

KV20: Kadervoorstel “Stageplaatsen/ schoolverlaters”

De fractie van Moerdijk Lokaal stelt de gemeenteraad voor, het volgende kader te stellen ten behoeve van de begroting 2024:

Stageplaatsen binnen de gemeente Moerdijk voor schoolverlaters

Toelichting: Gezien het structurele tekort aan arbeidskrachten zien we een kans om extra in te zetten op stageplaatsen en zo mogelijke schoolverlaters te binden aan de gemeente Moerdijk als hun eerste werkgever. We stellen daarom graag een kader om hier een budget voor beschikbaar te stellen in 2024.

Reactie college:

De arbeidsmarkt is steeds in beweging. Gemeenten en gemeentelijke organisaties staan voor grote uitdagingen: technologisering, een erg hoog aantal vacatures en daarbinnen ook een aantal moeilijk te vervullen vacatures. Hoe zorg je er als werkgever voor dat het personeelsbestand gezond is voor nu en in de toekomst?

Vanuit het project Arbeidsmarktcommunicatiestrategie wordt een planmatige aanpak uitgewerkt van de manier waarop de interne en externe arbeidsmarkt doelgroepen worden benaderd voor het vinden van nieuwe en verbinden van huidige medewerkers.

Een extra inzet op stageplaatsen/ werkervaringsplaatsen is hier onderdeel van. De gemeente Moerdijk biedt vanuit haar maatschappelijke verantwoordelijkheid studenten de mogelijkheid om stage te lopen binnen de gemeentelijke organisatie. Het uitgangspunt hierbij is dat de stage moet bijdragen aan de ontwikkeling van de student en een directe, waardevolle bijdrage moet leveren aan de organisatie. Stagiairs kunnen door hun inbreng bijdragen aan een innovatieve en lerende organisatie. Tegelijkertijd creëert de gemeente met het aannemen van studenten een kweekvijver voor aankomende professionals.

Een belangrijke voorwaarde om dit te kunnen realiseren is capaciteit van de organisatie om de stagiaires op een goede manier te kunnen begeleiden. We zien nu dat onder andere door vacatures de werkdruk bij medewerkers hoog is. Op diverse plaatsen in de organisatie komt daarmee die begeleiding in het geding. Een realistisch plan van aanpak is daarom van belang.

Het inrichten van een professionele georganiseerde structurele stagebegeleiding vraagt om een doordacht plan van aanpak. Dit betekent zicht hebben op welke categorieën stagiaires wenselijk zijn (soorten opleidingen), contacten leggen met en aanwezigheid bij bijv. open dagen van diverse opleidingsinstellingen, de werving en de professionele begeleiding van de stagiaires. Als ook zicht hebben op bijkomende kosten (bijv. wervingsuitingen, formatie, begeleidingsuren) In de tweede helft van 2023 wordt dit plan van aanpak uitgewerkt. Hierin zullen ook de kosten van de voorgestelde maatregelen en acties worden opgenomen.