gemeente harderwijk

De raad van de gemeente Harderwijk;

gezien het voorstel van burgemeester en wethouders van 20 juli 2021

gelet op

overwegende dat

b e s l u i t:

vast te stellen de volgende

Beleidsregels uitstroompremie naar werk Ermelo Harderwijk Zeewolde 2022

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze beleidsregels wordt verstaan onder:

a. arbeid: arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek of een aanstelling als ambtenaar als bedoeld in artikel 1, eerste lid van de Ambtenarenwet, of het uitvoeren van arbeid als zelfstandige of het uitvoeren van arbeid op uitzendbasis;
b. cliënt: persoon die een uitkering op grond van IOAW , IOAZ of Participatiewet ontvangt van de gemeente Ermelo, Harderwijk of Zeewolde, duurzame arbeid aanvaardt en 27 jaar of ouder is;
c. duurzame arbeid: een overeenkomst of aanstelling of zicht op arbeid als zelfstandige of uitzendkracht gedurende minimaal 3 maanden met de verwachting van verlenging tot minimaal één jaar;
d. uitkering: algemene bijstand op grond van de Participatiewet of een uitkering op grond van de IOAW of de IOAZ;
e. uitstroompremie: een premie die verstrekt wordt bij het aanvaarden en het behouden van arbeid en die berekend wordt per huishouden met de rekentool WerkloonT;
f. wet: Participatiewet, Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW) of wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ).

Artikel 2. Doelgroep

De uitstroompremie kan toegekend worden aan de cliënt die 27 jaar of ouder is, die vanuit een uitkering uitstroomt naar duurzaam betaald werk, waarbij via berekening met de rekentool WerkloonT is aangetoond dat deze betaalde arbeid netto per maand minder inkomen oplevert dan de uitkering.

Artikel 3. Voorwaarden

Aan de cliënt kan een uitstroompremie worden verstrekt als deze:

a. 27 jaar of ouder is;
b. in de periode direct voorafgaand aan de werkaanvaarding tenminste 24 maanden recht had op een uitkering;

c. in een periode van twee jaar voorafgaande aan de werkaanvaarding niet eerder een uitstroompremie heeft ontvangen;
d. arbeid aanvaardt gedurende minimaal drie maanden met de verwachting van verlenging tot minimaal één jaar;
e. uit de berekening met de rekentool WerkloonT blijkt dat de betaalde arbeid netto per maand minder inkomen oplevert dan de uitkering.

Artikel 4. Hoogte van de premie

De hoogte van de premie wordt berekend via de rekentool WerkloonT en compenseert het verschil tussen de netto uitkering en het netto salaris met een maximum van het bedrag dat genoemd wordt in Participatiewet artikel 31, tweede lid onder j per kalenderjaar.

Artikel 5. Duur van de premie

De premie wordt maximaal gedurende één jaar verstrekt.

Als het netto salaris gedurende dit jaar stijgt of er andere omstandigheden (zoals wijziging in de samenstelling van het huishouden) zijn die de netto inkomsten beïnvloeden, wordt een herberekening gemaakt en kan daardoor het recht op de premie vervallen.

Artikel 6. Uitbetaling van de premie

De premie wordt maandelijks aan het eind van de maand betaald voor de afgelopen maand.

Artikel 7. Hardheidsclausule en onvoorziene omstandigheden

1. Het college kan in zeer bijzondere gevallen gemotiveerd afwijken van de bepalingen van deze beleidsregels, indien onverkorte toepassing daarvan aanleiding geeft of zou leiden tot disproportionele onredelijkheid of onbillijkheid.
2. In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het college.

Artikel 8. Inwerkingtreding en citeertitel

Deze beleidsregels treden in werking met ingang van 1 januari 2022 en worden aangehaald als “Beleidsregels uitstroompremie naar werk Ermelo Harderwijk Zeewolde 2022 ”.

Toelichting

Als een uitkeringsgerechtigde een betaalde baan aanvaardt, kan het voorkomen dat deze persoon netto minder inkomsten krijgt omdat hij geen gebruik meer kan maken van verschillende toeslagen en minimaregelingen.

In 2020 en 2021 hebben de gemeenten Ermelo, Harderwijk en Zeewolde een onderzoek uitgevoerd waarbij bekeken is wat de beste methode is om deze armoedeval te voorkomen.
Eén van de aanbevelingen uit dit onderzoek was het inzetten van een gerichte uitstroompremie door het inzetten van de rekentool WerkloonT.
Per huishouden berekent de klantmanager met de rekentool WerkloonT wat de financiële gevolgen zijn als iemand vanuit de bijstand (meer) gaat werken.
De (gedeeltelijke) uitstroompremie wordt precies ingezet waar deze nodig is en de armoedeval wordt voorkomen voor een jaar met maximaal 2.570,00 per kalenderjaar.
Door de uitstroompremie gericht toe te passen na berekening per huishouden via WerkloonT wordt werkelijk maatwerk toegepast.

In deze beleidsregels is de uitwerking opgenomen in de voorwaarden, de hoogte, de duur en de wijze van uitbetaling van de premie.

Aldus vastgesteld door de raad van de gemeente
Harderwijk in zijn openbare vergadering van
xxx xxxx 2021, onder nummer .

de heer H.J. van Schaik
voorzitter

de heer H.R. Lanning
raadsgriffier