Inhuur

Relatie beleid en uitvoering?

23 september 2025

Nico op de Laak, lid rekenkamer

rekenkamer roermond

Aanleiding

- Beeld bij rekenkamer dat er veel inhuur was/is
- Ambities gemeente Roermond
- Krapte op de arbeidsmarkt
- Personele vraagstukken
- Inhuur als instrument

- Vraagstuk in veel gemeenten

rekenkamer roermond

Rollen

- Personeelsbeleid:
  - In belangrijke mate uitvoering dus de verantwoordelijkheid gemeentesecretaris en B&W
  - Betrokkenheid raad:
    - Budgetrecht
    - Niveau van dienstverlening
    - Kwaliteit van de gemeentelijke producten
- Niet altijd “met een schaartje te knippen”!

rekenkamer roermond

Onderzoeksaanpak

- Conform onderzoeksprotocol
- 11 interviews waarvan 6 met ingehuurde medewerkers/adviesbureaus
- Interviewverslagen allen geaccordeerd
- Ambtelijk wederhoor verwerkt en toegelicht met aparte tabel om exact aan te geven hoe met het wederhoor is omgegaan

rekenkamer roermond

Belangrijkste bevindingen

- Geen eigen beleid, wel hogere wet- en regelgeving
- Er is een standaardprocedure (IDU)
- Meeste inhuur via contract IGOM/Maandag®
- Omvang inhuur neemt in de onderzoeksperiode toe
- Geen eenduidig inzicht in de bestede middelen
- Bestuurlijke informatie alleen via de P&C-cyclus middels “abstracte” getallen
- Geen aantoonbare toetsen op rechtmatigheid, doelmatigheid en doeltreffendheid

rekenkamer roermond

Belangrijkste conclusies

- Beleidskaders en uitvoeringsregels: onvoldoende inzicht en grip op inhuur *(= gelijk intern gemeentelijk plan van aanpak voorjaar 2025!!)*
- Aard en omvang van de inhuur: toename in de onderzoeksperiode zonder duidelijke toelichting waarom
- Uitwerking in de praktijk: conform geldende wet- en regelgeving en afspraken met o.a. IGOM
- Verantwoording: er vindt geen algehele evaluatie plaats, onduidelijk in individuele situaties
- Normenkader: 2 van de 6 wordt voldaan, 2 min of meer en 2 niet

rekenkamer roermond

Voorstellen rekenkamer samengevat

1. Stel een specifiek Roermonds inhuurbeleid op en benoem uitgangspunten m.b.t. doelmatigheid en doeltreffendheid;
2. Maak heldere afspraken over specifieke situaties waar de raad betrokken dient te worden;
3. Geef meer inzicht voor de raad *naast* de wettelijke verplichte kentallen conform de BBV uitgaande van het nieuwe beleid;
4. Voeg bij de tussentijdse evaluatie van de lopende organisatieontwikkeling ook inzicht m.b.t. inhuur toe (kosten/effect).

rekenkamer roermond

Bestuurlijke reactie kort samengevat

1. Geen eigen beleid nodig en geen uitgangspunten doelmatigheid en doeltreffendheid;
2. Uitgaande van artikel160 gemeentewet geen specifieke procedures voor de raad omdat daarmee o.a. verlies aan daad- en slagkracht optreedt;
3. Geen extra informatie vooraf omdat de raad daar dan eerst maar om moet vragen;
4. Wordt deels overgenomen

rekenkamer roermond

Nawoord rekenkamer

Teleurstellende reactie college van B&W omdat er geen:

- beleidskader aan de raad wordt voorgelegd;
- maatregelen worden getroffen om de doelmatigheid en doeltreffendheid van inhuur te beoordelen en vervolgens te verhogen.

Conclusie:

- De raad wordt niet in stelling gebracht voor de kaderstellende en controlerende rol (o.a. met betrekking tot het budgetrecht)

rekenkamer roermond

Vragen en discussie

Barst maar los!!

rekenkamer roermond

Vervolg

- Behandeling in de commissie Bestuur en Middelen op 1 december (eerder lukt niet omdat er een commissievergadering uitvalt)
- Raadbehandeling 18 december

rekenkamer roermond