Fractie	Agendapunt	Vraag	Antwoord
PVV	4D Ontwerp-programmabegroting 2025 en meerjarenraming 2026-2028 van Veiligheidsregio Flevoland	In de aanbiedingsbrief onder ‘looncompensatie’ is het volgende te lezen: Voor de ontwikkeling van de lonen en prijzen is gekeken naar de verwachtingen voor het jaar 2025 in de septembercirculaire gemeentefonds 2023. De hierin afgegeven verwachte loonindexatie is 5,3% voor prijs overheidsconsumptie, beloning werknemers. Dit brengt een structurele stijging van de loonkosten met zich mee van € 1.320.000 per jaar. De huidige cao heeft een looptijd tot 1 mei 2024. Voor 2024 en verder zullen nieuwe cao-afspraken worden gemaakt. Als in de nieuwe cao aanvullend hogere indexatiepercentages worden afgesproken dan opgenomen in de programmabegrotingen van 2024 en 2025, dan is het niet mogelijk om deze extra toename van de loonkosten op te vangen binnen de programmabegroting van 2025. De structurele loonsverhoging wordt dus alvast (best wel ruim) ingerekend, dat is wel erg gemakkelijk. Wat als de looncompensatie na de onderhandeling toch lijkt mee te vallen en deze onder de 5,3 procent uit komt, wat gaat er dan gebeuren met het restbedrag?	De vraag is uitgezet bij de Veiligheidsregio. Zodra het antwoord ontvangen is wordt deze toegevoegd bij dit agendapunt.