Stichting

Zwembaden Winterswijk

Bestuurlijk Jaarverslag

2024

Inhoudsopgave

1 Algemeen 3
2 Financieel 3
3 Activiteiten 3
4 Bezoekersaantallen 3
5 Energie 5
6 HRM 5
6.1 Formatie 5
6.2 Ontwikkeling medewerkers 6
7 Keurmerk Veilig en Schoon 6
8 Toekomstvisie 6

1 Algemeen

Het management van de Stichting Zwembaden Winterswijk is sinds 2023 geheel toegewezen aan Tessa van den Ham. Het aantal medewerkers is toegenomen. Er is extra instructiepersoneel aangetrokken om in de grote vraag naar zwemlessen en groepslessen te voorzien.

Bestuur

Het bestuur is het afgelopen jaar zes maal bijeen geweest voor de reguliere vergaderingen. Daarnaast hebben er bestuurlijke en ambtelijk overleggen plaatsgevonden. Verder is er in afzonderlijke sessies ook de nodige tijd en aandacht besteed aan de ontwikkelingen met betrekking tot de toekomstvisie zwembad Jaspers.

2 Financieel

Het boekjaar 2024 is afgesloten met een verlies van € 102.865. De kostentoename zit voornamelijk in de personeels-, huisvestings- en verkoopkosten. Door de werkwijze van de gemeente met betrekking tot het indienen van een begroting, nl. voor 1 juni van het lopende jaar dient de begroting van het volgende jaar ingediend te worden. Hierdoor worden loon- en prijsontwikkelingen die plaatsvinden in de tweede helft van het boekjaar (denk vooral aan CAO-afspraken voor het volgende boekjaar) niet worden meegenomen in de vaststelling van het door de gemeente toe te kennen subsidiebedrag. (In de tweede helft van 2023 hebben de loonafspraken voor het jaar 2024 in de CAO Zwembaden verhoogd met 11,6%! In een aantal gevallen kan dit enkele tienduizenden euro's schelen. Daarnaast volgt de vaststelling van de gemeentelijke subsidie in de meeste gevallen niet de ingediende begroting, zonder dat voor de ontvanger van de subsidie duidelijk is op grond waarvan de door de gemeente vastgestelde subsidie afwijkt ten opzichte van de begroting. Voor het overige wordt hier verwezen naar de ingediende jaarrekening over het boekjaar 2024.

3 Activiteiten

Het portfolio van activiteiten is zoals elk jaar zorgvuldig geanalyseerd. Er is een spanningsveld tussen het recreatief zwemmen en de groepslessen. Aangezien beide activiteiten in het wedstrijdbad plaatsvinden, veroorzaakt dit regelmatige ruimtegebrek wat tot gevolg heeft gehad dat het recreatief bezoek is gedaald. Regionaal gezien is het aantal zwemscholen de afgelopen twee jaar afgenomen, Zwembad Jaspers heeft onder andere de leerlingen van Twee Bruggen maar ook Zwemschool de Vin (en later Zwemschool Miranda overgenomen). Omdat het aantal zwemscholen afneemt wordt de druk op Zwembad Jaspers groter. Een belemmerende factor in het opschalen in het aanbod van de zwemlessen is het beschikbare water. Er kunnen maximaal 4 groepen van 11 kinderen per uur les krijgen waarbij we ook afhankelijk zijn van de ruimte op de beweegbare bodem. Hierop kunnen twee groepen lessen, de andere twee groepen lessen in het diepe. Het kan voorkomen dat je een nieuwe groep wilt starten, maar dat dit niet mogelijk is omdat een collega instructeur nog niet met zijn/haar groep door kan stromen naar het diepe.

4 Bezoekersaantallen

Daar reeds gedurende tijd het schoolzwemmen is vervallen, kunnen de bezoekersaantallen (bij vergelijking met vroegere jaren) geven een vertekend beeld. vervallen. Een positieve noot om te vermelden is dat de St. Jozef school en de Korenburg nog steeds komen zwemmen. Sinds september 2016 maakt het Komrij College met de brugklassen ook gebruik van zwembad Jaspers en sinds 2024 maakt Pronova ook gebruik van Zwembad Jaspers. Daarnaast is er een samenwerking met het COA, wij bieden zwemlessen aan voor kinderen van het Pyriet en ISK (de Internationale Schakel Klas).

Door het wegvallen van het schoolzwemmen zien we dat de jeugd minder binding heeft met het zwemmen en dat daardoor de recreatieve bezoeken in de afgelopen jaren afgenomen zijn.

Tevens lijkt er geen rek meer te zitten in het bezoek van inwoners vanuit Winterswijk. (m.u.v. de zomermaanden wanneer er meer buitenfaciliteiten zouden zijn bij Zwembad Jaspers). De Stichting Zwembaden Winterswijk zal dan ook meer regionaal en grensoverschrijdend zoeken naar nieuwe bezoekers.

Doordat er sinds 2003 een daling is te zien in het aantal geboorten in Winterswijk namen in de afgelopen jaren de opgaven voor de zwemlessen af. Doordat regionaal het aantal zwemscholen is afgenomen zien we in 2022 en 2023 een stijging in de opgaven voor de zwemlessen. Daarnaast blijft er landelijk een grote behoefte aan spoedzwemlessen die zwembad Jaspers aanbied in de mei-, zomer-, herfst- en kerstvakantie.



Foto 1. Allecijfers.nl. (2025). *Geboorte per 1000 inwoners in de gemeente Winterswijk.* Allecijfers.nl. Geraadpleegd op 28 januari 2025, van https://allecijfers.nl/gemeente/winterswijk/

	recreatief	doelgroep	zwemles	scholen	vereniging	totaal
2017	48.306	18.351	14.675	8.585	20.865	110.782
2018	47.306	18.136	13.136	9.576	20.116	108.270
2019	45.250	18.734	13.136	8.105	21.388	106.613
2020	16.782	9.993	10.615	5.445	13.825	56.660
2021	16.667	6.813	12.180	4.320	11.460	51.440
2022	27.163	12.803	17.278	5.655	19.836	82.735
2023	22.646	13.247	20.833	5.441	16.647	78.814
2024	22.830	16.524	22.842	5.966	18.252	86.413

5 Energie

Steeds verdere efficiency en toepassing van de frequentieregelaars leidt al enige jaren tot een besparing op het elektriciteitsgebruik. Sinds 1999 is het totale verbruik gedaald met meer dan 43,9%.

De inkoop van gas en elektra gaat via een inkoopcombinatie, de prijzen hiervan zijn onderhevig geweest aan de energiecrisis. Op dit moment zijn de prijzen meer gestabiliseerd maar het blijft onduidelijk hoe het prijsniveau zich de komende jaren zal ontwikkelen.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
gas (m3)	99.880	100.076	106.857	107.938	104.784	106.301	88.492	96.002	102.395	98.466	99.611
elektra normaal	237.348	221.544	191.156	188.396	182.567	186.716	127.532	125.056	160.433	163.895	175.145
elektra laag	142.522	132.559	104.949	90.256	79.161	89.261	68.894	67.677	79.128	75.308	81.129
elektra totaal	379.870	354.103	294.105	278.652	261.728	275.977	196.426	192.733	239.561	239.203	256.274
Water	6.371	5.566	6.029	6.752	6.545	6.001	4.450	3.493	5.440	5.212	5.842

6 HRM

6.1 *Formatie*

In het verleden had de Stichting te maken met een stijging van het totale aantal gewerkte uren in zwembad Jaspers. Deze stijging was voornamelijk toe te schrijven aan de toename van de intensiviteit van toezicht houden. Door efficiënter om te gaan met inroostering en het weg bezuinigen van het schoolzwemmen is het aantal Fte's verlaagd van 12,4 fte in 2003 naar 9,09 fte in 2021. Vanwege de toename van de inschrijvingen voor de zwemlessen zijn het aantal fte's in 2023 gestegen naar 9,8 fte, in 2024 is het aantal fte's toegenomen met 1,8 fte, dit brengt het totaal op 11,6 fte. De discussies over verantwoording en aansprakelijkheid, die op dit moment worden gevoerd zullen echter in de komende jaren leiden tot een nog uitgebreider systeem van toezicht houden. De wetgeving is per 1 januari 2024 aangepast waardoor er onder andere meer eisen aan toezicht gesteld worden. De Stichting Zwembaden Winterswijk verwacht dienaangaande daarom weer een stijging van de kosten.

Flexibiliteit is van groot belang voor de Stichting Zwembaden Winterswijk. Het is ook daarom dat er een poule van oproepkrachten bestaat die op meerdere posities inzetbaar is. Deze oproepkrachten worden intern opgeleid en bijgeschoold. Verder maakt de SZW gebruik van diensten die door de reclassering worden aangeboden als uitvoering van opgelegde taakstraffen. Indien echter de mogelijkheid van het inzetten van krachten via de reclassering wegvalt (over welk onderwerp een discussie gaande is), zullen de werkzaamheden moeten worden overgenomen door betaalde krachten, hetgeen een kostenverhoging tot gevolg zal hebben.

6.2 *Ontwikkeling medewerkers*

De huidige ontwikkelingen in zwembaden dwingen de organisaties om veel aandacht te schenken aan opleiding en bijscholing. Er zijn diverse medewerkers die een opleidingstraject volgen.

Binnen het Regionaal Overleg Zwembaden (ROZ) waarbij 30 zwembaden zijn aangesloten is een werkgroep geformeerd die probeert om de verschillende branche specifieke opleidingen naar de regio te halen.

6.3 *Keurmerk Veilig en Schoon*

Eén van de belangrijkste beleidspunten was het behalen van het Keurmerk Veilig en Schoon. Dit branchekeurmerk geeft alle stakeholders de garantie dat op het gebied van wettelijke voor schriften het zwembad voldoet aan alle eisen. Bij de herkeuring in februari 2024 is gebleken dat Zwembad Jaspers aan alle criteria behorende bij het keurmerk Veilig & Schoon heeft voldaan.

In 2024 waren alle vaste medewerkers en een deel van de oproepkrachten in het bezit van het BHV diploma en EHBO Oranje Kruis.

7 Toekomstvisie

De belangrijkste visie voor de komende jaren is het realiseren van een instructiebad. Dit geeft SZW de kans om meer zwemlessen aan te bieden. Daarnaast is bij invoering van het schoolzwemmen door de regerering het instructiebad noodzakelijk omdat er anders geen beschikbaarheid is. SZW kan daarnaast inzetten op vitaliteit en revalidatie, al dan niet door samenwerking met bijvoorbeeld fysiotherapeuten, verzorgingscentra, ziekenhuizen etc.

De Stichting Zwembaden zal de komende jaren met betrekking tot de zwemlessen een regio functie gaan krijgen door de afname in het aantal zwemscholen in de regio. Dit betekent dat ook mensen buiten Winterswijk naar Winterswijk zullen trekken voor zwemlessen maar ook specifieke groepslessen die weinig in de regio worden aangeboden.

Welness is een trend die erg in de lift zit. Het is nog onduidelijk of dit kansen kan bieden voor zwembad Jaspers.

In de missie is te vinden wat de richting is van het beleid voor de komende 5 jaar.

Mission Statement

- *Zwembad Jaspers is een laagdrempelige recreatie- en sportomgeving waar klanten een plezierige tijdsinvulling beleven en herbeleven.*
- *Zwembad Jaspers biedt door haar multifunctionele karakter en aangegane samenwerkingsverbanden een gevarieerd aanbod aan innovatieve (zwem)activiteiten.*
- *Zwembad Jaspers schept een vriendelijke en veilige ambiance waarin respect voor en tevredenheid van onze klanten het uitgangspunt is.*
- *Zwembad Jaspers zorgt, vanuit een basis van wederzijds respect tussen organisatie en medewerkers voor op de toekomst voorbereid personeel dat met enthousiasme en betrokkenheid klanten ontvangt en begeleidt in de accommodatie.*

Bestuur SZW, juni 2025

Namens deze,

J.G. Nijkamp

Voorzitter