Dhr. B. Drewes
bestuurder ondernemingsraad

Hoofdstraat 3
6994 AB  DE STEEG

**datum**
20-06-2025

**ons kenmerk**
25U008

**behandeld door**
Ondernemingsraad

**bijlage(n)**

**Onderwerp**
*Eerste beeld* op Adviesaanvraag Omvorming en Invlechting De Connectie

Beste Bart,

Op 12 juni jl. heeft de ondernemingsraad (OR) de adviesaanvraag ontvangen over de Omvorming en Invlechting van De Connectie. Deze aanvraag omvatte de volgende documenten:

- Adviesaanvraag
- Voorontwerp Centrumregeling De Connectie 2026
- Business case Omvorming en invlechting De Connectie
- Invlechtingsplan – invlechting van De Connectie in de gemeentelijke organisatie Arnhem

**Juridische grondslag**
Onder verwijzing naar artikel 25 eerste lid, onderdeel e, van de WOR (belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming, dan wel in de verdeling van bevoegdheid binnen de onderneming) wordt de ondernemingsraad verzocht om een advies over de omvorming en invlechting van de Connectie uit te brengen.

**Informatie**
Wij hebben op dit moment nog geen standpunt kunnen bepalen. Reden daarvoor is dat wij hiervoor slechts 5 werkdagen de tijd voor hebben gehad. Wel hebben wij getracht een eerste beeld te kunnen schetsen van wat de adviesaanvraag inhoudt en zijn wij in de gelegenheid gebracht vragen te stellen tijdens twee extra ingelaste vergaderingen. Tot nu toe hebben wij gebruik gemaakt van de volgende informatiebronnen:

1. Mail “Presentatie Omvorming” d.d. 17-02-2025; welke is toegelicht door de kerngroep Rheden op 13-02-2025
2. Mail “Adviesaanvraag omvorming en invlechting Connectie” d.d. 12-06-2025
3. Mail “Aanvulling op stukken adviesaanvraag Connectie/RE: Adviesaanvraag omvorming en invlechting Connectie” d.d. 13-06-2025
4. Toelichting adviesaanvraag door een lid van de kerngroep Rheden op 17-06-2025
5. Toelichting bestuurder tijdens ingelaste verkorte OV vergadering op 19-06-2025

Gezien de zeer korte periode hebben wij geen gelegenheid gehad om input te geven en te halen bij de OR's gemeente Arnhem, Renkum en De Connectie. Iets dat wat de OR betreft zeer zeker nog moet gebeuren.

**Verzoek advies voor 20 juni**
Wij begrijpen het verzoek om voor 20 juni het advies van de OR te ontvangen, zodat deze meegezonden kan worden met de stukken voor de collegevergadering van 24 juni a.s. Echter wij hebben meer tijd nodig om ons een beter beeld te kunnen vormen en daarna ons oordeel te kunnen delen via een formeel advies.

Wij delen daarom, bij uitzondering, ons eerste beeld zodat het college hiervan ook kennis kan nemen. Een formeel advies wordt op een later moment afgegeven, in tijd zo dat het college ook van dat formele advies kennis kan nemen, waarna het kan worden toegevoegd aan de stukken die naar de gemeenteraad gaan ter besluitvorming.

**Eerste beeld**
Op dinsdag 17 juni jl. hebben wij aan de hand van het lemniscaatmodel (zie onderstaande punten) een eerste, mogelijk nog onvolledig, beeld proberen te schetsen. Op basis daarvan hebben wij vragen kunnen stellen en het gesprek kunnen voeren met een lid van onze lokale kerngroep en de sr. HR-adviseur. Dat gesprek heeft zeker gezorgd voor wat meer comfort en duiding.

*Feiten die de OR ziet*
- De OR is bekend met het feit dat de gemeenteraden in oktober 2024 de intentie hebben uitgesproken om te komen tot een Centrumregeling.
- De OR begrijpt dat de overgang "As is" zal plaatsvinden.
- De OR leest in de stukken dat er in de toekomst wellicht minder maatwerk mogelijk zal zijn door verdere harmonisatie en dat als beheersmaatregel genoemd wordt dat in aanloop naar 2026 de afhankelijkheid van maatwerk waar mogelijk verkleind zal moeten worden (p. 33 van 33 van de business case).
  Gemeente Rheden blijft ook verantwoordelijk voor zijn eigen beleid en op grond daarvan beslist de gemeente zelf welke diensten daarin passen en afgenomen worden (p. 12 van 33 van de business case)
- De OR ziet dat de reikwijdte veelomvattend is en dat nog heel veel zaken niet duidelijk zijn (o.a. rol van de huidige demand-managers, hoe de dienstverlening er straks uitziet, welke producten en diensten wij afnemen tegen welke prijs).
- De tijd voor de OR's om tot een advies te komen is minder dan een week in plaats van de eerder overeengekomen 3 weken, wat normaliter 6 weken zou moeten zijn.
- De invloed van de OR's lijkt door die korte termijn minimaal.

*Doelen die voor de OR belangrijk zijn*
- De dienstverlening aan onze organisatie blijft ongewijzigd, de kwaliteit moet van minimaal hetzelfde niveau zijn.
- De overgang voor de Rhedense medewerkers gaat zo geruisloos mogelijk.
- Rhedense medewerkers weten wat er in de toekomstige situatie van hen verwacht wordt.
- Kostenbeheersing, juist ook op de lange termijn
- Rheden moet eigen identiteit behouden, inclusief beleidsvorming en richting inwoners.

*Zorgen, mening, visie*
- Wij maken ons zorgen over de mate van invloed die er straks nog is. Niet alleen over het aanbod van diensten en producten, maar ook over de mate van eigen beleid vaststellen.
  *In het overleg van 19 juni geeft de bestuurder aan dat Rheden verantwoordelijk is en blijft voor zijn eigen beleid. De OR begrijpt wat de bestuurder zegt, maar de OR vraagt zich juist hierbij bijvoorbeeld af wat de theorie vs. praktijk gaat zijn.*

- Wij maken ons dus zorgen of de theoretische werkelijkheid zoals nu in de aan ons beschikbare stukken gepresenteerd, overeen gaat komen met de feitelijke werkelijkheid.
- Wij vinden dat de risico's op de langere termijn duidelijk inzichtelijk moeten zijn (dat gaat onder andere over producten, diensten, financiën en gevolgen voor personeel).
- Wij vinden dat voor besluitvorming de rollen voor medewerkers die straks direct te maken hebben met het Cluster De Connectie helder moeten zijn
- Wij vinden dat helder afgesproken moet worden hoe de OR straks zijn rol kan blijven vervullen gelet op de WOR (denk bijvoorbeeld aan het in gebruik willen nemen van technologische voorzieningen waarbij het verwerken van alsmede de bescherming van persoonsgegevens van de in onze organisatie werkzame personen geraakt worden of bijvoorbeeld het invoeren voorzieningen die geschikt kunnen zijn voor waarneming op of controle op aanwezigheid, gedrag of prestaties van de in onze organisatie werkzame personen).
- De OR is van mening dat in de nieuwe situatie informele afstemming tussen de OR's moet kunnen plaatsvinden.

Graag gaan wij nog nader verdiepend met elkaar in gesprek over genoemde en eventuele andere punten om tot een formeel schriftelijk advies op de adviesaanvraag te kunnen komen.

Wij vertrouwen erop je hiermee voor nu voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
de ondernemingsraad van de gemeente Rheden

Miriam Kip,
voorzitter

Sukie Berends,
ambtelijk secretaris