, waardoor nu een beoordelingsverklaring van de accountant nodig is. Alle andere kosten zijn vrijwel constant gebleven.

Geef de WUh de ruimte
Onze leuze is dat wij altijd “ja” zeggen tegen nieuwe uitdagingen. Deze houding heeft voor maatschappelijk Winterswijk veel opgeleverd. En we zijn bescheiden in het delen van deze resultaten, omdat we vertrouwen hebben in het feit dat de gemeente deze resultaten ziet en waardeert. Het zou helemaal niet in onze aard passen om meer “nee” te gaan zeggen, simpelweg omdat de capaciteit ontbreekt. Dat zou ook niet in belang zijn van de inwoners van Winterswijk. Ook

met het huidige budget kunnen (en zullen we) we veel taken blijven uitvoeren. Maar nieuwe taken oppakken lukt domweg niet meer. Met meer middelen kunnen we meer bereiken, zeker met taken die anders bij de gemeente blijven liggen.

Wij verzoeken u dan ook vriendelijk uw beslissing te herzien. We begrijpen dat hiervoor ook politiek draagvlak nodig is. We merken dat de nieuwe raad niet altijd meer scherp heeft wat de breedheid van onze activiteiten is. We zullen daarom de komende tijd de raadsfracties vragen ons uit te nodigen, zodat we elke fractie beter kunnen informeren over onze activiteiten en de reden waarom wij naar een hogere begroting en daarmee naar een hogere subsidiëring toe moeten.

Uiteraard gaan we graag met u in gesprek over deze brief en de gevolgen van het subsidiebesluit.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van de Stichting De Winterswijkse Uitdaging
Namens deze,

Mark van Dam
Voorzitter
voorzitter@winterswijkseuitdaging.nl