Bijlage 2 : Samenvatting Beleidsplan 2027-2030 GGD West-Brabant

De GGD maakt per bestuursperiode een meerjarenbeleidsplan, dat een nadere invulling is van de toekomstvisie: Wij maken samen gezond gewoon. De inhoud is opgesteld op basis van externe ontwikkelingen, bestuurlijke gesprekken, inwonerparticipatie en expertise van GGD'ers. In nauwe samenwerking met GGD Hart voor Brabant. Voor de volledigheid nemen wij u mee in de belangrijkste beleidsvoornemens.

De leidraad voor ons werken is de lange termijnvisie op publieke gezondheid die we samen ontwikkelden in 2022. In de eerste beleidsperiode waarin we aan de slag gingen met onze toekomstvisie realiseerden we continuïteit in de reguliere dienstverlening. Een Brabant brede visie, en uitvoering, op de jeugdgezondheidszorg. Een aanscherping op de interventies die we uitvoeren voor de gemeenten en de nadrukkelijke inzet van data in onze werkzaamheden. Dit heeft bijgedragen aan de doorontwikkeling van onze dienstverlening, de versterking van de samenwerking met onze (keten)partners en daarmee de bijdrage aan een gezondere inwoner in West-Brabant.

De organisatie heeft zich de afgelopen periode doorontwikkeld met het interne programma Samen Vooruit wat heeft bijgedragen aan de professionalisering van de organisatie. Daarnaast is het functieboek vernieuwd en geïmplementeerd. En daarbij is de GGD een financieel gezonde organisatie. We zijn continu in ontwikkeling om de waarde en continuïteit van onze dienstverlening te verbeteren. Zoals het versterken van de infectieziektebestrijding. Dit doen we onder meer samen met de GGD Hart voor Brabant en op andere terreinen met andere partners. Daarnaast is met het bestuur de toekomstbestendige GGD, Samen Sterker, een nadrukkelijke ontwikkeling waar we mee bezig zijn.

Dit nieuwe meerjarenbeleidsplan markeert de tweede fase, met doelen die aansluiten op de ontwikkelingen van nu. Het meerjarenbeleidsplan richt zich vooral op de extra focus waar we op willen inzetten en daarmee is het aanvullend op de uitvoering van de reguliere en wettelijke taken. Het meerjarenbeleidsplan is de basis voor de concrete uitwerking in een beleidsbegroting per jaar. Daarin beschrijven we de concrete resultaten die we dat jaar bereiken. Dat doen we vanuit onze kernwaarden: eerlijk, gedurfd en vernieuwend. Alleen op die manier bereiken we onze doelstelling.

Wij maken samen gezond gewoon: onze 3 hoofdthema's

Onze inzet is publieke gezondheid: we werken aan meer kansen op gezondheid voor iedereen. Dat doen we met collectieve interventies die beschermen, bevorderen en bewaken. We maken de gezonde keuze makkelijker, versterken eigen regie en zorgen voor extra ondersteuning waar dat nodig is.

GGD West-Brabant
Postbus 3024
5003 DA Tilburg
(088) 639 20 00

Bezoekadres
Doornboslaan 225-227
4816 CZ Breda

www.ggdwb.nl
info@ggdwb.nl

Gezondheid is niet alleen een individuele verantwoordelijkheid – ook de omgeving speelt een grote rol. Daarom werken we aan een gezonde leefomgeving, binnen én buiten. Gezondheid wordt door veel factoren bepaald. Sommige mensen kennen daarin meer uitdagingen, voor hen creëren we extra aandacht vanuit een integrale aanpak in het netwerk om hen heen.

Binnen deze brede beweging zetten we in de komende beleidsperiode drie thema's centraal:

1. *Kansrijk opgroeien:* betekent dat ieder kind – ongeacht afkomst, achtergrond of woonplek – de mogelijkheid krijgt om gezond en veilig op te groeien. Juist in de zwangerschap en de eerste levensjaren wordt de basis gelegd voor latere gezondheid. Door vroeg te investeren in een stabiele, stimulerende omgeving en ondersteuning van ouders, verkleinen we gezondheidsverschillen en voorkomen we problemen op latere leeftijd. Gelijke kansen op gezondheid beginnen bij een goede (seksuele) gezondheid, gezond en voorbereid zwanger worden, de ontwikkeling in de buik, waar je wieg staat en de eerste jaren van het opgroeien.
2. *Gezonde leefomgeving*: gezond leven, gezonde voeding & gedrag en mentaal welbevinden starten met een omgeving die daarop is ingericht. Schone lucht, voldoende groen en een inrichting die uitnodigt tot bewegen en ontmoeten, maken gezonde keuzes vanzelfsprekend. In wijken waar gezondheidsproblemen zich opstapelen, kan de leefomgeving verschil maken: door hinder te verminderen, sociale verbinding te faciliteren en rustplekken te creëren, ontstaat een omgeving waarin mensen gezonder en prettiger kunnen wonen, werken en leven.
3. *Mentale veerkracht*: veerkracht is het vermogen om met tegenslagen om te gaan, stress te reguleren en weer op te krabbelen na moeilijke momenten. Door hierop in te zetten – van jong tot oud – versterken we het fundament voor een gezond leven. Niet alleen voor het individu, maar juist ook door slimme aanpassingen in de omgeving van mensen. Door de collectieve veerkracht te versterken helpen we bijvoorbeeld jongeren om zich staande te houden in een wereld vol prikkels en verwachtingen. Het ondersteunt ouderen bij het omgaan met verlies, eenzaamheid of gezondheidsproblemen. Het bevordert zelfredzaamheid, verkleint de kans op psychische klachten en maakt het makkelijker om hulp te zoeken wanneer dat nodig is. Zo draagt mentale veerkracht bij aan een samenleving waarin gezondheid niet alleen een individueel streven is, maar een gedeelde kracht.

In 2030 willen we dat gezondheid voor iedereen vanzelfsprekend is – ongeacht waar je wieg staat, hoe oud je bent, of wat je achtergrond is. We streven naar:

1. Kansrijk opgroeien, waarbij kinderen en jongeren en hun ouders – ongeacht hun startpositie – toegang hebben tot een stimulerende omgeving, ondersteuning bij hun ontwikkeling en betrouwbare informatie. De basis voor gezondheid wordt al vóór de geboorte gelegd, met aandacht voor seksuele gezondheid, opvoedondersteuning en een gezonde start.
2. Een gezonde leefomgeving waarin bewegen, ontmoeten en ontspannen vanzelfsprekend zijn. Denk aan wijken met schone lucht, gezond voedselaanbod, voldoende groen, veilige wandelroutes en plekken die sociale verbinding stimuleren.

3. Mentale veerkracht voor iedereen, van jong tot oud. Inwoners kunnen omgaan met stress en tegenslagen, voelen zich gesteund door hun omgeving en weten waar ze terecht kunnen voor hulp. Preventie en weerbaarheid zijn verankerd in beleid, onderwijs en zorg.

Deze ambities vragen om samenwerking tussen gemeenten, GGD'en, inwoners, partners én onze GGD-collega's. Alleen samen kunnen we gezondheid structureel en duurzaam versterken.

Wij allemaal, met de GGD als sterkere uitvoerder én betere kennispartner.
Publieke gezondheid is een hoog maatschappelijk goed. Om dit continu onder de aandacht te houden en te voorkomen dat het achteruit gaat, vraagt het inwoners, gemeenten, partners en GGD om met elkaar samen te werken aan structurele oplossingen voor gezamenlijke maatschappelijke uitdagingen. De uitdagingen die we schetsen kunnen nooit door één partner alleen worden opgelost. We hebben elkaar en elkaars expertises nodig om complementair te zijn. We moeten elkaars ingangen kennen om inwoners te bereiken en elkaars belangen om ongewenste discussie over domeinen te voorkomen. 'Wij' is niet de GGD, 'Wij' is niet de gemeente, 'Wij' is niet de inwoner. 'Wij' zijn het allemaal samen, want wij maken samen gezond gewoon!

De GGD als sterkere uitvoerder
De GGD is geworteld in de haarvaten van de samenleving. Onze professionals maken dagelijks het verschil in wijken, scholen en gemeenten. Door hun brede expertise en nabijheid zijn wij in staat om snel, effectief en betrouwbaar te handelen bij gezondheidsvraagstukken.
Wij verbinden beleid met praktijk. We vertalen complexe gezondheidsdata naar concrete adviezen voor gemeenten en partners. De inhoudelijke kracht en focus van de GGD ligt ook in de populatiebenadering, het collectief. Deze sociaal medische benadering vormt een unieke invalshoek voor beleid. Onze kracht ligt in samenwerking. Publieke gezondheid vraagt om een integrale aanpak. De GGD werkt samen met gemeenten, zorginstellingen, kennispartners en inwoners aan structurele oplossingen die gezondheid duurzaam versterken.

De GGD als betere kennispartner
We verstevigen regionale kennisnetwerken. Door samen te werken met academische werkplaatsen, hogescholen, provincie en zorginstellingen brengen we regionale kennis samen en verbinden deze met landelijke inzichten. We ontwikkelen een gezamenlijk systeem van professionele, wetenschappelijke en ervaringskennis. We verrijken onze data met die van andere organisaties.
Gemeenten baseren hun gezondheidsbeleid hiermee op actuele en betrouwbare data. Met actueel bedoelen we zowel longitudinale data (trage cijfers) en korte termijn data (snelle cijfers). Daarnaast adviseren we actief en gedurfd bij ontwikkelingen in onze regio waarbij gezondheid een vraagstuk is. We ontwikkelen data gestuurd. We werken continu aan het verbeteren van onze dienstverlening.

Via leernetwerken zoals die van ZonMw en de Academische Werkplaatsen verdiepen we onze kennis over preventie en gezondheidsbevordering, en delen we deze actief met partners in het veld. Hierin borgen we het benutten van ervaringskennis vanuit inwoners. Ook inzichten uit andere regio's of domeinen benutten we voor onze inwoners. Zo dragen we continu bij aan het verspreiden van nieuwe inzichten en de implementatie daarvan.

De GGD als aantrekkelijke werkgever

Het laatste hoofdstuk beschrijft de ambitie van de GGD om een aantrekkelijke werkgever te zijn. Dat vraagt investering in onze collega's. Zij vormen het hart van de publieke gezondheid. Hun werk in wijken, op scholen en gemeenten, maken het verschil voor onze inwoners. Maar dit vraagt ook een gezonde organisatie. Een organisatie die vooruitkijkt en actief werkt aan vertrouwen van inwoners en partners.