Beeldvormende fase

OPENBAAR

Korte aantekeningen van de beeldvormende bijeenkomst 25 november 2024.
Aanvang: 19.30 uur – Raadzaal

Aanwezig:	**Voorzitter**: Mevrouw G. Hoornenborg
	Namens de fracties: Agendapunt 2: de dames Oonk, Massop, Deunk, Van Santen, Ten Bruin en Rensink en de heer Van der Graaff.
	Griffie: mevrouw Smit

Beeldvormende bijeenkomst. **Doel: Inspraak**	
Agendapunt 1. Opening. De voorzitter opent de vergadering en heet eenieder welkom.	

Agendapunt 2: Voorstel tot vaststellen van de visie vrijwillige inzet 'Iedereen is een Naober'.	
Insprekers: Vrijwilligers Service Punt Figulus – de heer E. Wigchers, mevrouw A. Lankhof en mevr. D. Veerbeek Mevrouw Lankhof geeft een korte presentatie. De sheets zijn bij dit verslag gevoegd.	
Vragen aan de heer Wigchers, mevrouw Lankhof en mevr. Veerbeek.	
Vraag: Kunt u een voorbeeld geven van die projectvrijwilligers?	Antwoord: Bv. als een vereniging een evenement heeft en op een bepaalde dag een x aantal mensen nodig heeft. Wij vragen bv. hulp bij Etend Ontmoeten. Hulp van projectvrijwilliger bij vervoer van iemand naar dokter. Hulpvraag wordt gestuurd aan een hele groep, degene die dan kan en wil pakt het op.
Vraag: Waar vindt men welke projecten er zijn en wat er gevraagd wordt?	Antwoord: Op de website. Mensen melden zich daarvoor aan en komen dan in een besloten groep. We zijn nu bezig om online een aanmeldformulier beschikbaar te stellen. Wij wijzen niet iets toe. We mailen een hele concrete vraag aan een groep mensen. Zij kunnen dan zelf hun keuze maken.
Vraag: Als er veel vrijwilligers komen kan de bezetting op het vrijwilligers servicepunt dit dan aan?	Antwoord: Het vrijwilligers servicepunt kan dit op dit moment niet aan als dit nog heel veel gaat groeien.
Vraag: Samenwerking met Laborijn. Vrijwilligerswerk zoeken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Kunt dit toelichten?	Antwoord: Ons streven is om iedereen mee te laten doen in de samenleving. Bv. Oekraïners, statushouders, mensen in de bijstand. Hierin werken wij nauw samen met Laborijn.
Vraag: Het is ingewikkeld om een doelgroep te koppelen. In het bedrijfsleven hoor je vaak dat er dan iemand naast moet staan. Dat zijn haken en ogen. Hoe gaat Figulus dat aanpakken?	Antwoord: Wij zijn het eerste stapje om uit huis te komen. Onze tussenstap is nodig om mensen verder in het sociale netwerk vrijwilligerswerk te bieden. Doe je die tussenstap niet dan is de afstand tot regulier vrijwilligerswerk te groot. Hier hebben we nauw contact met Laborijn. Ondersteunen en motiveren vinden we heel belangrijk.
Vraag: Kunt u iets meer vertellen over het project op Schaersvoorde?	Antwoord: 10 december is de carrousel. We leggen uit wat vrijwilligerswerk is in de eigen omgeving, in de buurt, bij verenigingen, jongerenwerk en in de zorg. We willen ze kennis laten maken met die 5 aspecten van

	vrijwilligerswerk. ’s-Avonds komen de ouders. Dan hebben ze de tijd om zich in te schrijven op één van de mogelijkheden. Ze moeten er één kiezen en hebben een heel jaar om dit vrijwilligers werk in te vullen. Hiervoor krijgen ze punten die ze dan kunnen inruilen voor iets leuks. Dit is een eerste pilot.
Vraag: Vrijwilligersacademie. Waar vind ik dit en wat kan ik hier inhoudelijk vinden?	Antwoord: Dit is vorig jaar gestart en in de ontwikkeling is gekozen om het een academie te noemen. Het idee is om mensen te boeien, niet alleen mensen die al vrijwilliger zijn. We hebben contact gezocht met samenwerkende organisaties. Die verspreiden de info in hun eigen netwerk. Dit jaar zijn we met verdere ontwikkelingen bezig. Om het goed neer te zetten is nog wel het één en ander te doen. We hebben ook de samenwerking met de gemeente en de bibliotheek gekozen.
Vraag: Talentverbinder, nog niet helder bij organisaties. Er is een soort inloopspreekuur. Was dit er nog niet, komt dat nu en hoe wordt dit dan gecommuniceerd?	Antwoord: Met het aannemen van de tweede talentverbinder hebben we iets meer ingezet op verenigingsondersteuning. Die was er voorheen niet. Een medewerker is daarmee begonnen en samen met de Aaltense Uitdaging is er toen een inloopspreekuur opgezet. Dit begon net goed te lopen.
Vraag: U biedt ondersteuning aan vrijwilligers. Biedt u ondersteuning aan vrijwilligers die in aanraking komen met lastige doelgroepen of doet u dit in afstemming met de organisaties waar u die vrijwilligers aanlevert?	Antwoord: We hebben de academie opgezet samen met Careaz, Estinea, Marga Klompé. Hun expertises worden ook ingezet. Belangrijk dat een sociaalwerker bereikbaar is, een luisterend oor kan bieden en met iemand mee kan denken.
Insprekers: Stichting Present Aalten-Dinxperlo – dhr. P. Smit en mevr. J. Wagenaar De bijdrage is bij dit verslag gevoegd.	
Vragen aan de heer Smit en mevr. Wagenaar.	
Vraag: Hoe gaat u mensen benaderen met een afstand tot de arbeidsmarkt.	Antwoord: We hebben een goede samenwerking met Laborijn. En krijgen hier ook aanmeldingen van.
Vraag: Is dit een aanvulling op het beleid van Figulus? Wordt het niet onduidelijk voor inwoners waar ze moeten zijn?	Antwoord: Wij zijn aanvullend. Wij zijn gespecialiseerd in één ding, het werven van groepen. Figulus is ook ingericht op individuele vrijwillige inzet. Project dat te groot is nemen wij vaak voor onze rekening en kleinere projecten gaan naar Figulus. Daarin weten we elkaar heel goed te vinden.
Vraag: Is het niet onduidelijk als je twee partijen hebt voor vrijwilligerswerk?	Antwoord: Als iemand vrijwilligerswerk wil doen dan kan hij/zij sowieso terecht kan bij het vrijwilligers servicepunt van Figulus. Maar als het groepsinzet betreft dan zijn wij de juiste partij. Wij kunnen altijd doorverwijzen naar Figulus.
Vraag: Het gaat om projectmatige inzet. Als mensen zich ingezet hebben voor een project in een bedrijf dan kunnen zij niet nog een tweede keer inzetten op een ander project?	Antwoord: Er zijn groepen die zich vaker inzetten voor Present, maar onze missie is een beweging op gang brengen en te vergroten. Dus we willen eigenlijk niet dezelfde vrijwilligers inzetten want dan vergroot je de beweging niet. Eén van onze voornaamste taken is steeds maar weer die nieuwe vrijwilligersgroep werven.
Vraag: Is er inzicht in hoeveel mensen er vrijwilligerswerk blijven doen?	Antwoord: Op dit moment nog, niet maar dit zouden we wel kunnen monitoren. Bv. bij de evaluatie met de vrijwilliger.
Vraag: Hoe ziet de begeleiding van vrijwilligers eruit, vooral omdat het grote groepen zijn?	Antwoord: Zorgvuldigheid en communicatie is heel belangrijk. Wij gaan altijd uit van het aanbod van de vrijwilligers; dus niet van de hulpvraag. Waar en wanneer willen zij inzetten. Dan volgt er een projectbezoek waarbij één iemand uit de groep meegaat op projectbezoek. Dan wordt er een

	projectbeschrijving gemaakt. Op de dag zelf dan openen en sluiten wij ook waarbij we zorgen dat er zorgvuldig met elkaar wordt omgegaan, dat de ontmoeting plaats vindt en dat de verwachtingen goed worden afgestemd. Soms is een hulpverlener ook een hele dag aanwezig. Jongeren onder de 18 jaar worden altijd door ons begeleid. Die laten we niet zelfstandig een project achter de voordeur doen. Er is een project meet en mix. Een project met statushouders. We hebben ook een vaste groep vrijwilligers. Die koppelen we dan aan elkaar. Men gaat dan samen een project doen waarbij de vaste vrijwilliger de verantwoordelijkheid heeft voor de communicatie, wat er moet gebeuren etc.
Vraag: Ooit gedacht aan een samenwerking met Figulus? Bv. in projecten op scholen.	Antwoord: Daar staan wij zeker voor open. Deels is dit er al wel, maar het zou nog geïntensiveerd kunnen worden.
Inspreker: De heer H. van der Boor – bestuurslid Humanitas Graafschap. De heer Van der Boor kan niet aanwezig zijn, maar zijn schriftelijke bijdrage is bij dit verslag gevoegd.	
De voorzitter concludeert dat dit onderwerp voldoende is besproken en bedankt eenieder voor de aanwezigheid en inbreng. **Het voorstel is geagendeerd voor de Oordeelsvormende vergadering van 3 december 2024.**	
4. Sluiting **De voorzitter** sluit de bijeenkomst om 20.20 uur.	

Aldus vastgesteld door de gemeenteraad van Aalten in de openbare raadsvergadering van 17 december 2024.

M.A.J.B. Fiering
Raadsgriffier

mr. A.B. Stapelkamp
voorzitter

Figulus welzijn
wij vormen samen | aalten-dinxperlo

VSP Figulus Welzijn – ‘iedereen is een Noaber’

12½ jaar Figulus welzijn







VSP Figulus Welzijn – ‘Iedereen is een Noaber’

Actuele Ontwikkeling

- Vergrijzing

  Toename beroep op zorg
  Stijgende zorgkosten
- Afname sociale verbanden

Doelen

- Maatschappelijke betrokkenheid
- Versterken van verbindingen
- Preventie

4 doelgroepen

- Kinderen (eind basisschool)
- Jongeren (middelbare school)
- Volwassenen
- 60+

Doelgroepen bereiken

Kinderen (eind basisschool)

- Verbinding zoeken door projecten (zaaien)
- Positieve eerste ervaring

Voorbeeld: Noabercompetitie

Jongeren (middelbare school)

- Verbinding zoeken door projecten (zaaien)
- MDT in andere vorm
- Passende media inzetten

Voorbeeld: I.s.m. Schaersvoorde vrijwilligerswerk als onderdeel van burgerschap

Doelgroepen bereiken

Volwassenen

- Veel verplichtingen, weinig tijd over
- Projectvrijwilligers (oogsten)
- Ondersteuning via de Academie
- Bedrijfsleven

Ouderen

- Vitaal blijven
- Meedoen zorgt voor stevig netwerk
- Meer tijd -> meer kans op structurele vrijwillige inzet (oogsten)

Voorbeeld:
- Buurt maken vanuit gemeente
- Welkomsttasje
- Markt ‘Met Pensioen en Toen’
- Ondersteuning van kleine kernen (thuiszorg is onzeker), buurten sterker maken in grote kernen (buurterras, project Arlin)

Inspraak gemeenteraad ‘Iedereen is een naober’ – 25 november 2024
Jasmijn Wagenaar en Peter Smit – Present

Geachte leden van de gemeenteraad,

Dank u wel dat ik vanavond namens Present Aalten-Dinxperlo mag inspreken over de visie op vrijwillige inzet en hoe wij hier als organisatie een rol in spelen.

Ik wil dit moment gebruiken om de kracht van vrijwillige inzet te belichten, hoe dit aansluit bij het DNA van Present en hoe wij, samen met de gemeente, kunnen bijdragen aan een sterke, verbonden gemeenschap.

Bij Present geloven we dat iedereen iets te bieden heeft. Vrijwillige inzet is niet alleen een middel om praktische hulp te bieden, maar ook een manier om mensen te verbinden en omzien naar elkaar te bevorderen.

Dit sluit prachtig aan bij de visie van de gemeente Aalten, waar “Iedereen is een Naober” centraal staat. Naoberschap – het omzien naar elkaar – is voor ons meer dan een mooi ideaal; het is de kern van hoe wij werken en wat we willen versterken in onze samenleving.

De visie die de gemeente heeft opgesteld, herkent veel van de trends en uitdagingen waar ook wij als organisatie dagelijks mee te maken hebben. Vrijwilligerswerk verandert. Mensen willen zich niet altijd meer voor lange tijd binden, de groep actieve vrijwilligers wordt ouder en diversiteit in vrijwillige inzet blijft een uitdaging. Maar wij geloven dat juist hierin kansen liggen.

Bij Present werken we met een unieke aanpak. In de kern verbindt Present groepen vrijwilligers aan mensen in een kwetsbare situatie. Wij richten ons op projectmatig vrijwilligerswerk, waarbij mensen op een laagdrempelige manier eenmalig of voor een korte periode kunnen bijdragen. Deze korte en afgebakende projecten passen goed bij de wens van “de moderne vrijwilliger” om zelf te bepalen wanneer en hoe ze zich inzetten, passend bij de eigen talenten. Het is onze taak om deze eenmalige groepen te werven te verbinden aan kwetsbare inwoners die elkaar normaal gesproken niet snel zouden tegenkomen/ontmoeten.

Denk aan bedrijven die als team een woning schilderen voor een gezin dat het financieel moeilijk heeft, of buurtbewoners die samen een tuin opknappen voor iemand die het fysiek niet meer kan. Deze ontmoetingen hebben vaak een diepere impact dan alleen het oplossen van een praktische hulpvraag.

Tegelijkertijd zorgen we voor een professionele en betaalde begeleiding, zodat vrijwilligers niet alleen iets betekenen voor een ander, maar zelf ook iets terugkrijgen: voldoening, verbinding en een nieuwe blik op de wereld.

Onze hulpvragen ontvangen we via zorg- en welzijnsorganisaties. Samen zorgen we ervoor dat mensen die hulp nodig hebben, snel en efficiënt gekoppeld worden aan vrijwilligers die

willen helpen. Dit helpt niet alleen kwetsbare inwoners vooruit, maar geeft vrijwilligers ook de kans om te ervaren hoe waardevol hun inzet is.

Zo hebben we vorig jaar in de gemeente Aalten meer dan 100 vrijwilligers kunnen mobiliseren om iets voor een ander te doen; het kan dus echt!

We zien ook dat diversiteit in vrijwillige inzet aandacht verdient. Mensen met bijv. een afstand tot de arbeidsmarkt zijn bijvoorbeeld nog ondervertegenwoordigd in het vrijwilligerswerk, terwijl zij vaak wel willen bijdragen. Door hen actief te benaderen en de drempel te verlagen, kunnen we samen werken aan een inclusieve samenleving waarin iedereen zich betrokken voelt.

De uitdagingen die in de visie van de gemeente worden genoemd – zoals het werven van jonge vrijwilligers, het binden en ondersteunen van vrijwilligers en het zichtbaar maken van hun inzet – herkennen wij ook.

Wat wij daarbij nodig hebben, is een sterke samenwerking met de gemeente. Wij waarderen de aandacht die in de visie wordt gegeven aan ondersteuning, werving en waardering van vrijwilligers. De middelen vanuit de GALA-regeling bieden kansen om het vrijwilligerslandschap verder te versterken.

Wij willen graag samen met de gemeente en andere partners bekijken hoe deze middelen optimaal kunnen worden ingezet. Denk aan initiatieven die niet alleen het werven van nieuwe vrijwilligers ondersteunen, maar ook gericht zijn op begeleiding, zodat vrijwilligers met plezier en vertrouwen hun werk kunnen doen.

Ook zien wij mogelijkheden om de sociale basis te versterken door nauwere samenwerking tussen organisaties zoals Present, zorginstellingen, Figulus en het Vrijwilligers Servicepunt. Door krachten te bundelen, kunnen we beter inspelen op de behoeften van kwetsbare inwoners en tegelijk vrijwilligers ondersteunen in hun groeiende rol.

Tot slot wil ik benadrukken dat de kracht van vrijwilligerswerk niet alleen ligt in wat we praktisch bereiken, maar ook in wat het doet met mensen. Vrijwilligers ervaren betekenis, bouwen aan relaties en voelen zich onderdeel van iets groters. Dat is precies waar naoberschap over gaat: samen een gemeenschap vormen waarin iedereen kan bijdragen en gezien wordt.

Ook zien wij dat vrijwillige inzet iets doet met de ander. Iemand die je niet kent komt vrijwillig iets doen. Dit is voor de ontvanger een reden om weer hoop te hebben, zichzelf weer in te zetten om het leven te verbeteren en zich weer waardevol te voelen.

Ik wil u daarom vragen om de kracht van vrijwillige inzet te blijven ondersteunen. Niet alleen financieel, maar ook door te blijven investeren in samenwerking en waardering. Samen kunnen we de sociale cohesie in onze gemeente versterken en ervoor zorgen dat “Iedereen een Naober” niet alleen een visie is, maar een realiteit die we dagelijks ervaren.

Dank u wel.

Aandachtspunten visie op vrijwillige inzet

Eerste plaats complimenten voor de auteurs van deze visie.

Een uitgebreid stuk waarin alle facetten duidelijk zijn en vermeld. Onze inbreng voor deze visie is dat voor de potentiële vrijwilligers duidelijkheid het eerste aandachtspunt zou moeten zijn. Ik heb in deze visie heel veel organisaties en regelingen en wetten gezien. Maar is het voor de inwoner duidelijk waar hij/zij zich kan melden voor het doen van vrijwillierswerk?

Onze visie hierop is een heel duidelijk adres voor de inwoners : vrijwilligers service punt! Maar daar moet voor de inwoner geen duidelijke link liggen met de gemeente. En wel om de volgende redenen: tot onze spijt hebben wij ervaren dat de overheden, centraal en decentraal, niet erg worden vertrouwd. Als je inwoners vanuit de participatie wet probeert te activeren zal er bij een kleine groep weerstand ontstaan.

Vanuit vrijwilligers service punt kan je de inwoners de juiste activiteit aanbieden. Het is helemaal niet van belang dat men weet hoe e.e.a. tot stand komt. Zo voorkom je enige vorm van weerstand.

Onze visie op de organisatie om dit te realiseren:

Vanuit Humanitas hebben wij ervaren dat zowel de vrager als de vrijwilliger hele duidelijk omlijnde ideeën hebben over hun vraag cq aanbod De vrager heeft een “probleem” die voor hem/har opgelost dient te worden en het liefst gisteren klaar. Terwijl de vrijwilliger strak gekaderde tijdspanne heeft (ook vermeld in dit document)

Ons inziens vraagt dit om een 1-loket werking waarin de kennis en kunde aanwezig is om de vrager en aanbieder te verbinden

Wij zijn groot voorstander om te werken vanuit een inspanningsverplichting dan vanuit prestatieafspraken. Wij kunnen nu eenmaal niet op de wekelijkse markt gaan lopen met de vraag of mensen de behoefte hebben aan vriendschappelijk huisbezoek mochten er onvoldoende aanmeldingen zijn.

Probeer zo min mogelijk woorden als participatie WET of WSW te gebruiken. Dit komt te voorschijn als men deze wetten overtreedt, dit vergt omdenken

In mijn auto zit geen politieagent op de achterbank om mij te vertellen dat verkeer van rechts voorrang heeft of dat ik moet stoppen bij een roodverkeerslicht dus pas bij overtreden wet en regelgeving toepassen. En mocht het in de auto toch gebeuren is het mijn partner!

Hans van der Boor bestuurslid Humanitas portefeuille eenzaamheid