Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Datum
10 september 2024
Ons kenmerk
U202400449
Lbr. 24/034
Telefoon
070 373 83 93
Bijlage(n)
1

College voor Arbeidszaken

Onderwerp
Ledenraadpleging inzet Cao Gemeenten 2025-2026

Samenvatting
Dit is een ledenraadpleging over de conceptarbeidsvoorwaardennota - de inzet van de gemeentelijke werkgevers - voor de komende onderhandelingen over de Cao Gemeenten en de Cao SGO.

De arbeidsvoorwaardennota gaat over de Cao Gemeenten en de Cao SGO. Deze cao's hebben dezelfde arbeidsvoorwaarden. Deze ledenraadpleging betreft alleen de VNG. De WSGO organiseert een eigen ledenraadpleging en de WSGO-leden ontvangen daarover een eigen ledenbrief.

U kunt tot **dinsdag 22 oktober 12.00 uur** stemmen. Het bestuur van de VNG en het bestuur van de WSGO stellen op 30 oktober de definitieve arbeidsvoorwaardennota vast. De conceptarbeidsvoorwaardennota staat in de bijlage bij deze brief.

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Aan de leden

Datum
10 september 2024
Ons kenmerk
U202400449
Lbr. 24/034
Telefoon
070 373 83 93
Bijlage(n)
1

College voor Arbeidszaken

Onderwerp
Ledenraadpleging inzet Cao Gemeenten 2025-2026

Geacht college en raad,

Dit is een ledenraadpleging over de conceptarbeidsvoorwaardennota. In de nota staan de uitgangspunten voor de gemeentelijke werkgeversvertegenwoordigers in de komende onderhandelingen over de Cao Gemeenten en de Cao SGO. Na de ledenraadpleging stelt het bestuur de definitieve arbeidsvoorwaardennota vast.

De arbeidsvoorwaardennota gaat over de Cao Gemeenten en de Cao SGO. Deze cao's hebben dezelfde arbeidsvoorwaarden. Deze ledenraadpleging betreft alleen de VNG. De WSGO organiseert een eigen ledenraadpleging.

U kunt tot **dinsdag 22 oktober 12.00 uur** stemmen. Het bestuur van de VNG en het bestuur van de WSGO stellen op 30 oktober de definitieve arbeidsvoorwaardennota vast. De conceptarbeidsvoorwaardennota staat in de bijlage bij deze brief.

Inhoud nota
De conceptarbeidsvoorwaardennota bevat voorstellen voor:

1. Voorzetting van de modernisering van de arbeidsvoorwaarden: de cao inclusiever maken en het afschaffen van sociale zekerheidsregelingen die nog stammen uit de ambtelijke rechtspositie;
2. Arbeidsmarkt en toelagen & vergoedingen: het doorontwikkelen van het loongebouw voor een betere aansluiting op arbeidsmarkt, een afspraak over duurzame mobiliteit en verbeteringen en vereenvoudigingen rondom toelagen en vergoedingen;
3. Looptijd en loonontwikkeling: een cao voor twee jaar met een prudente procentuele loonontwikkeling, en
4. Overig: een afspraak voor reservisten en het volgen van de ontwikkelingen rondom mantelzorg en rouwverlof.

Achtergrond nota
Het CvA en WSGO bestuur hebben de afgelopen vergaderingen diepgaand stilgestaan bij het loongebouw in relatie tot de arbeidsmarktkrapte. Dit op basis van signalen van leden en verricht onderzoek. Het voorstel om het loongebouw door te ontwikkelen komt tegemoet aan de bevindingen om (delen van) de arbeidsmarkproblematiek in de bredere context aan te pakken.

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

In mei en juni hebben VNG en WSGO vier webinars georganiseerd voor uw HR en/of arbeidsvoorwaarden specialist. In die webinars is gesproken over de uitkomsten van de LOGA onderzoeken, de bevindingen rondom het loongebouw en is gevraagd welke onderwerpen uw organisatie belangrijk vindt in de komende cao-onderhandelingen. Dat heeft goede informatie opgeleverd.

In de conceptarbeidsvoorwaardennota beperken we ons tot de belangrijkste vraagstukken en hebben we een balans gezocht tussen uitvoeringslast en verdere vernieuwing van de cao.

VNG-procedure ledenraadpleging conceptarbeidsvoorwaardennota
Op 10 september krijgen gemeentesecretarissen een link naar het digitale stemformulier. Gemeenten kunnen instemmen of niet-instemmen met de conceptarbeidsvoorwaardennota in het geheel. Er wordt *niet* per voorstel gestemd. Gemeenten kunnen een inhoudelijke reactie geven bij de afzonderlijke onderdelen in de nota:

1. Voorzetting van de modernisering van arbeidsvoorwaarden
2. Arbeidsmarkt en toelagen & vergoedingen
3. Looptijd en loonontwikkeling
4. Overig

NB. Het stemformulier voor gemeenten kan alleen worden gebruikt voor een stem namens de gemeente. WSGO-leden hebben een eigen ledenraadpleging en een eigen stemformulier.

Elke gemeente heeft één stem per duizend inwoners met een maximum van 75 stemmen. Alleen de uitgebrachte stemmen tellen mee voor de uitslag. Gemeenten die niet reageren, tellen niet mee als stem voor of als stem tegen. **U kunt tot dinsdag 22 oktober 12.00 uur reageren**.

Twee cao's
De komende onderhandelingen gaan dus over twee cao's tegelijk en de afspraken gaan gelden voor beide cao's: de Cao Gemeenten en de Cao SGO. De VNG en de WSGO overleggen over de inzet voor, en over het verloop van de onderhandelingen.

Met vriendelijke groet,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten



J. Jongepier
Secretaris van het College voor Arbeidszaken

Bijlage: conceptarbeidsvoorwaardennota 2025-2026