

Technische vragen

Onafhankelijk Moerdijk
De heer J. van Brenkelen

Kenmerk	Kenmerk
Vergadering	Commissievergadering Kadernota
Datum	4 juni 2025
Onderwerp	Personele uitbreiding in Kadernota

Geachte heer Van Brenkelen,

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Moerdijk biedt u hierbij de beantwoording van de volgende technische vragen aan.

1. Welke bijdrage gaat deze personele toename leveren en met welk resultaat?

Antwoord

Tijdens het opstellen van de kadernota heeft het college (mede in relatie tot de financiële opgave waar we voor staan) kritisch gekeken naar de formatieclaims, maar komt tot de conclusie dat ze nodig zijn om de ambities van de raad, zoals vastgelegd in het bestuursakkoord, te kunnen realiseren.

De formatievraag die in deze kadernota wordt gedaan bestaat voornamelijk uit formatie voor de realisatie van bestaande ambities en formatie om werk dat voortkomt uit autonome ontwikkelingen (WOO, stijging WMO aanvragen) het hoofd te bieden. Daarnaast betreft het in een aantal gevallen het anders organiseren van werk.

Hoewel het college overtuigd is van de nut en noodzaak van deze formatieve uitbreiding, is het in de praktijk lastig om eenduidig en objectief aan te geven welke concrete resultaten dit gaat opleveren. Zoals in de kadernota is toegelicht is een deel van de formatieve claims bijvoorbeeld gericht op de interne ondersteuning. In de afgelopen jaren is de organisatie flink gegroeid, waarbij er voornamelijk medewerkers zijn bijgekomen binnen het sociale- en fysieke domein. Nu die groei zich heeft afgetekend en veel projecten in de besluitvormings- of uitvoeringsfase zitten, zien we dat dit knelt. Concreet betekent dit dat de kwaliteit en snelheid van de advisering en uitvoering op het gebied van financiën, communicatie, juridische zaken, en informatievoorziening onder druk staat. De afdelingen die in direct contact staan met onze inwoners en ondernemers, en ook adviezen leveren aan het college en de gemeenteraad, moeten daardoor soms langer dan gewenst wachten op reactie. Ook neemt het risico op (rechtmatigheids)fouten hierdoor toe. Het college realiseert zich dat het investeren in ondersteunende formatie zich moeilijk laat uitdrukken in direct maatschappelijk rendement. Een goed georganiseerde en efficiënte bedrijfsvoering is echter wel de ruggengraat van onze dienstverlening aan inwoners en randvoorwaardelijk om adequaat in te spelen op maatschappelijke veranderingen.

Dit sluit aan bij het bestuursakkoord waarin op 1 van de eerste pagina's is vastgelegd: *“Bij alles wat we doen hebben we extra aandacht voor dienstverlening en digitalisering & informatisering. De manier waarop we invulling geven aan deze ontwerpen bepaalt voor een belangrijk deel hoe onze inwoners naar de gemeente kijken.” “Om te bereiken wat we willen is een goed draaiende ambtelijke organisatie nodig. Komend jaar ronden we de verbouwing van het gemeentehuis af zodat de inrichting aansluit op de uitgangspunten van onze dienstverlening. De ontwikkelingen in de samenleving gaan snel en er is krapte op de arbeidsmarkt. Daarom moeten wij, misschien nog wel meer dan ooit, blijven investeren in goede medewerkers en hun ontwikkeling.”*

2. Welke personele uitbreiding dragen direct bij aan de leefbaarheid in de gemeente Moerdijk?

Antwoord

Zie antwoord 1

3. Kunt u aangeven hoe het organigram er met deze toename uitziet?

Antwoord

Het organigram wijzigt hierdoor in principe niet. Wel zal de omvang van het aantal fte's binnen diverse teams hierdoor logischerwijs wijzigen.

Met vriendelijke groet,



S. Elseman
gemeentesecretaris